大学生传销之患,仅严打还不够

赵志鼐



今日论语

随着23岁大学生李文星之死,"传销"又一次引发社会关注,触痛公众的神经。8月14日,工商总局、教育部、公安部、人力资源社会保障部四部门联合印发《关于开展以"招聘、介绍工作"为名从事传销活动专项整治工作的通知》,要求严厉打击、依法取缔传销组织,加强对传销重点区域的排查清理。

就在四部门发出《通知》的当 天,又有两例大学生深陷传销组织 的事件见诸报端。20岁的湖南女大 学生林华蓉被校友騙入湖北传销 组织,24天后在一条河里溺亡。21 岁的甘肃女孩于娅娟,今年7月本将从兰州一所全国重点大学毕业,然而,一切都随着传销戛然而止。然被民警从传销窝点带出时,已晋升为传销头目的于娅娟仍然不认为自己加入了传销组织,口口声声对民警说自己从事的是正当行业。随着各地警方持续发力,越来越多的大学生传销事件浮出水面,其范围之广、参与人数之众令人震惊。

大学生为何频频陷入声名狼藉的传销泥潭?要么为虎作伥,要么遍体鳞伤,传销对人性的茶毒和破坏由此可见一斑。以此为背景,四部门发起的专项整治无疑极具针对性,建立在职能部门各司其职、协同作战的基础上,希望能从源头上打击传销。

孩子都是父母的孩子,青年都 是经过多年教育的青年,一个个家 庭伤不起,传销组织必须严打。除 了严打,建立长效防护体系同样不 可或缺,而这在很大程度上当属教 育机构分内之责。相比起中小学, 大学的管理模式相对宽松,远离家 人视线、时间充裕,这些给大学生 参与传销创造了条件。综观各类大 学生传销事件,虽然有部分人是在 假期误入泥潭,但也有相当一部分 大学生是在正常上学期间参与其 中,如果学校能加强管理,不让每 一个在校生游离于视线之外,大 学生何至于在传销泥潭中愈陷愈 深乃至无法自拔?

传销组织之所以步步为营攻 破大学生的心理防线,所谓的"洗 脑"不仅需要暴利诱惑和群体影响的配合,更需要培植一种扭曲的价值观。以此为支撑,即使当初只是误入歧途,亦不免在日后成为忠实的拥趸。这些大学生并没有养成为。由于全人性的弱点并不断放大。由此带给大学教育的启示是,相比起就业培训之类的技能辅导,如何培养学生健康的价值观,如何加强学时管理,同样重要。

"天上不会掉馅饼",却可能会掉"陷阱"。针对大学生传销,严打固然重要,更重要的是要想方设法避免学生被机会主义冲昏头脑。内心充实强大方能抵御诱惑,这个问题值得大学生深思,同时也应引起教育机构的重视和行动。

权威声音

最近十几年, 日本 各大电视台每年都会制 作一些相关专题片。大部 分都集中于太平洋战争 时期的日本战场,片面强 调日本人如何蒙受苦难. 把自己打扮成典型的"受 害者"。今年,出现了一些 积极的变化。12日、13 日.日本 NHK 电视台接 连播出了专题节目《本土 空袭全记录》与《731部 队的真实》。前者虽然再 现了日本遭受美军大规 模轰炸 但也再现了日军 对重庆进行的 200 余次 轰炸,以及偷袭珍珠港的 事实。后者则首次公布了 长达 20 小时的原 731 部

队成员的认罪录音,完整地向世界展示了当年731部队如何制造毒气弹,如何进行人体实验等犯罪事实。

一直以来,日本人的国家认同,总是包含着复杂的情感。上世纪30年代狂热的国家主义,在日本战败时被击得粉碎。战后多年,很多居民都不使用日本国旗,甚至拒绝唱国歌。军国主义的最大特点之一,就是把侵略扩张置于政治之上,"九一八事变"和"卢沟桥事变"后,虽然一度都出现了战争"扩大派"与"不扩大派"之争,但最终"扩大派"军人坚持扩大的侵略实施,实际上凸显了军国主义没法踩下刹车的本质。

