“上海市2016届高校毕业生薪酬报告”昨发布

初次就业平均月薪4990元

本报讯（记者 鲁哲）截至9月底，2016届上海高校毕业生初次就业的平均月薪为4990元，与上年同期相比增长6.8%。昨天，市人力资源和社会保障局就业促进中心会同市学生事务中心联合发布“上海市2016届高校毕业生薪酬报告”。

● 初次就业平均月薪呈稳步上升趋势

统计数据显示，2016届上海高校毕业生共17.1万人，除升学、出国、去外省市就业的以外，共有8.5万人进入本市人力资源市场。这份报告研究分析了8.5万名高校毕业生的薪酬情况。

截至9月底，2016届上海高校毕业生初次就业的平均月薪为4990元，与2015届同期水平的4672元相比增长6.8%。

近年来，上海高校毕业生初次就业的平均月薪整体呈现稳步上升趋势。专家分析指出，由于相当一部分的应届毕业生目前还处于试用期，因此统计数据仅仅是上海高校毕业生月薪的起步水平。从近几年的经验来看，毕业一年后的月薪水平有望增长20%左右。

● 大专高职毕业生月薪增幅较大

从不同学历的月薪情况来看，2016届上海高校毕业生中，大专高职学历毕业生的平均月薪为3729元，本科学历毕业生的平均月薪为4410元，硕士及以上学历毕业生的平均月薪为7389元。毕业生的学历越高，其平均月薪也越高。

从不同学历毕业生平均月薪的增长幅度来看，2016届大专高职毕业生的平均月薪与2015届相比增长8.1%，本科毕业生增幅为6.1%，硕士及以上学历毕业生增幅为6.7%。

● 管理学、哲学、工学平均月薪较高

2016届上海高校毕业生中，管理学、哲学、工学类专业毕业生平均月薪较高，分别达到6054元、5752元和5619元；农学、文学毕业生的月薪水平则相对较低。

从大专高职毕业生的平均月薪来看，虽然总体上低于本科以上学历的毕业生，但也有一些专业的毕业生平均月薪较高，甚至超过了本科及以上学历的毕业生。尤其是竞技体育、港口物流设备与自动控制、学前教育等专业，平均月薪均在5000元以上。

● 金融、IT行业位居平均月薪榜首

在金融业就业的高校毕业生平均月薪最高，为6121元；IT类行业6045元，位居第二。

与2015届同期水平相比，大多数行业的2016届高校毕业生平均月薪均有不同幅度的增长，其中居民服务、医药卫生等行业的平均月薪增幅较大，分别为23.9%和21.7%。

从用人单位类型来看，外资企业为2016届上海高校毕业生提供的平均月薪最高，为6174元；其次是港澳台资企业，为5965元。

轨交警方约谈共享单车公司

站点单车投放需“约法三章”

本报讯（首席记者 潘高峰）市公安局轨道公交总队近日连续约谈摩拜单车、ofo小黄车等共享单车公司，就多条轨交站点单车乱停放等问题“约法三章”。轨交警方即日起将对16座单车投放集中站点实施重点监控管理。

随着摩拜单车、ofo小黄车等共享单车在本市加大投放，“最后一公里”难题得以解决。然而，轨交警方近日发现，多条地铁线路站口单车停放混乱，堵塞站口，不仅扰乱了站点周边的秩序，还影响了乘客的进出通行。

据警方介绍，乱停放现象集中在“最后一公里难题”突出的轨交站点，如1号线通河新村站、共康路站，2号线金科路站，3号线殷高西路站，8号线浦江镇站、江月路站、沈杜公路站等。这些站点附近的接驳交通并不完善，共享单车需求量大，停放秩序也十分混乱。

为此，轨交警方连续约谈摩拜单车、ofo小黄车等几家共享单车公司，提出“约法三章”：

一是要求做好对单车使用者的宣传、教育工作，务必让使用者知晓轨交站点外非机动车需停放在划线范围内；二是单车集中区域需有明显标志，要区别于普通非机动车的停放点，且定期安排专人进行管理督导；三是如果单车需求增大需要在地铁口增设停车位，必须向轨交警方报备，在警方指导下完成专用车位的划设，不得自行划线。

