

技术挤压“常规”职业 谋生要有一技之长 在美国,将来什么工作最抢手?

文 / 欧飒

护理员工作好找

美国东北大学卫生科学学院一个模拟急救室里,4名护理专业学生正在演练照顾患者。他们给躺在病床上的人体模型喂水,帮助“他”坐起,向医生询问照料患者的注意事项等。

这些学生毕业后不愁找不到工作。劳工统计局数字显示,无需受过专业训练的“私人护理员”和受过专业训练的“家庭保健员”这两种职业位居“2010年至2020年增长最快的20种职业”前两位,增长率分别为70%和69%。

美国《基督教科学箴言报》2月1日援引护理专业二年级学生卡利·斯莫尔的话说:“我有几个朋友最近毕业,立刻就找到工作。”

在与东北大学一河之隔的一家红十字会里也有一些学习护理技能的人。他们从洗手的正确方法学起,再学如何帮助卧床不起的人翻身。

养育3个孩子的单身母亲埃韦琳·佩雷斯就是看中掌握护理技能容易找工作才来接受为期4周培训的。佩雷斯说:“我为了让孩子生活好一些,决定学这个。”

“私人护理员”和“家庭保健员”2010年中间收入分别为年薪1.96万美元和2.06万美元,都相当低。墨西哥非法移民先前是从事这类“低端”工作的主力军。

受美国经济不景气影响,墨西哥非法移民近年减少。隶属圣母大学的凯洛格国际问题研究所研究员阿勒特·布朗-戈特认为,“墨西哥大移民时代可能结束了”,即便美国经济好转,来自墨西哥的移民也只会略微增加,原因包括美国对美墨边境控制更严和墨西哥出生率下降,导致愿意冒险偷渡到美国的年轻人减少。

来自其他国家和地区的移民正在填补护理行业的空白。单身母亲佩雷斯所在的培训班对面是个针对移民的培训班,学员来自多米尼加共和国、哥伦比亚、捷克等国家和地区。他们开始学习护理技能前要花10星期学习英语、医学术语和电脑操作。

一些学员把做护理员当跳板,目标是成为收入高得多的注册护士。就像来自摩洛哥的哈迪贾·哈姆拉维所说:“有机会我要参加注册护士培训。”

“常规”工作机器做

不高不低的所谓“常规”工作不在“2010年至2020年增长最快的20种职业”之列,专家解释,这是技术“挤压”结果。

麻省理工学院经济学家戴维·奥特说,不少“常规”工作采用固定模式,在电脑技术日趋先进和廉价的今天,这些工作可以让机器做。例如自动柜员机可以取代银行出纳,机器人可以代替工厂里的工人,不少客户服务代表工作可以由电脑应答系统完成。

电脑不善于处理“非常规”工作,

美国劳工统计局近日发布“2010年至2020年增长最快的20种职业”。

其中,生物医学工程师、翻译、兽医等对专业知识要求较高的职业,以及护理员、砖瓦工、水管工等对体力要求较高的职业,由于大大超过10年就业增长预期而顺利入围。

银行出纳员、热线电话服务员之类的“常规”职业却未能上榜。



■如今,不少工作可以由机器完成

如管理一个团队,或照顾行动不便的人,因此不会威胁高端工作,如活动策划者、医生、大学教授,也不会影响护理员、保洁员等低端工作。

杜克大学经济学家尼尔·杰莫维奇的研究显示,1981年,常规工作岗位占有所有工作岗位的58%,到2011年下降到44%。

专家认为,能否找到工作关键在于是否有一技之长。到2020年,生物医学工程师需求预计比2010年增长62%,兽医增长52%,会议或活动策划师增长44%,口译和笔译增长42%。

“跨界”工作悄然兴

美国人跳槽是家常便饭。几次跳槽后,结合先前工作中积累的经验,做一份适合自己的“跨界”工作正成为就业市场新趋势。吉娜·维塔就是这样一个例子。

维塔最初是X光技术员,后来从事心脏研究。因为生育,她当了12年家庭主妇。当她决定重新工作时,她去美国运动医学院学习,获得健身教练证书。她说,因为先前在医学机构工作过,她懂得如何避免运动伤害,如何为客户制定合理的健身计划,为她赢得客户信任。

