

学历“查三代”合理不合理？

近日,华中科技大学一名女博士因本科“出身不好”而在招聘中出局。用人单位此举,被戏称为“学历查三代”。不少网友认为,学历“查三代”对高考发挥不佳,但大学期间更为努力的学生不公平。

据悉,近年来,一些毕业于名牌高校的硕士、博士在

就业市场上屡遭尴尬,原因就在于他们的本科“出身”不佳。有专家认为,用人单位学历“查三代”,这与当下硕士、博士培养质量日益下降,出现“学历泡沫”现象不无关系。

学历“查三代”,是招聘方投机取巧还是真有必要?



客观地说,就学习成绩和学习态度而言,非一流大学毕业的本科生一般不如名牌学府的学生好。相较之下,考硕士和博士的学生只是本科生中的一部分,考试难度比高考要低,许多立志于改变自己命运的求职不如意者,便会将博士、硕士招考作为阻拦鲤鱼化龙的唯一门槛,尽全力跃过去。

拿我本科就读的上海一所著名高校的名誉院系来说,各省市自治区的高考状元、探花和榜眼,在我们班有一大把。这样的情况,在其他院系也很普遍,因此,所有名牌企业在上海开招聘宣讲会,我们学校总是当仁不让的第一站。

或许是因为文科的关系,毕业时,

笔者所在省份的一所师范学院,每年高考招生时,学校官网上都会有这么一句宣传语:“本校1000多名毕业生考上硕士研究生。”网站还隆重推出“考研喜报”,将考上研究生的学生名单及录取院校、专业一一列出。还别说,约有三分之一的学生都被985、211这类名牌大学录取,而这所师范学院只是本省的一所二本大学,每年高考录取的分数很低。但这些学生进入校院后,在学校老师和考研成功人士的激励下,立刻就会融入学校的考研氛围,很多学生迅速步入“考研大军”,正可谓“才下高考火线,又上考研战场”。

而在全国,类似上述的二本、三本

招聘总有筛选条件

强尼 (总监)

学习成绩好、工作能力强的学生,几乎都各自找到了满意的工作,而不愿意继续留在学校中“深造”,用三年的光阴,再把本科学过的有限知识咀嚼一遍。

本校成绩好的学生不愿考研究生,那研究生的来源主要是哪里呢?他们中有外省市,特别是小城市、乡镇的教师和政府机关工作人员。他们考研的动力,是通过读书来到上海这座大城市,找到一份高薪的工作;而他们考研的优势,则在于工作比较轻松,有大

把的时间可用于复习。恰好,文科考试的特点在于死记硬背,不必像理工科那样需要较多的实验机会和动手能力,因此他们比较容易考取。特别是中学英语教师,在英语上占有绝对优势,因此,更是本院研究生源中的主力军。

涉世未深的本科生都明白这些事,更何况是阅人无数的招聘官!因此,在招聘时,本院硕士、博士的竞争力却反而不及本科生,特别是那些本科牌子不过硬的研究生,往往会被招

聘企业视为大龄书呆子,优先“过滤”。

到底是被淘汰的硕士、博士们技不如人,还是面试官有“学历歧视”?很难笼统地责怪某一方。招聘一定会有筛选条件,如果说“学历查三代”是歧视,那么,非名校不取、非男性不录、非有多可拼者不人等等,岂不都是某种歧视?因为本科不够过硬而被筛选的硕士、博士们,与其自怨自艾出身不佳,或抱怨招聘企业不公平,不如在求职前先练好内功,有了金刚钻,不怕瓷器活不上门。

笔者所在省份的一所师范学院,每年高考招生时,学校官网上都会有这么一句宣传语:“本校1000多名毕业生考上硕士研究生。”网站还隆重推出“考研喜报”,将考上研究生的学生名单及录取院校、专业一一列出。还别说,约有三分之一的学生都被985、211这类名牌大学录取,而这所师范学院只是本省的一所二本大学,每年高考录取的分数很低。但这些学生进入校院后,在学校老师和考研成功人士的激励下,立刻就会融入学校的考研氛围,很多学生迅速步入“考研大军”,正可谓“才下高考火线,又上考研战场”。

而在全国,类似上述的二本、三本

硕士可看出身 博士应重成果

霍寿喜 (公务员)

