

# 新民教育

本报专刊部主编 | 总第370期 | 2016年3月9日 星期三 责任编辑:唐敏 视觉设计:竹建英 编辑邮箱:tangm@xmwb.com.cn

## 教育部修订《幼儿园工作规程》 幼儿园小囡不再必须说普通话

### 幼儿园保育员 必须高中毕业

很多人习惯将保育员称呼为“保育员阿姨”，觉得管管孩子的吃喝拉撒没啥了不起。而在新版《规程》中，对幼儿园的保育工作提出了更高要求。将幼儿园保育员学历要求从原先的“初中毕业”改为“高中毕业”，并接受过“幼儿保育职业培训”，要求从事卫生保健的医师和护士必须取得卫生行政部门颁发的《医师执业证书》和《护士执业证书》。业内人士指出，如今的幼儿园保育员，要关注孩子的运动是否科学、营养是否合理、心理是否健康，要负责特殊孩子的个别化管理，要掌握和家长沟通技巧，对综合素质要求很高，远不仅是幼儿园的“买汰烧”，因此，学历的提升势在必行。

近年来，一些地方发生了幼儿园教职工伤害幼儿事件。新版《规程》把对幼儿园教职员工的的要求从“身体健康”改为“身心健康”，并特别新增一条规定：“幼儿园教职工患传染病期间暂停在幼儿园的工作。有犯罪、吸毒记录和精神病史者不得在幼儿园工作。”

新民图表  
制图 董春洁



从本月起，教育部新修订的《幼儿园工作规程》开始实施。相比1996年的旧版《幼儿园工作规程》，时间已过去20年。记者比较两个版本发现，两个版本有较大差异。新版《规程》中，明确将“幼儿园不得提前教授小学教育内容，不得开展任何违背幼儿身心发展规律的活动”列入其中。值得关注的是，旧版中关于“幼儿园应当使用全国通用的普通话”则在新版中被删除了。

### 不得提前教授小学教育内容

近年来，随着“抢跑风”日盛，一些幼儿园教拼音、教计算，占用了孩子们大量学龄前的游戏时光，而在旧版修订的20年前，这种现象尚不明显。因此，新版《规程》的第五章“幼儿园的教育中”，第33条增加禁令，“幼儿园不得提前教授小学教育内容，不得开展任何违背幼儿身心发展规律的活动。”同时，新版《规程》增加条款，“教育活动的过程应注重支持幼儿的主动探索、操作实践、合作交流和表达表现，不应片面追求活动结果”。

而在这一章节中，一些细节上也有调整。例如，将幼儿园必须坚持“启发诱导”的正面教育改为“启发引导”，将幼儿在游戏过程中获得“积极的情感体验”明确为“愉快的情感体验”。对此，上海市教育功臣、市学前教育研究所常务副所长郭宗莉认为，新版的表述更为精准，体现了从“为了儿童”到“基于儿童”的教育理念的转变，体现了对儿童主体地位的尊重。“孩子怎样才能愉快？就要让他们自己选择、自己亲历。”郭宗莉说，从“诱导”到“引

导”一字之差，提醒老师不能满足于问孩子问题，而让孩子学会发现问题，提出问题；要从提出要求，转变为提供条件，让孩子自己探索。她认为，幼儿园老师的重要职责，就是发现每个孩子的需求，关注每个孩子的特点，进而为其未来发展打下基础。“幼儿园一定要控制集体教学时间，要增强老师和每个孩子，而不是少部分活跃的孩子的互动。”郭宗莉强调，如新版《规程》所言，学前教育“去小学化”“去结果化”非常重要。“无论是家长还是老师，不应该只关注孩子学会了什么本领，认识了多少字，更应该留意孩子们成长的过程。”郭宗莉说。

### “反家庭暴力” 首次写入《规程》

和旧版《规程》相比，新版对幼儿安全问题的重视程度大为提升，并单列一章予以说明。其中，除了对幼儿园园舍、食品、玩具材料等作出规定外，还强调“幼儿园教职工必须具有安全意识，掌握基本急救常识和防范、避险、逃生、自救的基本方法，在紧急情况下应当优先保护幼儿的人身安全；幼儿园应当把安全教育融入一日生活，并定期组织开展多种形式的安全教育和事故预防演练。”

