

视频试验

◆ 孙道荣

早晨,人们纷纷走出家门,去上班、上学,或去买菜、早锻炼。小区的路边,停放的一辆小汽车,吸引了不少人匆匆的脚步。

不是小汽车有什么特别的地方,而是车后窗的窗沿上贴着的那张纸。纸是A4打印纸,上面打印了一行醒目的黑字:亲爱的朋友,我们正在做视频监控的试验,请不要移动汽车内的一切物品,谢谢。车后窗则是完全洞开的,能看见车后座上放着一件西服,以及其他几样小物品。

视频试验?谁在做试验?为什么要将车停在小区的路边做这个试验?人们好奇地四处张望,议论。

有人扭头看看四周,想知道什么地方有监控。不远处的拐角,是有一个监控探头,不过,因为拐了个弯,根本监控不到路的这一侧;会不会哪里

【基因】

这天,小颖到表姐家做客,看到表姐芭蕾舞跳得好,就求表姐:“你教我跳吧。”表姐说:“你没有舞蹈基础,很难学会的。”小颖说:“虽然我没舞蹈基础,可我有我爸的遗传基因呀!他的基因可好了,特别适合跳芭蕾舞!我爸爸每次回家晚了,都会悄悄地用脚尖走路!”

【写字】

甲:“歇字怎么写?”
乙:“耳,火。”
甲:“你才是二货!”

新上海·角落头



假面具

电视台每周播出的相亲节目,深受观众欢迎,唯有一个细节使我不解,权当作笑话儿讲:每个女嘉宾出场时,必定戴着假面具,陪她出场的男士,也戴着面具,而观众的心情都想早点一窥女嘉宾的真面貌。“千呼万唤始出来”。主持人一再动员,姑娘才羞答答地开始摘面具,却又被一个巨大的密字遮盖了起来。总之,就是不肯爽爽快快地露出真面貌来,这种反复掩盖的作用何在呢?是暂时保密?还是要给你一个惊喜?常言道:丑媳妇总要见公婆,何况亮出来的容貌并不丑,也不一定很美,卖这种关子实在没有啥意思。

面具,上海人俗称“野胡脸”,杭州人称它为“面鬼儿”,一般是春节时买给孩子们戴着玩的。面具起源于我国的远古时期,祭祖拜天地时戴着驱鬼用的,之后逐渐向娱乐方面演变,作为戏曲、舞蹈演出使用,据说京剧脸谱也是从古代面具移植而来的,川剧中的变脸节目则是中国的文化遗产,数年前上海儿艺的任德耀先生编导了《魔鬼面具》一剧,也是围绕着面具展开情节的。

韩伍 图/文

澳际出国留学

全球名校 留学专家

52281636

美国、加拿大、英国、澳洲、欧亚等

南京西路580号南证大厦20层 办外证电话:021-6200-2020

分类招聘

★上海宁康贸易有限公司招有经验销售人员3名,高提成,年龄不限,底薪6600,55097627

★上海龙泰医学科技有限公司诚聘:回访医生,内勤各2名,联系电话:13501937448

★上海易真文化传播有限公司诚聘:平面设计2名,室内设计师2名,市场开发3名,打浦路443号703室 电话:62472731 E-MAIL: xunrenyi@163.com

DUSKIN

得斯清

招聘退休及长期兼职 开发·配送员工

日本家喻户晓的清洁专家—DUSKIN(得斯清)来到中国已经七个年头。于1963年创业的DUSKIN(得斯清)在日本国内拥有550万个家庭和130万家企业用户。在全球有分公司共19处,专业工厂48家。目前在上海和苏州有3家分店,约1万家客户。越来越多的中国家庭和企业正在享受这一行业领先的“免洗除尘”概念带来的健康打扫方式。DUSKIN提倡“租赁”、“环保”的服务理念,即以反复活用商品的租赁模式,达到保护环境的目的。这种服务理念深受客户信赖,而传递这种理念的关键就在于客户服务人员。他们负责拜访公司和家庭客户,为客户送去可以两周免费体验的专业除尘除菌产品,并在签约后定期为客户提供商品更换服务。

由于业务拓展需要招聘以下服务人员:

一. 开发人员(浦东、浦西全区域)

招募条件:1. 兼职人员(女) 2. 年龄20-60岁 3. 上海户籍者优先

薪资待遇:1. 每小时20元,一周24小时以内 2. 新约客户奖金 3. 享受医疗保险

平均收入:1000元~3000元不等(根据展示会时间及奖金变动)

工作内容:.....开发担当(本小区周边)

1. 根据工作安排,协助在自己所在区域,进行商品展示

2. 自主开发客户,协助公司完成每月公司给予目标

3. 定期参加公司培训

二. 配送人员(浦东、浦西全区域)

招募条件:1. 兼职人员(女) 2. 已退休人士(女) 3. 上海户籍者优先

薪资待遇:1. 担当区域月营业额25% 2. 新约客户奖金 3. 享受医疗保险全额保险

4. 工作时间自由安排 平均收入 1000元~5000元不等(根据服务客户人数变动)

工作内容:.....区域服务担当

1. 定期拜访客户并提供商品配送变更服务

2. 管理担当区域营业额及商品定期进行结账盘点

3. 定期参加公司培训

欢迎来电咨询具体情况 咨询电话:400-9210-677 乐清(上海)清洁用具租赁有限公司 地址:上海市徐汇区漕河泾开发区苍梧路450号 http://www.duskin.cn

1天彻底搞懂——企业“炒鱿鱼”的程序、条件、风险

随着《中华人民共和国劳动合同法》的深入人心,劳动争议案件大幅度井喷,连续多年呈上升趋势,使得用人单位深感头痛不已,所有的劳动争议案件均为利益之诉,归结起来主要集中在两大方面:一是劳动合同的不当解除引发的争议;二是劳动报酬问题引发的争议。本讲座所研究的正是第一类劳动争议高发问题,即“炒鱿鱼”所引发的各类争议。

主要内容

1、“炒鱿鱼”的五大目的

2、“炒鱿鱼”的法律依据及其隐含条件分析

3、“炒鱿鱼”的限制性条件及其法律风险分析

4、错误“炒鱿鱼”的法律后果及其赔偿责任分析

5、“炒鱿鱼”的法定程序及其操作要点分析

6、“炒鱿鱼”的技术手段及其规范运作要求

7、经济补偿金计算中的疑难问题分析

【主讲人】著名人力资源管理专家 刘大卫 法学博士

上海劳动和社会保障学会人力资源专业委员会副主任、上海企联管理咨询委员会副主任、中国劳动学会劳动关系专业委员会理事、担任八十家企业人力资源管理首席顾问,曾获“中国著名管理咨询师”、“上海十大管理咨询师”荣誉称号

【授课时间】2014年11月13日(周四全天)

咨询热线:021-62738833、52350052、52350025

二维码

微信号HRD-Liu