

新民晚报社
上海市国防教育协会
联合主办

军界瞭望

本报时政新闻中心主编 | 第 527 期 | 2019 年 2 月 4 日 星期一 本版编辑: 吴 健 视觉设计: 竹建英 编辑邮箱: wujian@xmwb.com.cn

14
法国四星将军
为我当向导

15
“黑寡妇”带来
欧洲解放先声



■ 美国私营军事公司教官帮乌克兰士兵培训射击技能

“隐形大棒”！ 美国滥用“私兵”成瘾

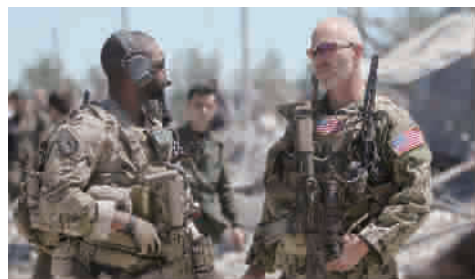
当许多叙利亚人为美军逐步撤离而舒展眉头时，殊不知，听命于美国的另一支武装力量却纹丝不动。美国《军事时报》报道，就在美国国防部长马蒂斯为反对总统特朗普仓促撤军而辞职之际，曾在中东滥杀无辜的美国私营黑水国际安全公司却在媒体上大登广告，宣称“我们即将回来”(We are coming)，有些广告背景似乎显示叙利亚特征。外界感觉到，私人军事承包商将是美国继续摆弄叙利亚等热点地区的“隐形大棒”。



■ 美籍雇佣兵为叙利亚库尔德武装效劳



■ 黑水武装人员在中东作战



■ 美籍雇佣兵无论武备还是战斗力都不次于正规军

说穿了，是雇佣兵

通常情况下，私人军事承包公司是合法建立、以赢利为目的的企业，主要向雇主提供武装人员参与各种军事活动、帮助雇主完成军事训练、后勤支援、装备采购及情报搜集。完成这些工作的人有个标准称呼——“私人准军事人员”。但说穿了，他们仍没有摆脱雇佣兵的本质。

瑞士“军官”网站提供的数据显示，西方私人军事承包商超过万家，员工数以十万人，业务覆盖全球 110 多个国家。他们的生意如此兴隆，军事活动的政治与经济成本是主要刺激因素。美国作家斯坦恩·克罗克在《美国另类军事力量》一书中指出，“由私人准军事人员出面‘热对抗’，赢了只需付出有限经济代价就能扩大大本集团的影响范围，输了只需把责任推给个人，无需承担过多政治风险，绝对划算”。

他透露，与政府军士兵相比，白宫更愿意用雇佣兵。伊拉克战争期间，美国政府就雇佣大批私人准军事人员打仗，“省下大笔战争开支”。另外，雇佣这些“私兵”还可避免政府因士兵伤亡过多而陷入舆论被动。美国《外交政策》称，2009 年 1 月 1 日到 2016 年 3 月 31 日，共有 1540 名私人军事承包商在伊拉克和阿富汗丧命，超过同期美军士兵的死亡数量(1301 人)。但由于雇佣兵伤亡不必列入美军名单，美国政府可以逃

过舆论的抨击。据悉，在今天的叙利亚库尔德控制区“罗贾瓦”，美国私人军事承包商提供的教官乃至“准战斗人员”，一点也不亚于美国正规军，而他们的去留目前成谜。

“战场流氓”被淡忘

其实，早年美国曾禁止私人军事承包商执行军事任务，马蒂斯也抱怨把美国国家安全交给私营承包商是冒险，因为那是一群名声扫地的“战场流氓”。

克罗克称，战场上，私人准军事人员形同“冷血杀手”，只会制造死亡、痛苦和混乱。2008 年，美军步兵第 3 师副师长卡尔·霍尔斯特准将亲眼目睹这些家伙的暴行：“在伊拉克，他们纪律涣散，经常干出格的蠢事！他们肆无忌惮地向平民开枪，我们无法约束他们，但不得不去收拾他们留下的烂摊子。所以，当我们需要大量人手时，最好别指望他们。”

但十年后，私人军事承包商们又在蠢蠢欲动，希望在美国海外干预这块“大蛋糕”上切下一大块。2017 年，特朗普刚入主白宫时，黑水老板埃里克·普林斯就全力游说，让总统相信依靠传统军事行动难以赢得阿富汗、伊拉克、叙利亚、乌克兰、撒哈拉以南非洲等地冲突的胜利。同时，普林斯还围绕“反恐战争私营化”问题与媒体展开深度交流，为黑水重返战场营造舆论氛围。

一线美军将领也已忘记霍尔斯特的忠

告，对使用私人准军事人员逐渐持认可态度。美国和北约驻阿富汗部队司令斯科特·米勒上将在接受《军事时报》采访时称，他希望将北约在阿富汗的军事任务进行“碎片化”处理，并雇佣 6000 名合同制人员与少量美军特种兵一起执行任务，取代目前呆在阿富汗的 2.3 万名美军。

