

如何惩治干部“弹簧年龄”?

蒋 萌

百姓? 年龄成谜、学历造假、政绩注水、遇到问题掩盖子,某些干部严重缺失诚信的负面影响不容低估。

某些人想方设法要在体制内“早来晚走”,不择手段搞萝卜招聘,大肆揽权、不愿放权,谁相信是要“为人民服务”? 说到底,享受特权、以权谋私才是行为不轨者的如意算盘。理解了这一点便不难理解,对于延迟退休的动议,广大群众与某些干部的看法为何冰火两重天。

我们并不缺少档案管理规章,更不乏行政监督条文,但徒法不足以自行。在不少案例中,上级监督太远,同级监督太软,下级监督太难,令一些违规者有恃无恐。出于“与人方便、与己方便”思维,某些

监管者甚至对违规者大开绿灯。由此,特权交易、利益往来在一些地方成为心照不宣的潜规则。这不仅令种种违规造假频频得逞,而且使参与者越来越没有耻感。

干部年轻化是值得提倡的,但是不是搞一刀切,值得推敲。有的地方公开选拔厅局级领导干部的年龄上限只有42岁。这直接导致经验与阅历丰富的“超龄干部”,在距退休还有十几年时,就已没有升迁空间;而一些经验与水平未必充分的“少壮派”,却凭借“年龄是宝、学历是金”在仕途上顺风顺水。领导干部越来越年轻,还由于逐级向下比,年轻的领导倾向于提拔更年轻的干部——某些领导不希望被提拔的下属比自己的年龄大,这似乎显得自

己的资历比下属浅。于是乎,个别“超龄者”难免琢磨:是在沉寂中混日子,还是“想办法”更上一层楼?

好的制度能够引导人学好,好的人又可以促使制度进一步完善,这是一种辩证的关系,反之亦然。面对行政与干部存在的各种问题,需要从改变不合理的、偏颇的、僵化的机制入手,构筑积极的、公正的、科学的行政与用人体系。选拔领导干部更应注重对德行的考察,干部的德行是通过经年累月行出来的,是能够被群众感知的。群众监督的目光、民主决策的力量,又能使权力者不敢越雷池半步……

标本兼治,重在治本。惩治干部的“弹簧年龄”是如此,其他问题也是同样的道理。

新民随笔 错

董纯蕾

世间有些事,无所谓对与错。尤其如纪伯伦在诗中所言,人要把时间看成一道溪流,坐在岸边看流水逝去。有些今天的错,何尝不会成为日后的对。去年科学界最令人印象深刻的发现之一——美国加利福尼亚州莫诺湖中、“违背”了生命六大基本元素(碳、氢、氧、氮、磷、硫)法则、依靠有毒元素砷居然就可以同磷说拜拜的“砷基细菌”,经过18个月的争论后,被证实并非新的生命形态,这种“特立独行”的细菌终究还是离不了磷。

无妨。地球上的生物种类总数至少有1300万~1400万种,但目前已知的不过175万种,80%以上皆是未知的。有多少生物以我们意想不到的方式存活,谁知道呢。也许在深海,也许在荒漠,也许在冰川,也许在高山——在地球的某个角落,不知还有多少千奇百怪的生命。科学家们还有漫长的探索发现之路要走。

无独有偶,类似的“翻案”近来不乏耳闻。沸沸扬扬了好一阵子的中微子超光速实验,在欧洲核子研究中心一份承认“因电脑与GPS设备之间的光缆连接松动导致测速方法存在问题”的公报后,宣告结论有误。也无妨。超光速之争不会那么快就有定论。光速到底是不是不可超越的?爱因斯坦的狭义相对论究竟有没有适用范围?让物理学家们继续干活吧。

