

韩正：抓好开局之年，每项工作都要有时间表，都要注重结果 在一任干一任，问题不留下一任

本报讯 中共上海市委昨天下午举行区县、大口党委书记一季度工作会议，全面部署今年市委“1+9”重点调研课题、重点推进和督查工作。补好短板，被列为今年市委唯一的重点调研课题。市委书记韩正强调，今年是“十三五”规划开局之年，全市各区县、各委办、各部门要以时不我待、只争朝夕的进取精神，抓好开局之年的开局工作。要紧紧扭住供给侧结构性改革，突出重点协调推进各项工作。要形成合力，破解抓落实、补短板中的难题。“每项工作都要有时间表，每项工作都要真抓实干、注重结果。”

“以改革创新谋划推进各项工作”

韩正指出，抓好“十三五”规划开局之年的开局工作，必须始终立足大局、服从全局，坚持以改革创新谋划推进各项工作。近年来的实践证明，加快供给侧结构性改革，上海有基础、有条件，应当走在前头、开创新路。抓经济增长，要更加注重提高发展质量和效益；抓改革攻坚，要更加注重持续深化与确有成效；抓民生改善，要更加注重均衡性和群众获得感；抓城市管理，要更加注重消除隐患、防范风险；抓补短板，要更加注重市区协同、攻坚克难。

“要勇于看到工作中的短板”

韩正指出，短板就是主要矛盾，就是矛盾的主要方面。不同发展阶段，短板表现形式不同。在发展进程中，我们抓工作的着力点是以抓重

全面部署 “1+9”

今年重点调研课题、重点推进和督查工作

今年是“十三五”规划开局之年，要围绕“十三五”时期开好局、起好步，咬住重点任务抓推进、抓落实、补短板，切实解决工作中碰到的问题。

1 项重点调研课题：补好短板

该课题由市委书记韩正，市委副书记、市长杨雄牵头，相关市委常委、副市长负责，相关部委办局参与。各级党委(党组)、各级领导干部人人有责，都要投入精力，亲自抓推进、抓落实。全市形成合力，破解抓落实、补短板中的难题。各级领导干部要深入基层、深入一线，发现推进落实和补短板中出现的体制机制政策问题，认真研究，统筹协调，攻坚克难，补好短板，确保重点工作和重要任务落实落地。

点带动全局，往往有些工作就不能同步前进，有些用力不够的地方就成为短板。短板绕不过去，越拖越难解决，制约了整个城市整体效益提升，已经到了非抓不可的时候，必须集中精力补好短板。各级领导干部要坚持问题导向，勇于看到工作中的短板，增强补短板意识。要善于发现问题，不怕暴露短板，绝对不能“灯下黑”，甚至拒绝承认问题存在。

“要深刻认识短板形成的原因”

韩正说，短板有两个共同特点。一是短板都是长期矛盾积累形成的。有些现在的突出问题，有其历史

形成的合理性，但随着形势和环境变化，曾经的积极因素现在变为消极因素，甚至已成为阻碍城市发展的突出瓶颈。二是短板常常涉及各种复杂的利益关系调整，牵涉面广，是综合性问题。仅仅依靠一个部门、区县的资源力量，难以有效解决，没有一点攻坚克难的闯劲和韧劲，也解决不了。

“齐心协力、主动向前一步补齐短板”

韩正强调，各级领导干部要有一切从大局出发的视野，有服务服从全局的责任担当，一定要有舍我其谁的决心，在一任、干一任，不把

问题留给下一任。许多短板不只是区里、镇里和基层的事，而是全市的事，关键要市区协同、形成合力，综合运用各种资源。

韩正强调，今年全市补短板聚焦两项任务。一是继续围绕整治“五违”问题，推进区域环境综合整治。二是从严加强综合交通管理。一方面要进一步加大基础设施建设，另一方面交通管理必须依法严管，敢于出手、付之行动，与此同时，外环线以内全面禁止燃放烟花爆竹，切实消除安全隐患。

韩正强调，重结果、出实效，这是工作的根本。抓任何工作，不管方案有多周密，列了多少项目，形式多

么热闹，最终还是要看结果，否则就变成了形式主义。能否解决问题、推进工作，是执行力的关键，只有在不断解决问题中推进工作，各项工作才能开创新局面，让人民群众满意。一切工作都要有时间表，要有一股向前的冲劲、向上的冒劲，杜绝一切慢腾腾、笃悠悠。

市委副书记、市长杨雄部署一季度开局五方面工作。

一是推进供给侧结构性改革 争取形成一系列可操作的实施方案。

二是自贸试验区建设 对标三年建设总要求和总目标，找差距、补不足，加快形成一整套可复制、可推广的制度构架。

三是科技创新中心建设 以建设全面创新改革试验区和张江综合性国家科学中心为重点，狠抓推进落实。

四是环境治理和区域环境综合整治 区域环境综合整治要全面排摸、弄清家底、先难后易，打好“歼灭战”，清单式销账。

五是城市安全 各区县、各部门、各单位必须守土有责，从严从细。另外，扎实细致做好养老金调标、帮困送温暖等民生工作。

会上，市委副书记应勇通报2015年市委常委会“三严三实”专题民主生活会情况，总结本市规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为推进工作。普陀区委、嘉定区委、市建设交通工作党委先后交流了贯彻落实中央经济工作会议、十届市委十次全会和市委常委会扩大会议精神，做好2016年工作的打算。

