

论资排辈管得太严 硅谷高薪诱惑太大

# 美国国家安全局顶尖人才流失严重

**本报特稿**《华盛顿邮报》2日报道,美国国家安全局正在以“令人不安”的速度流失顶尖人才,知情人士认为,人才流失对美国国家安全有着巨大的潜在威胁。

隶属于国防部的美国国家安全局是美国最大的情报机构,文职雇员就达2.1万人,总统每天听取的情报简报就由这些人负责收集和分析,他们的工作还包括监控黑客行为,分析来自世界各地的情报等。

至于究竟流失了多少人才,美国国家安全局目前并未就职位空缺情况给出具体数字。但有官员透露,专门从事科学、技术和数学领域工作的人员中有5.6%的流失率。那些负责监视网络攻击的工作人员流失率接近

8%到9%,而且这一趋势从奥巴马政府时期就开始了,直至当下的特朗普政府时代。

离职率的数据听起来似乎并不高,但问题的关键在于工作经验。虽然美国国家安全局也在不断填补空缺职位,但姜还是老的辣。缺乏经验的新雇员难免会影响数据收集和效率。不愿透露姓名的高级情报官员表示,缺乏经验的工作人员会影响完成收集和分析网络数据的核心任务。

《华盛顿邮报》的文章认为,2013年美国国家安全局外包技术人员斯诺登引发的地震余波难平,去年该局网络武器库又被黑客曝光,有着65年历史的美国国家安全局眼下正处于动荡时刻。

知情者表示,离开的大多是那些被视为最具才华的人。从2015年以来,美国国家安全局已经损失了数百名工程师和数据科学家,这些离开的顶尖人才基本都去了私营部门从事更高薪,更灵活的工作,还有人是拉着同事一起去创业。

此外,有消息说,现任美国国家安全局局长罗杰斯将在今年春季完成任期后离职,接下来总统特朗普将指派何人肩负重担不得而知,高层人士变动无疑又会对该机构的稳定性产生一定影响。

人才流失的原因,大体可以从内外两方面来分析:从内部原因来看,不少离开的人员抱怨美国国家安全局的薪资结构和晋升制度

只重视资历,不注重技术、技能。而自从斯诺登事件后,美国国家安全局内部也实施了更为严格的安全措施,这就导致日常工作中,获取数据的限制更多,工作难度大增。各种矛盾和重压之下,离职现象不断增加。

从外部环境来说,美国硅谷的各大科技创新企业确实对技术人才有着巨大的吸引力。据估算,美国市场上的网络安全方面的工作岗位有27万之多,不少岗位年薪可以达到20万美元甚至更高,这也就意味着即使是相对较低级别的私营企业职位,薪酬也会超过国家安全局的高级官员。更何况如今的职场文化里,人们早已不习惯在整个职业生涯里“从一而终”。(赵新宇)

加班少了有新烦恼 在外闲逛逃避家务

## 日本“逗留男”:早下班也不想回家

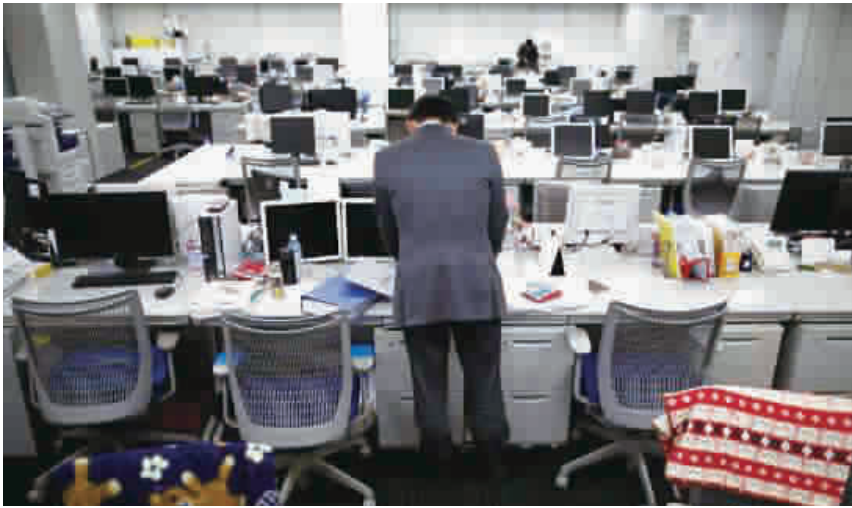
**新华社上午电** 日本政府着力推动的“劳动方式改革”要求用人单位减少加班,不少公司甚至使出奇招“赶”员工回家。不过有些讽刺的是,这一改革在日本催生出一个新的群体:下班后不想回家而是在外闲逛打发时间的人。他们被称为“逗留男”。逗留男们喜欢在下班后跑到街边餐馆或书店,打打游戏看看书。一名37岁的男子接受采访时说,“劳动方式改革”开始后,他每周有一两次可以下午五六时下班。虽然如此,他还是会跟妻子撒谎说“需要加班”;在外逗留几小时后,大约晚上九时左右才回家。“我就是不想往家走。”这名有2个孩子的爸爸说。

不少男性反映,他们希望有自己的时间,释放工作压力,而早下班回家将面临做家务、带孩子的压力。另一方面,想做家务但心有余而力不足、被另一半嫌弃“碍事”的男性也被迫加入逗留行列。

