

酒店餐馆纷纷刮起“降价潮”

南京“天价年夜饭”消失了

去年年末，南京市餐饮商会通报了2014年春节年夜饭预订情况，马年年年夜饭预订量有所下降，更多市民选择回归家庭过节。今年餐饮企业普遍感到经营的压力，所以在年夜饭预订上也是大费心思，有酒店推出“预订年夜饭赠送客房”活动。另外，今年年夜饭价格首次下降，最高降幅达到30%，往年所谓的“天价年夜饭”已不复存在。

年夜饭最高降幅30%

过去年年上涨的“年夜饭”在马年发生了不少变化，出现了近年来的首次“降价潮”。南京市餐饮商会秘书长宋佳玲介绍，尽管原材料价格和员工工资照常上涨，但由于消费者对价格极为敏感，加之去年整体形势不好，“因此大部分餐饮企业选择了保持去年原价，或者仅仅提升5%~8%的保本价格，甚至有部分餐饮企业价格还有所下降。”

据介绍，今年大多数酒店年夜饭预订大厅价格在1500~1800元，

包间价格基本在人均200~300元左右；这跟以往人均200、包间300左右的价格相比下跌不少，“以往的天价年夜饭不再出现，这是一件好事。”宋佳玲秘书长说。

金鹰大酒楼董事长陈忠丽介绍，马年年年夜饭价格分为1688、2388和2488三种，相较往年价格有所下降，即原先年夜饭预订大厅每客价格约在200元，今年降低到了170元以下，进包间价也从200多元降低了两成；好记大酒店往年只做高端年夜饭，今年预订也有所下降，大厅的年夜饭价格也降到1680元/桌，河西珍宝假日酒店大厅价仅为1599元/桌，较去年下降30%！一位酒店人士无奈地说，“市场容量就这么大，任何餐饮店即便面临成本压力，为了留住客源，也只能狠心降价。”

订年夜饭还送客房

据了解，在整体大环境影响下，餐饮企业普遍受到波折，生意不好、客流减少，这也让部分餐饮企业把

岁末的年夜饭当成“香饽饽”，施展各种营销手段拉拢客人。

位于河西的“珍宝假日酒店”推出重磅举措——预订年夜饭送价值588元的客房，预订一桌送一间，预订两桌送两间！“我们去年10月就订下了这个活动方案，没想到很受欢迎，目前饭店所有的22个包间都已经预订出去！”饭店销售总监黄靖告诉记者，饭店年夜饭大厅价格为1599元/桌，包间价格为2399元/桌，“包间已经全部订满，大厅也所剩无几。”黄总监表示，“之所以想到送客房，因为我们有一个优势就是有酒店，而且过年期间正好是淡季，索性拿出来赠送给客人，方便大家过一个好年。”

网上也可订年夜饭

由于蛇年除夕不放假，上班族也来不及忙年夜饭，使得各种年夜饭礼盒比往年更为热销。

宋佳玲秘书长介绍，南京的马祥兴、江苏酒家、小厨娘、金色艳阳

天等都推出拎回家的年夜饭，店家想方设法解决成品包装的问题，都将拿手菜、看家菜纳入其中，并且更加注重产品质量，“包括增加一次性桌布等，出发点都是为了方便市民享用。”金色艳阳天酒店推出的养生健康礼盒分588元和888元两种，强调“多炖”而受到中老年消费者喜爱；古南都集团一直是年夜饭礼盒的“先行者”，绿柳居每一年的年夜饭礼盒都是供不应求，“以往都是10~12人的大礼盒，今年我们推出了适合6~8人享用的礼盒，价格在400~600元之间，非常受欢迎。”

网上团购也成为另一种时尚选择，今年南京市民除了可以团购本地店家如绿柳居礼盒，也可网购名店半成品年夜饭，比如外地的老字号上海新雅、梅龙镇、杭州知味观等，这些老字号年夜饭礼盒均能在淘宝店中买到，并有快递服务，买家经过简单操作就能做出一桌知名酒店的菜，这也吸引了部分喜欢尝鲜和DIY的消费者人群。 朱亚萍

