

一年多来,宝山共拥有 50 万名“通心粉”,
中青年占比 59%,解决问题 4.3 万个——

到“社区通”上刷一刷成为习惯

改革开放再出发
上海标志性首创案例征集

只要手指轻轻一点,便能知晓社区事务、享受社区服务、参与社区活动、感受社区温情,宝山区创新推出党建引领自治共治服务平台——“社区通”,让“门对门陌生人”变“社区里老熟人”,破解了基层治理的“堵点”“难点”,引发了新时代基层治理模式新变革。

“社区通”实践一年多来,宝山453个居委、104个村全部上线,50万名居村民实名加入,覆盖40万户家庭,中青年占比达59%,4.8万名党员在网上亮身份、起作用、受监督,解决问题4.3万个。如今,各街

道、镇涌现不少“新玩法”,宝山“社区通”越玩越好。

年轻用户越来越多

社区通平台设立了宝山大调研、社区公告、党建园地、议事厅、物业之窗、警民直通车、家庭医生等栏目,农村社区还设有村务公开、乡愁乡音等栏目。

家住庙行共康雅苑的金莉萍每天到“社区通”上刷一刷已经成了习惯,及时了解小区里的新鲜事、新问题、新告示,也会发表意见和建议。之前她曾提议把老年活动室门外的荒地改为公共绿地,引来500多名居民参与讨论,还有人为公共绿地起名为“世外桃源”。看到平台上居民的期待,雅苑二居党支部马上行

动,请小区达人为“世外桃源”设计了3套方案,并线上公布、投票确定方案。“在建造过程中,不断有老百姓来帮助一块施工,做些力所能及的活儿。我们有28栋楼,居民约定把这块地辟为28块地,组团种植蔬菜,送给困难家庭和独居老人。”雅苑二居党支部书记戴建国说。

更多可喜的变化在这个经适房、动迁房、廉租房混合的小区发生:物业费收缴率从75%跃升到95%;越来越多年轻人加入社区通平台,成为“通心粉”。

“社区导师”分组带教

为进一步深化“社区通”社会治理创新能力,激发基层治理活力,宝山区建立“社区导师”团队,培养新

形势下的“治慧团队”,打造社会治理“创新实践基地”。

按照充分调研、一线发现、择优选聘、注重实绩、群众公认的原则,12名“政治素质过硬、实践经验丰富、工作业绩突出、富有奉献精神、表达能力良好”的居村书记脱颖而出,担任“社区导师”。

同时,宝山区还建立了120人的“社区治理创新实践团”,由“社区导师”分组通过分层分类的培训、因材施教的带教,打造成一支“治慧团队”,通过定期交流、共同研讨,破解一批社区治理难题,形成可复制、可推广的社会治理实践经验。

从一线来到直播间

前不久,“百姓连线-社区讲

堂”正式开播。“百姓连线”是宝山区人民广播电台的一个传统品牌节目,于2007年7月18日正式开播,每周邀请与百姓生活密切相关的职能部门及行业单位的领导走进直播间,与听众交流近期工作热点。

为进一步激发宝山基层运用“社区通”在推进社会治理创新上有新作为,宝山区社建办和宝山人民广播电台FM96.2推陈出新,联合打造线上节目“百姓连线-社区讲堂”。节目将邀请常年奋战在一线的社区干部来到直播间,与听众一起分享“社区通”是怎样直通民心,为群众解决难题的;来聊一聊发生在宝山各个居村委里的那些好事儿、难事儿、新鲜事儿……

本报记者 郭剑烽

检察官办案受全程监督考核

本报讯 (记者 郭剑烽)怎样办案是公正高效的?什么样的检察官是合格、优秀的?日前,一套运用大数据动态可视、全面客观反映每名检察官办案质量、效率的“检察官办案全程监督考核系统”,经探索试点和调研完善,在全市检察机关统一上线应用。

该系统伴随每一个案件自动生成《一案一表》;《一月一表》则以人为单位,汇集每名检察官每月办案数量、质量、效率等数据。系统根据办案流程对每个案件设置36项程序性风险、8项权力运行风险、4项实体性质量风险等数据点,实现自动抓取、全程全面监督、及时提醒警示、记录留痕、自动动态分析,形成可视直观的分析报告,全面客观反映每名检察官在办理每个案件过程中存在的程序、实体情况,并生成每名检察官履职档案及排名,为检察官晋升晋级、优胜劣汰提供科学依据。

乌鲁木齐来沪推广中欧班列

本报讯 乌鲁木齐国际陆港区招商推介会今日在上海举行。本次推介会以“新载体、新思路、新机遇”为主题,旨在进一步推广陆港区新欧班列、集结班列等项目,吸引国内外配套产业集聚、供应链延伸,加速优势产业发展。这也是乌鲁木齐国际陆港区自建设以来首次走出新疆推介招商。

