

# 中央首次综合部署城管执法工作

据新华社北京12月30日电 (记者 韩洁 仲蓓)《中共中央 国务院关于深入推进城市执法体制改革 改进城市管理工作的指导意见》近日印发,这是新中国成立以来中央层面首次对城市管理执法工作做出专项部署。

目前,我国有一半以上人口生活在城市。城市环境好不好,城市竞争力高不高,既要靠建设,更要靠管理。管理工作跟不上,城市功能和形象都会大打折扣。

随着我国开始进入城镇化较快发展的中后期,亟需解决城市管理的“短板”问题,如管理理念落后、法律法规不健全、管理方式简单、服务意识不强、执法行为粗放等困难和问题。

党的十八届三中、四中全会将理顺城市管理执法体制工作作为全面深化改革、全面

推进依法治国的重要举措,提出了新要求,作出了新部署。中央城市工作会议也强调,抓城市工作,一定要抓住城市管理和公共服务这个重点,不断完善城市管理和公共服务,彻底改变粗放型管理方式,让人民群众在城市生活得更方便、更舒心、更美好。

深入推进执法体制改革、改进城市管理工作是一项战略性、全局性、系统性工程,需要立足全面和长远统筹谋划。意见共8条、36款,根据部署,到2017年底,实现市、县人民政府城市管理领域的机构综合设置。到2020年,城市管理法律法规和标准体系基本完善,执法体制基本理顺,机构和队伍建设明显加强,保障机制初步完善,服务便民高效,现代城市治理体系初步形成,城市管理效能大幅提高,人民群众满意度显著提升。

## 意见摘录

### 城管怎么管?

“意见”提到:按照精简统一效能的原则,住建部会同中央编办指导地方整合合并省级执法队伍,推进市县两级政府城市管理领域大部门制改革。

根据执法工作需要,统一制式服装和标志标识,制定执法执勤用车、装备配备标准,到2017年年底,实现执法制式服装和标志标识统一。严格实行执法人员持证上岗和资格管理制度,到2017年年底,完成处级以上干部轮训和持证上岗工作。

### 城管管什么?

“意见”第四条“匡定管理职责”:城市管理的主要职责是市政管理、环境管理、交通管理、应急管理和城市规划实施管理等。具体实

施范围包括:市政公用设施运行管理、市容环境卫生管理、园林绿化管理等方面的全部工作;市、县政府依法确定的,与城市管理密切相关、需要纳入统一管理的公共空间秩序管理、违法建设治理、环境保护管理、交通管理、应急管理等方面的部分工作。城市管理执法即是在上述领域根据国家法律法规规定履行行政执法权力的行为。

### 谁来管城管?

“意见”第五条“明确主管部门”:国务院住房和城乡建设主管部门负责对全国城市管理工作的指导,研究拟定有关政策,制定基本规范,做好顶层设计,加强对省、自治区、直辖市城市管理工作的指导监督协调,积极推进地方各级政府城市管理事权法律化、规范化。

## 平邑坍塌事故发现8名幸存者



昨天10时40分左右,山东平邑玉荣石膏矿坍塌事故救援现场沸腾了:事故发生第6天,4号井直径178毫米的2号救生孔由山东省煤田地质局打通后,成功向井下投放了生命探测设备,并探测到8名幸存被困矿工。

据了解,井下8名被困矿工身体状况良好。救援人员向井下被困人员输送了给养。图为昨日,救援人员通过生命信息钻孔探测系统与被困矿工取得联系

新华社记者  
郭绪雷 摄

## 国家划定京津冀PM2.5红线

本报北京今日电 (驻京记者 于明山 见习记者 潘子璇)国家发展改革委、环境保护部昨天发布《京津冀协同发展生态环境保护规划》,从国家层面首次给出京津冀地区PM2.5年均浓度红线,即到2020年京津冀地区PM2.5浓度要比2013年下降40%左右,控制在64微克/立方米左右。

规划要求,京津冀地区PM2.5年均浓度2017年控制在73微克/立方米左右,2020年控制在64微克/立方米左右。73和64这两个

年度目标数值如何确定?环保部城市环境管理专家彭应登介绍说,该数据应该是根据北京、天津以及河北各自到2017年以及2020年的目标值倒推出来的浓度,再平均得出的结果。如果实现PM2.5年均浓度73微克/立方米左右,京津冀区域的空气质量改善不会太明显。如果PM2.5年均浓度进一步下降,控制在64微克/立方米左右,老百姓的感受会明显一些,尤其在冬季采暖季,重污染天在区域层面的污染严重程度会有所减缓。