杭城医院护士短缺
一些医院用涨薪留人

本报讯 杭州某家大医院年前计划招录340名护士，报名的虽有700多人，但和前几年每次超千人的数据相比，报名人数整整少了三分之一。院方感叹：挑选护士的余地明显小了。

护士抢手啊！杭州几家大医院的护理部主任都这样感叹：“这两年护士不好招，要‘抢’的。”

浙江大学医学院附属邵逸夫医院副院长叶志弘直言，护士短缺是全国性的问题，在浙江，最近几年也开始凸显。叶志弘分析，随着老龄化社会加剧，对护士的需求在增加；而最近几年，浙江推行医改，医疗资源下沉，社区医院有编制，吸引了不少大医院护士愿意流向工作压力相对轻一点的医院。还有，杭州的生活成本越来越高，买房买车都要做“负翁”，舍弃大城市也成了不少人的选择。

另外，工作辛苦也是造成护士短缺的原因。浙江省护理学会一项针对浙江省护士工作状况的调查显示，全省322家医院，4411名护士中，86.7%的人认为护理工作强度大，护士每周平均休息时间为1.69天。调查中，有护士自述连续工作10天后才休息属于正常情况。最让护士们感到无奈的是长期夜班，每月上夜班平均为50.5小时。一个夜班从晚上8点上到次日早上8点，不少护士因为夜班的问题，在择偶以及家庭关系处理上，碰到麻烦。

调查显示：近5年来，浙江省平均每家医院护士的离职人数达40.3人，其中，近两年平均离职人数达22.7人；某省级大医院，一年流失护士200多人；而在接受调查的4411名护士中，有55.9%表示如果有合适岗位，会脱离临床护理。而在在职护士有离职倾向的，比例高达25.5%。

为鼓励护士长期从事一线的护理工作，杭州已着手提高护士的待遇。对符合一定条件、从事一线临床护理工作的护士设立临床护理津贴，津贴标准每人每月在200元至350元之间分档设置。对从事护理工作满30年的护士，退休后按原基本工资的100%计发退休费。（沈晓洲 陈晓彬）

海宁提高警方办案效率

治安管理用上二维码

本报讯（记者张智颖）海宁警方探索将二维码应用于警务实践中，实现宾馆、娱乐场所、网吧、出租房屋等场所的管理数字化、便捷化和智能化，大大提升民警的办案效率。

近日，海宁警方在斜桥镇宏达旅馆开展了一次治安清查行动。与以往检查不同，民警没走到旅馆前台查阅住客登记信息，而是直接拿出移动警务通，往该旅馆门口安装的二维码上扫了一扫，便掌握了基本情况。接着，

民警根据二维码显示的信息，逐一上门核对住客身份，结果发现一名25岁的外地男子，长相和身份证上的判若两人，疑点重重，民警将其带回派出所进一步调查。经查，该男子果然是网上追逃的对象。据了解，海宁警方运用二维码，共查获违法犯罪嫌疑人25名。

奉节脐橙进长三角

本报讯（通讯员 鞠景鑫 记者 张智颖）被誉为中华名果的重庆奉节脐橙近日进入申城市场，这也是奉节脐橙布局长三角市场的一个重要举措。

据介绍，奉节脐橙的生产实行全程质量控制，包括生产基地的大气环境监测，土壤环境监测，水质监测，果实品质监测，农药残留检测以及种苗繁育、采后运输、贮藏保鲜、商品化处理等多个标准，推广“树开窗、园生草、有机肥、生物药、疏小果、套果袋、杀虫灯、挂树藏”等八项无公害脐橙标准化生产技术，严格控制施用化肥、禁止使用高毒高残留农药，实行规范的商品化清洗、分选和包装处理，运用现代栽培技术种植和管理，使优质中熟脐橙和晚熟脐橙产、加销全程达到绿色食品生产要求。

