



投递简历请登陆<http://career.sumg.com.cn> 咨询电话：（021）52921234*633035 联系邮箱：zhaopin@sumg.com.cn

上海报业集团成立于2013年10月28日，由上海两家主流媒体集团解放日报报业集团和文汇新民联合报业集团整合重组而成。

集团现有员工8000多人，旗下拥有包括中国历史最悠久的三张报纸——《解放日报》、《文汇报》、《新民晚报》在内的26家报刊杂志、出版社，以及新华发行集团和上海印刷集团等两大集团化子公司，控股新华传媒上市公司（A股代码：600825）。

集团主要业务范围包括报业、印刷、新媒体以及文化产业。目前基本形成解放日报报系、文汇报报系、新民晚报报系和都市报系的“3+1”报系架构。上海观察、澎湃、界面三大标志性新媒体，已成为国内同类新媒体中备受瞩目的“现象级”项目。

集团正在布局文化与新媒体投资管理平台，地产、金融股权投资管理平台等两大产业平台。在国家新闻出版广电总局7月最新发布的《2014年新闻出版产业分析报告》中，上海报业集团在國內报刊出版集团总体经济规模中排名第一。

上海报业集团根据事业发展需要，现公开招聘工作人员。具体公告如下：

招聘岗位及具体要求

职 位	招聘单位（部门）	招聘人数
新媒体采编	解放日报社	20
新媒体技术	解放日报社	10
新媒体运营	解放日报社	10
视觉	解放日报社	10
视觉	文汇报社	2
采编	文汇报社	4-5
新媒体采编	文汇报社	5
新媒体技术	文汇报社	3
财务	文汇报社	1
文秘专员	新民晚报社	1
法务专员	新民晚报社	1
全媒体新闻采编	新民晚报社	7
视频编辑	新民晚报社	1
新闻业务数据分析师	新民晚报社	1
新媒体产品经理	新民晚报社	1
新媒体美术编辑	新民晚报社	1
新媒体前端技术	新民晚报社	1
新媒体内容编辑	新民晚报社	1
校对	新民晚报社	2
采访	新闻报社	15
编辑	新闻报社	10
设计、美编	新闻报社	2
视频编导后期制作	新闻报社	10
新媒体产品经理	新闻报社	2
新媒体营销总监	新闻报社	1
iOS开发工程师	东方早报（澎湃新闻）	2
互联网营销顾问	东方早报（澎湃新闻）	4-5
广告客户经理	上海日报	1
编译	上海日报	1
新媒体前端UI设计师	上海日报	1
新媒体后端开发工程师	上海日报	1
发行业务员	上海法治报	2
理论编辑	上海法治报	1
视觉编辑	上海法治报	1
专刊采编	上海法治报	3
校对	上海法治报	1
广告业务助理	上海法治报	1
记者	上海法治报	1
全媒体记者	上海东体传媒有限公司	2
全媒体编辑	上海东体传媒有限公司	2
项目经理	上海东体传媒有限公司	2
客户经理	上海东体传媒有限公司	1
校对	上海东体传媒有限公司	1
采编	上海新民社区传媒有限公司	3
新媒体采编	上海新民传媒广告有限公司	2
新媒体运营	上海新民传媒广告有限公司	2
新媒体经营	上海新民传媒广告有限公司	2
报纸经营	上海新民传媒广告有限公司	4
财务主管	新华发行	1

职 位	招聘单位（部门）	招聘人数
投资部主管	新华发行	1
杂志编辑	新华发行	2
出版社图书发行	文汇出版社	1
编辑	上海三联书店	2
广告销售经理	上海解放新兴传媒有限公司	1
人力资源主管及总经办项目经理	上海解放新兴传媒有限公司	1
新产品责编、主管	上海解放新兴传媒有限公司	1
视觉编辑	上海解放新兴传媒有限公司	1
技术编辑	上海解放新兴传媒有限公司	1
会计	上海申报传媒经营有限公司	1
出纳	上海申报传媒经营有限公司	1
新媒体技术专员	上海申报传媒经营有限公司	1
新媒体编辑	上海申报传媒经营有限公司	1
新媒体影像编辑	上海申报传媒经营有限公司	1
新媒体运营	上海申报传媒经营有限公司	1
全媒体销售	上海申报传媒经营有限公司	6
店员	申话馆	30
店长助理	申话馆	4
咖啡师	申话馆	4
编辑部英语文字编辑	上海学生英文报	1
英语口语译员	上海对外信息服务热线	若干
日语口译员	上海对外信息服务热线	若干
韩语口译员	上海对外信息服务热线	若干
新媒体编辑	上海对外信息服务热线	1

岗位描述、任职要求详见“上海报业集团在线招聘网站”（网址：<http://career.sumg.com.cn>）

招聘流程

发布公告 → 网上报名 → 简历初选 → 笔试 → 面试 → 考察和体检 → 确定人选 → 签约和报到

具体安排

1. 网上报名
- 报名截止日期为2015年12月18日。应聘人员可在此日期前登陆“上海报业集团在线招聘网站”，在线注册、填写简历和报考岗位。（网址：<http://career.sumg.com.cn>）填写简历信息务必真实准确，凡提供虚假报名信息的，一经查实即取消报名资格；每名考生限报3个岗位。
2. 考试
- 此次招聘设笔试和面试两个环节。具体时间将由各家单位自行安排。
3. 确定人选
- 面试结束后，各单位根据应聘者的综合表现，确定拟聘用人员，经考察和体检合格后，办理相关录用手续。