

# 北大将试取消院系领导行政级别

据新华社北京 11 月 10 日电 (记者 魏梦佳) 北京大学校长林建华日前接受媒体采访时表示, 北大的综合改革正稳步推进, 效果开始逐步显现。在人事改革方面, 北大未来将尝试取消院系行政领导的行政级别, 并采用聘用方式, 进一步弱化行政级别, 加强人员流动。

为创建世界一流大学, 按照国家部署, 北大去年起开始制定综合改革实施方案, 从教育体系、人事体系、治理体系、学术体系和资源配置体系 5 个方面进行。目前, 该校不同单位和部门都正按照综合改革总体部署推进工作。林建华介绍, 学校行政人员的人事改革还未开始, 目前

北大聘任制还主要是在教师队伍和学术机构的管理层推行。对于院系层面, 北大未来将尝试取消院系行政领导的行政级别, 包括学院的院长和副院长、系主任和副系主任, 其职务会跟行政级别脱开。

据了解, 取消行政级别以后, 北大大会采用聘用方式上岗, 不同的人

会有不一样的聘任方式, 而“过去是用行政的方式来要求的, 有一套管理处级干部的规矩”。同时, 林建华认为, 将来北大还应加强职员序列的建设, 每年有一个评估。

“如果这个职员序列建设做得好的话, 我们希望将来学校里面尽量弱化行政级别。让人员能上能下,

在不同岗位之间流动。”他说。林建华表示, 我国大学如何去适应社会发展, 还需着眼未来, 不断调整、努力探索, 适应并发挥引领作用。因此, 改革和创新是当前我国大学非常重要的一个主题。对北大来说, 守正创新、引领未来就是发展改革的总体指导思想。

## 河北蠡县107个小时生死大救援结束落井男童终于找到不幸已无生命体征



■ 上百台挖掘机在事故现场持续开展救援工作 新华社记者 王晓 摄

本报讯 综合消息: 10 日深夜, 河北蠡县县委发布了《关于营救蠡县鲍墟乡中孟尝村落井儿童工作有关情况的通报》。据介绍, 通过 107 个小时的努力, 该落井儿童已经找到, 但不幸的是, 经过医疗专家确诊, 孩子已无生命体征。

据悉, 昨天深夜, 井下救援人员在挖土的过程中突然摸到了孩子的手。约 23 时 11 分, 孩子出井, 被送往医院急救, 但不幸的是已无生命体征, 现场所有救援车辆鸣笛志哀。

这场持续 107 小时的生死大救援自 11 月 6 日上午 11 时展开。当时, 保定市蠡县中

孟尝村的 6 岁男童聪聪, 在跟随父亲到地里收白菜时, 不慎掉落约 40 米深的枯井中, 家属立即报警并上网求援。当地随即开展救援工作。

对聪聪的救援, 牵动了很多人的心。据蠡县宣传部介绍, 截至 9 日 17 时, 社会各界共提供挖掘机、铲车、推土机等 165 辆作业车辆免费救援, 在过去 3 天时间里, 共接收社会各界捐助现金 170225 元、鸡蛋 2200 斤、方便面 2100 箱、水、面包及其他食品 9920 余件等。昨晚, 救援结束后, 孩子的爷爷跪在路口, 有撒场车辆经过时, 孩子爷爷都叩头跪谢。

## 徐翔等人被依法提起公诉

据新华社青岛 11 月 10 日电 记者 10 日获悉, 2016 年 11 月 10 日, 山东省青岛市人民检察院依法对上海泽熙投资管理有限公司

法定代表人、总经理徐翔等人以及相关上市公司董事长、实际控制人涉嫌操纵证券市场系列案, 向青岛市中级人民法院提起公诉。

## 车享点贷 拥有爱车不再等待

近日, 浦发银行和“上汽车享平台”合作, 打造“车享点贷”的汽车消费贷款产品, 实现线上选车、订车、贷款一站式全自动完成。车享点贷可提供的免担保购车资金高达 30 万元, 还款周期 6 个月、1 年至 5 年任意选, 审批、放款只需要 1-5 分钟。

车享点贷以全新的汽车贷款在线服务模式, 高效、便捷地解决购车客户的融资需求, 相较于传统产品, 优势明显:

- 低门槛 免担保——客户只需通过上汽车享平台提交在线申请, 审核一旦通过即可使用贷款, 全程无需任何抵押与担保。
- 流程简 申请易——客户无论是否拥有浦发银行卡, 都可即

时在线通过上汽车享平台查看贷款额度, 有效解决传统贷款产品需客户开户、多次跑银行, 准备繁琐申请材料之累。

- 放款快 灵活用——客户决定购车后, 放款只需 1-5 分钟, 有效解决传统贷款审批周期长, 放款周期不确定的情况。车享点贷采取随借随还的方式, 按日计息方式收取利息, 充分保证客户资金使用效率。

车享点贷用途广, 可满足客户一切合理的汽车消费需求。目前通过上汽车享平台购车的费用 (包含车费、保险费及车牌费用) 均可由车享点贷来支付。

浦发银行车享点贷产品通过制度创新、产品模式创新, 引领打造消费金融服务品牌, 让爱车人士不用再等, 买车换车更顺心。广告

## 6家媒体发布虚假失实报道遭通报做完手术男子右肾失踪? 女孩吃顿年夜饭闹分手?

假

据新华社北京 11 月 10 日电 11 月 10 日, 国家新闻出版广电总局公开通报《新安晚报》等 6 家媒体发布虚假失实报道的查处情况。

- 《新安晚报》及其微博发布虚假失实报道的查处情况

2015 年 7 月 11 日, 安徽《新安晚报》新浪微博发布虚假报道《安徽小伙车祸后倒地无人理 打 120 自救》。报道称, 一名青年驾驶摩托车与一辆轿车碰撞后摔在路上, 几十名路人围观却无人拨打 120, 青年拨打 120 自救。经查, 该报道与事实严重不符, 事发现场有他人打电话报警并帮助青年。