马年生肖饰品
镇江受青睐

马年临近，各种造型的生肖马饰品亮相镇江，受到市民的青睞。图为一毛绒玩具店的员工在展示马年生肖玩具。 王呈 摄影报道

4年内4次酒驾1次醉驾
仙居出了个“酒驾哥”

本报讯 四十好几的仙居人老曹，平时爱好就是喝点小酒，白天喝，晚上也要喝。最要命的是，喝了酒，他还要开车。

近4年内，老曹就4次因酒驾

被交警抓。罚款、扣分、拘留……这些处罚他通通“感受”过了，可他就是戒不了酒后开车的毛病。这不，2013年年末，老曹又因醉酒驾驶被交警逮到。他也成为迄今为止仙居

酒驾次数最多的人。

当天晚上，仙居交警在例行检查时，发现正驾着车的老曹满嘴酒气，经查，其血液中的酒精含量为132毫克/100毫升，属醉酒驾车。民警调出老曹资料更是一惊：他在近4年有4次酒驾记录，其中有两次被抓，时间相隔仅28天。这次等待他的将是刑事拘留。（朱淑嫖 王茜）

跟随生产基地向中西部转移

宁波万名外来工返乡挑大梁

宁波制造业加快向外转移，奥克斯集团在江西南昌、广博集团在江苏宿迁、太平鸟集团在湖北宜昌都建立了生产基地。来自市经合办的统计，目前宁波企业在全国各地的投资已超过1000亿元。

“当时董事长来找我，说准备在成都办生产基地，问我愿不愿意回家工作，我一口就答应了。”简文模说，他高中毕业后就与爱人一起到宁波打工，在宁波金帅总部的质检部门一待就是两年多，大家都夸他技术“没得说”。

“简文模有着在总公司工作的经验，回到家乡的分公司，挑起了公司

品质部部长的重要，最近又调到了生产部当主管，管着80多名员工。”成都金帅电器有限公司总经理黄纪强说，东部企业不但给我们带来了技术、资金和先进的经营管理理念，还为我们培养了不少急需的人才。

工作家事都不耽误

“外来工故土难离，回乡工作既可带去技术，也便于他们照顾家里。”宁波市经信委主任林克宇说，宁波鼓励企业将一般制造业环节转移到中西部，既解决“招工难”、“用工贵”难题，又能带动外来工返乡就业。在举家回迁重庆之前，杨朝祥

和廖明宪夫妇已是宁波雅戈尔集团的老员工。现在，夫妻俩都在雅戈尔西部产业城工作，一个是熨烫部主管，一个是质检部主管，各自带着40多名徒弟。谈起变化，杨朝祥高兴地对记者说：“在宁波打工时，狠心让年幼的孩子在重庆‘留守’，现在在家门口上班，工作和家事都不耽误。”

国家信息中心首席经济师范剑平认为，“宁波利用产业转移，带动外来工返乡，破解了产业升级和外来人口压力等诸多难题，对当地和中西部经济社会发展都有十分重要的意义。” 邓少华 朱宇

输出技术又输出人才

作为长三角制造业重镇，宁波吸纳了约400万外来工，相当于户籍人口的三分之二，是浙江省外来工最多的城市。在这支庞大的外来工队伍中，有一批人在技术上学有所成。

近年来，在资源要素的倒逼下，

2013年12月29日晚7时许，简文模下班走出成都金帅电器有限公司大门，因为赶订单错过了周末，他准备元旦回绵阳老家看望年近七旬的父母。

简文模是近年来离开宁波回乡二次创业的1万多名打工者之一。随着宁波制造业向中西部地区梯度转移步伐加快，他们被公司总部派回各自家乡，凭着在宁波打工学到的一技之长，成为技术或管理骨干。