

微博“签到” 考勤又翻新花样

考勤赶时髦

芝墨(职员)

要问现下网络上最流行什么?十有八九人都会告诉你,微博!

再问,微博有什么用?可以看新闻、看笑话、挖隐私,当然,还能聊天嘛。或者,有人干脆会告诉你,微博就是一个大杂烩,你想要什么,它就有什么。怪不得微博有云:每天刷微博,都有种君临天下的感觉。

说到底,微博就是个找轻松,消遣时间的地方。不然,它还能成为什么样子呢?

上月,重庆某家电视机品牌门市部出了个新规定,要求员工每天用微博签到,还得配上照片和地理定位信息,以杜绝作弊现象。

看到这条新闻,不禁目瞪口呆。这也太狠了吧,想出这招的领导,一定是个微博控吧?

作为一个经历过签名考勤,刷卡考勤,指纹考勤的上班族,一直都觉得考勤是件很严肃的事情,跟任何时髦的东西都不搭介。这回,总算长了见识。

感到新鲜的同时,又隐隐为这家的员工抹了一把汗。若是遇到网络不通的情况,岂不是哭天不应,喊地不灵?而且,每天一张自拍照,不会暴露隐私吗?既是公司要求“出镜”,有支付肖像费用吗?本来刷微博是件有趣的事情,一旦与工作挂钩,会不会变得不再有趣了?

和同事聊起此事,都觉得不可思议。有人说,如果公司也搞这种制度,立马辞职。也有人认为,这种形式新鲜有趣,值得一试。有人更是探了探人事部经理的口风,瞧人家的考勤制度,多时髦啊。没想到,人事部经理呵呵一笑,道,等你把口袋里那部旧手机换了再说吧。

前段日子,网上流传重庆某公司采取微博打卡的办法签到考勤,一时在网上引起热议。其实,这个话题一点也不新鲜,我们公司销售部门早就用上这办法了。

销售部是公司人员最多、任务最重的部门,却也一直最让领导头疼。业务人员要在外面跑,拜访客户,推销产品,回收账款,清点库存,人往外面一散开去,似乎全靠自觉了。怎么确认业务员真的是在工作状态?怎么管理才算到位?是个难题。这位说是去拜访客户,在一起喝茶呢,说不定是自个儿跑到美容院做美容去了,倒是跟茶社一样安静呢。你总不能每次都要求“让客户接一个电话”来证实吧?

首先想起微博可以打卡,是在一次公司聚会上,菜刚上桌,人人拿起手机来拍,然后发微博,刷屏看信息的时候,下面便会自动显示“我在某某某地方——来自手机客户端”。销售总监平时并不上微博,但是看大家微博刷得那么起劲,便也拿起身边一位的手机来看,谁知这一看,让他茅塞顿开:呵呵,我在某某某地方——来自手机客户端!这个显示的某某某地方,正好就在这个酒店!原来,只要发个微博,就可以知道在什么地方了。

这下好,一直困扰着的难题解决了:下次上班的时候,也请这样发上来:我在某某某客户的办公室,顺便摆上个POSE跟客户来上一个亲密合影,背景自然是客户办公室里的某个场景;去核对账款,顺便跟对方公司的小会计合个影;查库存呢,就跟库存产品合个影……

以前销售部一直要求业务员每天提交工作日志,当天去了哪些地方,做了些什么,用日志的方式记下来。只是,那种记录是可以造假的。如今将工作日志与微博考勤结合起来,两者一对相吻合,就说明工作到位了;如果不吻合,那就要重点核查,而你的微博行踪是摆明了的依据。

当内勤将业务员的工作日志和微博核查后交上来,总监一身轻松:有了微博这个“紧箍咒”,看你还能往哪儿跑?

本版整理 施淑洪



插图 镜任

上下班用微博“打卡”?一家电视机品牌门市部11月出了个新规定,要求员工用腾讯微博签到,如果上班时没签到就算作旷工。

微博还要配上照片和地理定位信息,这是为了监控员工在上下班时间是否存在迟到早退现象。微博会自动显示发布的时间,根据这些要素可鉴别员工出勤状况。

如此“先进”的考勤方法,是否管用?你知道还有哪些有“创意”的“打卡”方法?