史观的摇摆,如果加上政治家和舆论的模糊与暧昧,客观上就会造成历史认识的右倾。战后日本,常常为自己的"非正常国家"身份而尴尬,而某些政治家的解决方式,反而令日本陷入更为尴尬甚至危险的境地。希望日本自揭战争罪责的努力越来越多,以唤起日本社会更多的良知。其实,在历史问题上开倒车,只会让日本人更为错乱。正确而健康的国家认同,维护和平的积极努力,都只能建立在正视历史的基础上。(张建立刊今日人民日报本报有删节)

攀比式暑期游反而会窄化孩子视野

日报观点

在暑期出游非常火爆的当下, 我发现"鄙视链"的生命力真的非 常强,在一个班里,从孩子到家长, 都不乏对暑期出游的攀比之心。

一般而言,孩子的确通过暑期游开阔了视野。但另一方面,家长和孩子都会认为只有"向上看",只有去更贵、更发达的地方,才能增长见识,增强能力。这种心智模式一旦形成,就会对孩子产生非常糟糕的影响。

人作为社会动物,不管身处什 么阶层、群体,都需要几种最基础同 时不可替代的能力,即合作精神、分 享精神和共情能力。在未来,孩子更 重要的能力是与人打交道的能力, 是面对不同场景的应对能力,是面 对危机和失败之后的抗风险能力。

上述这些能力, 动辄几万元的暑期游不能说完全无法提供,至少提供的要素非常单一,非常单向度。从扩展孩子视野,增加社会认知,乃至提升独立思考和产力能力来看,在家门口的一个卖报行为,也许比暑期游更能锻炼,也以其一个。当然,这样说并非否认暑期游的意义,只是要说明,如果只是在攀比的大环境下选择暑期游,不么,孩子的竞争方向过于单一,最后一定会沦为"烧钱"比拼。

在最终目的上, 任何攀比的

做法都无法真正拓展孩子的视 野,无法锻炼孩子健康的心智。如 果沉迷其中,最终反而会削弱孩 子思维和见识的复杂性,导致他们的抗风险能力下滑。(尼德罗刊今日中国青年报 本报有删节)



礼让谣

戴逸如

挡我道者,不论老头或大妈。横冲直撞,管它红灯与斑马。小 惩小罚小意思,风头一过便加码。

争抢夺路成陋习,目无规矩气亦霸。复兴大业靠文明,礼让细节该狠抓。

新民随笔

黄牛忙啥?

左妍

黄牛忙的啥,许多人的第一 反应是一个字:钱。其实,黄牛忙 的.就是钻空子。

哪里有稀缺资源,哪里就有 黄牛。演唱会的前排座位、医院 的专家号源、迪士尼的快速通 道,甚至网红店的月饼……大部 分人对黄牛都是厌恶的,但有人 却不得不依赖他们。这几年,上 海严打医院黄牛,各大医院出台 了严格的规矩,甚至禁止医生随 意加号。一个大医院的大专家、 除了看门诊,做手术,查房,带教 学生, 搞学术交流, 还要开大大 小小的会,出大大小小的差。但 与此同时, 有些人的病很轻,非 要找专家看才放心:有些人的病 很重,他们最需要专家看病,但 是却找不到门路,黄牛从某种意 义上来说帮助了他们。这,就是 荒谬的现实

人人都知道看病难,谁的错? 显然不怪医生。他们都尽力了。

是黄牛的问题吗?很多人第一感觉,是。就是因为他们把号给搞出来,然后高价倒卖给患者,增加了患者的负担,导致病人挂不到号。医生和患者没有获利,获利的是黄牛。这的确是事实,但这是表面的事实,而不是导致事实的本质。

