

100家中国公司进入世界500强

中石化取代埃克森美孚排名第三

本报讯 (记者 连建明) 财富中文网昨晚与全球同步发布了最新的《财富》世界500强排行榜, 零售业老大沃尔玛重回榜首。中国上榜公司数量创纪录地达到100家。中石化取代了埃克森美孚, 在榜上排名第三, 打破了该公司与沃尔玛和壳牌三足鼎立的历史。

《财富》世界500强排行榜一直是衡量全球大型公司的最著名、最权威的榜单, 被誉为“终极榜单”, 由《财富》杂志每年发布一次。今年, 世界500强的入围门槛再次提高5亿美元, 达到237亿美元; 总收入比上一年提高了2.5%, 达31万亿美元;

而盈利能力大幅上升, 总利润提高了27%, 达到近2万亿美元。员工总数增长了0.5%, 共计6522万人。

在2014年世界500强排行榜上, 排在前三位的公司依次为: 沃尔玛、壳牌石油、中石化。零售巨头沃尔玛以4763亿美元的收入力压群雄, 而壳牌石油今年收入为4596亿美元, 较上年下降4.6%, 将榜首宝座让给了沃尔玛。来自中国的中石化以4572亿美元的收入, 排名比去年上升一位, 首次打入前三甲阵营。但从利润来看, 沃尔玛和壳牌石油都超过160亿美元, 而中石化为89亿美元, 利润水平尚有较大提升空间。

包含台湾在内, 今年中国两岸三地的上榜公司数量依然保持增长态势, 总数已经达到100家。而与此同时, 美国上榜公司数量较去年减少4家, 目前为128家。中美两国上榜公司的数量差距正在进一步缩小。

中国大陆(含香港在内, 不包括台湾)上榜企业再创新高, 由去年的89家增长至95家。除百联集团一家落榜外, 去年的其他上榜公司都留在了榜单上。其中, 中国民营企业排名均有上升, 例如华为投资控股有限公司排名由去年的第315位上升至285位, 联想集团排名由去年的第329位上升至286位。

另外, 今年有7家中国公司首次跻身世界500强。包括来自金融业的国家开发银行(排名第122位)和中国农业发展银行(第491位); 工程与建筑业的太平洋建设集团(第166位)、中国能源建设集团有限公司(第465位)、中国通用技术(集团)控股有限责任公司(第469位); 金属行业的渤海钢铁集团(第327位); 还有能源行业的中国华信能源有限公司(第349位)。

有8家注册在上海的企业上榜, 其中, 上海汽车集团股份有限公司排名由去年的103位上升到85名, 中国联合网络通信股份有限公

司列210位、宝钢集团有限公司列211位、交通银行列217位、绿地控股集团有限公司列268位、中国华信能源有限公司列349位、浦发银行列383位、中国太保列384位。另外, 华信能源是上海首家进入世界500强的民营企业。

如果按利润将所有上榜公司从高到低排列, 沃达丰利润大涨13794.5%至941亿美元, 成为今年世界500强利润最高的公司。房利美和房地美紧随其后; 中国工商银行列第四, 利润为427亿美元, 它已是全球最大的银行; 苹果公司利润为370亿美元, 排第五。

上市公司CEO薪酬几何?

去年过百万元人数达363位

本报讯 (记者 许超声) 福布斯昨天发布的2014年中国上市公司CEO薪酬榜显示, 今年A股CEO薪酬增长大幅度减少, 中集集团总裁麦伯良以薪酬870万元人民币, 位居A股薪酬榜榜首。

薪酬榜显示, A股上市公司中, 2013财年薪酬过百万元的CEO人数达363位, 所得薪酬总额6.9亿元, 人均薪酬达189万元, 较2012年均有所

增长。不过, 由于这两年经济形势放缓影响到公司业绩及股价, A股CEO不少“原地踏步”, 甚至有所下跌。其中, 中集集团总裁麦伯良以870万元位居榜首, 较2012年的薪酬998万元有所下滑; 万科总裁郁亮从蝉联两年的榜首下滑至第二名, 其2013年薪酬总额为861万元, 较2012年薪酬有大幅度下滑。平安银行行长邵平以833万元名列第三。

中资港股CEO年度薪酬榜上, 联想集团的杨元庆和中国旺旺的蔡衍明分别以13022万元和10485万元蝉联第一名和第二名, 同时成为今年的“亿万CEO”。在A股和中资港股上市公司CEO薪酬榜中, 其中最年轻的仍是30岁的优源控股行政总裁柯吉熊, 其年薪为103万元。而兴达国际的行政总裁刘祥, 以1104万元薪酬成为40岁以下高薪CEO的“薪酬之最”。

