

心灵驿站

无论是上班还是出差，她头上总是戴着一朵鲜花，这让我感觉怪怪的。

她是我们公司年轻的设计师，也是一位很活泼的女孩，每天都迈着轻盈的步伐走进办公室。她的披肩长发上插着一朵花，就像深褐色的瀑布上撑着一把鲜艳的小伞，十分惹眼。她穿不同的服饰，就戴颜色不同的花儿与之搭配，一年四季都是如此。

节日里戴花，能增添喜庆气氛，可是上班戴花，就显得有点不合时宜，因此，办公室里有些白领对她这种“怪癖”颇感不快，对她的嘲笑、调侃也随之而来。

“不知道‘花仙子’的设计做得怎么样了？”偶尔有人这样问

道，脸上带着讪笑。

“那还用说，肯定早就开花结果了，人家是‘花仙子’嘛！”总有女孩带着这样戏谑的口吻抢着回答。

没人问她为什么每天都戴着花。事实上，如果哪一天她没有戴花，反而会让人觉得好奇。

那天她送设计方案到我办公室的时候就没有带花。我打量了她一眼，然后对她说道：“我感觉今天你似乎少了点什么，原来你头上没戴花。”

“嗯，是的，我以后也不打算再戴花了。”她语调低沉，与她平时活泼的性格截然相反。接下来好长时间她都没作声。

“你还好吧？”我打破了沉默。

“今天是我的生日，每年这个

爱的象征

◆ (美国) 贝蒂·杨斯 张维(编译)

时候我都特别怀念我已经故去的母亲，所以，我想我的情绪恐怕不大好。”

“哦，原来是这样，对不起，我不该惹你谈论这伤心的话题。”我向她道歉。

“不，没事。我母亲死于癌症，那年我15岁。母亲非常疼爱我，她知道自己在世的日子不多了，便事先把我从16岁到25岁的生日祝福和她要说的话全部录制好，让我每年过生日的时候看一段录像。今天是我25岁生日，早上我看完了母亲10年前为我录制的最后一段录像，深深地沉浸在对母亲的思念之中……”

“我能够理解你的感受。”我动情地对她说道，内心深处泛起

了阵阵情感的涟漪。

“谢谢你！”她轻轻地对我说。“对了，你刚才说戴花的事情，其实这也与我母亲有关。小时候，她总喜欢在我头发上插花。后来她住院了，有一天，我带给她一朵漂亮的玫瑰花——那是从我们家院子的花园里摘下来的。我把玫瑰花捧到她面前，让她闻花的香味。她从我手里接过花，把我拉到面前，默默地抚摸着我的头发，把这朵花插在我的头发上。就在那天晚上，她离开了这个世界……”说到这里女孩泪流满面，声音哽咽。

“从此，我就一直戴着一朵花，这样我的心里就好受些，似乎觉得母亲还和我在一起。”她停了一会儿，又无限感慨地接着说道：

“今天，她在最后一段录像里对我说，我已经长大成人了，她希望我能够独立自强。”

听她说了这些话，我情不自禁地对她说道：“嗯，你的母亲是个非常了不起的母亲！”

“为了显示自己已经独立，我从今天开始不打算再戴花了。尽管我不戴花，但母亲永远留在我的心里，和我在一起。”说完，她双手递给我那本整整齐齐的文件夹。

我翻开文件夹，在她设计方案的封面上看到了一朵花——那是她的签名。

那天，我终于懂得了这个年轻女孩头上戴花的真正含义——那是爱的象征，是她和天国中的母亲保持联系的一种方式。

按原计划行事

◆ 庞启帆(编译)

艾利克斯给他的好朋友鲍勃介绍了一个女朋友。鲍勃不知道女方长得怎么样，女方也不知道鲍勃长得怎么样。

即将去见面时，鲍勃有点担心。“艾利克斯，她漂不漂亮？就算不漂亮，也不要太吓人哈！”鲍

勃笑着对艾利克斯说道，“你知道，我可要跟她待一个晚上啊！”艾利克斯笑了笑：“伙计，你见了她肯定会心花怒放。不过，如果实在不合你的口味，就按照原计划行事。坐上几分钟后，你就对她说‘抱歉，我去一趟洗手间’，然后你