一些用人单位招聘了这类学生后,立刻发现他们的能力确实不如本科毕业于重点大学的学生(这当然也是总体而论)。所以,很多用人单位的招聘原则是:能力和条件相差不多的研究生,优先录取那些本科出身为985、211等重点大学的学生。

这应该还是比较合理的——毕竟,高考的竞争最为公平,最令人信服。

不过,用人单位在招聘博士生或博士后时,一味追究“本科出身”就未

必科学了——因为即使是那些二本、三本的学生,如果没有科研兴趣和钻研精神,想获得名校的博士文凭也还是比较困难的。能留下来读完博士的学生,理论和实践的能力一般也都比较强。只要这些学生有科研成果或是发表了很有影响的论文,真的就没必要再细看他们的本科出身了。

现任北京大学生命科学学院院长饶毅,当年也就毕业于江西医学院(现在已并入南昌大学),本科出身很是一般,但他留学美国后,取得了骄人的科研成果,拥有了自己的实验室。试想,北大在招聘饶毅时,有必要追究他的本科出身吗?

随着本科学历越来越贬值,硕士、博士也渐渐沦为大路货。许多单位招聘时,要倒查他们的本科毕业院校。如果本科不是名牌大学,即便攻读博士学位的院校声名显赫,也不予录用。

有人将这归咎于用人单位人才观扭曲,有专家更以此批评“学历泡沫”现象,认为学位教育质量低下导致市场不信任。我认为这些看法都是瞎子摸象——摸到了一两点,可都不是重点。

我有个朋友,在装饰公司当设计总监,他本人是知名美院毕业,却不怎么看重学历。他说考察应聘者绘画能力很简单,让他们画一只手。每个人的手都不一样,手上脉络、纹路最为复杂,画完一比较就知道功底如何。是骡子是马,拉出来遛遛就知道了,不需要看学历。

许多领域的招聘都可以通过现场“遛遛”比出高下。我侄儿所在软件公司,招聘时虽然有学历要求,但并未严格执行。对方若是编程高手,大可以毛遂自荐,现场表演一下;即使来的是名校博士,若不能在规定时间内完成项目,估计一个月都混不完就得走人。

但凡能力可以很快测试出来的岗位,基本都不存在学历查三代问题。

我的一个亲戚,在办一家论文杂志,他招聘的都是名校刚刚毕业的硕士、博士,基本都是冷门文科专业。他说,当这种杂志的编辑,本科生足矣。不过编辑队伍学历越高,说出去越有档次,有助于兜揽生意。当然,即便这些就业前景不佳的冷门博士、硕士,肯定也不会长期接受低薪水,一般几个月、一年之后就会走人。不过作为一个职场起步阶段的落脚点,该杂志也不愁找不到同等学位的新人补缺。

社会上确实存在大量大专生,甚至高中生就足以胜任的职位,比如某些政府或事业单位中一些窗口工作。可现在即便博士,也是一抓一大把,对于用谁都一样的岗位,如何取舍?总不能抓阄吧?为了找个标准可以筛选掉一些人,于是查三代就成了一个省事的办法。

因为查三代被淘汰的博士们也不必哀怨。或许那个岗位薪水高,落选很可惜,但那肯定不是个能充分发挥你才干的地方。你应该去的地方,是亮出“手艺”很快就能让考官“转椅子”的地方。当然由于专业原因,那种单位或许收入不高。鱼与熊掌不能兼得,这就得看你自己怎么选择了。

查三代是市场行为

朱辉 (咨询)

《新民晚报》分类广告总代理
上海立鑫广告有限公司

广告投放热线
62775877 62779998

转让

海德堡4开单色胶印机,全开、对开晒版机各1台。有意者请联系:13801723215

招租转让 	厂房出租 浦东航头镇工业区 独院 单层 5300m² 13361977799	厂房出租 浦东南汇工业园 标准 单层 7270m² 高 11米 可分割有行车 13052323201	库房场地出租 宝山区长江南路库房与场地出租, 库房面积 15000m², 配 20T 行吊, 开片机; 场地 18000m². 配办公房、宿舍、食堂、水电(高压). 可分割, 适合仓储、物流、加工. 危险品除外。中介勿扰 15800956657 彭先生 13023201392 周先生
招商寻合作 诚邀大客户快速物流项目合作您的资源我的平台共赢的达网通中铁安能 18918180286	求购 因业务发展急需求购一家一般纳税人公司手续1套 13916383337 习	厂房出租 奉贤杨王工业园区 厂房二幢 每幢 9018m² 高 9.5米 18917280305 高	出租转让 新精装修(宾馆足浴、茶楼)地址:青浦区新城区 18918860888 叶