2016 年 5 月 5 日, 《新安晚报》刊发失实报道《我的右肾去哪儿了》。报道称, 一男子在某地做胸腔手术, 出院第二天发现右肾“失踪”, 涉事医院和当地卫生部门迟迟未有调查结果。经查, 该报道表述不准确, 解释医学术语“右肾缺如”为右肾“失踪”, 对“右肾缺如”原因追究不彻底, 展现医患关系各方观点不对等, 引发社会误读为“切肾”“盗肾”, 造成严重的负面影响。

2016 年 7 月, 新安晚报社分别对涉及上述两起报道的当事编辑、记者及相关责任人作出调离原岗位、停职、罚款、诫勉谈话等处理。安徽省新闻出版广电局对新安晚报社作出通报批评并处以警告、罚款 1 万元的行政处罚, 对《安徽小伙车祸后倒地无人理 打 120 自救》的当事编辑作出警告的行政处罚。

- 《华西都市报》微博发布虚假报道的查处情况

2016 年 2 月 7 日, 四川《华西都市报》新浪微博发布虚假报道《女孩跟男友回农村过年, 见到第一顿饭后想分手了》。报道称, 一上海女孩跟江西男友回农村, 见到第一顿饭后决定和男友分手并立即回上海。经查, 该报道内容虚假。对此, 华西都市报社对当事编辑及相关责任人作出停职、罚款等处理。四川省新闻出版广电局对《华西都市报》作出通报批评, 在 2015 年度报刊年检中予以缓验 2 个月的处理, 并对其主管主办单位四川日报报业集团作出警告、罚款 1 万元的行政处罚。

- 《广州日报》刊发虚假报道的查处情况

2016 年 2 月 19 日, 广东《广州日报》刊发虚假报道《回乡不能上桌吃 城里媳妇掀桌子》, 其中引用某微信信息“霸气媳妇回农村: 光干活不让我上桌掀翻了自己做的一桌子菜”。经查, 《广州日报》未经核实引用虚假的微信信息, 致使报纸刊发虚假报道, 造成严重负面社会影响。对此, 广州日报社对当事记者、编辑及相关责任人作出扣罚奖金等处理。广东省新闻出版广电局对广州日报社作出警告、罚款 3 万元的行政处罚。

- 《南湖晚报》刊发虚假报道的查处情况

2016 年 3 月 30 日, 浙江《南湖晚报》刊发虚假报道《最美的秘密, 八年的牵挂》。报道称, 一保安八年来资助四川一从未谋面的贫困女孩。经查, 贫困女孩实为保安的非婚生女。对此, 南湖晚报社对相关责任人进行了批评教育。浙江省新闻出版广电局责成《南湖晚报》及其主管主办单位嘉兴日报社全面整改, 进一步加强新闻审核把关, 提升采编业务能力水平。

- 《华夏时报》刊发失实报道的查处情况

2016 年 5 月 23 日, 《华夏时报》刊发失实报道《负债 4 万亿 铁总亏损扩大》。报道称, 中国承建的委内瑞拉铁路目前处于烂尾中。经查, 报道中所提“烂尾”的委内瑞拉铁路并非由铁总牵头组织实施。该报记者在未向报道对象采访核实的情况下编发稿件, 报社审核把关不严, 导致报道内容失实, 造成严重的负面影响。对此, 华夏时报社对当事记者及相关责任人分别作出留社察看、警告、扣罚奖金等处理, 并进一步完善采编制度建设。

- 《法治周末》刊发失实报道的查处情况

2016 年 6 月 7 日, 《法治周末》刊发失实报道《中国药品审批“大塞车”》。报道引用某药品研发企业负责人“以目前的审评速度……光拿批准文号我们等过 16 年”等质疑我国药品审评审批制度的表述。经查, 该报记者未经采访, 引用某药品研发企业负责人往年的陈述来评价当前的药品审批, 与我国当前药品审评审批情况严重不符。对此, 法治周末报社对当事记者及相关责任人作出记过、警告、罚款等处理, 并停办相关栏目。

## 2016年互联网行业用工京沪深居平均薪酬前三

本报讯 (记者 王蔚) 电子商务、网络游戏、IT 技术……一大波围绕互联网产生的行业, 待遇究竟如何? 据昨晚发布的《2016 年互联网行业用工薪酬报告》显示, 行业平均招聘薪酬为 9495 元, 在各行各业中处于领先地位。其中, 网游的平均招聘薪酬最高, 为 12347 元; 其次是 IT 服务 (系统/数据/维护), 平均招聘薪酬为 10063 元; 在互联网行业的多个细分行业中, 平均招聘薪酬相对较低的是计算机软件行业, 平均招聘薪酬为 8694 元。

此份调查源于权威职介平台智联招聘今

年下半年的大数据分析。结果发现, 在全国 34 个主要城市中, 北京的互联网行业企业平均招聘薪酬最高, 为 13737 元, 上海以 11596 元的平均水平位列第二, 深圳的平均招聘薪酬为 10188 元, 略高于广东 9668 元的平均水平。总体来看, 一线城市对互联网中高端优秀人才的需求量最大, 企业以高薪为主要手段抢夺人才, 因此平均招聘薪酬最高。此外, 以杭州、宁波等城市为代表的长三角地区, 以及厦门、东莞、福州为代表的珠三角地区的平均招聘薪酬也位列前十。