



CRF Institute 中国区总经理 金丽来女士

“中国杰出雇主2013” 名单揭晓

2012年12月12日，由CRF Institute主办的“中国杰出雇主2013”认证项目，在上海新天地朗廷酒店公布年度认证结果。36家企业以其优秀的人力资源管理政策和员工福祉，获得“中国杰出雇主”称号。当晚，CRF Institute正式授予36家企业“中国杰出雇主2013”认证，以表彰其在货币薪酬、工作环境和福利、培训和发展、职业发展和企业文化管理——五大考核维度所取得的成就。

“中国杰出雇主2013”项目从2012年3月到10月间展开，调研对象包括国有大型企业，在华跨国企业分支，以及优秀民营企业。总体而言，中国在人力资源政策的制定和实践上取得了进步，企业对雇佣条件的投入平均提高了3.44%。但也有一些方面，诸如员工离职率有所上升，奖金与员工绩效表现的联系开始减弱。

与2011年度的数据相比，员工离职率从17.4% 攀升至20.1% ；缺勤率从1%提高到1.8%；更多的公司通过内部晋升填补职位空缺，该比例从66.3%增加至72.6%；员工发展项目的参与度有所提升；高管职位上的女性比例得到小幅提升，从 29%上升至29.7%。

CRF Institute 已经在全世界对数以万计的组织进行过评估和认证

杰出雇主项目依据国际标准，识别在人力资源管理领域中表现杰出的公司。调研特点在于：调研基于人力资源政策，具有客观性，独立性，和可选拔性。项目的关键在于：只有调研结果达到或超过所设定的的客观评分标准的企业才能被认证。



CRF Institute
首席执行官
David Plink先生

杰出雇主项目依据国际标准，识别在人力资源管理领域中表现杰出的公司。调研特点在于：调研基于人力资源政策，具有客观性，独立性，和可选拔性。项目的关键在于：只有调研结果达到或超过所设定的的客观评分标准的企业才能被认证。

杰出雇主项目由第三方独立鉴定机构CRF Institute创立，CRF Institute一直致力于鉴定人力资源管理领域的杰出表现者，并呈现他们的最佳实践。自1991年以来，CRF Institute发展出自己的方法论、调研体系和沟通渠道。目前，CRF Institute已经成为一家在全世界40多个国家和地区同步运营的国际组织。CRF Institute的总部设立在荷兰。在过去20年间，全球已有10000多家企业参加过杰出雇主项目。

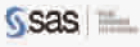
CRF Institute拥有一套独特的认证方式，其特点在于：调研基于人力资源政策，具有客观性；独立的评估系统，具有选择性。在每个国家和地区CRF Institute都与当地的人力资源专家及合作伙伴进行密切合作。荷兰经济事务部认定：杰出雇主专利资格认证标识100%可靠。根据它的分析，此项目的判断力完全可信，只有符合项目人力资源政策标准的杰出雇主才能获得此专利认证标识。

“在当今市场上，我们的方法论及其实施都是独一无二的，将‘人力资源政策调研、认证与推广’三者融为一体的做法独树一帜。多年来，我们运用这套体系已经对数以万计的组织进行过评估和认证。为了最大限度为参与者提供价值，我们尽一切努力保护我们的客观性、独立性和选拔的严格性。”



上汽集团乘用车公司
www.roewe.com.cn www.saicmg.com

如何有效应用人才双轨制？
作为上汽集团全资拥有的整车制造公司，乘用车公司承担着自主品牌建设重任。公司注重人才，根据公司战略需要，依托各种渠道实现人才发掘与引进，并建立了一支高素质、高水平的自主品牌人才梯队。人力资源部通过对人才的规划、培训、发展三步骤构建人才职业发展通道，提升人才队伍的能力素质，在这里工作实现你想要的未来。



赛仕软件中国有限公司
www.sas.com

创造力和怎样的管理风格最match？
工作与生活的平衡是SAS最核心的企业文化之一，公司认为尊重员工的工作与生活的平衡是鼓励创造性的前提。SAS在中国正是在这样的理念指导下，向员工提供健全的薪酬福利待遇和舒适的工作环境，使员工在公司也能体验到家庭般的温暖。而员工对公司的肯定也使SAS一直保持在世界级最佳雇主的行列。在这里工作可以最大化的感受到信任的魔力。



上海通用汽车有限公司
www.shanghaigm.com

情感的倾注在现代企业管理中如何有效实施？
除了行业领先的学习发展体系和职业发展平台之外，“感情”是“通用”共同的心声。创领、开放、心怀员工的企业文化，造就了上海通用强大的企业凝聚力，公司为战略实现提供优秀人才，为人才成长搭建广阔舞台。在这里工作尽享家庭般的关爱。



上海大众汽车
www.cshvw.com

HR如何追求卓越的雇主品牌？
秉承“追求卓越 永争第一”的经营理念，通过致力于发展成为“国内领先、并具有国际竞争力的”多品牌、全系列汽车企业，上海大众坚持以客户和市场为导向的理念，服务并满足市场需求。公司营造了能够最大程度发挥个人创造力和团队力量的企业文化，视雇员为最宝贵财富。在这里工作感受卓越。



同策房产咨询股份有限公司
www.tospur.com

创新型企业如何赢在人才上？
作为一家年轻的企业，同策房产咨询无法提供市场上最丰厚的固定收入和额外福利。但是也正因为年轻，公司会让员工体会到活力和无限可能。如今，同策已经达到了中等规模，但是“创业精神”依然为企业提供着发展的力量。员工和董事长一样，每天都在享受着工作带给自己的挑战。在这里工作充满朝气。



芬欧汇川（中国）有限公司
www.upm.com/cn

企业可持续发展的关键在哪里？
作为在造纸行业内享有盛誉的芬欧汇川，能源的可再生利用以及公司的可持续发展是他们明确的企业发展愿景。芬欧汇川在管理中着重迎合快速发展的中国市场。公司一方面给予本土人才更多机会，同时他们也意识到，寻找、发展并保留优秀的年轻人，并大胆启用他们，正是实现企业可持续发展的最根本解决方案。在这里工作总有更广阔的舞台。



法雷奥中国
www.valeo.com.cn

发展人和留住人哪一个更重要？
在快速发展的汽车行业，对员工职业生命周期进行有效管理，是法雷奥未来持续发展的信心所在。可圈可点的是，法雷奥在人才的本土培养方面同样出色。如今，在法雷奥的26家工厂中，有23家的总经理在由中国人担纲。个别合资企业也在逐步实现本土化进程。在这里工作，每一天都是崭新的。



大众汽车金融（中国）有限公司
www.volkswagen-finance-china.com.cn

什么样的投资是企业持续成功的投资？
作为与中国结缘最早的跨国汽车集团的成员，大众汽车金融长期致力于中国汽车行业相关优秀专业技术人才和管理人才的培养。打造“最佳团队”作为人力资源战略目标是大众汽车金融2018战略的重要部分，公司投资于员工并期待最佳表现，认可感谢员工的贡献并和大家一起分享企业的成功，在这里工作体会到务实的力量。



捷迈（上海）医疗国际贸易有限公司
www.zimmer.com

员工职业发展需要HR给出怎样的关注？
作为在人工关节置换领域居全球市场领先地位的公司，捷迈所从事业务的专业性以及行业特性决定了其独特的文化和人才战略。面对高学历的员工群体，公司坚持以人为本的精神，吸引和保留优秀人才，捷迈重视员工的发展，将培训与发展视为提升员工能力的关键因素。在这里工作将梦想变为现实。