共有100余家行业协会、中欧班列国际铁路供应链商、中欧班列平台公司及物流公司等参会。推介会上,乌鲁木齐国际陆港区与多家境内外专业物流行业组织、知名物流企业达成战略合作意向,并签署战略框架协议,如中国港口协会多式联运分会、俄罗斯铁路物流股份公司(“RZDL”)、北京长久国际汽车物流有限公司等。活动期间,陆港公司还将组织开展项目实地考察调研活动,实现企业与投资商精准对接。



刚大学毕业没经验?市人力资源和社会保障部门“有问必答”离校入职,这些就业常识需了解

劳动合同怎么签?单位可以和劳动者协商不缴社保费吗?……对于刚踏上工作岗位的大学毕业生,市人力资源和社会保障局近日梳理了一份就业常识。

【劳动关系篇】

问:1年期的劳动合同,试用期是2个月还是3个月?

答:《劳动合同法》规定,合同期限1年以上不满3年的,试用期不得超过2个月。此处的“以上”包含本数,故1年期合同,试用期最多为2个月。

问:单位应该在我入职后多少时间内与我签订合同?

答:单位应当自用工之日起1个月内与劳动者订立书面劳动合同,合同文本经双方签字或盖章后各执一份。

问:如果我辞职,需要提前多久通知单位?

答:提前通知的期限应视合同履行阶段而定,试用期内个人提出解除提前3日即可;若试用期满,个人解除劳动合同的,需提前30日以书面形式通知用人单位。

【社会保险篇】

问:单位和我协商每月多给我500元,不再为我缴纳社会保险费,可以吗?

答:不可以。双方建立劳动关系,单位应当为劳动者缴纳社会保险费,于单位而言是应尽义务,对劳动者而言是权利保障。劳动者缴纳社会保险费的基数按其工资性收入确定,个人承担部分列入劳动者本人工资总额的组成,因此单位不得以其他形式代替社保缴纳。

问:单位可否试用期后才开始为我缴纳社保?

答:不可以。试用期包含在劳动合同期限内,且劳动关系自用工之日起即已建立。单位应在招用之日起30日内为劳动者办理招工登记备案及社保缴纳手续。

问:职工缴纳社会保险的基数如何确定?

答:首次参加工作和变动工作单位单位的缴费个人,应按进单位首月全月工资性收入确定月缴费基数,其他职工按本人上年月平均工资性收入确定。

2018年4月起,月缴费基数为上年度全市职工月平均工资收入的60%~300%,即4279元~21396元。

【工资福利篇】

问:如果加班的话,加班工资支付标准是什么?

答:实行标准工作制的企业

城市潜水嘉年华

申城连续高温,“一潜世界——城市潜水嘉年华巡演”活动近日在长宁来福士广场启动。活动特别打造了移动潜水池和戏水池,由专业潜水教练带来自由潜和水肺潜水表演,并带顾客在池中跳舞互动。

本报记者 陈梦泽
摄影报道



新民随笔

最近读到这样一则新闻:江苏无锡某小区居民楼,自发组织安装了电梯,但采用了一套分层刷卡系统,业主只能刷卡到自己所在的一层,无法去其他楼层。

看完之后颇有感触。不知道“分层刷卡”这样的“先进技术”,为何会用到居民楼里,印象中只有高档酒店才有,等于是理直气壮告诉所有人:我的领地,你来!由此引出一个话题:你还认识你的邻居吗?能认识多少?

这话要是20年前问,大多数人会不屑一顾——怎么可能不认识?抬头不见低头见,大人没空,小孩都是放在邻居家照顾呢。

现在呢?在无锡这个小区,别说吃饭,恐怕想去敲个门都难。试想,防盗门那头必然是一双警觉的眼睛:你谁啊?

当然,业主都有自主决定的权利,分层刷卡也无可厚非。只不过,这种方式所呈现出的是一种“非己莫入”的态度,透露出对邻里交往的拒绝。这是一台只有安全感没有人情味的电梯。

中国有句俗语,远亲不如近邻。但不可否认,现代社会邻里之间的交往和感情确实退化了很多,抬头相见不相识的情景已是常态。所带来的,是一种人际关系的“沙漠化”。平日不相往来,碰到急难事才想起找邻居,又从何找起?

所幸,对于邻居并不是所有人都觉得无足轻重。我住的小区有个微信群,碰到一些问题都会想到群里问几句:哪里能拍证件照?水表怎么停了?煤气怎么没法用?还有几位积极分子,会主动分享自己在装修与生活等方面的小窍门、小心得,十足的热心肠。而有相同兴趣爱好的,也能在小区里找个伴。

每每这个时候,总会让人感觉到邻里的温暖。这些身边的“雷锋”,可比百度搜索好用多了。

其实,分层的不是电梯,是人心。如此科技,在居民区还是少些为好吧。

关尹