导致黄牛叫嚣的本质有二: 一是资源稀缺:二是管理不到位 先说其一,昨天一则帖子刷爆朋 友圈, 药店的门诊部有黄牛哄抬 价格,把10多元的门诊号炒到 100元。店方决定配合专项整治, 通过设黑名单、网上预约的形式 来打击黄牛。但现实是,无论如何 管理、控制和制裁,可以表面上管 理住黄牛, 但想不住市场的巨大 需求,只要医疗资源还是稀缺的 就有人要去找路子、想办法、钻空 子。其二,就是院方管理的问题 据昨天相关媒体的报道, 药店虽 标的是"身份证实名挂号",但实 名制往往成虚设。

黄牛是爱钱,不爱钱人家成立什么跑腿公司,还与时俱进上 网搞销售?你要管得住。各家医院 和医疗机构除了是经营主体,也 理应承担一定的社会责任。在自己的地盘上自扫麻烦,类似黄牛 管理的问题,就不能再留给社会, 贻害病患。

自由谭

医生能不能当服务员?狭义上说 他们的文化知识、社会地位和经济收 入远高于在饭店、酒店工作的服务员、 两者放一起有很强的违和感。不过从 广义上看,医生当然是服务员,就连公 务员也是服务员,都是为人民服务嘛。 广东某三甲医院的做法别出心裁:今 年新入职的医护人员.均被"下放"到 某旅游园区内"讲解动物""扫地倒垃 圾""端盘子"。按照院方的说法,这种浸 入式体验培训, 可以让新员工体验基 层服务工作的酸甜苦辣 增强个人的 抗压性和韧性; 也可让新员工在密集 人群环境中学会与不同人群面对面沟 通,并最终明白一个道理——患者不 仅仅是患者,还是你服务的对象。

这一做法, 当然遭遇有些人的

医生需要参加服务生实习吗?

宋鹏佳

不满:"我是一名外科医生,本科五年,研究生三年,我应该站在手术台上,不应该每天来这里干这种与医疗无关的事。""医生不是披着白袍的服务员。"这些吐槽显然站不住脚,服务员本就不是低贱的职业,北大毕业还有卖猪肉的,凭什么你硕士一毕业就该被请进手术台?就像军训对大学新生的磨砺价值一样,这种看似无关的体验式培训,也会对提高新员工的抗挫折点力带来帮助。

不过也不宜有过高的期待,能否 在从医路上保持良好的服务态度,仅 靠这些远远不够。在医疗资源紧张的 三甲医院,当这些新人在日复一日的 工作中不斷透支体力和情绪时,当回 扣和红包的诱惑不断打败他们的良知时,他们良好的服务态度还能剩多少?事实上,越是人满为患的医院,科室,越是一号难求的专家,对患者的服务可能越是不到位。原因很简单,这里更像是一个卖方市场——他们既没有精力和情绪保供良好的服务态度,似乎也没有提供优质服务的紧迫感和动力。试想,新人积累一个月的服务精神,日后又能剩下多少?

医学之父希波克拉底说过:"医生 有三大法宝:语言、药物和手术刀。"排 名第一的是语言,即对病患的安慰。病 人是无知的,对病情无知,对医学无 知,对未来无知,在痛苦之际求助医生时,那些对病情和治疗方案的讲解尤为重要,哪怕只是一句安慰和鼓励的话语,作用有时都不亚于手术刀。然而很多时候,等待病人的只有不耐烦,甚至是粗暴的"不好!晚了!早干嘛去了!"

习惯了生老病死的医护人员,难免出现职业倦怠,这固然需要通过强化个人服务意识去改变,但起决定作用的还是如何更好地实现医患沟通,建立起双方的信任。这就得依靠包括分级诊疗、薪酬改革在内的医改来实现。当基础和条件都具备时,对服务对象的尊重才会建立起来,服务精神也才容易保持下去。