

“啄木鸟一号”行动昨夜今晨展开包围圈 嘉定南翔5辆“克隆车”落网

综合治理
黑车顽症

本报讯 (记者 张欣平 通讯员 陈朝晖) 本市交通执法部门和公安部门联手, 昨夜今晨率先在嘉定南翔镇展开“啄木鸟一号”克隆出租车专项整治行动。据悉, 根据市民举报和执法部门排摸情况, 本轮“啄木鸟一号”行动将在全市范围内持续开展至少一周的专项整治。

本次行动前, 市交通执法总队和嘉定交通执法大队, 分别对嘉定区南翔镇

部分地区进行了全面排摸暗访, 详细了解、掌握了克隆出租车经常出没的路段和时间。执法人员发现德华路、南华路一带, 在晚上10点到第二天凌晨1点这段时间, 有克隆强生、大众等公司的出租车出没, 数量在十几辆以上。为此, 市交通执法总队与市交警总队还有嘉定公安分局、嘉定交通局进行反复沟通, 决定抽调重兵对这一区域内“克隆出租车”进行一次大清洗和定点清除。

记者在现场看到, 在南翔镇中心区域主要路口, 执法人员设置了12个卡点, 正好对这一区域形成一个包围之势, 每个设卡点都由交通执法人员、

交警还有特警队员等执法人员组成。嘉定交通执法大队大队长赵国震告诉记者, 在南翔镇从事“克隆出租车”的基本都是某省来沪人员, 而且南翔镇的外来人员数量众多, 相互之间又有联系紧密的关系网, 如果不是公安部门共同参与执法, 光靠交通执法人员, 现场势头恐怕“压不住”。这次这样声势浩大的行动, 对违法当事人肯定能形成很大震慑作用。

晚上10时许, 行动指挥部发出统一行动指令, 12个行动小组迅速赶赴各个路口进行设点检查。记者跟随执法人员赶赴现场, 看到各部门执法人员分

工协作、配合密切, 显示出执法部门间的联动执法威力。交警负责拦车并对驾驶员进行询问检查, 交通执法人员通过PDA稽查终端查验电子标签, 对车辆是否为“克隆车”进行检查, 一旦发现“克隆车”则将人员带至南翔派出所进行进一步询问, 并由在派出所内的交通执法人员对“克隆出租车”驾驶员制作笔录。特警人员则负责现场检查安全, 一旦发生暴力抗法, 将予以严处。

在12号设卡点民主街古猗园路路口, 交警拦下一辆牌号为沪EW3175、顶灯为“锦江”的出租车, 交通执法人员通过PDA对其电子标签

信息和车架号进行比对, 发现该车牌号隶属于上海强生出租, 且在后排搜出1副“苏M2B926”牌照。现场特警将驾驶员送至南翔派出所作进一步调查, 交通执法部门依法暂扣该车。2分钟后, 又一辆牌号为沪EV6168、顶灯为“大众”的出租车被拦下, 经信息比对, 该车牌虽然隶属于大众出租公司, 但是经过进一步详细查询, 发现该车早已于2012年6月15日登记报废, 又确定为一部“克隆出租车”, 驾驶员现场也承认自己开的是克隆车。

截至今天记者发稿时, 此次行动共查获“克隆出租车”5辆, 其中有一辆克隆车驾驶员仓惶逃逸。另外4名驾驶员均被送至南翔派出所, 就他们克隆车及牌照、顶灯、计价器等相关营运设施来源问题作进一步调查。一旦发现存在“伪造、变造或买卖国家证件、印章”及其他违法行为, 将依法追究其刑事责任。

名家趣谈妙答紧扣时令贴近生活 ——首届新民健康大讲堂侧记

“今天是腊八节, 要喝腊八粥, 请问崔医生, 将大米、赤豆、红枣、桂圆、核桃等放在一起煮粥喝, 到底健康不健康?” 2013年首届新民健康大讲堂关注的是“冬季养生保健和运动”, 在互动环节中, 吃了几十年腊八粥的老阿姨们, 正好趁着时令, 问问曙光医院副主任医师崔松的看法。

“腊八粥顾名思义, 起码有八种食材, 符合饮食多样化的要求, 是很好的冬令食品。”崔医生补充道, “但是不能盯着某一类食材猛吃, 要合理搭配, 尤其是芝麻、核桃等油性食物, 血脂高的就不要多吃, 有的人为了防脱发吃芝麻, 也可能是脂溢性脱发, 也不能吃。”

