



友邦20年，心怀感恩，守护幸福



友邦中国凭借优秀的人才战略 荣膺“中国杰出雇主2013”项目认证

友邦中国成为36家通过“中国杰出雇主2013”项目认证的公司之一。由CRF Institute主办的独立调研表明友邦中国为其员工提供了极佳的工作环境，并对员工各方面的发展关怀备至。

作为人力资源管理和工作环境调研领域的国际专家，CRF Institute刚刚完成今年度对部分雇主的人力资源政策及实践的调研。友邦中国很荣幸成为这些通过“中国杰出雇主2013”项目认证的为数不多的公司之一。参与认证的公司有以下方面接受评估：货币薪酬、福利、工作环境、培训和发展、职业发展、及企业文化管理。只有这些符合严格调研标准的公司才会获得杰出雇主认证。

友邦保险是第一家获准在中国大陆地区经营寿险业务的外资保险机构。2012年是友邦保险重回中国大陆市场20周年的重要年份，友邦保险的二十年见证了中国现代保险业的发展，同时也引领了外资保险行业的发展。自2010年友邦在香港上市以来，友邦保险致力于成为推动区域经济与发展的领袖企业，并将成为“亚太区寿险行业翘楚”作为企业的愿景。为实现这一目标，友邦确定了运营哲学——“用合适的人，以正确的方式，做正确的事”，这是友邦的核心价值观，并奠定友邦保险独特文化的基石。

近年来，友邦中国对本土人才培养和工作环境的建设不遗余力。考虑到员工的专业化培养是一个综合过程，友邦为此建立了一整套行之有效的人才培养方法及体系并将之实施落地。友邦搭建的“721”平台认为，70%的发展来自于工作实践、20%的发展来自于导师和教练的协助，剩余10%的学习来自系统性的培训。友邦相应推出了“Mentoring”及“Coaching”计划，同时为加速本土未来领导人的成长，在集团的支持下推出“AIA

Manager”等课程。

友邦中国以员工的实际表现“论英雄”，遵循“整体薪酬”的理念，员工的薪酬由固定薪酬、可变薪酬（绩效奖金、长期激励）、福利等部分组成，并根据级别、岗位性质等不同有相应调整，鼓励高绩效高回报。2012年，友邦中国成为国内金融行业首家向全体员工推行境外上市股权计划的外资机构，这是友邦中国在建立和完善员工“整体薪酬”概念上的又一突破。“员工持股计划”完成了员工个人向劳动者和公司所有者双重角色的转化，体现了友邦保险对员工的关怀和在薪资福利的长远规划。

为提倡健康可持续的生活方式，友邦保险在整个中国运营区域开展了名为“我的友邦生活”的专题活动，涉及职场发展、健康、环保、休闲等方面的各种丰富多彩的活动将以往零散的员工活动有机整合，增加员工互动与沟通，彰显公司人文关怀。

作为起源于中国上海的外资保险公司，友邦保险始终“念兹在兹”，注重本土专业人才培养。友邦将“社会人才培育”视作履行“企业公民责任”的重要组成部分。自1994年以来，友邦中国先后与复旦大学、中山大学、中国科技大学及北京大学等四所国内著名高校共同成立了友邦精算中心，旨在帮助中国学生参加国内外精算协会的专业考试，促进中国寿险业的发展。同时，友邦中国分别与中国儿童少年基金会、中国青年基金会联合主办的“青年领袖”活动深入高校内部，将慈善与培养学生专业素养结合，广受社会各界好评。

CRF Institute中国总经理金丽来女士说：“获得杰出雇主认证的公司为其员工提供了极佳的发展机会和福利，这表明他们将人才管理放在第一位。友邦保险不仅为员工提供现在感兴趣的东西，而且还为员工提供帮助

他们做好未来职业发展准备的项目。‘杰出雇主’明确表明他们感激并培养他们的员工。”

对于本次获奖，友邦中国首席执行官蔡强先生表示：“2012年是友邦重回中国大陆的二十周年，这不仅也是公司业务蓬勃发展的二十年，也是友邦为中国寿险市场培育和发展人才的二十年。我们始终坚信‘员工是公司的核心竞争力’，为此友邦一直把人才培养和人才留存作为公司可持续发展的动力和源泉。此次获得‘中国杰出雇主’的认证是对我们过往努力的认可与肯定，我们将以此为新的起点，继续不懈努力塑造行业标杆！”



祝贺36家知名企业荣获由第三方独立调研机构CRF Institute授予的“中国杰出雇主2013”认证



中国杰出雇主2013 (36家获得认证的企业) LOGO按照字母顺序排列为:

