

“裸辞”，洒脱还是冲动？

怀念敢「裸辞」的勇气

蓝色咖喱粉 (设计师)

大多数上班族都曾无数次意淫过这样一个场景，躲开上司一开一合唾沫横飞的嘴巴，默默把手里的文件往他的大班台上一放，淡淡地说句：“对不起，我辞职！”然后优雅地转身，留下没反应过来的上司一个人在那边发愣！

这一幕，在心里早已演练过无数次，可始终只是想想而已。不过十年前刚工作时，我试过，虽然那时还没有“裸辞”一说。

刚毕业时进的是家国企，工资虽说不高，但胜在工作清闲，福利待遇好，专业也算是对口。但刚入职，很看不惯老牌国企那种人浮于事的作风，还有那个不懂装懂、媚上欺下的主任，一日她又理所当然地要求在我做的那个项目上挂第一位！愤怒至极，但好歹还知道不好当面顶撞领导，回家后想了一晚，终不肯这样委屈自己，第二天上班时把那本将她名字用黑体一号字加粗放在第一位的项目书和辞职信一同奉上！

主任当时惊讶又近乎愤怒的表情我至今记得！那一刻，快意恩仇哪！

当然之后少不了被家人狠狠地数落了无数次，无非是这么好的单位，人家挤破头想进去还进不去呢，你倒好，说辞就辞了，何况下家都没着落，就敢说不做就不做了！开始自然是不服气，国企嘛，不就是养老的单位，呆久了，骨头都要锈了，工作嘛，哪里不好找啊，明天就去找一个，到哪里工作不是工作呢，反正这种明摆着的亏是吃不得的！

如今工作年限长了，换的公司也多了，终于知道，国企也好私企也好，人在职场，很多时候不得不低头，打落牙齿和血吞。更主要的是年岁渐增，有了家，有了孩子，工作不再是你一个人的事，更是事关一家人的生计大事！身为普通工薪族，做得不痛快就辞职？那每个月5000元的房贷怎么办？孩子的奶粉钱怎么办？每天的家用开销又怎么办？回过头来想想，还会有点后悔当年的意气用事，现在看来，如果那时能忍一忍，留在国企貌似也不错啊，工作稳定，旱涝保收，又能照顾得到孩子和家庭。

所以忍吧，慢慢发现如何离职也是一种职场艺术，炒老板鱿鱼和被老板炒鱿鱼其实是一场博弈，“裸辞”固然痛快，但最好是卧薪尝胆，找妥了更好的下家再提出辞职更有底气；而离职的最高境界则是找好了下家，然后想方设法让老板炒了你的鱿鱼，跳槽的同时还能拿到一笔为数不菲的补偿金！

但总会偶尔怀念起当年敢裸辞的岁月，那么的年轻，那么的无所畏惧，没有太多的纠结，没有太多的算计，不是为了生计而工作，而是真正为了快乐而工作！

欢迎来信

“年会节目，你有新的创意吗？”年终岁末，公司年会成了写字楼茶水间里热议的话题，准备节目也成了不少白领的“重要任务”。网络上，“跪求年会节目”的帖子漫天飞舞。年会表演，有人乐在其中，也有人表示“鸭梨”很大。

身处这个创意为王的年代，唱首歌、跳支舞早已成了年会节目的“大路货”。改编神曲、学Hold住姐变身、演古装穿越剧……你会为今年年会表演的事情烦恼吗？你眼中“有创意”的年会节目是什么？欢迎来本报《职场方圆》为年会表演支招。

(截稿时间: 2012年1月5日上午9时)

来稿请发 E-mail:

zcfy@wxjt.com.cn

电话: 52921231

【下期预告】

看星座招聘

“干得不爽就走人”，这种职场心态正在年轻一代中兴起，他们有个共同的名称：“裸辞”族——还没找到新工作，就毅然辞职。他们或者与老板理念不合，或者人际关系不顺畅，或者工作中缺乏幸福感。职场观察者说，逐渐兴起的“裸辞”族，与欧美上世纪60年代在年轻人中流行的“随性生活观”类似——没有对薪水、职业类别的过分关注，哪怕做大巴司机也很快乐。

“裸辞”，洒脱还是冲动？理性还是跟风？你会选择“裸辞”吗？



插图 镜任

“裸辞”是一种进步

徐瑞娥 (杂志编辑)

