

揭开盖头,年终奖涨还是跌?

能留人也能赶人

倪剑(咨询师)

公司的年终奖是不写进劳动合同的。有肯定是有,但不到钱打到属于你的银行卡上的那一刻,谁也不知道属于自己的钱该是多少;当然,更不知道别人有多少。

年末是年轻人蠢蠢欲动想跳槽的时刻。有能耐的,早就探好路子,人往高处走嘛,只等那年终奖一到手,就可以拍拍屁股走路。能耐不大的,也在等等看,看领导到底给我多少年终奖。年终奖的额度,能显示老板对自己的器重程度,也在一定程度上决定了自己要不要在公司再继续呆下去。

当然,员工这么干,老板也不是吃干饭的,不会任由着他的钱到了你的账,第二天就眼睁睁地看着你扬长而去。老板似乎总有本事知道谁是死心塌地打万年桩的,谁又是心思活络一转眼也许就会开路的。那些明里暗里想跳槽的,如果老板确定他对公司有用想留他,年终奖便是一着好棋。

比如说,老板或许之以高额的年终奖(所谓高额,就是超出常人一大截),但是只将平常人该得的额度,在发年终奖的时候正常给你,剩余部分会分摊成12份,平均到下年度的每个月发工资的时候领取。如果这多出来的年终奖足够吸引人,就有人会选择留下。所以有些人年前铁板钉钉地说要走,似乎是只等年终奖一到账就拎包上路,可过完年依旧看到他们准时准点来上班——原来,并不是公司有多大的吸引力,而是年终奖在发挥留人的作用。

年终奖既然可以留人,自然也可以赶人。通常在我们公司,员工通过公司考核后,可以拿到相当于自己3到6个月工资额度的年终奖。而那些老板不想留的员工,老板就让财务给他发个三五百元打发了事。如此大的落差,摆明了公司下年度是不想要你再干。年终奖又不是工资,也不写进劳动合同,发得再少你也没有办法去维权,只好眼巴巴地看着别人吃香的喝辣的。有自知之明的人,大多会主动提出辞职,再呆下去自己也会觉得难受。

当然,也有人因为各种各样的理由,比如说年龄大了不太好找工作,或者是觉得就想争一口气气着不走……对这样的人,公司干脆一分钱年终奖都不给,索性就叫你难堪,直到你心里的底线再也承受不住。公司的惯例,年终奖总是在春节前的最后一个上班日才会发下来。所以即使是想跳槽或者有什么行动,也得等到年后了。只是因为年终奖的多与少,员工过年也是几家欢喜几家愁。

本版整理 施淑洪

欢迎来帖

回望2012年,你网购花了多少钱?1月15日,支付宝2012全民年度账单正式公布。“晒年度支付宝账单”成为门户网站微博上的热门话题,网友们晒出的账单一个比一个“惊悚”,直到一个年度支出达941万元的账单出现后,顿时“惊艳了四座”。天文数字账单的出现,还“拯救了”一大批年花费过万感到痛心不已的网友,网友们纷纷称“平衡了”。

2012年,是中国网络购物狂飙猛进的一年。统计显示,出手最大方的是“60前”:一个“60前”花钱抵上8个“90后”;最败家星座是天蝎男和水瓶女。面对支付宝年度账单,你是淡定还是焦虑?欢迎来新民晚报(职场方圆)晒账单。

(截稿时间:1月24日上午9时)

来稿请发 E-mail:zcfy@wxjt.com.cn
电话:52921231

【下期预告】

学历查三代



插图 镜任

某研究中心最近发布《2012企业年终奖调研报告》显示,较之2011年,近六成受访企业表示会轻微上调2012年的年终奖,以微调为主(增幅低于10%);一成企业维持不变;超过三成企业将下调年终奖。本次受访的企业超过1000家,国企、民企和外企各占三分之一。调研还显示,相对国企和民企,受访外企下调年终奖的比例最高。

辛苦了一年,你的年终奖到手了吗?年终奖的多少,会不会影响你的工作干劲?

