

## 中国足协开启最大规模社会招聘

## 想去足协上班,你行不行?

中国足协不行!或许是因为目睹太多的失败,这已经成为众多中国球迷习惯性的发泄语。那你行吗?

如何振兴中国足球,很多人会调侃一句:“你行你上呗。”几天前,中国足协在其官方网站上发布了2016年公开招聘公告,普通球迷去足协上班的机会来了。

这次招聘包括22个岗位,涉及多个核心部门,是中国足协迄今为止最大规模的一次公开招聘。想要去足协工作?那就赶紧去下一份报名表试试吧!



新民图表  
制图 董春洁



足协敞开大门,等着各路人才为中国足球添砖加瓦

图 CFP

## 专业岗位门槛高

足协这次招聘一共22个岗位,近一半是普通岗位,比如行政文秘、行政后勤、人力资源管理、资产管理、党务纪检、新闻管理等,这些岗位没有明确要求足球方面的技能,如果有相关能力,又热爱足球的普通球迷完全可以去试试。

另一半岗位则非常专业,涉及足球技术、裁判、五人制、女足、青训、联赛等各个方面。这些岗位对普通球迷来说,门槛就偏高了。比如“竞赛管理”岗位,就规定“有竞赛组织工作经验或足球行业工作经验者优先”。

而这其中,大部分岗位都要求有良好的英语能力,相关具体的岗位则要求具有本岗位所需的专业知识和技能。比如类似青少部营训管理、技术发展研究一类的岗位,要求具有“高水平足球运动经历和教练等资格证书”。这类岗位共有10个,对于普通球迷而言无疑难度太大。

再以“青训管理”岗位的招聘要求为例,此岗位主要工作内容为“负责足球青训中心标准制定、场地建设、运行管理和监督评估等;负责青训营规划设计方案和组织实施;负责青少年教练员等专业培训工作”,应聘者除“全日制本科及以上学历、较好的计算机操作和文字写作能力、较好的英语听说读写能力”等基本素质外,还应具有“青少年体育工作经验或足球行业工作经验”,对大多数业内人士而言,这样的招聘要求确实不算简单,如果之前没有相关经验,恐怕很难被选上。

## 英语能力受重视

当然,除了学历和专业技能等条件之外,英语水平也是足协非常看重的。毕竟,在足协工作经常要和国际足联、各国足协打交道。这次的招聘公告里也写得很清楚:有英语听说读写能力测试。所以,英语能力不好的人,恐怕要吃不小的亏。

不久前足协的一次对外招聘,原点球海归足球俱乐部创办人雷欧就前去应聘“社会足球发展”岗位,并参与了两轮面试。随后他在网上写下了1万多字的面试经历,供有意向的球迷们参考。

根据他的亲身经历,足协面试时所

问的问题并不循规蹈矩。比如以下这些:如果今后来到足协开展工作,可能会面临很多社会上的压力,这种压力你如何看待?如果给你一个联赛,你如何组织和运营?

雷欧也讲到了传说中的英文测试。在第二轮面试之前,先有30分钟英文书面翻译能力测试,包括英译中、中译英、英语听力和口语表述。“面试的两位考官,有一个年龄和我差不多的哥们。他的英文美式发音字正腔圆,听了非常舒服。我用并不标准的英国伦敦口音和他交谈甚欢,大概前后聊了十多分钟。”

## 工资待遇不会差

当然,如果真的想去足协上班,还得先问问待遇怎么样。据了解,中国足协与聘用人员签订劳动合同,按国家规定缴纳五险一金。不过,足协也事先说明:不转入个人档案、不负责解决北京市户籍和个人住宿条件等。

好消息是,中国足协正在落实改革事宜,其中有一条就是给员工涨工资。足协相关人员表示:“总局方面表示新的足协在工资待遇方面会有提升,但具体涨多少工资不知道。”不过,随着社会资本的大量涌入,中国足协已经成为国内各种民间体育协会中最不差钱的一个,工作人员的待遇自然不会差到哪儿去。

