

上海现有注册护士近8万 未来4年再增1.5万

重点完善护士毕业后培养体系

本报讯（首席记者 施捷）上海目前已有注册护士超过 7.94 万人，较 2010 年增长了 42%。而在未来四年，申城还将逐步增加护士总量，合理设置护士岗位，至 2020 年，全市注册护士总数将增加到 9 万至 9.54 万人。

护士学历提高

记者从今天上午召开的上海市庆祝“5·12”国际护士节暨表彰大会上了解到，以 2010 年与 2016 年的数据作比较，本市按常住人口统计每千人护士数从 2.43 提高到了 3.28，执业（助理）医师与注册护士

比由 1:1.09 提高到了 1:1.21。与此同时，护理队伍大专以上学历的护士比例进一步提高，一大批高学历、高素质的护理人员充实到临床一线，持续开展“优质护理服务示范工程”，全市二级以上医院 100%开展优质护理服务，二级以上综合医院已在全部病房开展优质护理服务，为推进本市护理事业发展和医学科学技术进步奠定了坚实的基础。

配置比例增加

根据最新颁布的《上海市护理事业发展实施方案（2017-2020 年）》，本市将努力打造数量规模适

宜、素质能力优良、结构分布合理的护理从业人员队伍，到 2020 年，全市每千人口注册护士数提高到 3.6，执业（助理）医师与注册护士提高到 1:1.3，以医院功能定位、床位规模等合理配置护士人力，本市三级综合医院和部分肿瘤、儿童、妇产、心血管病等三级专科医院的全院护士总数与实际开放床位比将不低于 0.8:1，病区护士总数与实际开放床位比不低于 0.6:1；二级综合医院和部分肿瘤、儿童、妇产、心血管病等二级专科医院的全院护士总数与实际开放床位比将不低于 0.7:1，病区护士总数与实际开放床位比不低于 0.5:1。

完善培训体系

未来四年，本市还将重点完善护士毕业后培养体系。到 2020 年，争取所有三级综合医院新人职护士均参加岗位培训，有重点地培养临床专科护理领域的专业骨干，在重症监护、急诊急救、手术室护理、血液净化、伤口护理、产科护理等领域开展适任培训，探索建立专科护士培训制度和专职专科护士的使用模式，逐步形成新护士岗位培训——专业护士适任培训——专科护士提升培训的阶梯式临床护士职业能力提升发展体系，打通职业向上发展通道。

提高护士待遇

为有效稳定护士队伍，本市各级卫生计生行政部门和医疗卫生机构正积极推动、全面落实《护士条例》各项规定，采取切实措施提高护士福利待遇，完善护士绩效考核制度，在职称晋升上对护理人员和基层护士倾斜；防控和减少护理职业健康危险因素，依法严惩伤害护士的违法犯罪行为；通过实施护理学科建设计划和上海青年护理人才培养资助计划，积极开展科研课题立项、护理成果奖励等，为研究型创新型护理人才的成长搭建平台。

阳光男孩愿当护理界“提灯男神”

在急诊室忙碌的日日夜夜，从没后悔过当初的选择，相反，正是因为当初的选择，才有今天的充实与自豪……从上海健康医学院毕业两年的纪晓康已经是上海交通大学附属第六人民医院的一名急诊护士，在 5·12 国际护士节到来之际，他回到母校和学弟学妹们共度节日，重温誓言。

目前我国注册护士总数为 350.7 万，占卫生计生专业技术人员 42%，男性护士人数有所增长，但在整个护士队伍中仅接近 1%。在上海健康医学院护理学院，全院中高职、本科护理专业的学生约 5000 名，其中男护士生 80 余名。作为学院中的“少数派”，男护士觉得自己更有优势。

被病人的体恤感动

纪晓康毕业前获得 2015 年全国职业院校技能大赛一等奖。但是，当针头要扎进活生生的病人血管，纪晓康还是感到没底。“一连失败了 3 次，当时特别沮丧。”纪晓康回忆起当时的情景，在前辈的鼓励下，他怀着对病人的尊重和敬畏，也赢得了病人的体恤和支持，“记得一位老先生对我说，别怕，我让你多扎几次。当时真的非常感动。”如今，纪晓康成为能够独当一面的急诊护士。

在急诊室，男护士会承担更

多体力活，夜班也会多一些，但这份辛苦从未令他后悔当初的选择。他还记得第一次“参与”抢救，医护们全力施救，急诊室里惊心动魄、生死时速的场面深深留在了纪晓康心里。“严格来说我并没有真正去抢救病人，只是在一旁帮医生递东西。但到病人被救活，我也感到了满满的职业成就感。”

男护士也可很亲切

急诊室的老年患者很多，纪晓康总会先唤声阿公、阿婆。在他看来，护理行业男女都合适。“男护士的优势在于体力好，能够搬运一些较重的仪器，而女护士心思细腻温柔，各有所长。”

15 级护理专业的李沪生是一个身高超过 1.8 米的阳光男孩。这份专业是他自己的选择，他说看准了护理技术资源紧缺、护理专业前景大好。16 级的金斯杰也是 1.8 米的帅小伙，医护拯救生命的崇高理想早就埋入心间，因此选择护理专业成为“提灯男神”，他希望有一天能够成为一名儿科护士，为孩子们的健康出一份力。