崔医生围绕冬令时节的“驱病、强身”, 为市民们介绍了怎么冬令进补? 怎么辨识自己的体质? 怎么“行宜动、神宜静”? 在他的讲解下, 传统中医哲理变得浅显易懂。就像膏方进补为什么不是每个人都适合, “一壶开水冒着滚滚热气, 可能是火太大, 也可能是水太少, 人的体质也一样, 可能是实火, 也可能是虚火, 实要泻虚要补。”在场的听众们茅塞顿开, 来自天平街道宛平居民区的一位阿姨频频点头: “讲的老好的, 一听就听懂了。”

作为中国工程院院士, 市第九人民医院的戴尅戎教授也来到社区, 向近600名社区居民和晚报读者讲述运动和骨骼之间的关系, 并纠正大家对于骨关节炎的认识误区, 他说: “年轻人不能掉以轻心, 美国4600万的骨关节炎患者中, 有一半以上都在65岁以



■ 嘉宾们在新民健康大讲堂上趣谈妙答
见习记者 陈梦泽 摄

下, 其中不乏儿童、运动员。”

戴院士表示: “虽然有个炎字, 但关节炎并不是感染, 不能服用抗生素, 可以服用消炎镇痛或营养软骨的药物, 适量合理的运动也对关节炎大有好处, 但要避免爬楼等给膝关节造成巨大压力的运动。”他的专业讲解, 令主持人小宇、现场嘉宾孙海平等人都表示受益匪浅。

现场观众中不乏白领, 他们也都报名参加了此次新民健康大讲堂, “平时上班很忙, 只有周末有时间运动, ‘夜跑’可不可行?” 对此, 上海体科所体质研究与健康指导中心主任刘欣认为, 偶尔一次的大运动量锻炼并不可

取, 一天工作下来神经紧张, 晚上跑步也不是很理想。此时戴尅戎院士建议道: “身边的一些同事和医生, 也是因为工作繁忙, 就相约周日打球汗流浹背, 其实这并不科学。如果没有时间, 不如每天早起半小时, 或者利用晚饭前的半小时, 走走路, 散散步。”

观众的求知欲和对健康的重视, 点燃了现场嘉宾的热情。作为平时给刘翔等运动员制定训练计划的国家田径队副总教练、上海体育运动职业学院副院长孙海平, 给中老年人开出的“运动处方”是加强心脑血管、肌肉弹性的训练。“不管是走也好、跑也好, 要多花时间在关节活动、肌肉牵拉上, 我

快60岁了, 也是一直坚持锻炼。”

说完他就自告奋勇, 将话筒递给主持人, 径直走到了舞台前, 趴下身体, 用大拇指、食指和中指为现场观众做起了“三指俯卧撑”, “一、二、三、四、五。”观众们全都站了起来, 齐声数数, 并响起一片叫好声。来自康健社区的杨老伯竖着大拇指说: “大牌教练送健康进社区而且不惜力, 实在让人钦佩。”

新年伊始, 新民健康大讲堂就为市民们开启了一扇健康之门, 接下来的10余场大讲堂还将迎来众多嘉宾, 轮番巡讲于上海的各个社区, 为市民送去养生健身知识。

本报记者 金恒 钟喆

交大科技创新人才选拔考验考生想象力 钢琴键与键盘相联文章变音乐

本报讯 (记者 易蓉 马丹) 昨天下午, 40名学生从100名上海交通大学“自主选拔科技创新潜质人才”复试面试的学生中脱颖而出获得了下午的特色测试资格。

据悉, 今天上午面试中, 大部分考生有“备”而来, 带来各种课题成果。专家们发现, 一些项目虽然在技术上不一定尖端, 但源于现实观察, 这些有关民生的应用或课题, 体现了学生关注现实的视角和人文关怀。面试专家、生命科学技术学院张大军教授表示, 创新潜质更源于发现问题、解决问题的创新思考。

下午特色测试分上机考试和答辩两部分, 其中机考要求学生在90分钟内用PPT软件工具答题, 形成自己解决问题的创新方案, 并在25分钟的答辩时间里向专家展示并回答提问。专家表示, 题目非常灵活没有标准答案, 考生可以自由发挥, 考验他们的想象力、创新力和应变力。华师大二附中的李洋写了一篇穿越到未来的微小说; 有学生想象2313年上海这座城市因全球气候变暖海拔在海平面之下, 政府利用核聚变的能量打造海下城市; 还有畅想设计鼠标形状的手机, 或是将钢琴键与键盘相联把文章变成音乐。学生们的回答天马行空, 充满想象力, 给考官带来惊喜, “很多大科学发明和发现是从想象开始的, 我们鼓励这种难能可贵的想象。”