趁机溜走就行了。”

约定时间快到了，鲍勃来到了双方约好的餐厅。没几分钟，那女孩也来了。鲍勃看着站在他面前的女孩，眼睛瞬间瞪得老大。女孩不但长得漂亮，而且身材也相当火辣。“你好，我叫鲍勃。”鲍勃欢喜地自我介绍。“你好。”女孩礼貌地回应了一声鲍勃，然后又说：“很抱歉，我先去一趟洗手间。”



■ 难倒了牙医

(巴西 尼奥尔多)

哲理世界

生活中重要的事

◆ 孙宝成(编译)

一位哲学教授站在教室前，面前的讲桌上放了一些物品。开始上课了，他一言不发地拿起一个很大的空蛋黄酱的罐子，接着把直径大约2英寸的石块装进去。

他随后问学生罐子是否装满，他们回答说满了。

闻听此言，教授接着拿起一盒小石子，倒进了罐子。他轻轻摇晃罐子。当然，小石子滚进了石块之间的空隙。

他又问学生罐子是否装满，他们认为装满了。

教授拿起一盒沙子，倒进了罐子。不用说，沙子填充了其所有的地方。

他随后再次询问罐子是否装满。学生们一致回答：“装满了。”

教授说：“现在，我想让你们认识到这个罐子就代表了你们的生活。石块是重要的事物——你

的家人，你的伴侣，你的健康，你的孩子——即便失去了其他东西，只要有这些在，你的生活将仍是完整的。石子是其他相关的事物——例如你的工作，你的房子，你的汽车。沙子是其他的一切，是小事。”

“如果你们首先把沙子放进罐子里，”他接着说，“就没有空间装进小石子或石块了。对你们的生活来说也是一样。如果你把所有的时间和精力都放在小事上，你永远都没有机会去干对你来说重要的事情。务必要把与你的幸福息息相关的事物放在首位，多跟孩子做做游戏，带你的伴侣出去跳舞。总会有时间去工作、打扫房间、举行宴会和整理摆设。首先要关注石块——那是真正关键的事物。要分清轻重缓急，其余的都只是沙子而已。”

快乐城堡

如何管好10个孩子

◆ 赵文恒(编译)

一位主妇前往福利办公室请求救济，她和工作人员之间的对话饶有趣味，现记录如下：

问：你有几个孩子？
答：10个。

问：确定？
答：不错，10个。

问：他们分别叫什么名字？
答：大卫、大卫、大卫、大卫、大卫、大卫、大卫、大卫、大卫、大卫。

问：……都叫大卫，那么，如

果你想叫儿子们一起外出郊游，你怎么办？

答：哦，这很简单，我只是叫“大卫”，出去玩了，他们都会一起行动。

问：那么，通知大家吃饭呢？
答：大卫，来吃晚饭。

问：如果，你只是想通知某一个儿子去郊游或吃饭呢？
答：这更简单，我只喊他的姓就可以了。

海外故事

为残疾人提供就业是我的责任

◆ (印度) 苏雷什·卡马特 陈荣生(编译)

印度金奈激光软件信息系统公司总经理苏雷什·卡马特是一位不寻常的人。他不像其他企业家，并不渴望创建一个商业帝国，他唯一的目标是为10000人提供就业，其中40%的职位留给残疾人。

1986年，苏雷什创建激光软件公司时只有200卢比和5个人。现在，该公司已经是银行软件领域里的中坚力量了。为奖励其对残疾人就业所做的贡献，印度总统阿卜杜勒·卡拉姆于2005年12月向他颁发了最佳雇主奖。

我出身在一个贫穷的家庭。我们住的是卧室厨房都在一间房的屋子。尽管父亲要艰难拼搏，但他并没有让他的贫困影响到孩子们的生活。失业、堕落和困苦让我感到痛苦，因此，我上中学时就有了为国家创造就业的抱负，学校的老师也鼓励我们要为国家做贡献。

