

今年汛期首次超过 3万立方米每秒

据新华社武汉6月23日电(记者李思远)受长江上游强降雨影响,三峡水库及长江中下游干流水位继续上涨。23日14时,三峡水库入库流量达到3.1万立方米每秒,今年汛期首次超过3万立方米每秒。三峡水库拦洪削峰,将下泄流量控制在2.36万立方米每秒,削峰力度近四分之一,大大减轻中下游防洪压力。

连日来,长江流域持续强降雨过程。其中长江上游,乌江流域来水迅速增加,支流芙蓉江、郁江发生较大洪水。

根据水文气象预报,未来10天,长江流域有两次强降雨过程。考虑上游来水及降雨影响,长江中下游干流水位将继续上涨。

三峡水库拦洪削峰



■ 长江三峡枢纽昨开启泄洪深孔泄洪,以调整水库水位 新华社发

备受关注的湖南“操场埋尸”案,23日有了最新进展:湖南省怀化市公安局刑事科学技术研究所出具DNA鉴定结果确认,新晃一中操场挖出的遗骸,为2003年失踪的新晃一中教职工邓世平。

连日来,记者在新晃侗族自治县查看挖掘现场,走访办案单位、遇害者家属等有关各方,就各界关注的焦点问题进行了调查。

焦点① 死者是谁

6月20日零时许,一具遗骸从湖南新晃侗族自治县一中操场挖出。多方信息指出,这一遗骸极有可能是新晃一中16年前“失踪”的教职工邓世平,而且邓可能系新晃一中时任校长黄炳松的外甥——操场工程承包方负责人杜少平所害。

新晃侗族自治县公安局介绍,扫黑除恶专项斗争开展以来,当地查获杜少平等人涉恶犯罪团伙。在深挖审讯杜少平涉恶犯罪团伙罪行时,调查重点之一就是2003年邓世

“操场埋尸”案:遗骸确系邓世平

湖南新晃一中原校长黄炳松被立案审查和监察调查

平失踪案,杜少平等人承认了杀人埋尸的犯罪事实。

6月18日上午9时,当地警方对新晃一中操场开始挖掘,经过近两天工作,从现场提取到人体骨骼、衣服和可疑残留物。6月20日,该遗骸被送往怀化市公安局进行DNA检验鉴定。

焦点② 死者因何遇害

邓世平的女儿告诉记者,邓世平2003年1月22日失踪前系新晃一中教职工,中共党员,1950年出生,在校主要负责基建工程质量监督管理工作。

邓世平的女儿认为,其父是因捍卫学校工程质量,遭到黑恶势力暗算。“父亲说,如果工程质量不合格,不会在验收单上签字。他在验收

一段用石头砌好的墙时,发现质量不合格,拒不签字。”邓世平的女儿介绍,当时,邓世平还找来杜少平的舅舅、当时担任新晃一中校长的黄炳松一起查看。

邓世平家人称,怀化市教育局当时还接到一封匿名信,反映新晃一中操场修建中的经济问题,这封信转到了新晃侗族自治县教育局。杜少平怀疑这封信是邓世平所写,所以对邓世平更加嫉恨。

邓世平“失踪”后,2003年1月25日,邓世平妻子谭某到县公安局报案。邓世平家人表示,报案后,新晃侗族自治县、怀化市公安机关先后介入调查,但在他们看来,都是“不了了之”。

湖南省公安厅有关负责人介绍,接到报案后,市县两级公安机关

多次现场勘查、走访调查,并组织现场模拟实验,未能获取有价值线索。当时,也围绕杜少平等相关人员进行了重点调查,但未能发现邓世平下落,也未发现其遇害的相关证据。

焦点③ 有无“保护伞”

这起长达16年的疑案为何一直未有突破,引发外界质疑。邓世平家人怀疑,杜少平和黄炳松社会关系复杂,且有多名亲属和朋友在当地多个党政部门任职,可能存在“关系网”甚至“保护伞”。

据介绍,怀化市纪委监委、市委政法委、市公安局已由主要负责人带队,抽调精干力量成立专案组,加快案件办理,对杜少平背后的力量进行深挖。警方侦查发现,杜少平等入近年来还涉嫌故意伤害、非法拘

禁、聚众斗殴等犯罪行为。

怀化市纪委监委有关负责人告诉记者,连日来,纪委监委专案组已经调阅了大量公安笔录、卷宗、档案等资料,与数十名有关人员进行谈话,寻找指向邓世平被害案存在“保护伞”的证据。

关于新晃一中操场工程质量及有关问题,怀化市、新晃侗族自治县纪委监委正会同住建、审计等部门进行调查。经初步调查发现,新晃一中操场工程确实存在招投标不规范、预算超标等问题。

“新晃一中原校长黄炳松已经从外地返回新晃,他目前否认对杜少平杀害邓世平一事知情,但承认在操场建设招投标不规范、预算超标问题上负有责任。”一名参与调查的负责人说。

记者获悉,新晃侗族自治县纪委监委已对新晃一中原校长黄炳松立案审查和监察调查。

新华社记者 明星 谭畅 陈文广 (据新华社长沙6月23日电)

打造国民经纪品牌,链家最大的挑战在哪儿?