目前轨交警方共梳理出16座共享单车投放较为集中的轨交站点，实施重点监控管理。具体站点如下：

1号线：通河新村站、共康路站

2号线：金科路站

3号线：赤峰路站、江湾镇站

8号线：浦江镇站、江月路站、联航路站、沈杜公路站、市光路站、嫩江路站、翔殷路站、延吉中路站、虹口足球场站

10号线：新江湾城站、殷高东路站

医生绩效工资不与药品检查收入挂钩

你怎么看？

科普消防进社区

空中灭火的无人直升机、独立式烟感报警器……一批具有现代高科技元素的抢险救援装备和消防器械近日亮相普陀区真如镇街道星河世纪城社区，让居民群众大开眼界。

由公安部上海消防研究所和上海市科技创业中心共同主办的消防科普宣传进社区活动吸引了众多的居民前来参观，专家通过现场讲解，让市民了解它们的不同用途。

杨建正 摄影报道

上海海关破获走私旧医疗器械案

出动警力近百人 抓获5名嫌疑人 案值约2000万元

本报讯（记者 郭剑烽）昨天，上海海关在海关总署缉私局统一部署下，成功开展打击走私进口旧医疗设备专案行动，目前已立案侦查案件3起，抓获犯罪嫌疑人5人，初估涉案走私旧医疗设备33台，案值约2000万元。

昨天凌晨6时，上海海关共出动警力近百人，分为9个行动小组，在上海、江苏张家港、云南昆明、广东广州等地同步开展抓捕行动。经查，2013年4月至2016年4月期间，上海3家医疗器械企业采取以旧报新的方式，从美国、德国等地经上海、北京等口岸走私进口旧医疗设备33台。

旧医疗设备存在安全隐患，国家相关法律法规严令禁止进境。涉案走私团伙为牟取高额非法利益，逃避海关和检验检疫监管，将国家法律明令禁止进境的旧医疗设备伪报为新医疗设备走私进口，破坏国家正常进口秩序。

据悉，此次专案行动由海关总署缉私局统一指挥协调北京、上海、广州、深圳等11个海关缉私局，会同各地方公安机关，分成36个行动小组，同时在各地实施集中查缉抓捕。

截至昨天上午11时，全国海关共抓获犯罪嫌疑人32名，现场查扣涉嫌走私旧医疗设备2台以及证据材料一批，一举捣毁涉嫌走私旧医疗设备团伙19个，初估涉案走私旧医疗设备400余台，案值约3.8亿元人民币。

新民调

中办、国办日前转发《国务院深化医药卫生体制改革领导小组关于进一步推广深化医药卫生体制改革经验的若干意见》，要求公立医疗机构在核定的绩效工资总量内根据考核结果自主分配绩效工资。薪酬总量核定和个人绩效工资分配不与医疗机构的药品、耗材、大型医学检查等业务收入挂钩。

对此，网友们怎么看呢？本报为此推出民调。截至今日10时，共有3409位网友通过新民晚报邻声APP、新民网、新民晚报新民网官方微博等平台参与了关于此事件的“调查”。

本次调查中，有逾四成（41%）的网友表示：“好，预防乱开药乱检查。”网友“铁路司机的峨”留言：“医院医生绩效工资与药品、医疗器械挂钩最终受害的是患者，是国家医保资金！”网友“千寻-冬眠未苏醒”也表示：“如果医生为了工资，不断地开些药来提高绩效，可有可无的药却利润更高，那这种情况下，医患关系怎么处理？”

但也有逾三成（37%）的网友表示：“没用，上有政策，下有对策。”网友“二师兄的短信”也质疑道：“再怎么规定，对于我们都没用，人家就是自作自的，查起来也能有办法。”

同时，有逾一成（11%）的网友表示：“医药代表给的回扣谁管？”网友“凌凌小呐呐”提醒道：“药品、大型检查不列入绩效，这样就是拿平均奖的意思，基层的就是几百块钱。”网友“张小馍”则留言：“先考虑怎么防止灰色收入吧。别到时候拿了高工资，照样灰色收入大把收。”

此外，还有逾一成（11%）的网友表示：“提高医护收入要落实。”网友“玉猫要好好的”认为：“如果待遇够好，他们就不会也不屑有灰色收入。”

从网友数据看，网友们对该新规喜忧参半。一方面，网友期盼有更刚性的规定来狠刹“处方权”“检查权”谋私行为，另一方面又担心这样的规定遭遇各种“落实难”。乱开药、乱检查已经威胁到医保资金的长期运行，确实需要设计新的制度来把这一特殊“权力”关进笼子里。由于医院与医生在“处方权”“检查权”上有明显的“共同利益”，很难通过院内自我监督来预防“处方权”“检查权”被滥用，不妨由社保机构等来承担监督之责，定期抽查医生开具的处方、检查合理性。也可以与商业医保机构共享大数据，及时发现不合理处方、检查的线索。而对于那些长期靠开药赚巨额回扣的医院、医生，则应让司法部门依法查办，而不是在卫生部门内部批评教育了事。

新民网记者 **沈小栋**