经济纠纷咨询

恒查商务

全国特快办理 专家带队
专业团队 经验丰富
成021-54179386收功13661592779费

淼智商务

全国特快办理 专家带队
成18049733969收功021-56333069费

上海康乐福养老公寓

本公寓地处普陀区建德花园内,房间以宾馆式设置及多功能娱乐场地,是高端的“医养结合”养生养老场所。同时孤寡、独巢老人、低收入老人群体,还可以通过“以房养老”来提高晚年的养老生活。对孤老提供一站式服务,包括出殡。对此入住模式,2012年12月26号老娘舅柏阿姨,著名学者卢先生,东方律师事务所孙律师等来院考察时也给予了高度关注。

详情咨询:021-5234 2718
网址:www.shklf.net
地址:上海普陀区泾阳路399弄1-40号
公交:94路、67路、858路、808路等

上海华肤医院 皮肤病专业

电话:021-65922299 地址:虹口区广粤路95号

伊莱尔12012路04-28-084号
自2012年4月28日至2013年4月27日止

白癜风

治疗仪

白癜风“申文”第201202009号 生产费 山东神恩药业集团有限公司 TEL: 66282733 注册号:鲁食药监械(准)字2010第2240069号(史)

上海开元骨科医院

021-61463466

地址:浦东新区荷泽路88号

适合更重要

张蔷薇 (教师)

我所在的医学院校是个高学历聚集地。近年来,虽然单位对外说只要有硕士学位者即可参加应聘,但实际招进来的教师个个都是名校博士,连教辅人员都有名校硕士学历。人事处处长为此很得意,他说:“就凭咱单位的名气、地理位置,想要什么人就有什么人。能进博士为什么要进硕士?最初学历当然也要考虑,能进985的就绝不进211的。”

挑选优秀人才,原本无可厚非。但有时片面死守学历线,可能会因此错失人才,甚至招进一些不合适人员。

前些年,有位女士来应聘护理学院教师。人家40岁不到、有临床工作经验,有副教授职称,硕士文凭,还带着几项重大科研项目。可人事处翻完简历后连面试机会都没给,理由竟然是:她最初学历只是初中专,这样的履历,挂到校网上都难看!

其实,护理专业很特殊。以前都是初中专,上世纪80年代后才有大专,本科是近十年才发展起来的,硕士很少,博士更屈指可数。拒绝人家的结果是:护理学院后来几年再也没见到过比这位应聘者条件更加优越的。

近年来应聘辅导员岗位的,不乏名牌大学的基础医学专业毕业生,也有名不见经传的普通高校心理学专业学生。基础医学专业的那位学生,科研能力强;心理学专业的学生,沟通能力好。谁更合适做辅导员,明眼人都知道。最终,人事处却考虑到出身问题,留下了那位名牌大学毕业生。谁知这位老兄处理学生问题的能力实在不敢恭维,半年后不得不转岗,去基础学院做实验技术人员。

欢迎来帖

早饭吃遍街头小吃摊,午饭在单位食堂解决,晚上则去父母、公婆家蹭一顿或者干脆下馆子——家中不开伙,十指不碰锅,这样的小夫妻被称为“不粘锅”族。如今,随着80、90后独生子女逐渐步入婚姻,这样的“不粘锅”小夫妻越来越多。一项网络调查显示,六成小夫妻归此一族。

对于“不粘锅”族的生活方式,有人羡慕有人质疑。而专家认为,经常一起烧饭做家务,有利建立更稳定的夫妻关系。你是“不粘锅”族吗? 欢迎来本报《职场方圆》关注“不粘锅”族。

(截稿时间:1月28日上午9时)

来稿请发 E-mail: zcfy@wxjt.com.cn
电话:52921231

富婆“环卫工”

本版整理 施淑洪

上海开元骨科医院

021-61463466

地址:浦东新区荷泽路88号