招商银华旗下两基金发行申购

本报讯 (记者 许超声) 招商可转债分级债已于昨天起通过各银行、券商网点发行。据了解, 该基金在产品设计上还做了分级处理, 使得该产品成为业内首只主动型转债分级产品, 其场外认购份额将确认为母基金招商可转债份额; 场内认购则按照7:3的比例自动分离为招商转债A/B份额。其中, A份额约定收益率为4.75%-6.25%, B份额为进取份额, 初始杠杆达3.33倍, 表现出较高风险、

较高收益特征。银华旗下银华永祥保本基金昨天起至7月25日通过银行、券商渠道开放过渡期申购, 募集上限50亿元, 下一个保本运作期间为三年。Wind数据显示, 银华永祥保本首期运作便面临三年熊市考验, 但第一个保本周期自2011年6月28日起至2014年6月27日, 沪深300跌幅达到29.19%, 而同期银华永祥保本逆势上升15.0%, 年化回报为4.78%。

首届“全球城市”国际论坛在沪举行

本报讯 (记者 连建明) 首届“全球城市公共政策与治理创新”国际论坛近日在上海财经大学举行, 来自海外及国内各地的专家、教授, 研讨“全球城市”发展以及上海如何打造“全球城市”等热点话题。

上海市政府2014年2月印发《关于编制上海新一轮城市总体规划指导意见》, 明确未来上海发展目标定位——要努力建设成为具有全球资源配置能力、较强国际竞争力和影响力的“全球城市”。为了深入研讨“全球城市”这个课题, 上海财经大学公共政策与治理研究院与北大一林肯研究院城市

发展与土地政策研究中心共同倡导发起“全球城市公共政策与治理创新”国际论坛, 旨在立足上海, 汇集世界智慧, 加快上海及中国其他大都市迈向“全球城市”的建设步伐。今年论坛主题是: “迈向全球城市进程中的公共政策挑战与治理创新经验: 上海能从世界学习到什么”。

为期2天的论坛, 哈佛大学著名教授爱德华·格莱泽、美国加州大学洛杉矶分校教授马修·卡恩等专家就“全球城市”理念、上海如何拥抱“全球城市”等话题进行研讨。

上海银行业推出敬老服务标兵

本报讯 (记者 连建明) 经过为期三个月的评选, 上海银行业于近日向银行客户隆重推出28家中外资银行的137名“上海银行业敬老服务标兵”, 同时还有3533名员工被评为“上海银行业敬老服务示范员工”。

敬老服务是上海银行业全力打造的文明优质服务品牌, 推出上海银行业敬老服务标兵和敬老服务示范员工, 是上海银行业继今年三月份评选出117家敬老服务示范网点之后, 持续推进敬老服务深入开展的又一举措。

由上海市银行同业公会组织开展的敬老服务优秀员工评选活动, 得到了上海银行业金融机构和网点员工的积极响应。各银行认真制定评选活动方案, 建立敬老服务机制, 配备敬老服务便利设施, 扎实推进评选活动, 通过评选活动发掘员工敬老服务突出事迹, 增强全员敬老服务意识。有的银行明确规定向老年人或因出国、意外事件等确有特殊原因不能亲自前往营业网点办理业务的客户, 在风险可控、合法合规的前提下提供柜台延伸

服务; 有的银行加强员工培训, 引导员工熟知老年客户突发事件应急预案; 一大批营业网点公示敬老错时服务时间, 主动告知老年人优先办理业务的时段。许许多多的网点一线员工, 主动为老年客户提供便利服务, 积极协助老年客户办理业务, 得到老年客户的认可与好评。

经过行内自下而上推荐, 网点显著位置海报公示, 接受社会公众监督等环节, 在敬老服务方面各具特色的137名网点一线员工获得了首批上海银行业敬老服务标兵荣誉称号。他们和同时评选出的敬老服务示范员工一起, 形成了上海银行业敬老服务的3600多个窗口和镜子。透过这些窗口, 让银行客户, 尤其是老年客户切实体验到银行的敬老爱老举措, 如老年客户错时优先服务、绿色通道、便利设施等; 通过这些镜子, 促使银行员工时时对照敬老服务标准, 不断提升敬老服务水平, 展现上海银行业的服务水准和社会责任。

尖峰对决 绝不是传说!
10km 奇异峡谷
260m 垂直落差 百万方库容 磅礴水量

虎啸峡 激流探险

中国画城·潇洒桐庐 「地址」杭州桐庐县钟山城外村 「热线」0571-64333000
行车线路: 沪杭高速—杭州绕城—杭新景高速—桐庐出口下一瑞琳方向到横村镇左拐钟山方向抵达景区