



近八成年轻打工者考虑节后转行

专家提醒勿陷“同等薪酬不断跳槽”怪圈

本报记者 曹刚

新春伊始,本市外来务工者陆续返城,回到各基层岗位。他们对新一年有哪些职业憧憬?愿不愿继续留在原工作岗位?基层人力资源招聘网站大谷打工网近日公布《2013年基层用工市场前景调查报告》,结果显示将近8成受访年轻打工者考虑年后转行。业内人士建议,应先立足一个岗位多学真本事,以免盲目换工作,陷入“同等薪酬不断跳槽”的怪圈。

调查采用线上问卷方式,从今年1月26日至2月17日,共访问全国各地16827名基层打工者,去除节后留在老家、无明确外出打工计划的,实际有效样本14096人,平均年龄26.2岁,其中男性64%,女性36%。上海是参与此次调查样本数量最多的城市,达981人。

79%考虑转行 收入非首要原因

调查显示,79%的基层打工者称,年后考虑转行,只有21%的受访者下定决心坚守原来的岗位。结果看似有些出人意料,仔细分析,其实不奇怪。问卷中的这道题,只提供了两个选项:“考虑转行”和“不考虑转行”。

“考虑”存在于脑海中,凡是曾经闪过念头的,几乎都会倾向于选择前者。再加上在某一行业做久了,多少会有倦怠,产生审美疲劳,继而羡慕其他行业的工作。同样一道题,让捧着金饭碗或拥有高学历者回答,很可能也会出现相似的答案。

更有现实意义的,是问卷的下一道题:为什么想转行?

最容易让人想到的原因,是钱——哪里给的工资高,就去哪里。不过,从本次调查看,如今的年轻打工仔打工妹们,并没有“只钻在钱眼里”。

“原先从事的行业工资收入普遍较低”,不是考虑转行的首要原因,只有26%的受访者选择这一项,得票数在4个选项中排第3。得票数最高的是“追求工作的新鲜感,想尝试各种不同的工种”,占28%;27%的受访者选择“想从事自己一直向往的职业”;另有19%的人认为原先从事的行业技术含量低,所以要转行。

基层打工常跳槽 转来转去多盲目

24岁的贵州人王勇去年离开老家毕节,来上海投靠亲戚。小伙子富有冒险精神,喜欢新鲜事物,来沪不久便通过网络找到东家,在一家工厂的流水线上当工人。工作辛苦而稳定,但他



春节归来,很多打工者到劳务市场寻找新的工作机会

见习记者 陈梦泽 摄

焦点故事

14年未跳槽炼成汽修高手

将近八成受访打工者考虑转行,有的不满工资待遇,有的看不到上升空间,还有的只是因为失去新鲜感,想尝试多种行业。原因各有不同,但结果一样,他们都认为总是留在一个岗位,没出息。果真如此吗?上海市人大代表花茂飞的故事,或许能带来一些启示。

37岁的花茂飞是上海强生集团汽车维修公司的高级技师,获得过上海市优秀农民工、市“五一”劳动奖章等多项荣誉。1999年离开盐城农村来沪闯荡时,他和千千万万初来乍到的打工者一样,出身农村,学历不高,缺乏技能。

但花茂飞的不同之处,在于坚持。到上海后,他从汽修厂学徒起步,从来没有跳过槽,更别提换行业了。他自费参加电子电路培训班,从看懂电路图开始,悉心钻研汽车维修技术。14年来,学习从未间断。他相继参

加初级、中级、高级、技师、高级技师国家职业技能培训,最终获得最高级别职业资格,还到上海电视大学“汽车技术服务与营销”大专班学习。

2010年,花茂飞参加全国机动车维修竞赛,被评为“上海市交通运输行业技术能手”,并以全市第一名的成绩出线,进入全国比赛,再夺单项冠军,获“全国交通技术能手”称号。2011年10月,以花茂飞名字命名的“汽车维修首席技师工作室”成立,这是上海首次以外来务工人员命名的技师工作室。

“首先必须坚持,然后要不断学习,同时感谢公司提供了不少培训机会。”花茂飞坦言,如果当年自己老想着转行,很可能至今仍一事无成。“也许早就卷铺盖回家,重新务农去了。当然,哪怕回乡发展,照样可以扎根农村,当一个技术高超、视野开阔的现代农民。”

觉得技术含量太低,没前途,年前领完年终奖,便主动辞职。刚过大年初五,他又早早地返回上海,想找一份更有前途、更有挑战性的工作。“具体往哪个方向找,还没考虑清楚,反正想换个行业。虽然我只有高中文化,但年轻就是资本。”他对未来满怀希望。