因为家庭原因,雷欧这名狂热的足球爱好者最终还是没有进入中国足协工作,但他也表示:“很遗憾我没有成为中国足协的一员。我觉得现在的中国足协没少被球迷骂,因为政策和制度的制定基本都是‘长官意志’,很多事做出来的效果实际上是伤害了中国足球,但是现在的中国足协等于‘换血’了,有一批真正懂足球、而且想把足球当成事业来做的人进了足协。”雷欧说,“足球改革的第一步就是足协的改革,只有足协改革了,后面的步骤才能继续下去,这是一份理想主义者的工作,我相信随着足球大环境的改善,会有很多有本事的人到中国足协来工作”。

## 招聘堪比“国考”

“足协目前人员太少,六十几个人整

天加班加点很辛苦,这样就容易造成两个结果,工作越做越粗,很多事情无暇顾及从而出现问题。”作为《中国足球协会调整改革方案》制定过程中的主要参与者,国务院足球改革发展部暨联席会议办公室常务副主任李毓毅表示,“脱钩后面向社会招聘,招聘到足够的人才,各司其职,分工有序,足协的工作就活了。”

也正是因为这个原因,中国足协在9个月里第二次招人。不过,别看这次招聘号称足协史上最大规模的招人,但是想要成功去足协上班,还是一点也不容易。

就拿上次招聘来说,20个岗位,结果参加初选的人员超过千人。而即使是按照1000人计算,2%的录取率与俗称“国考”的国家公务员考试1.7%的录取率基本持平。而这次,虽然岗位增加了,但是随着如今足球热度持续走高,相信肯定只会比上次更难。

还等什么?有志青年们,赶紧来为中国足球排忧解难吧!

本报记者 关尹

## 面试时会问哪些问题

- 在足球方面有什么经验?
- 如果今后来到足协开展工作,可能会面临很多社会上的压力,这种压力你如何看待?
- 现在你的工作也非常稳定,收入也不错,是什么原因使你报名参加足协的招聘?
- 你觉得面临的最大挑战是什么?
- 如果给你一个联赛,你如何组织和运营?

徐汇区癌症康复俱乐部无条件免费赠书

《癌症的营养防治》

(刊号ISBN978-7-5023-4555-6)

送书热线

61299962

一个电话 健康书籍到家

## 场外音

这次中国足协历史上最大规模的面向社会公开招聘,可以视为中国足球体制改革大背景下,中国足协完成与体育行政部门“脱钩”的实质性进展。

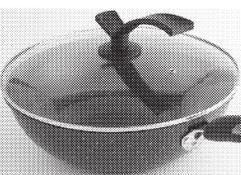
《中国足球改革发展总体方案》要求调整后的中国足协明确定位与职能,过去一年中国足协已经作为“全国性、非营利性、体育类社团法人”尝试独立运营,但其“用人自主权”直至本次公开招聘才得到真正体现,而这次公开招聘的细化方案,也是经由专业团队专门为中国足协“量身定做”。

上周第十届中国足球协会第八次执委会在北京召开,《中国足球协会执委会工作规则》、中国足球协会会员工薪激励与管理制度的实施方案在会上经过了审议和讨论,按照足协主席蔡振华的说法,今年中国足协要完成新体制和新机制的建立和完善,“只有中国足协的改革完成,才能推动地方足协的改革,才能推动中国足球的整体改革”。这次足协迄今为止最大规模的社会招聘,或许标志着足改的关键一环——人事改革,已经进入了新的阶段。

蔡振华此前曾表示过,中国足协将面向社会公开招聘足球、体育管理、法律等优秀人才,实行竞聘上岗制度,人员要能进能出,岗位要能上能下,优胜劣汰。对这次招聘,足协常务副主席张剑表示:“我们必须通过这一次改革的良机,改变原来足球行业中存在的问题,特别是自律方面存在的问题,以及其他规章制度的建设。只有这样,我们才能够有更多的各种人才到中国足协来。”

关尹

# 免费发放



麦饭石  
陶晶炒锅

报名时间:  
9:00-17:00

报名热线: 400-728-1868

申请条件:凡年满55  
周岁以上者,可电话报名申  
请登记,领取申请通过后,  
可实名无条件免费领取陶  
晶麦饭石炒锅一口。

本活动需实名制领  
取,每人限领一份,重复  
报名无效,参与过本平台  
其他免费领取活动的不可  
参与本次活动。

上海怡畅健康管理咨询有限公司

独立运营  
用人自主