

不追求“千万级”特大城市 南京规划人口压缩百万

“十三五”规划人口压缩100万

2011 年,南京在第五届长三角南京都市圈建设论坛上提出:到 2015 年,南京市城市总人口规模突破 950 万~960 万,力争达到 1000 万。其他一些场合,南京也曾多次提到过“千万级”城市的说法。

“但实际上,我们在城市总体规划中并没有提过这样一个人口目标。”南京市规划局局长叶斌解释,在 2009 年出台的南京城市总体规划修编纲要中有一个预测:到 2020 年,南京市域规划总人口预计将达 1060 万,成为一座“千万级城市”。“我们的城市功能等各类规划,是按照这个人口数量来设计的,但这个数字绝对不是目标。”

为了更严格地控制人口增长,南京还调低了到 2020 年、即“十三五”期间规划人口数量,将其降至“千万级”以下。去年 7 月的全委会

人口的多少,似乎与城市等级高低挂钩。于是,许多城市就提出了“百万级”“千万级”的人口规模目标。然而南京,却已经放弃了“千万级”城市的“宏伟蓝图”。在日前举行的公共交通会议上,南京市长季建业表态:政府已经明确,到 2015 年不会建成千万级城市,人口什么时候达到千万,2020 年还是更久?没有时间表!

上,江苏省委常委、南京市委书记杨卫泽表示,南京的规划人口将努力少上升一点,预计到 2020 年的时候,控制在 960 万人,这比原来的规划要足足少了 100 万人。

城市现代化关键在于品质

“以前的价值观,都是追求大、多、快。人口太多,带来的是交通拥堵等各种城市病。城市化进程中,关键是要提高品质,如果各种基础设

施都没跟上,城市品质可能很糟糕。”江苏省城市发展研究院院长张峰说,一个城市是否国际化、是否现代化,并不是以人口数量来衡量的,相反,人口太密集,带来了巨大的生态环境压力、就业压力、医疗教育等公共资源压力。

以医疗为例,基本现代化指标中要求,每千人医生数量要达到 2.3 名,以 1000 万人口计算,也就是南京要拥有 2.3 万名医生才能达标;但现实情况是,目前 800 多万人口,

每千人拥有医生也不过 1.6 名左右,缺口好几百名!

南京流入人口在逐年减少

据了解,截至 2012 年末,南京市常住人口已达 816.1 万人。南京市计生委发展规划与信息化处处长冯会章分析,南京人口目前的自增压力在降低,“事实上,从 2006 年开始,南京的流入人口规模增幅放缓。2009 年,增幅降至 10 万以下;2012 的增长幅度已降至 3.07 万人。”

冯会章认为,流入人口规模增幅放缓的原因有多方面,随着老龄化和少子化带来人口年龄结构的改变,流入人口供给无限的情况已成过去时。另外,生活成本增加,特别是住房成本。在南京,没有个百万身家很难买房,客观上也造成部分流入人口的回流和外迁。

孙兰兰 项凤华

南通国际博览会开幕

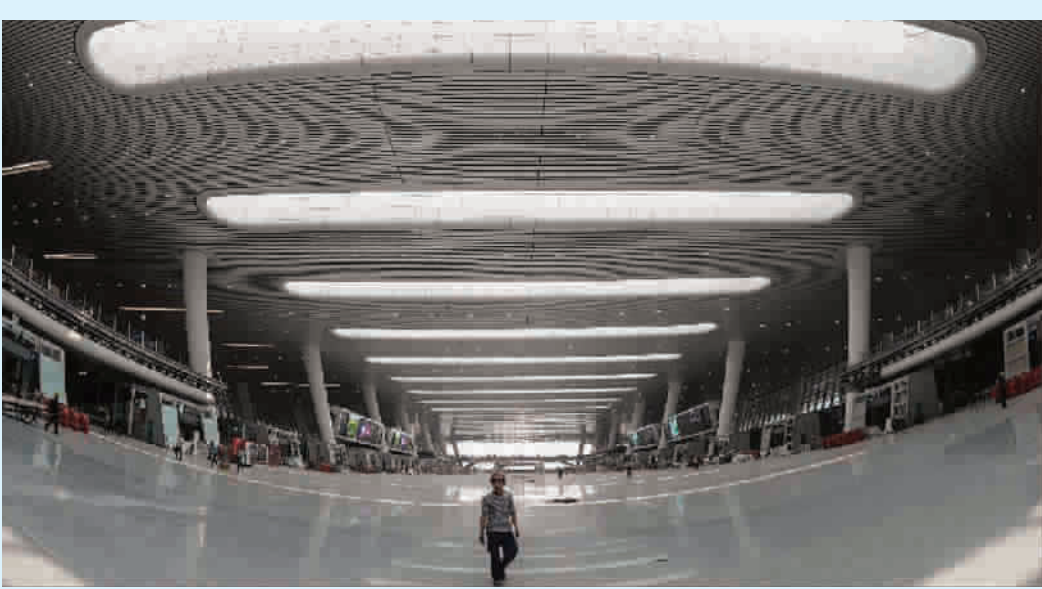
本报讯 (记者 张智颖)以“聚焦创新发展·展示江海风采”为主题的 2013 中国南通江海国际博览会,昨天在南通市开幕。10 多个国家和地区近 2000 名嘉宾参加此次博览会。江海博览会涵盖了经贸、农业、文化、旅游、教育、人才等多项内容,其中包括南通市战略性新兴产业发展成果展暨中国(南通)国际海洋工程及装备展览会、2013 中国南通江海国际博览会农产品展示展销会、江苏省非物质文化遗产传统技艺展及南通江海英才创业周等活动。整个博览会将持续到今年 7 月份。

