

“即使掉两层皮,也得冲进三甲”,“三级乙等”院长“狠话”暴露评级制度问题

卫生部:240家新增三级医院评审无效

一次评审八成过关 乡镇医院披挂“三甲”

“三级甲等”是目前我国医院的最高等级。

由于存在过于看重规模和硬件以及一些医院评上“三甲”后出现问题等情况,1998年卫生部暂停这项工作。随着2011年等级评审的重启,各地医院掀起“争级上等”的热潮。

“全民皆兵,整个医院都在为评级做准备。”正在为晋级努力的北京市垂杨柳医院副院长王永光说,这对不少医院来说是头等大事,关乎医院的生存发展。

“即使掉两层皮,也得冲进‘三甲’!”重庆一位“三级乙等”医院院长的“狠劲”道出不少同行的心声。

除省市级医院外,一些县级医院也加入进来。卫生部医管司评价处处长刘勇近日透露,自2011年以来,全国晋升三级的240多家医院中,一半左右为县级医院,有些10万人口的县就配置一家“三甲”医院,甚至乡镇卫生院也挂上“三甲”。

2011年3月,浙江省卫生厅公布的新一轮“三甲”医院名单,全省26家医院申报,21家通过,通过率达

近日,卫生部要求开展评审“回头看”,2011年后新增的240多家三级医院被视为无效,此举引发社会的极大关注。

三级医院评审存在什么问题?医院等级评审制度意义何在?“新华视点”记者调查发现,除了“三甲”,需要“回头看”的还有医院等级评审制度本身。

80.8%。同样在这一轮评审中,广东省东莞市厚街医院等多家镇级医院晋升“三甲”。

此次卫生部要求开展评审“回头看”,就是针对部分省份评审缺乏规划、尺度过松,三级医院数量攀升等现象。卫生部专门下发《关于规范医院评审工作的通知》要求,对新增的三级医院省级卫生行政部门不得发给证书和等级标识,已发给的要立即收回。各地“三甲”医院及规划新增三级医院的评审结果,须报卫生部核准。

“三甲”利益重重 “评”的背后有“不平”

“三甲”,意味着最好的医疗条件、医疗技术和医疗服务,但其意义并不只此。“‘三甲’这块金字招牌,吸引着优质资源,对医院极具诱惑力。”北京一位“三甲”医院院长说。

只要晋升到“三级”,就意味着收费标准可以更高。卫生部《医院分

级管理办法》明确,医疗收费应与医院级别挂钩。级别不同,门诊挂号、住院床位收费等都应有所不同,以适当拉开档次。据悉,三级医院收费标准比二级高出约30%。

“三级”意味着政策更优,可以购置更加高端的设备,享有更多的科研项目资源。如卫生部明确要求,申报国家临床重点专科建设项目的专科所在医院应为三级医院。

“三级”还意味着更大的平台、声誉,能吸引来更多的医疗人才和病源。

然而,医院等级评审背后,不仅仅有着不平等的待遇,还存在着一些更为复杂的因素。“有的评审组到地方,都得警车开道!”一名地方官员说。

“采取按照医院行政级别来确定其服务等级的办法,简直是荒谬至极”,北京大学政府管理学院教授顾昕指出,我国的医院评级更接近于一种行政行为,并不是完全按照医院的服务质量等客观因素来评。

医学论坛丁香园上一位网友说:“评级花钱就能过,我们医院花了几百万,那么多问题都能解决。”

另外,各地的评审标准也有失规范,导致同是“三甲”,但各医院之间差异明显。浙江省卫生厅一位相关负责人向记者,“绍兴市、浙江省、北京市都有‘三甲’,你说它们能一样吗?”

评级是否需要 分类如何进行

针对目前医院评审中暴露出来的问题,一些业内人士提出质疑,目前的评级制度还有无存在的必要?对医院又该如何分类管理?

对评级持肯定态度者指出,分级管理宏观上推动了医疗服务网络的形成,微观上鞭策了医院个体的成长。

也有不少医生抱怨,尽管评审的初衷是为促进医院发展、提高质量,实际上却逼迫医院、医生做了大

量医疗以外事情,疲于应付检查,精力很难不被分散。为了评级,一些医院比规模、拼设备、拼人财物、拼贷款甚至大量造假。

北京市民陆小姐在某“三甲”医院看个感冒花费500元,还受了不少白眼,她说:“等级到了天花板,为什么服务还是在地板?”

评级究竟有无必要?一名参与医院等级评审组的人士表示:“医院评级有比没有好。制度的不完善并不能说明制度不需要,而是说明制度需要改进和完善。”

“医院的分级认证,不是管理行为,是一种服务行为,应该引入第三方的认证机构。既然是一种服务,等级认证不应该由一个部门垄断。”顾昕说。

曾在德国、荷兰留学的王永光说,在国外,医院只有类别之分,如大学医院、公共医院等,没有等级之分,有排名也是第三方的评价。他建议,基本医疗不应分三六九等,回归医学本身,按专科专项管理,医院某个专项只要达到水平就可以做,收费标准在同一地区也应一致,而与级别无关。

新华社记者 周婷玉 黄深钢 沈洋
(据新华社北京8月26日电)