“骑驴找马”是中国人固有的职场态度，为的是牢靠。然而，正是这种思想让“找马”成功率大大降低，最后许多人成为了“温水煮青蛙”中那只青蛙。

当年我在一家效益不好的企业上班，面对最终很可能倒闭的单位，我们同事分成了两类：一类“裸辞”，先辞职，再出去找事。另一类“骑驴找马”。平日里混在单位，看到招聘启事，找各种借口请假应聘。几年之后，裸辞者或做生意、或进了三资企业，大多比以前混得好得多。我们这些“骑驴找马”者，基本上都成了单位最后一批员工，陪着单位走到了关门停产。

为什么“骑驴找马”敌不过“裸辞”？气场决定了结果。一个首鼠两端、患得患失，一个置之死地而后生，两者表现出的状态迥异。爱拼才会赢，靠守从来守不出胜利，反而会消磨掉斗志。

时至今日，80后、90后已经一边倒习惯于“裸辞”了，这其实是水到渠成的事情。如今的年轻人大多是独生子女，即便失业，也不担心生活会成问题。另外，虽然好工作依然难找，不过低薪工作已经很容易找到。若是裸辞后失业时间过长，找份营业员、快递员之类的工作应急，相信吃

饭问题是不难解决的。相比我们这辈人，现在年轻人“裸辞”风险已经小得多。

工作原本就不应该只是为了谋生，所以我堂弟、表妹裸辞时，我非常支持。只有感兴趣才可能真正做好工作，“骑驴找马”既害自己也对不起单位。

不过，“裸辞”也应该讲规矩，起码应该按照合同办理辞职手续，提前若干天提出辞呈，做好交接工作。现在许多80后、90后“裸辞”太随意了，挨了老板、上司的批评，说不定当时就脱下工作服不干了。如此“裸辞”，不宜提倡。

“怕了90后，太难管了。以前师傅带我们，打骂是平常事。现在我都不敢说她们，有时候有心传点手艺给她们，说话严厉了点，她们马上就扔了工作服走了……”我一位开美容院的朋友说。她说，更有甚者，有些90后“裸辞”后回家哭诉。第二天家长就带着人上门讨说法、闹场子。所以，她现在不会轻易招90后员工了。

总体而言，“裸辞”造成主雇翻脸的毕竟还是少数，只要保有一颗责任心，裸辞并不会引起不良后果。

“裸辞”是一种进步，起码相比于“骑驴找马”是这样。

不是洒脱是懦弱

休风 (职员)

考试，没有复习，可以选择“裸考”；结婚，没有资产，可以选择“裸婚”；辞职，没有后手，可以选择“裸辞”……办事就好像一阵风似的来去匆匆，不曾留下一点尘埃，不屑带走一片云彩，倒把《红楼梦》里的那句“赤条条来去无牵挂”演绎得淋漓尽致，这是随性？潇洒？洒脱？都错了，这是懦弱。

选择“裸辞”，看似总有理由千万条：例如与企业文化八字不合，像在日企工作过的人都有类似经历，平时有事埋头干，没事找事干，下班到点没人走，拖半小时不算晚；例如与领导、同事相处不来，有时领导说话“弯弯绕”，同事之间“冷冰冰”，偶尔聊天“含沙射影”；例如与自己先前的职业规划相去甚远，总觉得被“大材小用”，即使想要晋升，还得等着论资排辈……

静下心来回味、推敲，竟然发现没有一条理由能够真正站得住脚，它们都成了我们“裸辞”后逃避现实的借口。

不停地嘟囔着自己遇到的不公，却没想到这些看似不公的现象，正是锻炼我们成长的“磨刀石”。

每次出去找工作、接受面试，往往大

谈自己的学习能力、办事效率等等，不幸的是，面试官们却很关注你的“适应能力”——当他们了解到你因为自己的随性，已经成为了数家公司的匆匆过客后，他们怎么敢苛求一个对自己都不负责的人，会对另一个陌生的公司负责？

“裸辞”一回、两回，那是你还没有成熟的表现，三回、四回，甚至更多呢？难道就不该好好地反省一下自身的问题？为什么别人能行，自己就不行？一次次地“潇洒走一回”，实则是灰溜溜地“败走麦城”，一次次地将大把时间、精力用在投简历、找工作，然后重新开始学习，接着，一不称心又是“潇洒走一回”，使自己逐渐陷入恶性循环的怪圈，迷失自我，转而让有限的生命去承受你如此无尽的挥霍，那可就是生命无法承受之重了。