价值是最好的考勤机

朱辉(咨询)

重庆一家企业市场部想出了一个考勤新招:要求员工用腾讯微博签到,并附上以各门店为背景的照片作为证据,不然就算作旷工。

我曾经做过多年市场营销工作,深知对业务人员的考勤一直是老板头痛的事情,因为他们不在办公室上班,无法随时监控。微博“打卡”新招看似简单有效,其实作假一点儿也不难,估计不容易推广。

现在的销售工作,大多底薪很低,主要收入靠提成。许多小公司的底薪还是虚的,需要完成一定指标才能获得,等于无底薪。这种背景下,是什么吸引大家去应聘这类工作?除了将来有争取到高收入的可能性,工作时间自由度大颇具诱惑力。

我曾在一家日化公司做过业务代表,他们每星期开两次碰头会,其余时间根本不打考勤。月底进行考核,指标完成了的可以继续闲云野鹤,连续三个月不合格者下岗。这种简单的管理制度延续了多年,虽然大家收入只算中等,但跳槽的不多。

另一家公司主营洗衣房设备,一台动辄几十上百万元。可想而知,推销这类商品往往很长时间才能接到一单生意。为了防止业务员渐渐懈怠,老板规定每天早9时晚5时到

公司签到,其余时间自行安排工作。

在中小规模公司,这两类对业务员的考勤方法很常用。当年,我就是利用这种宽松的管理,边做业务边写作。因为有两种收入来源,此消彼长,每月收入还过得去,所以心态比大多数新业务员平稳,业绩还不错,干得时间也相对比较长。

离开那家洗衣设备公司时,老板找我长谈了一次。他说早就知道我们会用上班时间去干点私事,“我们这样的公司,薪资、福利没法和大公司相比,如果连一点自由度都没有,就更没法吸引人才了。我当然可以有让你们没法偷懒的办法,不过这样一来,你们恐怕都走了。我得换一批能力弱一些的人,才能服从这种管理……”老板开诚布公地说。原来他不糊涂,比我们明白。

如果你觉得一家公司很值得你为之拼搏,即便没有考勤制度,也会自觉自愿全力以赴;如果觉得公司是鸡肋,无论怎么严管,你都不会全力以赴工作。公司用人,是觉得此人值得。同样,员工选择公司,也会考虑公司有没有吸引自己的地方,所以考勤制度应该视工作性质、公司状况而定,并非越严越好。

“锅不热,饼不靠”

张怀珊(自由职业)

有序,机器监督,时间卡得精准,没有人情味。同办公室的轮班,哥们姐们相互代刷代输。机器认卡不认人,机器与人PK,人唱“洗刷刷,洗刷刷”,输的是机器。

■ 指纹验证 世上没有两片相同的树叶,同样没有两枚相同的指纹,以此验证难以混淆视听。可验证系统常常会发生故障,估计有人蓄意破坏“劳动工具”,很让人伤脑筋。

■ 微博打卡 “创新”之举,效率高,头儿坐在办公室就可监管所有下属出勤,省去了时间成本。漏洞还是有啊,提前多拍几张不同装束的片片,微博密码告知同事朋友,照样“以一当十”。

管理是必要的,制度是必须的,考勤是要严格的,高科技运用是可以探讨的。但是,如果忽略了“以人为本”,不结合国情,不顾及人的尊严和隐私,就会不得人心。猫捉老鼠的游戏,过招斗智,不管是有意还是无意,反正不好玩。

俗话说:“锅不热,饼不靠”,人性化成本不可忽略,多点感情投资,多点关爱温暖吧,否则,痛苦的不止是被管理者。

上下班用微博“打卡”,微博还要配上照片和地理定位信息。重庆某公司运用高科技监管考勤的方式,实在新奇,可谓挖空心思锁定目标,“网”罗天下。相比之下,划线打钩、锁门设闸、刷卡输码、指纹验证等传统“打卡”方式,就显得不够那么有“创意”了。

上有政策,下有对策。

■ 划线打钩 在印好的花名册上做标记,有线有钩为到,无线无钩为缺,一目了然。员工们嘴上不瞒下,义务“雷锋”分别代劳,为防察觉,用不同的笔“一挥而就”,极难鉴别张三李四王二。

