

主持人的话▶▶

2014年的假日安排出炉，一时间把所有人的注意力都吸引到了有关假日的话题上。微博上，一份“网友心目中的理想假期”被转发了无数次，主要内容包括：①春节应放假至元宵节；②清明、中秋应超过3天；③恢复五一长假；④不要调来调去；⑤国庆保持7天长假。总之，能多放几天吗？那么，在你的心目中，理想的假期是怎样的？

- 【主持人】
阿竹
- 【嘉宾】
刘丽娜
项目主管
钟晖
企宣
章元
公务员

我心目中的理想假期

◆ 本版插图 郑辛遥



1 享受了年假的我，不好意思请婚假

主持人：一谈起法定的假期，刘丽娜第一反应就是，什么时候能把婚假休了。你是今年年初结婚的，但是，婚假一直都没有休。为什么呢？

刘丽娜：最近，大家都在议论2014年的节假日安排，很多朋友抱怨为什么春节长假不能更长一点呢，回家的路上还要花掉一两天时间呢。不过，从我个人来说，我现在最希望的是能把婚假休出来，我老公所在的公司有规定，婚假是结婚后一年内有效，再拖下去，就满一年了，我老公的婚假眼看就作废了。年初办婚礼的时候，我休了5个工作日，加上前后两个周末，满打满算一共9天。整个行程是先到我老公的家乡河南办了一场婚礼，然后马不停蹄地赶到我自己的老家江苏办了一场婚礼，之后就赶着回公司上班了。那时，我妈妈还说，眼看着没几天就到春节了，干嘛还要回去上班，直接休假到春节后再回去上班嘛。可是，公司领导让我多考虑一下工作上的事情，除了必须要花掉时间的大事，其他最好还是以工作为重。

今年六七月份的时候，公司里人员大流动，好几个老员工离去，新员工没招上来。我也萌生了辞职的想法，当时我和我的直接领导做了一次比较深入的沟通，我告诉他，这样大的工作压力，我一个人扛不住，必须要缓冲一下，他也表示了体谅。所以在新员工到位后，我就成了第一个休年假的人。公司里业务繁忙，每个人的工作量都很大，所以，我休了年假之后，根本不好意思再提婚假的事情了。

主持人：年假是怎么安排的？有没有和老公一起出游？

刘丽娜：我休年假完全是为了自身调整。老公那会的业务正是高峰期。所以他没休。我是跟闺蜜出去旅游的。后来，等我老公闲下来的时候，让我再跟公司请婚假一起去蜜月旅行，我就有点说不出口了。这个事情他是有意见的，并且直接导致了国庆加班后，我们俩闹家庭矛盾。“十一”当天上午我们还在一起做饭，吃饭的时候讨论下午开车出去，去郊区住上两天，放松一下。结果吃饭的时候，接到老板的微信，让我去办公室讨论一下正在进行的一个项目的事情。我老公就发火了。因为我跟同事商量工作，用手机发微信比较多，他把我的手机都砸了。国庆假期过后，我就和我的直接

领导委婉地沟通了这个事情。我的直接领导表示体谅我，也尽量在缓解我的工作强度，但是，老板的行事风格如此，他也常常无可奈何。

主持人：你在带薪假期上遇到的问题，其他同事有没有遇到？

刘丽娜：有啊，公司内部还曾经为此发生争执。今年年初，公司调整管理层，新上任的副总经理第一件事情是制定公司的各项规章制度，然后就说到年假、婚假的事情。副总经理当时认为，我在结婚的时候没马上休婚假，就算放弃了。我说，不是我不想休，而是当时公司业务繁忙，不让我休，这个假必须给补上。为了这个我们还争执了。另外一个同事说，我们在公司工作第三年了，按照合同规定，今年应该享受6天的带薪年假。副总经理说，制度是今年才定，带薪年假也从基数5天开始算。这个也引起了内部的争议。

主持人：结果是怎么处理的？

刘丽娜：管理层的意见是，由创始团队一起来定的这个制度，少数服从多数。结果是我们员工意见占主导了。我的婚假要给我补，大家的年假按照6天来算。但是，制度是一回事，执行是另一回事啊。眼看着蛇年就快要过完了，过年前我手里还有大项目在跟，婚假基本上是泡汤了。

2 工作四五年了，带薪年假只是传说

主持人：日前，有清华大学的教授接受媒体采访时说，中国人平均每年有假期125天，等于是做两天休息一天。钟晖已经工作了好几年了，你平时怎么安排自己的假日？

钟晖：针对“中国人平均每年有125天假期”这句话我可以先吐槽么？像我这样的，一周工作5天，说是8小时工作，但永远在加班，难得有个周末是可以有两天休息的，补觉是最好的选择了。之前曾经有过一次，我趁着双休去厦门旅游，周五晚上去，周日回来，这样做的结果是，接下来的一周疲惫不堪。

主持人：你理想中的假期是什么样的？

钟晖：理想的假期？那就是可以落实带薪年假吧。平时双休日时间短，到了国庆长假时，无论是景点还是城市都拥挤不堪。带薪年假可以根据自己的喜好来安排出行的时间和目的地，会比较有质量。但是，貌似年假制度也不是很完善——劳动法有相关的规定是没错，但是，到公司里面执行的时候就很难说了。我已经工作四五年了，从来就没有享受过带薪年假——事实上，连平时加班都没有调休。作为在上海工作的外地人，我也从来没有享受到传说中的探亲假。最近刚刚换了工作，之前是在一家私企，现在是个大集团，不知道休假方面的福利会不会比较完善。