最近的轰动效应,来自于被喻为“上帝粒子”的希格斯玻色子,它似乎终于被找到了。消息仍是来自著名的欧核中心,这一次,新闻发布会上使用了乐观但不乏谨慎的措辞“触手可及”。想要百分百确认希格斯玻色子的存在,想要证实粒子物理学的标准模型是完美的,还有大量实验要做。这其中,免不了有这样那样的错。只是,若想获得最终的答案,这些错恐怕都是必经之路。当然,科研人员未经严格论证就抢着发表所谓成果的急功好利之心,不包括在内。

而有些对,未尝不包含着错。最近几日,关于国内高校校长的新闻层出不穷。人们很想厘清:什么才是校长该做的事?大科学家做校长更合适,又或者必须坚决地去行政化?“多少个不”的承诺,赢得一片叫好。只是,这真的有标准答案吗?

媒体视点

■ 人民日报《“摇号招生”考验施政艺术》:民生领域许多改革,涉及各方利益重组,也是对政府施政艺术的考验。政府的施政目标,就是要“雪中送炭”,而不是“锦上添花”,就是要实现优质公共资源的公平、合理分配,为此必须以完善的制度作为保证。(商 阳)

■ 中国青年报《理性沟通方能激发社会正能量》:沟通理性是预测和防范社会风险的重要本领,人们在沟通中可以增强对风险的预期和适应力。(丁国强)

■ 新京报《学位论文造假需明确何为“剽窃”》:问题在于,在当前何为抄袭、剽窃,由于学术管理缺位而一直不明朗,一些高校就在处理学术不端时,把抄袭解释为“过度引用”,如果不加以明确,完全可能被各高校自行理解。(蒋 理)

观点圆桌

“洋城管”上街因何受欢迎?

新闻焦点:据新安晚报报道,日前,在合肥市北二环,“洋城管”普林斯伸出友好的手,用不太熟练的中文规劝一个违章停车的司机,司机很配合。普林斯是来自中非的留学生,他当天和来自阿富汗的贾瓦德、南非的秦波一起受聘为城市管理志愿者。

期待城管转型服务

一些地方的城管未回到“服务”的轨道上。在这种情况下,“洋城管”的微笑也只能昙花一现,灿烂一时。

王军荣

“土城管”的榜样

“洋城管”上街,为何能成为市民眼中的风景?一方面因为符合市民对城管行为的定位,另一方面现实中的确存在个别城管行为不文明的问题。

何 文

不如问计于小商贩

城管部门还是去听听小商贩们对城市管理的期望,有的放矢地改进城市管理吧,城管的工作应该多一些人性化色彩。

温国鹏

“免费学游泳”见证民生财政渐入佳境

新民网论

暑假来临,闵行区财政拨款付640万元“体育民生财政”资金,用于全区60所小学11591名三年级以下小学生免费学会游泳。截至昨日,首批5所小学一至三年级48个班级的1928名小学生,已经初步掌握了游泳技能。

2009年至2011年,在上海学生发生的各类非正常死亡中,溺水死亡比例连续三年排在首位。闵行区“体育民生”项目的选择非常务实,区体育局长说,区财政为本区小学生免费学游泳买单,首先立足于让他们掌握一项生存技能。这真是大实话,出发点非常朴实,可谓既民生亦政绩——是能留在广大家长心里的一份政绩。