求职网站Beyond.com首席运营官吉姆·约翰说,如今法律专业出身的人可能会从事市场销售方面的工作,结合不同专业知识可以在如今就业市场不景气的环境下有竞争优势。他的一个朋友最初是医生,后来读法学院,如今是医疗保健方面的法律顾问。

整体而言,高学历与高收入挂钩。20世纪70年代后期,25至34岁有大学学历者,预期收入比中学毕业生高



■模拟急救室里,几名护理专业学生正在演练照顾“患者”



■受过专业训练的“家庭保健员”也备受青睐

本版图片 GJ

25%,到20世纪90年代末期,差距增加到60%。

少部分工作对学历要求不高,反而比一些对学历要求高的工作挣得多。例如,教客户防止债务缠身的金融机构信贷顾问通常要求有学士学位,而以向客户推荐合适贷款计划为工作的贷款经理中学毕业即可,然而前者年收入大约3.8万美元,后者为5.6万美元。

美国进步研究中心和经济政策研究中心的调查发现,2009年,五分之一大学毕业的年轻男性和七分之一大学毕业的年轻女性收入不及中学毕业的同龄人。

“绿色”工作前景黯

2008年,美国市长会议发布的一份研究报告估计美国环保领域提供75万个工作机会,预计今后30年“绿

色”领域工作岗位增加420万个,占整体就业增长的10%。

布鲁金斯学会研究员马克·穆罗认为,这份报告过于乐观。按他计算,2003年至2010年,环保领域新增10万个工作机会。照此增长速度,30年要增加420万个“绿色”工作岗位相当困难。

求职专家认为,美国尚无迫切需要发展绿色能源,在这一领域寻求事业发展不容易。

美国传统能源领域相当长一段时间里仍将是找工作的“沃土”。美国环球通视有限公司预测,美国石油产量将持续增加,到2020年,石油行业雇佣工人将接近130万名。

油气生产商Hilcorp能源公司名列《福布斯》杂志2013年最佳雇主榜。这家企业打算如果到2015年产量翻番,将给每个雇员发10万美元奖金。

相关链接

就业增长「五强」

由于经济逐步复苏,美国在2012年1月就业增长为25万人。至2020年,美国将创造高达2000万的就业岗位。根据美国劳工统计局发布的“2010年至2020年增长最快的20种职业”排行榜,以下几种行业就业增长大大超过人们的预期,位列榜单前五位。

No.1 私人护理员

2010年就业人数:86.1万
预计2020年就业人数:146.8万
就业增长率:70%

No.2 家庭保健员

2010年就业人数:101.77万
预计2020年就业人数:172.39万
就业增长率:69%

No.3 生物医药工程

2010年就业人数:1.57万
预计2020年就业人数:2.54万
就业增长率:62%

No.4 砖瓦工

2010年就业人数:2.94万
预计2020年就业人数:4.7万
就业增长率:60%

No.5 木工

2010年就业人数:4.65万
预计2020年就业人数:7.24万
就业增长率:56%

美国工作新趋势

☞ 年龄多样化

花甲之年不退休的人越来越多。“婴儿潮一代”、“X一代”、“千禧一代”并肩工作的情景并不新鲜,若算上在企业里实习的大学生,不少企业算得上“四世同堂”。

☞ 女性来掌舵

越来越多的女性担任要职。新一届美国国会的女众议员和女参议员人数创下新高,总计101人。《财富》500强企业中的21家由女性担任掌门人,如此盛况前所未有,而且这些女性领导的企业是传统的男性“地盘”,如航天航空、国防和能源行业。整体而言,女性占据超过一半管理岗位和专业岗位。

☞ 高技术渗透

智能手机的开发催生手机应用产业,创造数以千计工作岗位。到2015年,手机应用市场价值预计增加到250亿美元。

到2020年,70%的工作将与高技术沾边:办公室文员需要管理企业社交媒体账户,工厂将引进更多电脑控制的设备,医疗领域将更多应用远程诊断技术……

不断“充电”,掌握最新技术,将使求职者具备更大竞争优势。



热点锁定:

5日,总统查韦斯当天16时25分(北京时间6日4时55分)逝世,享年58岁。委内瑞拉政府宣布马杜罗代为履行总统职能,30天内“宣布选举”。

导读

A30

裙带关系
意大利发展障碍?

A31

美国财政
自动减支之后果

A32

父母之爱
迎战“水妖诅咒”

本刊主编 汪一新
卫蔚

(本刊除“论坛”及本报记者署名文章外,均由新华社供稿)