缩水一半 聊胜于无

王秋女(职员)

上周五晚上,先生上班的部门搞了个年终家属答谢宴,席间,大人收到一个1000元的红包,孩子收到一个500元的红包,说是发给家属的红包。其实大家都知道,羊毛出在羊身上,也就是今年到手的年终奖里拿出一部分,算是给家属的红包,既给席间增添热闹喜庆的气氛,又凸显出公司的人情味罢了。

李昊的太太刚生宝宝,还没出月子,所以年夜饭来不了,这红包就由李昊拿着带回给太太。结果下周一,李昊一上班,就来求部门老总给他作证,说是回家后太太跟他吵了一架。原来,按往年规矩,年夜饭家属的红包都是大人2000元,孩子1000元。李昊太太想着今年好不容易添丁进口,还指望能多拿1000元,没想到反而比去年还少500,以为是李昊藏了一半做私房,闹了小半宿。

部门老总一听原委,顿时面露尴尬:这哪里是让他当老娘舅啊,明摆着暗讽今年年终奖缩水嘛。于是只得又掰开来揉碎了如祥林嫂般地诉苦。其实,这道理不说大家都懂,证券行业这几年日子难过,大盘一直在2000点附近徘徊,年底这几天

虽有冲高迹象,但终究难挽一年颓势,公司亏损严重,券商这几年是典型的王小二过年,一年不如一年!其他部门是早就传出风声,今年年终奖不是什么缩水,而是直接为“零”!但先生这个部门算例外,年中时新业务开张,是今年公司唯一赢利的部门,再加上年底这段时间又加班加点在上另一个新项目——连周五的答谢宴也是早早收场,让家属们自己回家,整个部门集体留下来通宵加班,周六也没休息,又连轴转地测试了一整天。

所以,大家虽然不敢指望年终奖能超过往年好年景,但到底还是心存盼头,想着怎么都要比去年多一点,也不枉辛辛苦苦干一年。而现在,看到到手的家属红包,其实等于今年年终奖提前交了个底——缩水一半已成定局!

大家心凉半截,或明或暗的抱怨也多了。不过手头的活却谁也不敢怠慢,该加班的还是得加班。是啊,跟其他部门的“零”年终奖比比,缩水一半也算聊胜于无。更何况谁都知道,行情越不好,越要努力工作多加班,不然,就不是年终奖拿多拿少的问题了,而是要不要裁人的问题了。

得献爱心,无论是否自愿,从每个人工资里扣400元钱献爱心。献爱心是必须的,也不能差钱。

对于年终奖,我和我的同事还是很期待的,如果能拿到一笔钱,过一个肥肥的年,那多美啊!哪怕那钱就是平时从我们自己的工资里扣下来的,能拿到也是好的。

年底加班特别多,因为各项考核检查多。每个人都任劳任怨地干着,平时爱发牢骚的人也收敛多了。这岁尾新年的,正是兑银子的关键时刻,千万不能掉链子。今年或许有希望,电视里领导讲话一再提到,今年我县财政收入增幅多少多少,听着挺喜气的。只要有了钱,年终奖神马的,一切皆有可能。

如果以上这些都算进年终奖的话,那么,我发财了。不过,这还是得看本县财政的表现,假如今年有财政赤字,负担不了这一块那一带的亏空,那么,以上计算全部沦为空谈。

多发一个月基本工资

哈皮(公务员)

羡慕吗?我先是石化10秒钟,在心里默默扳起手指头计算,“6位数,是一个巴掌加一根手指,年终奖居然可以有这么多!”继而惨叫一声:“啊!不要问我这个问题,我不知道!”

