

遭遇职场性骚扰,算“工伤”?

期待法规早“接轨”

朱辉(咨询)

韩国一名女子因为受到两名管理人员性骚扰,享受到了“工伤”待遇。看看她所受到的性骚扰,只不过深夜打骚扰电话、发猥亵手机短信,还没有到动手动脚的地步。按照现在国人的眼光,并非很严重。如果这都能算工伤,相信中国职场中会有大批女职员可以回家公费疗伤了。

往前推二三十年,国人对于男女之大防看得很重。当时电影里经常有这样的场景:男领导找女下属谈话,女下属进了领导办公室后关上门,领导立马弹簧般从椅子上站起,赶紧过去把门打开,然后还要探出头张望一下走廊左右,看刚才有没有人看见关门……

相当长的时期里,“作风问题”关乎升迁、评级,甚至弄不好会被当作流氓送进班房,所以那年月根本没有“性骚扰”这种说法。如今职场中的男女关系越来越“随便”了——业务应酬中,酒过三巡,黄笑话就会活跃起来。假如一方有求于另一方,比如接工程、验收考评……那么“甲方”领导自然而然会认为“乙方”来陪酒的女职员是一种“福利”,自己有权动手动脚,至于说点“疯话”更不在话下。

至于公司、单位内部性骚扰,表现得含蓄暧昧一些。比较常见的表现是上班时说点黄笑话,利用每个可以利用的节日,男同事给女同事发点黄段子……对此,大多数女性当然是不喜欢的。可是习惯成自然,当黄笑话、黄段子成为了普遍现象,她们也不便发作,不然担心别人说自己小题大做、假正经……

我以前所在公司的私企老板,也属于荷尔蒙分泌旺盛的男人。某次招聘平面设计人员,他对一位漂亮女生倾心了,然而那女生水平实在太差,他只得为她新设一个职位——前台接待。从此,平日不常来公司的老板天天都来上班,而那位前台唯一接待的客户,就是老板本人,每天陪老板聊天半小时或一两小时……

按照中国目前的国情,性骚扰很难被处罚。只有严重到构成猥亵罪,才能通过法律途径解决。不过随着社会进步,不久的将来,我们在这方面与发达国家接轨,是可以期待的。

“当心倒钩”

艾凯(文员)

以前一直对性骚扰很不齿,觉得龌龊恶心,性骚扰中的男性当事人不是好东西。自己熟悉的人出了丑闻后,我改变了看法。

这段丑闻呈现的面目和大多数职场性骚扰没啥两样:男上司女下属,男上司年纪大,女下属年纪轻。这件事,本来天知地知,他们自知。让人外知,是因为女当事人突然有一天闹了起来,向“相关部门”投诉说几年来一直受到男当事人“性骚扰”,有短信、录音、某年某月某日某旅馆的监控录像为证。

男当事人被动至极。同事们恍然大悟——原来……啊……哦……是这样子的……但大家私底下分析后,突然同情起男当事人来。因为这些年来,女当事人没少得好处!男上司派活,总是给她最容易出业绩的,她的业绩一直以来是最高的之一,活儿轻松成绩靓。再过两天,又传来消息,说男上司曾答应提拔她,但迟迟没有兑现。女当事人听到男上司将调离的风声后,不开心了,暗暗收集证据,一朝爆发,欲置对方于死地。同事们愈发同情男当事人。

这两人的关系是否可以理解为你情我愿?男当事人喜欢女当事人,“吃伊豆腐”,作为回报,给她种种好处;女当事人,不管是情愿不情愿,应该是看中这些好处的,代价嘛,就是“豆腐”要让对方吃一吃。

但这算性骚扰吗?真是天晓得。职场性骚扰,历来有举证难一说。不管是口头上还是行动上骚扰,一般都发生在私密空间、两人之间,举证当然难。但反过来想,既然举证那么难,为什么要受他骚扰呢?