市委常委学习会听取“宏观经济走势与供给侧改革”专题报告

以制度创新促科技创新管理创新

本报讯 中共上海市委12日下午举行常委学习会，听取财政部财政科学研究所原所长贾康关于“宏观经济走势与供给侧改革”的专题辅导报告。市委书记韩正主持学习会并强调，要深刻认识推进供给侧

结构性改革，是适应我国经济发展新常态的必然要求，是党中央综观国内外发展新形势，审时度势作出的重大改革发展创新。推进供给侧结构性改革，既是重要的制度改革，也是重大的战略性结构调整，上海

要准确把握供给侧结构性改革的内涵和实质，服从服务国家发展大局，按照创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，努力当好全国改革开放排头兵、创新发展先行者，在推进供给侧结构性改革上做得更好。

贾康研究员的专题辅导报告理论结合实践，深入分析了当前我国宏观经济走势、未来发展面临的挑战与机遇，对中央推进供给侧结构性改革的重大意义、战略部署、推进路径进行了全面解读，与会同志就

相关问题交流了学习体会。

韩正指出，推进供给侧结构性改革，核心是要持续深化改革，加快推进制度创新，以制度创新促进科技创新、管理创新等各方面创新，真正走出更多依靠科技、人才为支撑的创新发展新路。

韩正强调，推进供给侧结构性改革，必须坚持两个始终，一是始终把制度创新作为首要；二是始终以科技创新为引领。牢牢把握以科技创新中心建设为载体，大力实施创新驱动发展战略。

(上接 A2 版)

统帅号令一出，机关决策迅速跟进。2015年3月，我军一项重大决策引起广大官兵热议：经习主席批准，原总政治部向全军印发了《关于在党委领导工作中贯彻落实战斗力标准的意见》。

3年来，全军各大单位党委谋战思训的能力普遍增强：

——科学统筹成为共识。成都军区要求各级党委在筹划工作时要着眼应急应战无缝对接狠抓战备建设，突出实战需要、突出重点部队、突出一线需求，在边境管控中练协同、在急难险重任务中练作风、在联演联训中练指挥，一切为打仗让路，所有工作围绕作战训练统筹安排。

——工程化推进成为抓手。兰州军区按照“依据目标定位任务、围绕任务分解能力、针对能力细化标准、对照标准制定措施”的思路，建立

军区机关和7个大单位共109个分册的战斗力标准体系，使每个团以上单位都有具体量化的战斗力标准。

——善“弹钢琴”抓主要矛盾。军事科学院、国防大学、国防科学技术大学修订完善建设发展规划、人才培养标准、教学科研考评体系，使战斗力标准落实硬化具体化。

静观近几年军事训练，春有大练兵、夏有大海训、秋有大演习、冬有大拉练，实战化训练唱响“四季歌”，覆盖全天候。从“跨越”系列到“联合”系列、从“机动”系列到“红剑”系列、从“神电”系列到“火力”系列……3年来各系列联合演习演练，不仅在一大批高风险重难点训练课目上取得重大突破，而且凸显了“全系统全要素参与、战略战役力

量全覆盖、陆海空天电全维展开”等鲜明的体系化特点，实现了实战化训练格局、层次的跃升。

人才大选拔 打仗“刻度”更加鲜亮

人才强则事业强，人才兴则军队兴。站在时代制高点上，习主席向全军发出号令，传递出鲜明的选人用人导向：“把那些想打仗、谋打仗、能打仗的干部用起来！”

在习主席亲自决策部署下，从2013年4月开始，中央军委集中对全军和武警部队军级以上领导班子进行考核，历时9个月之久。大范围、高规格、深层次的考核，向全军释放出一个重要信号：选贤任能，用打仗的标准选人用人，让想打仗的有舞台、钻打仗的

有位子、能打仗的有奔头。

在习主席强力推动下，我军建立适应现代军队建设和作战要求的干部政策制度体系迈出扎实步伐。

——选拔标准更加刚性。南京军区研究制定《团级以上领导干部选拔任用规定》，将一线部队任职经历和军事素质作为团以上干部选拔任用的必备资格，使一大批新型指挥员走上带兵打仗的重要岗位。

——培养路径更加科学。济南军区出台政策文件，探索新型军事人才培养路径，不仅考虑“入口”和“出口”，还为干部成长搭建“楼梯口”，让干部从任职那天起就知道自己每一步的发展方向，让各级清晰看到每个位置都有什么样的人可用。

——激励导向更加鲜明。沈阳

军区去年选树20名爱军精武标兵，举办军区首届“践行强军目标标兵”颁奖典礼，82%以上奖励指标用于军事训练，树立了强军备战的鲜明导向。

选人用人标准变了，战斗力标准落下去，实战化水平提起来。

在祖国边海防一线，广大官兵钻密林，走大漠，巡荒原，战雪莽，踏巨浪，筑起坚不可摧的铜墙铁壁；在辽阔大洋，海军连续22次派出舰艇编队赴索马里亚丁湾海域执行护航任务；在天山南北，武警部队全力做好反恐维稳工作，强力震慑和打击各种暴力恐怖犯罪活动；在抢险救灾、国际维和等非公战争军事行动中，人民子弟兵闻令而动、冲锋在前……

召之即来，来之能战，战之必胜。阔步前行在强军兴军征途上的人民军队，必将向党和人民交上一张张合格答卷！