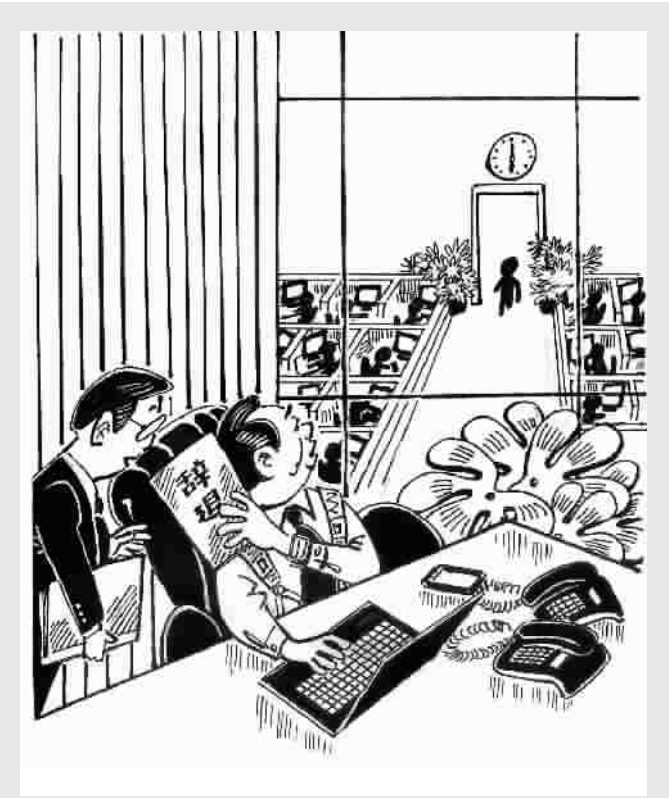
每年都要安排上万小学生学会游泳,而且还要确保学生安全家长放心,对一个区级政府而言,绝对不是一件轻松的事情。闵行区的做法是,政府立项、购买服务、竞标参与、合同管理、社会运作、部门监管,整个游泳培训的组织实施则委托区游泳协会实施。所以,闵行区做这件“体育民生”大实事,不但是公共财政使用的制度创新,还是公共财政惠民项目运作实施的制度创新。

问渠哪得清如许,为有源头活水来。闵行区在上海各区中最先进行预算和决算公开探索。在形成一定规则和程式后,又率先进行建设财政向公共财政的转型探索。正因为预算改革步步为营,闵行区这些

年所推的民生项目才会越来越务实,越来越契合老百姓改善民生的诉求。可以说,闵行区构建民生财

政的探索已渐入佳境。

(鲁宁 全文刊新民网,网址www.xinmin.cn)



自己也“被加班”

前些天,某企业辞退那些按时下班,而没能主动加班的职工。其实,企业管理者不仅侵害员工权益,也无意识中让自己“被加班”。

杜建国 画

从沪语教材进小学说起

施蒿生

市精神不符合,号称海纳百川,为何要一枝独秀?

第三种,是比较辩证看待。浦东某刊物一编辑说:优胜劣汰,物竞天择,该逝去终会逝去,该留存必然会留存。浦东某公司高管:想法是好,但做法不妥。个别小学沪语面试这种强硬指标有失妥当,相当于拒收数量可观的新上海人的后代入学。可以通过看沪剧,听滑稽戏等鼓励学习沪语。

上述三类观点都是从不同角度评论,各有各的道理。笔者并不苟同某小学入学要考上海话这种“走向极端”的做法,也认为沪语教材进小学

有“矫枉过正”之嫌。如今有人有一种思维习惯,好像非要把各类重要的东西塞进中小学教材,不如此不足以说明其重要、不如此不足以说明国家和社会的重视,却往往忽视诸如“戏曲进小学”等形式花哨之举,对小学正常教育秩序会产生影响。更重要的是,此类举措提醒我们:对于中小学教材内容的改编或审核,其标准和程序应当像现在正在搞的保障房建设管理,要建立和健全完善一套科学、公开的“准入”和“退出”机制。持有这类话语权的包括教育主管部门、专家,也需要征求广大家长,乃至学生(教学对象)的意见,

还有第三方的客观评估。上述一位编辑的“课堂不是课堂”之语可能有些偏激,但近几年来,经常有媒体报道当今中小学教材内容与现实脱节和僵化的批评之声。建议抓住这一机遇,从我国教育体制的改革方向、教育目标的矫正途径、教育思路的手段创新等角度,对我国教材的编撰、审核机制开展讨论,让其更加符合教学对象的需求和社会实际,也让教材内容的决定者能更广泛地听取社会的呼声。

如果,沪语教材进小学已定,那么可以作为选修课程,不宜纳入硬性考核系列,减轻小学生的课业负担。