黄河甘肃靖远段 出现56处决堤险情

据新华社兰州今日电 (记者宋常青 王博)记者从甘肃省消防总队了解到,26日,黄河甘肃靖远段约50公里河堤出现56处决堤险情,直接威胁到9个乡镇30余个村庄的安全。截至27日凌晨2时,消防官兵已经完成营防村沿河堤坝的加固堵漏工作。

目前,其他出现险情的河段正在陆续加固堤坝。

珠海一名76岁老太 被确诊为登革热

据新华社珠海今日电 珠海市卫生局相关负责人今天证实,8月25日,珠海一名76岁的老太太已被确诊为登革热病例。这是珠海自2007年发现登革热疫情后近5年来发现的首例本地感染病例。

目前,这名病患虽仍有低热、乏力的症状,但生命体征平稳,神志情况明显改善。尽管目前珠海尚未发现新的或疑似病例,但珠海市卫生局仍于25日启动了应急预案,开展疫情防控工作,并指定珠海市人民医院为登革热定点医院。

老外跳海救人

昨天上午11时20分许,在山东烟台开发区金沙滩浴场,一位在海中游泳的男青年突然溺水。正在几百米之外游玩的一位外籍男子奋不顾身跳入大海,将溺水男子救出,并对其进行人工呼吸(见图)。

经过外籍男子的紧急施救,休克的溺水者逐渐恢复了心跳和呼吸。10分钟左右,溺水者被紧急赶来的120医护人员拉走,目前溺水男子已经脱离生命危险。整个救援过程,老外的金毛犬不离左右一起“参与”,让人感动。

据了解,救人者是澳大利亚人,名字叫杰森,是烟台开发区一家外资企业的负责人。图 IC



阿公阿嬷过节 “临时孙子”最忙——台湾祖父母节见闻

26日——8月的第4个周日,是台湾阿公阿嬷的节日“祖父母节”。数百名年轻的志愿者充当起“临时孙子”,在多个火车站为老人家抬行李。感恩的心从北到南,串成了爱的旅途。

“需要帮忙吗?帮你抬行李。”年轻的志愿者高举着口号牌,向来

来往往的老者发出温馨的询问。即将升高一的邱合兴拎着老人家的行李在楼梯上上下下,忙得不亦乐乎。“只要把老人家都想成自己的阿公、阿嬷,拎行李就不会累。”

2010年台湾教育部门将每年8月的第4个周日定为“祖父母节”。以彰显祖父母对家庭社会的

贡献与重要性,鼓励祖孙相互表达关爱,通过教育搭起世代的桥梁,使得孙子女能与祖父母在互动中培养尊老与亲老的态度,建构不分年龄世代,人人共享的家庭与社会。

目前岛内成为祖父母的年龄平均为53岁,三代同堂的家庭约

占13.6%。在26日上午于桃园举行的“2012年祖孙嘉年华活动”上,教育部门官员蒋伟宁表示,希望子女及孙子女多多与祖父母互动,每年一次太少,至少每个月一次。

据媒体报道,在基隆、嘉义、台中、花莲、高雄、屏东都活跃着“临时孙子”的身影。在台中火车站,一位62岁郭姓妇人说,很高兴看到年轻人这么体贴,这些少年仔值得肯定。

记者 何自力 林璉
(据新华社台北8月26日电)

摩托罗拉移动南京地区裁员工作正在进行中。跨国公司大规模裁员频频波及中国,面对汹涌来袭的裁员潮,员工、工会和政府部门是否已做好准备,维护合法权益?

维权意识普遍不足

记者采访中了解到,许多南摩员工对关于裁员的法律知识一无所知。一位30岁的李姓女员工告诉记者,不仅普通员工如此,就连公司工会和员工代表也大多从20日谈判开始时才“恶补”法律文本。

南摩所在的开发区管委会宣传部门表示,裁员是企业行为,开发区管委会不便插手。南京市总工

会则表示,南摩工会未与南京总工会建立起联系,应由其北京总部的工会管理,因此也未介入此次事件。

而在摩托罗拉公司聘请熟知相关知识的企业律师全程参与谈判,这与员工维权的无助形成鲜明对比。记者采访中也注意到,南摩员工虽然质疑公司诸多做法,但是由于缺乏相应法律根据,因此只能“怀

疑”、“不理解”。

上海市申达律师事务所律师胡燕来说,从目前国内裁员案例来看,员工普遍缺乏法律知识、工会不作为现象非常普遍。而随着跨国企业裁员潮波及中国,这一现状可能将造成越来越严重的影响。

存在三点法律问题

法律界人士指出,裁员潮中维

权的第一步是判断跨国企业是否依法裁员。胡燕来说,如果摩托罗拉至今未启动裁员程序而仅停留在“协商一致解除合同”的“软裁员”阶段,员工可积极启动集体协商程序,“一致行动”向企业争取法定权益外的利益。

北京著名劳动法专业律师刘昊斌说,如果摩托罗拉正式启动裁员程序,目前情况看来至少存在3

点法律问题。一是民主制订程序,即在确定裁员名单、裁员基础、裁员补偿方案时,应告知或与员工协商;二是应与员工协商而非单方面公示裁员条件;三是应向政府部门报告备案。如果企业裁员行为本身存在违法,被裁员工完全可以提出双倍赔偿的要求。

新华社记者 王珏玢 朱国亮
(据新华社南京8月27日专电)

摩托罗拉南京研发中心工会和员工代表谈判之际“恶补”法律文本——跨国公司裁员,你准备如何维权?