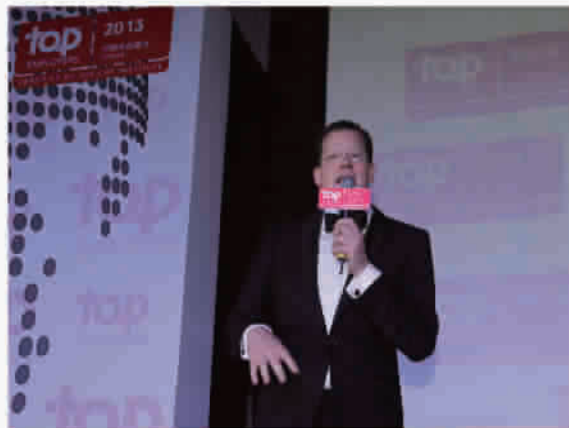




CRF Institute

“中国杰出雇主2013”揭晓



CRF Institute 首席执行官 David Plink 先生

上海大众第一副总裁兼商务执行副总经理
何思渊先生及团队巴斯夫全球高级副总裁、大中华管理董事会董事长
Mr. Johnny Kwan 关元华及团队

大都会人寿CHRO张曼娜女士及团队



武康宁(中国)投资有限公司大中华总裁Jeremy Butts先生及团队

陶氏化学(中国)投资有限公司大中华人力资源
总监陈丽女士及大中华公共关系总监马立强先生

CRF Institute的最新“杰出雇主”调研显示：部分中国顶尖企业预测明年业绩增长缓慢，但仍将继续投资改善员工的工作福祉。

针对五大核心维度（货币薪酬，工作环境和福利，培训和发展，职业发展和企业文化管理）的调查证实，这些企业对雇佣条件的投入平均提高了3.44%。企业优先选择的三大人力资源工作重点亦印证了这一趋势，分别是：1) 员工敬业度，2) 员工保留，3) 将人力资源部门提升到战略合作伙伴地位。

2012年12月12日，在上海新天地朗廷酒店举

行的“中国杰出雇主2013”颁奖晚宴上，CRF Institute正式授予36家中国企业“中国杰出雇主认证”。

在这36家杰出企业之中，表现最为突出的五家企业依次是：上海大众汽车有限公司、巴斯夫、大都会人寿、追康宁(中国)投资有限公司、陶氏化学(中国)投资有限公司。

“杰出雇主”项目的认证基础为科学的人力资源政策调研，整个评估与认证过程都经过国际审计师事务所——均富国际(Grant Thornton)进行独立审计。

整个调研基于人力资源政策，包括雇主如何帮助员工实现职业发展，雇主所提供货币薪酬政策是否具有竞争力，公司如何帮助员工安排养老金(企业年金)，公司是否有公司用车的政策，以及带薪休假的具体安排。正是这些与众不同的政策使每一家“杰出雇主”都极具个性，也决定了员工在这些公司工作的感受和体验。

绝大多数的“杰出雇主”同时也是重视绩效的公司，他们的投入所得到的回报是员工的高敬业度。绩效越高的公司，普遍提供更好的带薪假期和其它福利。