如果男上司讲黄段子,你可以装傻;如果男上司发黄色短信给你,你可以半开玩笑地告诉他,要把这条短信转发给大老板。如果男上司碰你身体,你可以明明白白地表现出来你不喜欢那样。

识相的人就此住手。如果对方还不识相,那就当着同事的面大声喝止他,让他颜面扫地。后果有两种,一种是他不敢再犯,甚至走人;如果对方是老板,那可能走人的是你自己。但仔细想想,如果忍气吞声呆下来,他还会一直骚扰下去。

这样的单位,有什么好呆的。倒是男人比较可怜,碰到对方挑逗他,要屏住;屏不住,要提防对方“收集证据”;对方一旦放“倒钩”,立马陷于被动,名声臭掉。因此,还是别“骚扰”了。

韩国一名女子因在工作场所长期遭受性骚扰,精神健康状况受到影响。针对她的遭遇,韩国的一家劳工福利组织在近日作出裁决:该女子多次遭受两名男性管理人员深夜打骚扰电话、发猥亵手机短信等性骚扰,医疗报告显示,她已患上了一种叫做“创伤后应激障碍”的疾病,睡眠质量也大大下降,因此认定她遭受“工伤”,可得到相应赔偿。

职场性骚扰的伤害,该怎样判定?遏制职场性骚扰,你有哪些妙招?



插图 镜任

欢迎来帖

“处女、天蝎(座)不要,摩羯、天秤、双鱼(座)优先。”近日,一家培训机构贴出了招聘英语教师和文员的启事,对应聘者的星座有严格要求。该机构负责人解释,据她对星座的“研究”,天蝎座的人个性强势,容易翻脸;处女座的人非常挑剔,不容易在一个岗位上做长久。

看星座、看血型、看身高、看酒量,招聘不公不一而足。虽然很少有HR(人力资源)把星座列在招聘启事上,但在星座已经成为谈资的今天,不少职场人受到影响。欢迎来本报《职场方圆》议一议“看星座招聘”。(截稿时间:12月26日上午9时)

来稿请发 E-mail: zcfy@wxjt.com.cn 电话: 52921231

特别注意酒后言行

强尼(总监)

职场女性,或多或少恐怕都遭遇过性骚扰。有时,对方或许并非存心,但那样随意到轻浮的一次搭肩,一次拍手,就让人觉得心里不舒服,严重的,甚至像吃了一只苍蝇似的恶心。

我们公司有个已退休了的老领导,就有一双出了名的“咸猪手”。据说他常常走到年轻女下属的身后,和蔼可亲地让人家不用从办公椅上起身,自己弯下腰,两个人凑在一起看着电脑屏幕上的文档谈业务,然后总是有意无意地把手搭在女下属的肩头。

这样的事情,不好启齿,真要公之于众,说不定还会有人说风凉话。所以,始终没人真的站出来抗议,大家都选择明哲保

身。久而久之,姑娘们听到他走近的脚步声,都会条件反射地跳起来,正面对他,且保持距离,毕恭毕敬地“认真汇报工作”。

虽然我与这位老同志没有工作交集,无法亲眼目睹这样的场景,但想象一下也觉得挺滑稽的。

不过,也真有少数女性特别介意此类举动,也有足够勇气“宁为玉碎,不为瓦全”,宁愿面对今后可能出现的流言蜚语,也要给“咸猪手”一点教训。我的一个公务员朋友,就因为传了一段“爱情动作片”的视频到女同事手机上被卸职;另一个在外资企业工作的朋友,因为在出差期间向女同事发送了几条黄色短信,成为金融危机到来时被第一批炒掉的人之一。

防狼防盗防骚扰

晓果(会计师)

那天,几位好友喝茶,无聊中,大家做杂志上的一则心理测试——你最羡慕《红楼梦》中的哪位人物?答案五花八门,A说纯洁剔透的林黛玉,B说圆融智慧的宝钗,C说大气开朗的探春,甚至有人选刘姥姥,平凡安稳是人选理由。Sara选的是王熙凤,理由是王熙凤对付贾瑞的骚扰,反击得大快人心,虽然手段有些狠。

Sara的事儿我知道。三个月前,她升职,当上部门主管助理,薪水上蹿一截,本应是开香槟祝贺的事情,但Sara却忧心忡忡,只因部门主管是Ben。

Ben和老板是同乡,又是元老级人物,是公司里的红人,但部门里的女员工

们普遍对他敬而远之。且不说他提早发福,挺着中年男人标志的大肚腩,还有日渐靠后的发际线,关键是他自我感觉良好,动不动就伸手拍女员工们的肩膀,要不就趁握手之际久握不放。Sara就被Ben这样对待,Ben还在她的手心里划道道,当时人多,Sara屏住没有发作,但事后逃去卫生间,用洗手液反复冲洗了好几遍。

Sara观察过,Ben常骚扰女下属,但没人和他撕破脸——估计都怕被人说反应过激,翻脸的后果是“杀敌一千,自伤九百”。

我对Sara说,要不你换家公司?Sara不以为然:哪里都难免有Ben这样的人,难不成老家里不做事?况且公司待遇好,

不“骚”何惧“扰”

朱丽娟(工程师)

香是单位的财务主管,面容姣好,身材高挑。因工作关系,同领导接触较多。某领导觊觎香的姿色很久,常利用独处的机会挑逗她,聪明的香,总能不露声色巧妙避开。一日,香到领导办公室交报表,领导顺势拉住香的右手好一阵赞美。香说,您想闺女了吧?可以理解。领导的闺女比香小不了几岁,在国外读书。领导愣怔间松手,香莞尔一笑离去。又一次,领导刻意安排同她单独出差,子夜时分借酒疯敲她房间的们。香不慌不忙地开门,大声说您哪里不舒服,要不我陪您上医院吧?几次三番后,该领导再没骚扰过她。

兰算是舞林高手,也是领导最爱邀请的舞伴之一。有一次跳舞时,某领导的手开始不安分起来,整个身子也往兰身上贴。公共场合兰不便发怒,只有撇起屁股远离。后来某领导再邀请时,兰就以种种借口推辞。领导也知趣,从此不再非礼她。

妍就没那么幸运。几次三番拒绝领导骚扰后,领导恼羞成怒,将她调离办公室,妍默默忍受。领导见不能让其就范,就中伤其与某男有染。妍最终得到老公理解,夫妻俩奋起反击,最后以领导赔礼道歉而告终,妍也回到了自己擅长的办公室岗位。

飞的口碑很差,因为她见男的就“嗲”。为了达到升职目的,认了无数“哥哥”,最大的哥哥比她父亲小不了几岁。她因此也得到了不少实惠,有了权有了名也有了利,但没了名声。

其实,再色的领导,起初也多是蜻蜓点水似的试探。美女如若厉声呵斥,多数会知难而退;美女过于懦弱,才会给“色狼”可乘之机,最终升级为“性骚扰”。至于少数骨子水里水性杨花,或是藉此得到权、钱的,他们就会一拍即合,甚至闹出争宠的闹剧——如此,就不成其为“性骚扰”了,而是权色交易了。

俗话说,苍蝇不叮无缝的蛋。不“骚”何惧“扰”?呼吁职业女性,一是多学习勤思考,有能力胜任手上的工作;二是保持良好心态,能经受不期而遇的挫折打击;三是广泛涉猎法律知识,敢于对邪恶行径说“不”。当然,都说男女搭配干活不累,这种现象是不能归咎为“性骚扰”的,毕竟每个人都希望在异性面前展示自己最好的一面,这样一来,工作绩效自会提高许多。

只要你把握好底线,张弛有度,办公室的性骚扰是不会升级为伤害的。

由此可见,性骚扰之事,可大可小。作为男性,还是谨言慎行的好。我就很注意避开这样的敏感问题,免得因小失大,就计算了一下美女下属的纤纤玉手,说了几句荤话逞一时口舌之快,又有什么意义呢?倘若因此失了节,丢了饭碗,实在不值得。

有一个女性朋友,曾气鼓鼓地向我抱怨:一个管监察的领导竟然在酒后借着酒意,在饭后告别的时候,从肩膀开始,一路摸到她的小手,还拉着玉手不肯放,把她气得不行,又不好当面发作,只好向我感叹,这样的领导怎么能搞好监察?

说者无意,听者有心。自此之后,我特别注意酒后远离女性特别是美女,免得动作失控,做出冒犯举动落人话柄。

洁身自好,不仅是对女性的尊重,也是对自己的尊重和负责。

凭什么放弃?

Sara从此一改以往浪漫的穿衣风格,改走知性路线:长衣长裤,从头到脚包得一丝不苟。说话办事,离Ben始终保持两米的距离,一板一眼。有一次他们出差,Ben请Sara去酒店小酌,Sara果断地说:Say no!

其实,那Ben也就喜欢在嘴巴上占便宜,见有机会才敢动手动脚。见Sara如此“不给面子”,哪敢自讨没趣。加上Sara提防在先,做事严谨认真,滴水不漏,在她面前,Ben只好收敛起那一套作派。

本版整理 施淑洪

【下期预告】
薪情