老婆笑我只会做鸵鸟,捂起耳朵不理窗外事,不敢直面“惨淡人生”。我想的却是,既然选择了这份事业,就要“一条道上走到黑”,不能让外界的纷纷扰扰、花花绿绿干扰自己的心。

做公务员,讲的是为国效力,为民服务。这话听上去或许有点“假大空”,我自己却不觉得是装腔作势,因为我和我的同事们大部分都是这么做的。而也正因此,我总觉得自己的口袋虽然瘪瘪,

有人当鸵鸟 有人爱捣蛋

徐瑞娥(杂志编辑)

一进腊月,就进入了过年倒计时。如今过年,大多数人最关心的不是送灶王爷、贴春联,而是关心自己和别人能拿多少年终奖。

我们单位的年终奖,历来如孔乙己碟子里的茴香豆,多乎哉?不多也!这有一个好处,过年前那一个月,大家情绪稳定。不会忐忑不安地瞎猜,分散工作精力。当然,年终奖少难免会产生自哀自怨情绪,为了不给自己找别扭,咱尽量不在网上看别人拿了多少年终奖。在生活中也拒绝接受有关其他单位发多少年终奖的信息。然而总有些同事熬不住,不由自主去关注外面的年终奖信息,结果往往是气坏了自己,影响了自己的睡眠质量。可见鸵鸟并不好当,没有相当定力,你根本没法强迫自己的头一直埋在沙里。

有人当鸵鸟,必然也会有人捣蛋。我有位朋友也属于资深低年终奖获得者,为了让更多的人陪他难受,他常常用多个网名到处去晒年终奖。在这个论坛说自己是事业单位小科员,年终奖12万元;到那个论坛说自己在某垄断企业,估计今年比往年发得少,只有二三十万,这个年没法过了……可想而知,羡慕嫉妒恨的跟帖顿时盖起了高楼,不知道有多少人今夜无眠。

年终奖的多与少?常常是个感觉问题。有的人拿到了5000元年终奖,在QQ群里激动得语无伦次,似乎不知道怎么花这样一笔巨款。有的同学单位很好,年终奖肯定不止5万块,但被人问及却往往语焉不详。叫唤得厉害的,通常没什么了不得;真正拿到了一大笔的,一般都肉埋进饭里,生怕别人知道。原因很简单,有些单位年终奖假如很劲爆,被晒到网上,领导是会有麻烦的。

发年终奖的时节,最激动的通常不是奖金的当事人,而是信息传播者。总有些人一说起谁谁谁拿了多少钱,眉飞色舞。平日做事病病怏怏的人,整个人突然像打了鸡血似的。

“知道吗,你表哥年终奖拿了50万!”那年某亲戚咬牙切齿地告诉我。我真替她担心,她那刚补的槽牙经得住吗?

年终奖,中国的新年俗,不知不觉已经陪伴国人20多年了。

年终奖是个未知数

木铃(公务员)

公务员实行阳光工资,国标一块,省标一块,能拿全乎的,说明地方富裕,有财力保证。至于年终奖则是微乎其微,因为国家的条条杠杠都管得到,别指望天上掉馅饼。

职业津贴是按月计算的,今年下半年刚刚涨到300元,之前是60元,年终若是兑现,这块能拿到2000元多一点。去年这个时候,全年津贴每人360元已经发到了口袋里,今年暂时还没有动静,听说领导在争取资金。

我们这个小县城,国标还是能拿全的,省标打折,平时拿一半,留一半在账上作为绩效,到了年底对照个人业绩,论功行赏,当然,如果有过失的话,也得认罚。钱反正就那么多,也不会多一块出来,所以一般都是罚得多赏得少,除非有人愿意倒

人们都说当公务员如何如何好,薪水优渥,饭碗稳定,每次公务员招考,报考的人都要挤破头。万一哪个冷门岗位报考人数稀疏,反而会成为众人关注的大新闻。

不过,“如人饮水,冷暖自知”。作为当事人,我很清楚自己的收入水平远没有那么美好。就拿最近大家都在期待的年终奖来说,我和同事们对此完全无感——因为,年终奖不过就是多发一个月的基本工资,而基本工资是不包括奖金的,只是月收入的一小部分,所以,数额不过一两千元而已——如此微不足道,有或没有,有何差别?

昨天,老婆读报看到一条关于年终奖的报道,她好奇地问我:“证券公司客服都有6位数的年终奖,当年你们经济系的同班同学中,不少人都去了证券公司和银行,年终奖不知该有多少银子了,你