舟山百万年薪求英才

本报讯 (记者 梅璎迪)日前,浙江舟山群岛新区发布《2013 年紧缺高层次人才需求白皮书》,以百万年薪向海内外招聘高端人才。此次《白皮书》共推出紧缺高层次人才岗位 187 个,涉及港航物流、新能源和新材料、海洋科技开发服务、金融、规划与建筑等 13 类产业。50 万元及以上年薪的有 6 个,最高可达 100 万元,20 万至 50 万元的年薪有 34 个。

江苏推出科普旅游线路

本报讯 (记者 梅璎迪)江苏日前推出 20 条科普旅游线路,包括工农业科普游、科普场馆游和青少年素质拓展游等多项内容。这 20 条科普旅游线路包括中科院南京紫金山天文台、南京云锦博物馆、扬州三维成像科技馆博物馆等。今年接待人数争取达到 1000 万人次。



杭州东站即将启用

历经近 4 年半施工,杭州东站铁路枢纽目前已进入装修的最后冲刺

阶段,有望于 6 月底“开门迎客”。杭州东站枢纽集客运专线、城际铁路、

干线铁路、地铁、客运、公交等多种交通方式和配套设施于一体,车场总规模为 15 台 30 线,预留磁悬浮 3 台 4 线,站房建筑面积 32 万平方米。图为杭州东站的内景 韩传号 摄影报道

提高收费真能治堵吗?

杭州拟上调停车费引争议

研究中心数据显示,杭州中心区域早高峰行车平均时速仅为 17 公里,道路泊位周转率平均为每天 4.3 次,平均停车时长 2.2 小时。目前杭州主城区停车位缺口达 34 万个,停车难已经影响到动态交通,加剧了道路交通拥堵的程度。

为了加快停车位周转率,缓解道路拥堵,杭州物价局正打算将停车计费由原先的每小时调整为每半小时。在杭州市物价局公布的停车费征询意见中,核心区域的计价标准最低为 5 元,最高为 7 元。相比现行每小时最高 6 元的收费,调整后

的费用最少也要每小时 10 元,最高则要 14 元每小时,比原先的翻了一番还不止。

真能挡住车轮吗?

停车费的直线上升让很多市民直喊“停不起”。市民周小姐就担忧,今后去中心区域办事,车子只能在附近打转,不是造成道路更拥堵么?不过也有人认为,提高停车费并不能真正解决停车难问题。“就像汽油价,一直涨也一直有人加。买了车就要上路,不会因为多收几块钱就不开车了。”市民蒋先生说。

本报讯 (记者 梅璎迪)“当官不为民做主,不如回家卖红薯。”在浙江苍南,公务员不再是个铁饭碗。近日浙江苍南县出台《干部信用管理暂行办法》,对全县公务人员实行“信用评级”制度。如果出现不勤政、不良公德等行为,将面临免职、降职等处理。

“以前一些干部的不良行为因为够不上党纪政纪处罚,往往不了了之。实施信用评级后,很大程度上约束了干部‘大错不犯、小错不断’的现象。”据苍南县委常委组织部干部监督室主任黄丽群介绍,此次出台的信用等级制度为每名公务员制定了 10 分基础分,按分数高低分为 A、B、C 三个等级,评定内容包括履职信用信息、公德信用信息和个人信用信息三部分。效能告诫、参与赌博或色情活动、实施家庭暴力、考试作弊、弄虚作假、铺张浪费等行为都被纳入扣分行列。

当评分在 4-9 分即 B 级时,该公务员将被取消当年评优和奖励、不得晋升、轮岗交流等;低于 4 分即 C 级时,将面临轮岗交流、停职检查、改任非领导职务、引咎辞职、责令辞职、免职、降职等处理。据了解,在该制度试行期间,已有 20 名信用差的公务员仕途受到影响。

苍南给公务员设置“下行通道”,让戴上“金箍”的公务员多一份危机感,也多一份责任感。接下来,苍南组织部门还将牵头纪委等十几个单位组成考评组,从原来的一年一评改为每月一评,对考核指标排在末尾的公务员直接给予 C 级,实行末位淘汰。

为公务员设置『下马』通道

苍南推行干部信用等级制

本报记者 梅璎迪