“反家庭暴力”首次被写入《规程》。根据《规程》，“幼儿园应当结合幼儿年龄特点和接受能力开展反家庭暴力教育，发现幼儿遭受或者疑似遭受家庭暴力的，应当依法及时向公安机关报案。”

本报记者 陆梓华

### 如今的孩子几乎遗忘了方言

值得注意的是，旧《规程》第二十八条特别规定：“幼儿园应当使用全国通用的普通话。招收少数民族幼儿为主的幼儿园，可使用当地少数民族通用的语言。”而在新规中，这一条被删除了。对于这一改变，市级示范幼儿园、安庆幼

儿园园长温剑青感触颇深。她坦言，自己刚工作时，旧版《规程》启用不久，幼儿园对教师使用普通话要求严格。然而，随着时代变迁，当老师们在日常生活和教学活动中都习惯用普通话进行交流时，却发现，如今的孩子几乎遗忘

了方言。从2014年起，安庆幼儿园作为本市首批试点幼儿园开始了沪语教学体验，在幼儿园一日生活四大板块，除了学习板块，老师在生活、运动、游戏等过程中，有意识地教孩子说起吴侬软语，受到孩子和家长欢迎。温剑青认为，《规程》中的这一变化，体现了时代发展的需求，“让孩子走进地方语言，也是融入和传承一种文化，很有必要。”

## 上海市宝山区区属重点国有集体企业公开招聘公告

为进一步推进区属国有集体企业经营管理、专业技术人员市场化选聘和引进的力度，拓宽选人用人视野，促进企业改革发展，宝山区国有资产监督管理委员会携重点出资企业面向区内外，公开招聘企业经营管理和专业技术岗位人员，现就有关事项公告如下：

### 一、招聘企业及招聘职位、条件

参加招聘的重点企业有：上海长江口商城股份有限公司、上海市宝山区供销合作总社、上海吴淞口开发有限公司、上海吴淞口国际邮轮港发展有限公司、上海市宝山区粮油购销有限公司、上海新宝山资产经营有限公司、上海宝建（集团）有限公司、上海宝轻资产经营有限公司等。《招聘简章》、《应聘登记表》详见中国上海人才市场 <http://www.shrc.com.cn>；宝山区政府门户网站 <http://bsq.sh.gov.cn>；宝山人事人才网 <http://www.baoshanhr.cn>。

### 二、应聘方式

(一) 现场招聘会 1、3月12日 9:00—14:00上海人才大厦（梅园路77号2楼）。  
2、3月13日 9:00—12:00宝山区人才中心（友谊支路6号）。  
招聘会现场需递交《应聘登记表》及符合职位招聘条件的相关证明材料原件和复印件。  
(二) 电子邮件：填写《应聘登记表》，通过E-mail方式发送，同时以一定方式（扫描件等）提供符合职位招聘条件的证明材料，电子邮件截止日期为3月16日16:00时。

(三) 投递信件：下载《应聘登记表》填写，并提供符合职位招聘条件的相关证明材料复印件，通过邮寄信件方式，截止日期为3月15日，以邮戳为准。

符合职位招聘条件的相关证明材料包括：身份证、户口簿、2寸彩色证件照1张、学历学位证书、职称执业资格证书、工作成果相关证明等，应聘材料复印件恕不退回。自本公告发布之日起，即可以电子邮件、投递信件方式应聘。

三、面试及有关事项：经招聘企业初审后，符合条件者进入面试（根据招聘职位实际，面试可不限于1次，是否笔试由招聘企业确定）。面试时间为3月19日，具体安排由招聘企业通知。应聘者与招聘企业达成意愿的，按照企业的相关规定进入背景调查、外调政审、体检等招聘工作流程。正式签订劳动合同，入职后薪酬福利按招聘企业有关规定或双方约定。

四、监督部门及电话 宝山区国资委党群工作科；监督电话：56586286。

上海市宝山区国有资产监督管理委员会  
2016年3月7日