# 友融的“三步走”战略

## ——友融董事长王磊

“友融有一个‘三步走’的战略:2014年为机构发展年,2015年迈入品质管理年,2016年将是多元发展年”,公司董事长王磊先生在接受东方财经《抉择》栏目采访时这样说到。

王磊,国际金融保险管理学院 LOMA,现任友融投资管理(上海)有限公司董事长。在金融行业有着20多年的从业经验,曾在平安保险、新华人寿保险、华夏人寿保险等知名保险公司担任要职。在2013年进入互联网金融领域,创立友融。

经过半年筹备,于2013年11月友融正式成立,2014年1月1日正式运营,至2014年4月公司实现单月收支持平。

### 三驾马车三步走

“第一步”,王磊称之为机构发展年。公司成立半年后用了将近1年时间建起“财富管理+信贷管理+信息服务”三大体系,这三大体系成为拉动友融前进的三驾马车。同期完成了上海、江苏、浙江、河南、湖北、广东等20多个省市地区的布局,人员规模稳定在800人左右。至2014年底,公司第一步目标圆满完成。

在业务格局已定、规模壮大之后,友融全面布局“第二步”战略,即全面转向业务品质和服务品质升级,友融于2015年稳步迈入品质管理年。正是这种从量到质的转变,让

友融在P2P行业风云变幻的2015年,稳健发展,在风雨飘摇、快速洗牌的行业环境中巍然不动。提及友融总部选址五角场而非陆家嘴时,董事长说道:“是出于客户考虑,为了让友融更接地气,用更加精简的运营成本完成品质升级和机构持续发展。”

在跨入2016年之前,友融已经开始布局“第三步”——公司的多元发展年。“我们的第三步战略与P2P行业变革休戚相关。此行业从2013年萌芽阶段到逐鹿中原、山寨横行,再到监管洗牌,最后必定会进入强者恒强的格局之中。”友融董事长王磊如是说。

2015年11月,友融与美国中经合集团签署战略合作协议。中经合1996年成立,是美国首批跨太平洋高科技风险投资公司之一,其业务重点是在美国硅谷和大中国地区

之间架起沟通的桥梁。与中经合的合作让公司获得更多资金和技术支撑。

对于保险业出身的王磊来说,稳中求发展是企业持久发展的不二法则。

### 风险控制是企业生存的命脉

围绕着公司“三步走”战略的最重要的核心就是风险控制。友融的风险控制团队已经多达100人以上,此外,友融的风控团队还独创了自己的风控体系,

“风险控制是企业的命脉,一旦风控做不好,资金的安全性就容易出问题,这对一个企业的发展是很关键的。对于风控的严格把关是不容商榷。”友融董事长王磊如是说。

正是得益于对风险控制体系的重视和完善,截至2015年11月底,友融的逾期率和坏账率分别控制在9.43%和0.43%,远低于业内水平。

### 人才储备是企业发展的关键

“三步走”战略执行的关键就是对于人才的重视和培养,在这方面,以王磊为首的公司高管可谓不遗余力。

“友融之星俱乐部”是友融人才储备计划

的代表,也是公司的荣誉殿堂。目前友融之星俱乐部拥有200多名成员,由友融的精英构成。友融之星俱乐部峰会每三个月进行一次选拔,届时,友融会对参会人员的专业知识、沟通能力、管理技巧等进行考核,以确认业务素质 and 参会资格。

公司的核心领导团队,包括董事长王磊本人在内,都是拥有十年以上银行、保险等传统金融从业经历。“保险公司拥有完善的业务培训系统,他们能培养出专业人才。”有见及此,公司领导层均以身说法,给团队进行方方面面的培训。与此同时,公司致力于建立“互联网+业务”培训系统,塑造属于友融的专业化团队。

“我们认为,财富端和信贷端机构的合理比例应为2:1,这样可以保证机构的健康发展。”基于对于数据统计分析和合理的比例分配,数学专业出身的王磊先生通过逻辑性分析、推理性分析得出了这个结论。

友融董事长王磊先生曾经跟随有关领导出访拉美和欧洲;对于网贷行业和互联网金融大局有着接地气的思考方向和对行业未来发展深刻的理解。因此也一直得到各界的支持与认可。据国家工商总局发布的《全国小型微型企业发展情况报告(摘要)》,全国小微企业占全国总数的76.57%,为国民经济发展发挥着举足轻重的作用。从某种程度上说,服务于这一类群体正是像友融投资管理(上海)有限公司这样的机构的使命,也是企业惠及更广大的群体这一概念的深刻内涵。