

“幸福与工资无关”,当我说出这句话,您一定以为我是套用范伟在某电影里的台词:“幸福与金钱无关,与内心相连。”范伟在片中演的是一个伪国学大师,我既不够虚伪,也没有国学大师的境界,当然说不出这么有水平的话。我说的意思是,工资高不一定幸福,工资低不一定悲催,不过手头拮据肯定幸福不起来。

近日,国家统计局公布了一组数据:全国城镇非私营单位在岗职工年平均工资42452元,扣除物价因素,比上年实际增长8.5%;城镇私营单位就业人员年平均工资24556元,实际增长12.3%……对于其中工资数字,估计有异议者相对少一些。但扣除物价因素,有那么多增长吗?可能大多数人没有体验到。比如我,按说达到了平均数,没给国家抹黑,也没有给本市丢脸,可是我都越来越感到罗锅上山——前(钱)紧,那些没达到的情何以堪?

“被平均”,这是个已经被老生常谈的词,姑且不去说它。就工资而言,全国平均数本身就没什么意思。比如年平均工资42452元,在内地小县城过得挺滋润;到了二线城市,这点钱就有些紧巴了;如果到北上广,拿这么点钱只能艰难度日了。所以同样一个数字,它会让有些人觉得幸福,也会让有些人觉得痛苦。

即便在同一城市,工资也不能代表生活水平。在我的同学群中,论工资我排得上中等,可是生活质量却稳居下游。

“小李子两口子和我们收入差不多,怎么住着高档小区,开着越野车。我们节衣缩食,也没有机会换套像样的房子?”以前我常不解地问老公,后来我终于明白了。去年,小李子仅花了七万元就买了一套100多平方米的“福利房”,地段一流,小区配套设施顶级……这就是差距,我们一辈子不吃不喝,也买不起一套这样的房子,谁叫人家是国家的人呢?另外,小李子家两台车,都可以刷单位发的加油卡……人家的工资是用来买衣服、旅游的,我们的工资扛着家庭所有支出,所以含金量相差甚远。

同学聚会时,起初那些年薪几十万元的外企白领很自豪,不过很快他们就低调了。他们意识到自己那几十万元,未必敌得过人家的几十万元。何况你当个外企白领,基本上没人求得着你;在机关,哪怕当个燕小六这样的小捕头,恐怕走到街上也会被不少人仰视。

工资,只不过是参考数字。在我们国家的收入“度量衡”尚未统一的背景下,工资真的与幸福无关。

本版整理 施淑洪

欢迎来稿

6月8日下午,上海一名高考考生迟到2分钟,被拒之考场外,其母下跪求情但于事无补。该名考生最终因为迟到不能参加本年度高考,自己追悔莫及,别人也扼腕叹息。

面试迟到、开会迟到、上班迟到……一项调查显示,八成人士表示自己有迟到的经历。迟到有客观因素,也有主观因素。有些迟到的惩罚可能无关痛痒,有些迟到的教训则可能是沉痛的打击。你是否曾因各种意外事件不能及时到达而造成遗憾? 欢迎来本报《职场方圆》关注“迟到的代价”。

(截稿时间:6月21日上午9时)

来稿请发E-mail:
zcfy@wxjt.com.cn
电话:52921231

“涨”亦有道

朱丽娟 (电力工程师)

我所在企业的工资由三部分构成。一是岗位工资,相当于事业单位的基本工资;二是绩效工资,说白了就是将岗位工资拿出10%~20%,按工作绩效考核;三是各项奖励性收入。

所以,工资涨或没涨,因人而异。我去年还不错,因为陪读(女儿高考),不仅出差能推就推,就连曾经最爱的麻将也将慢慢疏远。干啥呢?我等中耳炎附体,一戴耳机便擦发炎症,可若是不戴,光瞅字幕看哑巴电视还不如不看。上网看新闻八卦,也总有腻味之时。如此思来想去,干脆来个身教胜过言传——捡起久违的专业书,一起学习。

白天工作,晚上学习,渐渐来了些奇思妙想。于是鼓捣了个科技项目,还申报了专利,编写的典型经验也弄了个小奖。虽说无法同资深专家们相提并论,但企业就喜欢这些小、实、活、

工资涨了没?快乐多点吗?

