

毕业季 求职安全很重要

BOSS直聘提醒:找工作别“入坑”

又到一年毕业季,每年都有一些初入职场的大学毕业生被不法企业的虚假招聘信息蒙蔽。面对层出不穷的“坑蒙拐骗”伎俩,BOSS直聘“打假斗士”直直再次出马,透过他的“火眼金睛”,帮助职场“小白”们提升职场陷阱甄别能力,紧握劳动法律法规武器保护自己。



直聘品牌版权(©)直直

1 合同陷阱

某些不法公司会发布高薪职位吸引应聘者,但求职者到岗后会发现薪资构成与此前所谈的不同。求职者在面试和签订合同过程中,务必小心,遇到有歧义的描述或合同条款,要仔细询问,必要时要求更改合同,若对方不肯,当考虑是否接受录用。

2 收费陷阱

收费是最常见的招聘陷阱之一,很多不法公司都会以押金、保证金等形式向求职者收取各种费用,得手后便用各种苛刻的要求克扣甚至没收求职者的押金和保证金。总结成一句话就是,“不要交钱,不要交钱!”

3 中介陷阱

这类招聘陷阱,主要是不法公司利用求职者渴望高薪职位的心理,许诺以特殊渠道帮求职者获取企业的心仪岗位,让心存侥幸者掉进圈套。应聘过程中求职者一定要了解应聘企业的招工方式和岗位要求。

4 传销陷阱

由于大量应届毕业生缺乏求职经验,又急于找到工作,容易成为传销组织首选的诈骗对象。赴异地面试前,一定要通过提前拨打官网电话进行确认等方法,事先了解招聘企业的业务性质和分布城市,以防被不法分子诈骗。

5 兼职陷阱

兼职骗局一般都会将目标锁定经验不足的在校和应届毕业生,最终是为了骗取免费劳动力或变相收费。决定兼职前,需对招聘公司的资质、信用等提前调查清楚,慎重选择,确保人身和财产安全。在兼职过程中,也需随时保留劳务或劳动合同、上下班考勤等证据,为维权做好准备。

6 培训陷阱

有些不法培训机构以招聘为名,诱导求职者交钱培训,而求职者接受培训后,所谓的岗位却与此前答应靠谱工作相差甚远。对于推销培训课程的公司,求职者需要务必小心,即使需要参加岗前培训,也要选择正规机构。

7 试用陷阱

《劳动合同法》规定试用期包含在劳动合同期限内,企业应为试用期内的劳动者缴交社保。劳动合同期限,三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;一年以上不满三年的,试用期不得超过两个月。了解和熟悉劳动用工的相关法律,保护好求职者自身的权益。

8 作品陷阱

应聘创意类岗位的求职者尤其要保护好原创作品的权益,作品最好以邮件形式发送,图片类、视频类作品建议加水印,建议不要发送源文件。对于原创作品,求职者还可以在第一时间,发布在专业的网站上,为之后可能发生的著作权争议做好准备。

BOSS直聘求职安全中心提醒您: 学会自我保护,谨记求职小贴士

- **小心谨慎:** 简历投递或面试前要通过企业信用网、公司官网以及招聘社交网络等多种渠道,查一查公司地址、电话、产品、历史、口碑、职位描述等信息,严防虚假招聘;
- **保持冷静:** 接到录取通知书,要先确定 offer 是否来自正规的企业邮箱,对自己的能力有个准确判断,不要被高薪、名企的噱头所迷惑;

- **学会拒绝:** 求职过程中,拒绝上交手机、身份证等重要物品;拒绝手持本人身份证和协议同时拍照;拒绝缴纳一切额外费用;拒绝霸王条款;拒绝被不切实际的“成功模式”洗脑;
- **及时举报:** 任何求职平台都有相应的举报机制,遇到违规企业第一时间举报。同时,在就业前了解并熟悉劳动法律法规,学会用法律的武器保护自己。

【背景链接】

看准科技集团现有中国权威的公司点评平台“看准网”,中国领先的移动互联网垂直招聘App:BOSS直聘,以及国内极具影响力的蓝领招聘APP:店长直聘。看准网收录公司数量逾600万家,月活跃用户超过6000万,2017年荣获世界移动互联网大会(WMIC)颁发的“移动互联网职场资讯最具领导力奖”。BOSS直聘为超过200万家企业提供招聘服务,注册用户累计超4000万,平

均日活跃用户数超400万。据统计,看准科技集团旗下的多个平台,每年服务用户数上亿。近年来依托这些平台提供的大数据,BOSS直聘先后发布《互联网人才趋势白皮书》、《全球人工智能人才白皮书》、《高校应届生竞争力报告》以及《海归人才就业创业报告》等职场报告,为各领域的求职者以及广大高校毕业生提供了求职、就业、升迁等诸多职场帮助,在业内外产生广泛的影响。



扫一扫《防坑蓝宝书》完整版