“凡事当三思而后行”，干得不爽，可以找好下家后选择跳槽，往自己喜欢的、能实现自身价值的、待遇环境都让人满意的地方跳，这时的你，完全可以昂首挺胸地离开。不要不经思考地选择“裸辞”，愤然离去的背后，更多留下的只会是迷茫、无知和懦弱，然后颓然地站在人生的十字路口原地踏步，故作洒脱……

“裸辞”得失对对碰

丁玮 (文员)

有人的地方就会有矛盾，就会存在不公平。刚踏上社会，每当我在工作中受到委屈时，“我不干了！”这句话几乎要对顶头上司脱口而出，但理智告诉我不可贸然“裸辞”，否则，背着“啃老”的黑锅找下家压力是非常大的。

“裸辞”之得：1) 时间支配超级自由。一觉睡到自然醒，不用被闹钟闹得天昏地暗；风和日丽时想去哪散步就去哪散步，不用在节假日的人山人海里摩肩接踵；事随心转，看书、上网、品茗、聊天随意安排……2) 精神状态平稳。不用为上司与自己的理念不同而愤愤不平；不用为错综复杂的人际关系而心烦意乱；不用对奖惩结果的不公平而患得患失……

“裸辞”之失：1) 经济支配绝对不自由。开门七件事，无闪闪的银子难以行事；想去远方度假，却囊中羞涩；想给父母买点礼物，荷包却在唱空城计；朋友聚会抢着埋单时，躲进WC“避难”……2) 在“啃老”状态中由自责转向失去信心。“裸辞族”与“啃老族”，两者经济都不独立，说得尖刻一点“裸辞族”与“啃老族”是同类，一个年轻力壮的成年人整天伸手向年迈体弱的老爸老妈要钱生活，久而久之，从最初的“自责”状态转为对自己失去信心，最终变成了“啃老”成性的行尸走肉，这种状态太可怕了！

权衡一下“裸辞”的得与失，在没有找到下家的前提下，我还是选择继续在不太公平的公司里奋斗。因为，钱虽然不是万能的，但没有钱是万万不能的！无论工作环境是好是坏，无论合作团队是友善还是冷漠，我都会将工作进行到底。东山老虎要吃人，西山老虎也要吃人。想想生活中的柴米油盐、水电煤、吃喝玩乐以及对父母养育之恩的报答、对良师益友的酬谢……“裸辞”太得不偿失了！

“管他娘的，老子不伺候了，找不到工作，大不了在家干淘宝！”这是我一个朋友拍案而起辞职时，面对老板冷眼，气壮山河吼出的原话。虽然后来他还是顺利找到了工作，并没有从年终奖拿87个项目的投行金融才子成为“家里蹲”的淘宝店主。但客观上说，淘宝的兴起，真的给了很多人“裸辞”的理由和信心。

我的另一个朋友，真的在孩子年幼和金融危机的双重背景下，不等老板客客气气请客“喝咖啡”，主动辞去月收入才二三千元的广告公司文案工作，用老板开心送上的一个月工资作为本钱，在家里开了家网店，从此，她从埋头写稿变成埋头打包、发快递。网店生意一般，但月利润也有四五千。从此，她不仅能每天早晚雷打不动地接送孩子读书，还节省了脂粉钱、服装费、交通费和中午在外吃商务套餐的饭钱，每月的家庭盈余反而因为她的主动失业而增加了。一开始反对她辞职的家人，面对事实再无话可说，只能感叹自己老观念跟不上时代：“如今，骑驴找马不再是必须的啦，端不上铁饭碗也没什么大不了。”

当然，并非人人辞职后都能够安安心心开网店。“裸辞”可以有千百种原因，但从传统观念来看，没找到后路就自断生路，是一次很没有安全感的冒险，尤其是在经济不景气的时候，很可能会很久都找不到新的工作。不过中国同时有一句老话，叫“置之死地而后生”，思虑过多便会束手束脚，有时不仅会错过跳槽的好机会，甚至会被老板发现“身在曹营心在汉”的秘密，还没来得及辞职就先被炒了鱿鱼。所以，“裸辞”的好坏不能一概而论。

辞职前，除非你已经有了很明确的新目标，打算从此“生活在别处”，最好先掂掂自己的分量——有没有本事找到更适合自己的工作；再看看整个经济形势，你属意的行业是在扩张还是压缩，可千万别在各家公司都在裁员的时候夜郎自大，以为自己就是人人争着高薪聘请的那个救世主。不然，距离赖在家里啃老的日子说不定就不远了。

本版整理 施淑洪

不能一概而论

哈尼 (文案)