每年的年度平均工资都颇受关注,网友调侃,只有比照这个数据才知道个人是否给平均工资“拖后腿”。国家统计局近日发布报告:2011年我国平均工资实现了较快增长——全国城镇非私营单位在岗职工年平均工资42452元,扣除物价因素,比上年实际增长8.5%;城镇私营单位就业人员年平均工资24556元,实际增长12.3%。

去年平均工资虽然保持了较快增长,但行业间收入差距问题仍较突出,金融、IT行业收入高,是农林牧渔行业的4倍多。具体到个人,对工资增长的感受也不完全相同……

要有阿Q精神

葡萄架 (通信业)

今年有件值得高兴的事,工资涨了,而且涨了不少,但这只是个绝对值。要知道,7年了,我们工资一直原地踏步。所以就算涨了不少,跟飞速上涨的物价相比,等于没涨。

7年前初进公司的同事跟我说:“我7年前刚到这里工作时,感觉真好啊。谁知这日子是一年不如一年啊。”

是啊,7年前,我家换了大房子。当时我一个人一个月的收入可以买到一平方米,加上老公的收入,每月的还贷应该不会问题,于是和老公合计后果断出手。彼时,老公的收入比不过我。

多年后,房价翻几倍,我的收入却始终原地踏步,经常暗自偷笑:“幸亏下手够快够狠,放到现在,再也不敢买的。”当然忘不了得瑟:“想当初,要不是我的收入尚可,怕也是不敢买的吧,嗯?!”老公连连点头称是,随后一脸得意的笑,说:“但好汉不提当年勇,此一时彼一时嘛,是不是啊?”

唉,还能说什么呢!老公的收入一年比一年高,很快就远超我,且差距还在继续扩大。我能做的,除了抱怨永远没有变化的工资单,就是看紧老公的钱袋。

抱怨归抱怨,作为公司的资深员工,也不是不

涨不了就跳

前年3月,欧债危机开始,外贸行业不景气,我们公司两个南方办事处先后关门,杭州办事处也裁了好些人。按说这样的大背景,我们也不该指望每年惯例的加薪。可物价涨得那么快,我们都要养家糊口,茶水间里聊着聊着,就演变出一个集体行动——联名写E-mail,要求加薪。

E-mail发出没多久,就收到德国总经理洋洋洒洒几百字的华丽回信,虽说感谢我们的付出什么的,只是中心思想,简而言之只有两句话:一是形势不好不能普遍加薪;二是个别表现特别好的员工公司会咬紧牙关加薪,单独给邮件。

这个信,马上将我们同盟军击碎。等了大概一个礼拜,我和另外两个同事加薪了。5%~8%不等,赶超不了GDP,只能自我安慰,Better than nothing,更何况还有那么些同事没有加薪——这导致我们加薪的快乐被夸大了,跑不赢GDP的挫败感被削弱了。

新的玩意。我也因此获得一笔不菲的奖励性收入,且第二项收入也水涨船高,将那些惯于吃大锅饭的同事的银子“剥”了些过来,同往年相比,悬殊也以数万计了。年底盘点,周边同事都嚷嚷工资不涨反降时,领导说嚷啥嚷,你们问问人家朱工,今年涨了多少?

小开曾获授国网公司专家,按规定,每月本应补贴3000元,可他脱离了原岗位,便只能望“补贴”兴叹了。一日被老婆挤兑,说是还专家呢,工资咋越来越少了,八成是个伪专家。小开是位血性汉子,可以没钱,但不能容忍别人说他“伪”。翌日便找领导,要求回到最辛苦的运行岗位。领导婉言相劝,说是进去容易出来难,你当初脱离运行岗位就是凭的“专家”名头,而今再回去,你日后想出来就难了,名头也有保质期的。小开脖子一拧,说君子一言驷马难追。



比一比,心平了

因为工作的原因,我天天会接触到各行各业的人才,并从他们提供的劳动合同、税单及社保缴纳明细中,了解到他们的收入情况。

一般来说,大学本科毕业以上、40岁左右在企业担任中层管理岗位以上职位的人,基于工作能力、工作经验及职位等因素,收入一般都在五位数以上。2011年,他们多数人的社保缴金基数为11688元(封顶)。由此可见,这些人作为企业的中坚力量,收入在打工一族中属上等了,他们的生活水平,在这个城市中也属中等偏上——出有车,食有鱼,加上一一年一两趟国内甚至国外的全家游,确实让人羡慕。

羡慕之余,也有感叹:用知识去改变命运,任何时候都是放之四海而皆准的。

若和这些人深入交流,也体会到他们工作压力很大,压力来自于老板、同行、下属等等,让他们时刻不敢松懈。那份责任心和事业心,值得我学习。

也碰到过外地高职高专甚至中专技校毕业来上海企业打工的年轻人。他们二十出头、三十不到,蓝领人才待遇比一般打工者好:每月固定工资约3000多元;如果生产任务忙,加班多,每月还会有个一两千元的加班费,加上奖金,一年也有五六万元的收入。这个收入,含金量比较可观——因为企业提供免费宿舍和午餐。如果节约一点,大部分没有结婚的他们,每年能有三四万收入补贴家里。

这两类人,是我这个基层事业单位窗口办事员接触最多的。相对他们来讲,我作为事业单位人员,月入5000元左右,年入六七万元,与企业蓝领相差无几,但我工作的强度没他们大,稳定性比他们高。一比较,就心安理得,不嫉妒不自卑,心平气和,在自己的本职岗位上,微笑为大家服务。

【下期预告】

敬业精神