此次调查项目负责人、人力资源分析师王力群坦言,行业间频繁跳槽,是发生在许多基层打工者身上的现实情况。

“一方面,基层打工者缺乏足够技能、学历和工作经验,往往只能从事一些简单工种。由此产生收入偏低、劳动强度偏大、职业发展不畅等问题,容易厌倦工作,觉得原先从事的行业‘不好玩’‘太枯燥’,自然而然想到转行。另一方面,大量涌入就业市场的年轻打工者,工作耐受性相对较低,片面追求职业带来的新鲜感、愉悦感。”王力群

认为,外来打工者频频跳槽或转行,大多比较盲目,缺乏中长期规划。“转行之后,从事的其实还是基层的简单工作,同样面临强度大、收入低等问题,结果又迅速促成下一次跳槽,陷入‘同等薪酬不断跳槽’的怪圈。”

打工者何处求职 近半数首选网络

自从2年前铁道部开通购票网络平台之后,一直有人担心,身为春运回乡主力的外来打工者,能否用好互联网这个便利工具。本次调查的一项结果,从侧面作出了肯定的回答。

被问及“下一份工作你首选通过哪个途径去找”,高达47%的受访打工者选择了“网络渠道”。近些年,越来越多新生代外来打工者开始使用智能手机和电脑上网,各种网络招聘平台

逐渐成为他们求职的主要帮手。河南小伙赵文虎便是其中的受益者,在网上顺利找到了来沪后的第一份工作——饭店服务员,包食宿。“现在有一些专门提供基层岗位的打工网站,很适合我这种学历不高、技能不强的打工仔。”小赵介绍,网站求职信息直接和手机绑定,如果有合适的工作机会,会第一时间显示在手机屏幕上。

此外,21%的受访者选择直接通过企业招聘入职,14%的受访者寻求中介或劳务公司的帮助。通过亲戚或朋友介绍,或寄希望于现场招聘会的,都只占9%。

与此对应的是,调查显示,在企业使用最多的招人渠道中,网络同样占据第一,达54%。比例远远高过排在第二位的企业门口张贴海报等直接招聘方式(18%),和名列第三的人才市场招聘(11%)。

焦点关注

95%企业 将增基层岗位

《2013年基层用工市场前景调查报告》除了关注基层打工者的求职需求,还以线上调查的形式,访问了全国5274家企业,涉及电子制造、餐饮服务、食品加工、纺织服装、物流配送、房地产销售、物业安保等多个行业。

多数企业节后增岗招人

一方面,是基层打工者频繁跳槽、转行,另一方面,是用人企业招工若渴。

调查显示,只有5%的受访企业称,春节后会裁员,削减岗位,其他95%的企业都表示,将新增基层岗位。其中,大部分企业需要在节后马上招人。31%的受访企业节后大量招人,急需招聘;54%表示部分岗位欠缺人手,需要招聘;只有14%的企业称,招工情况不明显,小范围招聘即可;不缺人、无需招聘的,仅有1%。

基层招聘难度持续加大

企业招聘需求旺盛,但实际操作却不顺利。调查发现,基层员工招聘,一年比一年难。多达60%的受访企业表示,今年的招聘难度比去年大;30%的企业称,招聘平淡旺季,难度和往年持平;只有10%表示,今年招聘更容易。

基层人员流动较大,是困扰企业招聘的一大问题。被问及“遇到的最大招聘压力来自哪里”时,62%的企业将票投给了“人员流动大”。

79%企业计划加薪留人

企业会选择哪些方式留住基层员工?调查显示,优先考虑的留人方式,34%的企业选择提供职业技能培训,27%的企业会将员工升职或调换至更重要的岗位,24%选择给员工加薪,9%企业通过改善食宿等方面待遇留人。只有6%的企业称,没必要特意挽留一名员工。

多达79%的受访企业表示,春节过后有加薪计划。其中67%的企业称,加薪不超过50%,11%的企业加薪50%至100%,1%称有倍增的打算。剩余21%的企业则坦言,没有加薪计划。



非手术也可矫正近视

通过国家食品药品监督管理部门注册,可有效矫正中、低度近视

有效改变屈光 矫正视力——易恩斯(eLens)角膜塑形用硬性透气接触镜

1887年,德国科学家Adolf Eugen Fick 成功制造出全球第一只隐形眼镜。后经科技改良逐步发展成为了现在的水凝胶质软性隐形眼镜。

美国E&E公司利用氟硅丙烯酸脂聚合材料生产出的角膜塑形用硬性透气接触镜(eLens),及硬性透氧角膜接触镜(eRGP)可使透氧率(DK值)达到100左右,其视觉效果良好,适用于角膜健康的屈光性近视患者。

可有效矫正中、低度近视,有较好的透氧性、光学性和生理相容性。

生产企业名称:美国E&E Optics Inc. 生产地址:14640, Victory Blvd, Suite 112 Van Nuys, CA91411, USA

注册号:国食药监械(进)字2009第3221853号 粤医械广审(文)第2013020033号

请仔细阅读产品说明书或在医务人员(验配医师)的指导下购买和使用。 禁忌内容和注意事项详见说明书