2018年11月份,链家在“品质提升”发布会上明确提出:要在2021年把本科及以上学历的经纪人比例提升至51%。

面对行业内普遍存在的高学历人才流失挑战,逆流而上的链家能否应对自如?对此,上海链家沪西北事业部总经理吴天昊交出了一份让人耳目一新的答卷——其所在的事业部创下了员工留存率高达88.14%的记录。

十八年一梦终实现

吴天昊说,这个数据反应了房产经纪职业认可度的持续攀升以及整个房产经纪行业的变局。

他一直记得那一幕,前段时间去参加女儿的家长会,会上当他做自我介绍时,女儿同学家长们的“反馈”:“上海链家不错的,很规范、很专业的房产经纪品牌!”“大企业啊,我有个侄儿,海归硕士,也在那上班”……

而在十八年前,当他放弃一家知名餐饮企业的管培生职位,选择进入这个行业时,他周边的人是极力反对的,觉得那不过是个吃青春饭的职业。

“但是,我钻进网吧钻研了两天一夜,对这个职业的前景进行理性预估后,依然义无反顾地选择了这



个行业。再说,我那些在上海房产经纪行业上班的同学,他们自信满满的精气神,让我觉得青春就应该是这样的。”吴天昊表示。

“相对于现在才涌入这个行业的年轻人,我更早预见未来。”吴天昊诙谐地表示。

比起质疑 更需要倾听时代的声音

吴天昊认为,房产经纪行业成为蓝海,其中一个鲜明的标志是,近年来房产经纪行业的高学历化趋势越来越鲜明,比如说上海链家,到目前为止整个本科学历的经纪人达5000人左右,而且这一数量在不断增加。

对于“房产经纪人真的需要本

科毕业生吗?”以及“本科毕业生一定会取得高业绩吗?”这样的疑问,吴天昊认为,比起质疑,我们更需要听到时代的声音。

在吴天昊看来,职业经纪人的出现将会是未来的大趋势。而链家对经纪人职业化的推动,会使这一趋势加速。

“房产交易是一件非常复杂的事情,客户所需要的,不只是一个带他看房的导游,而是一个能做好和做好事情的专业经纪人,大到市场动态、房产升值预判,小到房屋结构、不同社区的微小差别等等,都需要精通。”

“而且,大家也可以看到,从业门槛提升后,这些年企业和行业的确发生了不少改变。只有不断地激浊扬清,不断建立完善相关资格,才

能让房产经纪这个行业变得越来越好。”吴天昊表示。

改变认知,自我迭代

对从事房产经纪这一行业的人来说,要做到生活与工作的平衡,并非易事。但吴天昊却表示,自己理想的生活状态和目标,就是带领团队实现两者的平衡。

每周二的例会,吴天昊不仅会带领大家用跑步的方式消除亚健康,还会督促大家写下管理行事历对下周的工作进行明确规划:“要想达到工作与生活的平衡,必须打破惯性,改进工作方式!”

比起用严厉的方式管束下属,吴天昊更喜欢通过改变自己的认知和修正自己的行为模式以身作则:“真的是这样,你是怎样的,你的团队就会是怎样的。”

吴天昊表示,自加入上海链家,这个公司对客户的敬畏以及非利润至上的价值观导向,让他觉得它就是房产经纪行业中的一股清流:“公司上上下下都在自我迭代,通过改变管理方式等一系列举措,最终实现更好地服务客户。”

从不画大饼

吴天昊的下属认为,吴天昊最厉害的地方是不摆架子,不封闭自己,永远舍得打破自己去真正关心身边的人。而在吴天昊看来,真正去尊重和关心员工,让他们发自内心的

地对工作产生激情,是新一代经纪人的需求。

“这些高学历经纪人,他们愿意选择链家作为事业起步的平台,那么我也会提供给他们一个更广阔的成长空间,让他们在良好的氛围中,慢慢累积沉淀,厚积才能薄发!”吴天昊表示。

在沪西北事业部,他们独创了一种“无记名投票”的管理方式,无论是哪个经纪人,只要遭受被强制加班、辱骂等不公正待遇,都有反馈和解决的渠道。

此外,吴天昊和他的团队会想方设法增加新入职经纪人的收入。“让他们能在这个平台上,真正安下心来,不能靠画大饼。你得先会算,知道他们维持生活的成本。”

“从给本科生的薪酬和晋升制度上可以看出,大家可以看到,在吸引和培养人才上,上海链家的确下了很大成本。而在赋能经纪人,让他们变得更专业这个方面,我们更是不遗余力。所以我相信,上海链家员工的留存率,会变得越来越高。”吴天昊表示。

在镜面一样平坦的存量房世界里,强弱的角色会不断发生转变,只有随时跟进趋势,进步和强化自己,才能把未来握在手里。

“刚巧,我们看到了这个趋势,并且在努力顺应这种趋势。”吴天昊在一张纸上画了一个“浪潮”一样的示意图,并用手指了指——“我们正巧出现在了这儿”。