日本女性对伴侣的这种做法表现出不同的态度。日本广播协会(NHK)今年实施的问卷调查显示,在带娃妈妈一边倒地表示愤怒的同时,也有一些女性对这种行为表示理解。

一名30岁女性在问卷中说:“孩子小的时候希望他尽早回家,现在他在家反而让我很烦”,另一名60岁的女性则表示“(老公)早回来我也不知道该怎么伺候”。

为刺激消费并推动工作方式改革,日本政府和经济界近来推出“优质星期五”活动,旨在鼓励上班族在每月最后一个周五提早下班。除刺激内需,政府也希望以此推动日本工作方式改革,改变职场加班时间过长现状。



▲日本政府推动工作方式改革,要求员工减少加班,按时回家  
不少日本男性下班后不愿回家,长时间逗留在外

## 美三万联邦公务员 每年薪水超过州长

**新华社上午电** 美国政府监督机构“公开账目”组织给联邦政府雇员收入算了一笔细账,发现领高薪者越来越多,年薪超过州长的普通公务员有将近3万人。

福克斯新闻频道2日报道,2016财年联邦政府领六位数薪水的雇员共计40.696万人,占比约五分之一,对比2010财年,领高薪的联邦政府雇员越来越多。薪酬不低于20万美元的人数增加165%,15万美元及以上的增加60%,10万美元以上的增加37%。

“选举百科全书网站”数据显示,美国宾夕法尼亚州州长沃尔夫年薪19.08万美元,在50个州州长中居首位,缅因州州长莱帕赫以7万美元年收入垫底。报告称,近3万名普通联邦政府雇员个人收入超过沃尔夫。

## 冰岛全球率先立法 强制男女同工同酬

**新华社上午电** 冰岛一项新法1日生效,强制施行男女“同工同酬”。冰岛成为全球首个以立法方式推进企业男女工资平等的国家。

英国《每日邮报》2日报道,根据新法,员工在25人及以上的冰岛企业需要获得政府收入平等认证,否则将被罚款。

冰岛是北大西洋岛国,人口大约32.3万。过去9年,世界经济论坛发布的性别平等国家清单上,冰岛一直位列第一。冰岛议会中,女性议员占近半数。不过,作为性别平等程度最高的国家之一,冰岛女性平均工资比男性低14%至18%。

## “低电量焦虑”成为新流行病

**新华社上午电** 人们在日常生活中似乎越来越离不开智能手机。看到手机低电量提示,即电量低于20%,有些人甚至出现紧张、焦虑情绪。英国最新调查则显示,“低电量焦虑”似乎愈演愈烈。

结果显示,调查对象中,近25%的人承认每天为电池电量的问题焦虑;近一半人表示自己受低电量焦虑困扰超过5年;40%的人外出时会携带至少一个充电宝;超过三分之一的人表示,最担心的事就是手机被偷。英国《每日邮报》称,以英国95%以上的成年人至少拥有一部手机来计算,英国现在至少有1550万人每天承受着低电量焦虑的困扰。

不过,未来学家伊恩·皮尔逊说,随着技术进步,未来人们每周只需为手机充一次电,又或者可以将体温、肢体动作等转换为电能,低电量焦虑也将随之消失。

## 2017 成为世界航空最安全年

# 特朗普自夸:是我的功劳

**新华社上午电** 国际组织航空安全网发布数据显示,2017年为有记录以来商业航空最为安全的一年。美国总统特朗普2日称自己对航空安全的贡献功不可没,招致航空业界“白眼”。

在2017年,发生5起民航客机坠机和5起货机坠机致人死亡事故,造成44人身亡。而在2016年,共发生16起民航客机和货机坠机致人死亡事故,造成303人死亡。

另一航空安全研究机构To7o也发布报告称,2017年对民航安全而言是“极好”的一年,大型航空公司均未发生坠机致人死亡事

故,现在的坠机死亡率已经降至1600万分之一。To7o同时提醒,今后的航空安全潜在危险在于旅客携带的电子设备起火风险和锂电池爆炸风险。“好消息之余,也要保持警惕”。

次日,美国总统特朗普发布推文为自己“点赞”。特朗普写道:“我上任以来,对商业航空要求非常严苛。好消息是,刚刚发布的报告显示(美国)2017年零死亡,这是有史以来最好和最安全的一年。”

不过,业内人士对特朗普的这一居功诩之以鼻,表示美国航空安全监管经历多年发展,美国民航客机自2009年以来就没有发生

过致人死亡的坠机事故。

航空安全网负责人哈罗·兰特尔说:“把全球安全水平与美国最近的政策变化相关联是不应该的。美国政策对今天的局面起到了重要作用,但政策起效不仅需要多年时间,还需要其他航空业界努力配合。”

去年3月,美国国土安全部宣布,出于反恐安全考虑,在中东和非洲8个国家的10个机场,禁止乘坐直飞美国航班的旅客随身携带规格大于手机的电子设备登机。

美国演员布赖恩·克兰斯顿2日发布微博,调侃特朗普的“自夸”。“感谢你积极参与监管飞行模式和安全规定,麻烦你2018年管管山火和飓风吧!”

美国加利福尼亚州2017年发生史上最大山火“托马斯山火”,约3000人参与扑火;同年8月登陆得克萨斯州的“哈维”飓风,造成损失高达1800亿美元。