■ 签到签退 上下班签名,各人字迹一看就知道,不易“浑水摸鱼”。下属智商了得的,下班前写好明天的,明天写好后天的,提前量发挥得逞,公平不存,施行就有阻力。

■ 锁门设闸 铃声钟响起,时间到了,自动拉门冰冰冷冷,悠悠合合,迟到的挡在门外。就在将关不关之际,好几个人已经气喘吁吁赶来了,就差分秒毫厘,向控制闸闸开关的师傅打招呼,师傅“手下留情”了,逃不过明处暗处一双双关注的眼睛,造成了矛盾纠结。

■ 刷卡输码 磁卡人手一张,编码排列

微博考勤也能作弊

强尼(总监)

昨天与一个记者朋友吃午饭,13时整,谈兴正浓的她突然话锋一顿,拿出手机,面色严肃地在微博上捣鼓了一阵。我很纳闷:“刷微博用不着这么严肃吧?”她忙活了一番才有空解释:“你有所不知,我这是在发私信向领导汇报今天的报道选题呢。”

原来,每天下午报社都要策划次日报纸的重要选题,而他们报社位置比较偏远,而采访单位却遍布全城,记者们来不及赶回报社,就要通过各种通讯方式汇报。过去,领导们是打一圈电话给记者,现在有了微博,他们就在私信里群发一通“报选题”,然后,等着收私信就行了。

听完来龙去脉,我直呼他们领导有创意、有效率!如果很多看起来必须当面做的事情都能通过微博解决,估计上海的交通拥堵可以缓解一半,这可是对微博的一大创新运用。

至于以“签到”功能作为微博考勤,我看未必准确。

前不久的一个深夜,我的一位朋友连发4条在星巴克咖啡馆“签到”的微博,地点却分散在东南西北各个角落。次日上午,我又看见他接连发了几条在不同方位星巴克的“签到”,上班时间怎么做到几分钟内穿梭浦东浦西几家星巴克?我实在屏不牢,问他有何神通,难道是拔下几根汗毛变出几个替身?他的解释让我大跌眼镜,原来,这种在街旁网上“签到”并在微博发布的信息,根本不用验证地理方位,只要用户在街旁网上搜出各处名称,并轻轻按下“签到”按钮即可。因此,他能够同时在无数家星巴克“签到”,借此换取“签到”勋章,兑换商家赠送的礼物。

听说只要动动手指就能兑换礼物,我也心痒难忍,马上四处“签到”。于是,不久之后,我也收获了来自微博好友的一堆提问,与之前的我一样,对这种“流窜”于全市各家星巴克的疯狂行为表示不解。我的解释进而引起新一轮“签到”热,我很快就在微博上看到,朋友们也正在四处“签到”。

由此,我对微博考勤的真实性不太乐观。即使规定搭配照片,也完全可以用预先拍好的照片李代桃僵。手机不是有“背景环境设置”功能嘛,估计,软件商们很快就会开发出模拟场景的微博考勤APP,让员工们又多了一招应付老板。

不过,如果员工们都需要老板贴身紧盯才能干活,那即使是24小时盯人,估计也出不了好成绩;相反,如果员工们愿意好好干活,哪怕不考勤,业绩一定也会蒸蒸日上——干事业,可不是光靠考勤就行的。

欢迎来帖

“为什么?我觉得好像得到了很多,又好像失去了什么……”2013年节假日安排近日公布,对于这份“7个法定节假日共计29天,比2012年多出2天”的假日表,网友反应不一。

有人吐槽,元旦前后“休2做1休3做8”,假期支离破碎,假后要连上8天班很难熬;有人知足,有假放总是好的,多一天也是好的;有人提前谋划,用年假“填空”,为自己拼凑出各种各样的“完整版”假期,如在12月31日这天拼1天年假,就可以把元旦假期变成6天。

2013年假日安排,是否打乱了你的出游计划?你的单位是否允许年假“填空”拼长假?欢迎来本报《职场方圆》关注“2013年假日安排”。

(截稿时间:12月25日上午9时)

来稿请发 E-mail: zcfy@wxjt.com.cn
电话: 52921231

【下期预告】

民工工资表

外勤有了「紧箍咒」

倪剑(咨询师)