拒不“入群”有原因

联合国曾于 1989 年 12 月批准《禁止招募、使用、资助和训练雇佣兵的国际公约》(简称《联合国雇佣兵公约》)，严禁各签字国在战场上使用雇佣兵。美国不仅不入约，还为雇佣兵机构“洗白”提供便利，西方几家著名雇佣兵组织纷纷更名、重组，摇身变成私人军事公司或安保公司，雇佣兵也不再是雇佣兵，挂上“私人准军事人员”或“私人安保人员”的头衔。

联合国在 2007 年的调查报告中指出，黑水等“私人军事承包商”，本质上仍是“新形态雇佣兵”，是不允许存在于现行国际法规框架之下的。但美国官员狡辩，“指责美国政府的安保承包商(国籍不论)为雇佣兵的说法是非常不准确的。承包商的男女安保人员与我们签订有合法的合同，他们每天在前线为保卫我们的人民和设施舍生忘死，把他们称为雇佣兵是一种贬低”。专家认为，改头换面的雇佣兵日益成为美国搅动国际政治舞台的“常用工具”。 肇立启

无奈变老：日本扩张军力却逢“用兵荒”

今年日本防卫费再度突破五万亿日元大关，“爆买”先进武器，可再好的武器，也得有人去用。对日本来说，人口老龄化一直是严重的社会问题，自卫队也不例外。日本《军事研究》称，武器越来越精良的日本自卫队，却承受着自卫队员“越来越老”的折磨。

“大叔”超过三分之一

日本《东洋经济》周刊提供的数字显示，“年轻人不足”是自卫队的严重问题。与 1991 年相比，2014—2018 年，自卫队整体平均年龄从 32.2 岁上升到约 36 岁。美国《华尔街日报》注意到，到 2017 年时，现役日本自卫队员年龄超过 40 岁的“大叔”已占总员额的 37%，2018 年的情况更严峻。即便那些由精兵组成的王牌部队里，也不乏“中老年”的影子。相比之下，美军这一比例仅为 9%。

这意味着自卫队里面“三人行必有一老兵”的现象比比皆是，日本武装力量正在老去。这个问题若无法妥善解决，自卫队长时间持续作战能力势必受到影响。一名前高级自卫官说，尽管现代战争使得更多有经验的军人使用网络化、智能化



■ 日本第 1 空挺团这样的王牌部队也是人手堪忧
图 视觉中国

等武器装备，不需耗费太多体力，但就战斗而言，年轻士兵仍是首选。“枪林弹雨的环境下，瞬间的爆发力、足够集中的注意力以及持久的耐力，是完成技术动作的关键，”他说，“这些特点更多体现在身强力壮的年轻人，而不是体能正走下坡路的中老年人身上。”

招不进 走不了

《华尔街日报》分析日本自卫队老龄化问题时，发现“该招的招不进，该走的不愿走”是最大的缘由。

人口的减少、老龄化及劳动力市场供不应求，日本很多行业都出现招不到年轻人的尴尬局面，自卫

队更是上述现象的重灾区。2017 年的数据显示，自卫队编制空缺约 2.4 万人，但当年应征人数仅有 2 万人左右，只能完成计划的 77%，连补齐退役人数都稍显不足，更别提填补空缺岗位了。为了缓解年轻人难以招募的局面，自卫队已把自卫官的年龄门槛扩大到 32 岁，自卫队平均年龄提高也就不难理解了。

防卫省规划官员说，得益于“安倍三支箭”的经济刺激措施，日本求职者开始比以往有更多的岗位选择机会，于是，避免选择自卫队就成了多数人的打算，“经济的繁荣给我们带来极其艰难的时期”。

既然招不到人，就只好留住老兵了。防卫省正研究延长高级军官的退休年龄——至少推后一到五年，以保持自卫官数量。同时，自卫队还鼓励年轻队员成为士官，以便服役到退休。另一方面，服役多年的老兵不愿退役，因为自卫队员其实相当于公务员，工资、奖金、休息日一个都不少。与其退役后拼命找工作，不如设法留在自卫队混日子。

两者叠加，结果当然就是自卫队队员平均年龄越来越大。

以技术弥补体能

尽管面临严峻的老龄化问题，但日本自卫队认为这并不是迫在眉睫的问题，因为他们可以靠合理安排岗位和应用新技术弥补老龄化带来的体能不足问题。

防卫省官员称，随着自卫队员年龄增长，他们通常会过渡到对体力要求相对较低的岗位。但这并不代表老兵们会独占这些岗位。防卫省表示，会为每个军事岗位搭配恰当比例的年轻人和有经验的老兵。另外，武器小型化、轻型化等技术进步也能在一定程度上消除或降低老龄化对自卫队的影响。防卫省还在研究外骨骼技术，以减轻自卫队员们的身体负担。他们还在开发需要较少人力的军事装备，比如海上自卫队计划建造的排水量 4000 吨的新型多用途驱逐舰，只需大约 100 名左右的舰员，能比现役秋月级通用型驱逐舰节省一半的人手。王权