上海市水利工程协会成立

本报讯 (记者 朱全弟) 目前, 上海从事水利工程建设的管理、规划、设计、监理、施工等企事业单位已近500家, 从业人员近10万人。如今, 这一涉及大江大海、堤防安全、水环境综合治理、河道整治等工程建设领域, 有了一个自己的机构——上海市水利工程协会。昨天, 该协会会长陈伯深表示, 新成立的协会将加强政府与水利工程业内的沟通, 发挥协会组织在水利工程建设和管理领域的自律作用。

这个“小宇宙”是温暖的家

——天平宾馆“用心管理用情留人”感动外来员工

旅游。2010年6月, 宾馆重新开业, 有10多个员工跳槽了。尽管有些意外, 但孙宏还是表示: 来去自由, 员工有更好的职业规划, 我们从来都是支持的。最近, 这10多个“飞”出去的员工在外面闯荡了一阵子, 兜兜转转后又重新“归巢”。管家部丁玉军深有体会: 有了比较才明白, 还是天平这个家最温暖。

撮合不少有情人

外来员工说, 天平宾馆有个“小宇宙”, 这里能吸纳到正能量。这个温暖的“家”撮合了不少有情人。28岁的袁为洲去年12月结婚了, 新娘就是同在餐厅工作的女孩子。家里老催着他成家, 已经老大不小的小袁始终寻觅, 却找不到意中人。细心的孙宏发

现袁为洲老是愁眉苦脸的, 便常常找小袁谈心, 还传授他恋爱“秘籍”。不久就传来小袁和同事好上了的消息。按照安徽老家的习俗, 结婚后的第一个春节是要回家过的。已经在宾馆工作了6年的袁为洲明白春节前后是酒店最忙的时候, “我这一走就是两个人, 和妻子商量了, 我们留下来过春节!”

为员工“定制”职业规划

大多外来员工的文化水平并不高, 提高他们文化水准、做职业规划, 这些年, 天平宾馆一直为一线的外来员工提供文化和技能上的援助。2007年, 宾馆和徐汇业余大学合作, 由宾馆出资, 为20多位外来职工专门开设了一个旅游管理专业的大专班。2010

年, 20多位员工全部顺利毕业。

希望每个员工都是“多面手”, 为了给一线员工创造更大的生存空间和发展机会, 宾馆曾在一线员工中做过民意调查: 愿意多学几门技术手艺, 还是有意在管理方面发展? 根据每个员工的不同意向和特长爱好, 宾馆为他们“量身定制”了不同的职业规划。

用心管理, 用情留人。就在装修改造后最困难的两年, 宾馆管理层两年不加工资, 但一线员工的薪水每年递增13%。这些年, 令企业最烦心的外来员工流动性大的烦恼, 在天平宾馆从未发生。自称“天平人”的这些外来员工反过来为宾馆补台, 春节来了, 生意清淡的客房服务员都主动请缨“支援”餐厅。 本报记者 袁玮

临近春节, 酒店最头疼的就是“用工荒”, 春节前后是酒店餐饮最忙的时候, 可是一线员工中绝大多数的外来务工人员都要回家过年了。不过, 天平宾馆的总经理孙宏却很淡定: 春节没有一个外来员工回家。来自安徽的餐厅服务员袁为洲的话很朴素: “因为我们都是‘天平人’, 酒店最需要的时候, 我们应该留下来帮一把!”

“飞”出去的员工又“归巢”

天平宾馆有90多名外地来沪职工, 他们大多是餐厅、客房服务员和公共区域的保洁工。“这些年轻人到上海打拼, 不光把他们的生活安顿好, 重要的是为他们的心灵安个家。”这是孙宏一直说的一句话。2009年底, 天平宾馆开始升四星的改造, 酒店要停工半年多。要不要辞退这些外来员工? 领导班子考虑再三, 决定留下他们! 不光是发全额工资留人, 还要为他们充电。宾馆联系了徐汇职高, 为他们做专业培训。期间, 酒店又分批组织所有员工到海南