父亲和奶奶常给我讲贫困和与贫困作斗争的故事。父亲只能读到10年级，就没有钱继续上学了，而母亲也只能是读到8年级。但这一切困难并没有阻止他们鼓励我们继续读书。我是老大，要以身作则。在我的影响下，弟弟妹妹们的学习也不错。

职业选择方面，父亲给了我充分的自由，因此我选择了在大学生学习工程专业。1975年，我在迈索尔就读于印度国家工程学院，学电子学，然后，我在马德拉斯的印度技术学院攻读技术学硕士。

硕士毕业后，我渴望立即开办自己的公司。但因为我没有任何工作经验，所以家人建议我先别急着创业。于是我加入了塔塔咨询服务公司，在那里工作了一年。期间，我发现印度的大型软件公司都只是提供服务，并不创造产品，这让我很失望。我相信，印度有大量人才，完全可以创造出优秀的产品。

在塔塔公司工作期间，我发现大多数同事都想出国进修，但我对在海外工作并不感兴趣。印度技术学院和我同届的20位学生，唯有我毕业后没有出国。我的很多朋友知道我的抱负之后都嘲笑我，甚至叫我“傻瓜”！我把他们的嘲笑置之身后。不过，我父母都支持我。他们鼓励我不要关注别人说什么，要我努力去达到自己的抱负。

离开塔塔公司后，我加入了另一家硬件公司，在那里我获得了一些相关经验，在那里工作了三年。

我28岁那年，父亲要我结婚。我决定娶他所选择的那个姑娘。当时我已决定放弃工作，创办自己的公司。我将这个计划告诉她：“是的。我对你有信心。”

1986年5月1日，我的公司开业了。我是有意选择这一天的，因为这天是劳动节。

公司开业时只有200卢比启动资金和5位从印度国家信息技术学院过来的技术人员。我对他们说，“只要我能给得出的，我都会提供给你们，但我们大家全都要那相同的薪水。我甚至没有想过要聘请工程师，我相信他们不会来我这种小公司。另外，我坚信，你们不需要工程师来编程。你们需要的是逻辑。我也想要一个能够作为公司基础而且将一直留在公司的团队。”

办公室就设在我家的一间房间。我们干的第一份活就是印制名片和信笺。第一个客户是印度国家银行，他们有一笔业务积压了一个月。我们的第一个产品是在两周内为印度国家银行处理完积压了一个月的业务。对此，银行及其客户都很满意，付给了我们5000卢比的报酬。该行意识到我们能够从各个方面帮助他们，于

是将其各分支的业务都交给我们处理，这大大地提高了他们的工作效率，我们的收益也水涨船高。之后，我们的业务量越来越大，公司规模也越来越大，现在公司的分支机构已遍布印度。

我聘用的第一位残疾人是帕萨。1987年的一天早上，帕萨来见我。他是残疾人，不是工程师，但修完了政府在一家大学提供的计算机课程。我对帕萨说：“我喜欢聘用你这样的人。”这并不是个错误的决定。帕萨有着惊人的热情，他的残疾也没有影响到他的行动。我聘用他，并非做慈善，因为我的公司从帕萨身上受益更多，而不是反之。我注意到，身体有残疾的人比其他人更加忠诚，但不幸的是，我们极少关注到他们。我常常对商界人士说：“请看看这些人，他们永远不会离开你。”

我说过，我并不是将聘用残疾人当作是做慈善，而是当作是我的责任。国家已经花钱给了我教育，因此我觉得为那些没那么幸运的人做点事情是我的责任。现在，我们公司已经有550位员工，其中15%的员工是残疾人。

2005年12月，阿卜杜勒·卡拉姆总统给我颁发了最佳雇主奖，这既让我高兴，也让我感到谦卑，因为我只是做了很少的一点。印度人口的7%是残疾人，但我们大都对他们视而不见，这的确令人失望。如果说我做了这么一小点就能获奖，那就意味着其他人做得还没有这么多。

我的目标是创造10000个工作岗位，并将其中40%保留给残疾人。我在招聘时不看重家庭背景，而是考虑应聘者的经济条件。年轻人不应该为其前辈的行为负责，残疾人应得到更多关注，这也是我致力去做的事。