手提油灯为病人照亮黑夜的南丁格尔被称为“提灯女神”。而近年，越来越多心怀理想的男护士走上护理学习之路并加入护理行业，将成为“提灯男神”。

本报记者 易蓉 实习生 周永媛



孩子心中的“无烟上海”

第三届荧星杯“我爱无烟上海”儿童绘画大赛优秀获奖作品巡回画展近日在东方明珠零米大厅启动。小朋友们用五彩画笔描绘出对父母、家庭、城市和地球环境的热爱及期待。

本报记者 陈梦泽 摄影报道

儿童就医绘本《我不怕上医院》上午发布

本报讯（首席记者 施捷 通讯员 夏琳）时值第 106 个国际护士节之际，今天上午，由上海儿童医学中心、国家儿童医学中心（上海）创意出品的国内首部儿童就医系列绘本《我不怕上医院》新书发布会暨“延续护理、全程关爱”为主题的护理专家义诊活动，在上海儿童医学中心门诊大厅同时举行。儿童医学中心还向浦东新区儿科医联体成员单位捐赠了医疗绘本。

在这套四本的绘本中，医护人员结合孩子的认知能力及语言发展水平，通过《看病，我不怕！》《打针，

我不怕！》《住院，我不怕！》《穿刺，我不怕！》四个主题故事，让孩子们了解如果生病到了医院自己会经历些什么，这个过程是否真的像自己想象中的那样害怕。绘本中不少贴心提示也可以让家长了解照顾孩子时需要注意的细节。

“五个一”活动庆祝国际护士节

本报讯（通讯员 喻文龙 记者 江跃中）今天是国际护士节，连日来，静安区市北医院开展一次优质护理服务 PPT 展示评选、一次优

化护理单元环境评比活动等“五个一”系列活动，庆祝护士节，同时激励广大护士进一步爱岗敬业，提升服务水平。



上海交通大学医学院附属仁济医院公开招聘公告

上海交通大学医学院附属仁济医院创建于1844年，是一所学科门类齐全，技术力量雄厚，集医疗、教学、科研于一体的综合性大型三级甲等医院，承担着繁重的医教研任务。医院包含东、西、北三个院区。上海市肿瘤研究所、仁济南院。医院设有54个临床业务科室、国家临床重点专科12个、国家重点实验室1个、卫生部重点实验室1、上海市重点实验室2个、上海市市级研究所4个。共有在职职工3625人，其中高级职称409余名。

仁济医院注重学科人才培养，NSEC项目连年保持高位，所获得的科技部973计划、863计划、国家自然科学基金项目、各类省部级项目、发表SCI论文及科研总经费逐年增加。目前含博导 89名、硕导155 名。

仁济医院是上海-暹罗大学联合医学院的临床实践基地，该医学院为国内医学教育领域第一所获得教育部正式批准的中外合作医学院，现与美国、加拿大、法国、比利时、德国等多个国家医学院校建立了学术交流和友好合作关系。

为实现医院新一轮发展，现面向社会公开招聘各级各类医疗及管理人才。

一、招聘岗位：

（一）医师岗位（150人左右）：
消化科(含研究)、风湿科、心内科、普内科、血液科、神经内科、内分泌科、呼吸科、肿瘤科、过敏科、胃肠外科、胸外科、胆胰外科、泌尿科、肝脏外科、血管外科、脊柱骨科、关节骨科、创伤骨科、矫形外科、整形外科、头颈外科、乳腺外科、耳鼻喉科、眼科、妇产科、妇科肿瘤科、儿科、麻醉科、重症医学科、口腔科、放射科、放疗科、病理科(含肝脏病理)、皮肤科、肿瘤介入科、核医学、医学超声科、检验科、生殖医学科(含妇产科超声)

（二）行政管理（5-8人）

二、招聘条件：

（一）医师：独立工作能力强，有良好的沟通能力、团队协作精神和较强的科研能力，硕士以上，博士优先，年龄30-45岁，须有医师执业证书、卫生局规范培养合格证书或2010年前取得的医师中级专业资格证书，有三甲医院工作经历优先。

（二）行政管理人员：全日制本科以上，硕博优先，年龄25-35岁。有良好的政治素质和个人修养，工作严谨、廉洁奉公。开拓进取，锐意创新。

（三）招聘对象范围面向江浙沪地区。

三、应聘方式（2选1）

（一）、纸质版投递：登录仁济就业网www.renji.com仁济家园-人力资源-人才招聘在下载中心填写《仁济医院面试人员信息表》打印同个人简历、学历证明及其他资格证书等材料复印件邮寄至浦建路160号仁济医院人力资源处，邮编：200127。

（二）电子版发送至qzp2017@163.com,含《仁济医院面试人员信息表》及个人简历、学历证明及其他资格证书等材料，邮件名为本人应聘的科室。

医院地址：www.renji.com 联系电话：021-58393987 联系人：范老师