

调查显示近半年轻人认为升职压力大 部分人拒升迁 更愿发挥个性

理想职位不在高低

1990 年出生的郭驰参加工作一年多,已有过 3 次跳槽经历。“与领导和同事之间相处需要顾及各种‘潜规则’,感觉很受拘束。”郭驰说,他不喜欢抹杀个性的工作环境,对于这些“潜规则”,他不善于处理也不想处理。“与其忍受煎熬,不如寻找新的环境。”

年轻人的职场观相比上一辈人有何不同? 调查中,59.0%的人指出是比较自我,希望得到尊重;54.1%的人认为是崇尚自由,不喜欢被“管”;48.8%的人认为是更注重个人感受和兴趣;48.4%的人表示是个性张扬,表现欲强,顾忌少。

中南大学社会学系副教授董海军认为,每一代人成长的社会环境不一样,观念和行为模式也会不同,具有不同的代际特征。80 后、90 后年轻人在职场上的种种表现,是他们本身特点的正常体现。

当下,80 后、90 后逐渐成为职场主力,他们的价值取向和处世态度也呈现出新的特点。近日,中国青年报社会调查中心通过民意中国网和中国雅虎,对 4155 人进行的调查显示,青年职场观呈现新特点,51.5%的人认为理想职位不在高低,能找到合适的用武之地最重要,46.9%的人认为升职会加大工作压力,平衡工作和生活是人们的正常需求。受访者中,90 后占 13.2%,80 后占 52.2%,70 后占 22.8%。

很多人还在为升职挤破头,一些年轻人却潇洒地对升职说不。在某 IT 公司工作的 80 后赵立勇就是这样一个“拒升族”。他拒绝了所在公司给予的技术部经理职位,作为一名普通技术人员工作了 6 年。“与其在看似光鲜的管理职位上不知所措,我更愿意做擅长的工作,同时也可以多留一点业余时间。”

青年有什么样的新职场观? 调查中,51.5%的人认为理想职位不在高低,能找到合适的用武之地最重要;46.9%的人认为升职会加大工作压力,平衡工作和生活是人们的正常需求;36.0%的人认为年轻

人已经有成熟的职场观念,有自己的独立思考。

“对于年轻人不愿意升职的做法,我个人更倾向于认为这是他们自主性的表现。”董海军说,价值多元是年轻人的特点之一,对此我们应该有多元化的评判标准,不应该抱有偏见。“而且不愿意升职的只是部分年轻人,不能因此武断地认为现在年轻人不敢承担责任。”

人际关系亦成压力

在 80 后陈思杰看来,有些年轻人拒绝升迁,不是因为不愿承担重任或岗位不合适,而是害怕面对更

复杂的人际关系。“我所在的公司升职竞争很激烈,晋职成功以后,不但要安抚成为下属的落选者,还要承受与上级相处的压力。”

“办公室哲学处处存在,导致被压制的年轻人越来越消极。”陈思杰无奈地说,为求在职场立足,年轻人只能顺从各种职场“潜规则”。

当下职场环境存在哪些问题? 调查中,63.9%的人表示管理者和员工地位太不平等,“官大一级压死人”;60.9%的人认为人们在人际关系上浪费过多精力,忽略工作能力的提高;57.0%的人认为员工不能充分表达观点,对工作的参与度和

积极性低;56.2%的人表示是在职场压力下变成机器,个性和创造力受到伤害;46.4%的人指出人们盲目追捧管理职位,不能恰当进行职业规划。

身处职场的年轻人应该如何做?受访者给出了以下建议:对上级和职场前辈不必盲从,但要尊重(59.0%),不要好高骛远,心浮气躁(56.8%),多与他人沟通,不要率性任为(55.8%),想问题要长远,不要只看眼下(55.4%),遇到问题要想办法解决,而不是逃离(55.3%)。

“盲目地频繁跳槽解决不了根本问题。”北京师范大学心理学院副教授王芳建议,步入职场年轻人先要摆正心态,认识到自己和领导、同事之间是合作关系。在这个基础上进行沟通,可以就事论事,少一些情绪因素。“同时年轻人应该总结经验,调整自己的行为以适应环境。”

董海军认为,年轻人是未来的顶梁柱,一方面,管理者应该尊重其代际特征,不要用固定标准评价他们;另一方面,学校和单位可以对其进行合理引导,以帮助他们正确应对职场压力。“对于已经进入职场的年轻人,应该鼓励探索属于他们这一代人的职场路径,为职场文化注入新鲜血液。” 据中国青年报

本报讯 据新快报报道,近日,中国“蛟龙号”载人潜水器总体与集成项目负责人、第一副总设计师崔维成,在华南理工大学开报告会,为该校师生讲述了“蛟龙号”载人潜水器背后的故事。他介绍,“蛟龙号”的设计团队中有许多一线设计师是刚毕业大学生!而且“蛟龙号”有六成配件是纯国产的!

“7000 米级‘蛟龙号’载人潜水器海上试验成功,表明我国载人深潜技术已经迈入国际先进行列,在国

副总设计师崔维成透露 “蛟龙号”一线设计师多是刚毕业大学生

际深潜界树立起了设计深度海上试验的一个新标杆。”崔维成如是说。

中国载人潜水器的研制几乎从零开始。在总设计师徐芑南的指导下,研究人员一点一滴地收集资料,一个一个攻破难题,终于突破了载人潜水器研制最为核心的总体设计

和集成技术。

“蛟龙号团队均是非常普通的人,所有一线画图的设计师几乎都是刚毕业的学生,有一半以上只有本科学历。”崔维成表示。据他介绍,项目组以自主创新为主,部分设备也走国外引进、消化吸收的路子。根据统计,

现在“蛟龙号”载人潜水器上 60%的部件完全国产,剩余 40%国外引进的设备,也已经有一半完成了国产化,另一半正在进行国产化。

崔维成透露,自己准备在未来 10 年间,带领一个 20 人左右的团队,发展我国深渊(6000-11000 米)科

学和技术。一方面从事深渊生态学、深渊生物学和深渊地质学研究,另一方面陆续研发万米级的着陆器、万米级的无人潜水器和万米级的载人潜水器,再搭配一条 3000 吨级的小型科学考察船,把中国的深渊科学和深渊技术同步提升到世界领先水平。



法国航空公司

携手荷兰皇家航空公司,自上海出发,每天为您提供超过90个衔接航班*前往直意大利。与此同时,我们强大的飞行网络可带您前往超过180个欧洲目的地。

查询及预订,请联系法国航空公司销售与服务中心 4008 808 808。



AIRFRANCE 法国航空公司



AIRFRANCE KLM airfrance.com.cn

*2012年官方冬季时刻表,通过巴黎-阿姆斯特丹中转

晴空万里 创写意天地