对于理想的假期，我想，我会把它分成两个部分，一部分与春节的长假在一起连休，多陪陪爸爸妈妈，另一部分应该会与某个公共假期连在一起，可以出去旅游。其实，很想说，如果春节的长假可以放到正月十五那该有多好。按照中国人的传统，过完正月十五，才算过完年嘛。

主持人：有没有曾经排过更具体一点的计划？

钟晖：有啊！之前打算辞职之后给自己放3个月的假，一个人去徒步整个南中国，回来后再找新的工作。当时做了好多准备呢包括攻略、设备、路线等等，还在豆瓣上找了些驴友。我还给这次旅行起了一个很屌丝的名字“告别青春之旅”。我觉得现在的人节奏太快，没有时间思考，城市里诱惑太多，很想让自己放慢脚步，在路上好好想想接下来的“路”。当时，我把这个计划告诉一些朋友，很多人都不让去，说这该有多么危险啊。其实，这些我都有想到的。但是，说实话我们这代人经历得太少了，所以，我很想在路上多体验下。我觉得，有过这样一次经历后，接下来无论在工作中还是生活中遇到什么事情，都会有更坚强成熟的心智去面对。可是这个计划最终还是夭折了。因为，在我准备辞职的时候，有了现在这份工作的机会。所以……坦白说，我很遗憾的。因为现在不去，我觉得以后再不会有这种勇气啦。

主持人：你说，自己刚刚开始了一份新的工作，那你在和现在这个公司签合同的时候，会不会确认一下假期方面的福利？

钟晖：现在还没有。因为资历还浅，没那么多资本，没办法谈条件。以后肯定会重视的。不过，现在这个公司是个很大的集团，各种制度都比较规范和完善的。



3 理想的假期就是，我填张单子 领导能签字

主持人：很多在小微企业工作的年轻人抱怨享受不到带薪年假。在很多人心目中公务员的各项福利制度都比较完善，国家规定的休假福利自然不必说了，可是，章元却说，事实并不是这样的。这是怎么回事呢？

章元：早些年，国家没有规定带薪年假的天数的时候，很多企业是按照工龄来休的，比如，工龄5年以内的是5天，5到10年是10天……满20年工龄的一年可以有20天带薪年假。国家出了规定以后，基本上就15天封顶了。记忆里，还有一个关于不休带薪年假可以获得经济补偿的规定，不过，这个规定好像只执行了一两年就没有了，国家是鼓励大家都能够享受到休假的。但事实是，假期根本批不下来。

比如，我所在的部门是要负责组织职工的文体活动的，很多活动都会放在节假日，这就意味着，在别人休假的时候，我还在加班加点地工作。而且，作为公务员是没有加班费的，也不像一些企业可以加班换调休。

临近岁末，我们很多同事都还没有把带薪年假休完，但是，岁末的工作十分繁忙，很多岗位是不能缺人的，想请假基本上不可能。如果说普通的科员有时候厚着脸皮去找领导请假还有可能享受到带薪年假，那么，像我们科长这样做干部的，基本上就没有机会休假了。他一年15天的带薪年假根本没有机会用完。

主持人：对于2014年的公休假安排，感觉怎么样？

章元：至少对我来说，元旦不用调休是很好的。我觉得吧，有的人想要出去玩的，可以自己在元旦前后另外请两天假出去玩。这样等于是错峰出游，也不会太拥挤。想要休息的人，就在家休息一天。否则，如果硬性规定调休，连着上七天班是很累人的。

主持人：你觉得一个理想的假期要具备哪些条件？

章元：所谓理想的假期，无非是两方面的因素，一是价格要理想，二是时间要理想。比如，圣诞节香港的商家打折力度很大，你希望趁着这个时间休假去香港，但是，机票很贵，而且人很多。这就不够理想了。有了家庭和孩子之后，休年假无非是希望和家人一起相处，这也就意味着需要考虑他们的时间。父母已经退休了，如果是和他们一起出游，时间就比较方便。如果是带孩子一起出游，当然趁着寒暑假比较好。

我看到网上有各种争论，有专家认为中国人的假日其实很多了。可是，很多网友都觉得休假太少。我觉得，说到底还是我们的休假质量不够高。休假的时候，是否真的可以从内到外地放松身心？在我认识的朋友里面，生活在欧洲的朋友是可以做到的。可是，在国内的朋友们似乎有点困难。

其实，理想的假期说到底就是一个休假的自主性的问题——我能不能按照自己的意愿休假。国家规定每个人可以享受这么多天的休假，就好比这是送给大家的一块可口的蛋糕。但是，再好吃的蛋糕也要看什么时间吃。如果我吃得很饱的时候吃，肯定没有胃口的。现在，大家的带薪年假常常是在国定的假日前面或者后面几天，为的是可以有一个比较长的时间错峰出游。但这对于我来说，就好像在吃饱了正餐后，又塞给我一块蛋糕，哪里吃得出滋味来？所谓的理想假期，就是我填好休假的申请单，领导可以马上签字批准。

结束语

在异乡打拼的人期待过年能够有半个月长假，好好陪陪父母家人。被各种加班压得喘不过气的人，期待填好休假申请单，马上可以获得领导的签字批准。工作资历尚浅的年轻人，期待能够理直气壮地享受带薪年假而不必担心丢了工作……每个人心目中都有自己的理想假期，但愿在不远的未来，我们可以离它近一点，再近一点。

