

上海重点引入五类创业人才

以市场化方法引才聚才 符合条件者可直接落户

本报讯（记者 鲁哲）不问学历，不问职称，不问出处，以市场化方法引才聚才。市人力资源和社会保障局昨天公布了《关于服务具有全球影响力的科技创新中心建设 实施更加开放的国内人才引进政策的实施办法》。

市人力资源和社会保障局局长周海洋介绍,《实施办法》主要在评价方法、引进标准、引进对象、政策梯度、办理便捷 5 方面进行创新突破。强化市场导向,以市场评价方法统筹体制内外人才引进条件,进一步确立人才引进的市场主体评价权。主要以薪酬评价、投资评价和第三方评价(行业协会)等市场化方法引才聚才。在引才对象方面,新政策坚持需求导向,聚焦建设具有全球影响力的科创中心需求,重点引进五类人才:创业人才、创新创业中介服务人才、风险投资管理运营人才、企业高级管理和科技技能人才、企业家。

在政策梯度方面,新政策兼顾各类创新创业人才的不同政策需求,在居住证积分、居转户、直接落户三个政策梯度上分别进行突破,形成梯度明晰、相互衔接的创新创业人才引进政策体系,给准备前来上海、留在上海、扎根上海的创新创业人才以稳定预期。

直接落户条件分别是:

- 创业人才
- 获得科技企业孵化器或创业投资机构首轮创业投资额 1000 万元及以上或者累计获得创业投资额 2000 万元及以上(须资金到位并持续投资满 1 年)的本市企业中持股比例不低于 10% 的创业人才,在企业连续工作满 2 年的,可直接申办本市常住户口。
- 创新创业中介服务人才

在本市技术转移服务机构中连续从事技术转移和科技成果转化服务满 2 年,最近 3 年累计实现 5000 万元及以上技术交易额(技术合同双方当事人分别不少于 5 家且不是关联企业,技术合同履行率达到 70% 及以

上)的技术合同第一完成人,可以直接申办本市常住户口。

- 风险投资管理运营人才
- 本市创业投资机构的合伙人或副总裁及以上的高级管理人才,已经完成在本市投资累计达到 3000 万元的,可以直接申办本市常住户口。
- 企业高级管理和科技技能人才
- 最近 4 年内累计 36 个月在本市缴纳职工社会保险缴费基数等于本市上年度职工社会平均工资 3 倍且缴纳个人所得税累计达到 100 万元的企业高级管理、科技和技能人才,可以直接申办本市常住户口。

- 企业家
- 同时符合下列条件的企业家,可以直接申办本市常住户口:
(一)运营本市企业的法定代表人(担任董事长或总经理)或持股不低于 10% 的创始人。
(二)企业连续 3 年每年营业收入利润率 10% 以上,且上年度应纳税额不低于 1000 万元;或科技企业连续 3 年每年主营业务收入增长 10% 以上,且上年度应纳税额不低于 1000 万元;或企业在上海证券交易所、深圳证券交易所等资本市场挂牌上市。
(三)企业的生产工艺、装备和产品不属于国家和本市规定的限制类、淘汰类目录。
(四)企业无重大违法违规行为和处罚记录,无不良诚信记录。
- 《实施办法》同时对对创业人才、创新创业中介人才、风险投资管理运营人才、企业高级管理和科技技能人才和企业家做了明确界定。
- 这项政策将从 11 月 1 日起施行。相关信息可登录上海市人力资源社会保障网(www.12333sh.gov.cn)21 世纪人才网(www.21cnhr.gov.cn)查询。

本市出台政策促进科研人员人才流动 鼓励双向兼职离岗创业

本报讯（记者 鲁哲）记者昨天从市人力资源和社会保障局获悉,《关于完善本市科研人员双向流动的实施意见》将于 11 月 1 日起施行。

市人力资源和社会保障局相关负责人介绍,这项政策旨在鼓励和促进高等院校、科研院所与科技企业之间的人才流动,以达到促进科技成果转化,进一步提升科技创新能力的目的。

主要内容有:
支持双向兼职。本市高校、科研院所的科研人员,可以到科技企业兼职从事高新技术成果转化、技术攻关服务,并获得相应报酬。企业创新创业人才也可以到高校、科研院

所兼职,担任研究生兼职导师或指导教师。

积极鼓励高校、科研院所的科研人员带着科技成果离岗创业。为鼓励科研人员安心离岗创业,《实施意见》制定了一系列政策予以保障。

充分尊重单位和科研人员的自主权。为了充分尊重科研人员与相关用人单位的自主权,科研人员流动所涉及的科研成果归属、收益分配、兼职报酬以及相关福利待遇等,均可由相关各方通过协商的形式,明确各自的权利和义务。

相关政策信息可登录上海市人力资源社会保障网(www.12333sh.gov.cn)和 21 世纪人才网(www.21cnhr.gov.cn)查询。

- 相关链接
- 高校、科研院所的科研人员兼职或离岗创业,需要具备哪些条件?
答:科研人员兼职,需以完成所在单位本职工作为前提,并取得单位同意。兼职企业应是科技企业,兼职内容应是从事科技成果转化和技术攻关。
科研人员离岗创业,应取得单位同意。其中,在高校、科研院所担任领导职务的人员,应辞去领导职务,以专业技术人员身份离岗创业。
- 科研人员离岗创业,可以保留哪些基本待遇?
答:在创业孵化期 3-5 年内,一是保留同高校、科研院所的人事关系,原单位不能以离岗创业为由解除人事关系。二是保留同原单位工作人员同等参加专业技术职务评聘的权利。三是保留国家规定的基本工资,并可以按规定晋升档案薪级工资。四是原单位按照事业单位工作人员为其代缴社会保险和职业年金。五是享受事业单位工作人员的抚恤金、丧葬费等待遇。
- 科研人员离岗创业需经原单位同意,如何鼓励高校、科研院所支持科研人员离岗创业?
答:《实施意见》在鼓励科研人员创业的同时,对支持科研人员离岗创业的单位,也给予一定的政策激励。一是离岗创业的工作人员可以不占原单位专业技术岗位结构比例,孵化期满返回原单位的,可以暂时突破结构比例聘用。二是原单位代缴社会保险和职业年金,其费用由科研人员和相关企业共同承担。三是离岗创业人员如发生工伤,由相关企业承担工伤保险责任,由原单位代为办理相关手续。

民办教育应为公办教育“补位”

民办中学校长论坛昨举行

本报讯（记者 王蔚 陆梓华）民办学校的办学特色怎样体现?民办学校当下的发展瓶颈在哪里?前景又如何?由上海教育学会、新民晚报社共同举办的民办中学校长论坛昨日举行。

本次论坛主题为“民办教育的担当”,由上师初级中学、西南位育中学、世界外国语中学等承办。最新落地的“二孩政策”,也让民办中学校长们多了更多憧憬。未来的中小學生源肯定会增加,这对民办学校极可能是机遇也是挑战。尤其是在上海这样的国际大都市,在国家公

共教育经费相对富足的情况下,民办教育的定位和作用究竟该如何确定、民办学校收费是否要放开、民办学校在机制和体制上又该做哪些创新,都成为摆在上海教育面前亟待破解的问题。

上师初级中学校长张正之认为,民办教育给家长提供了选择

的机会,民办教育必须更多样、更丰富、办学质量更高才能满足老百姓选择的意愿,这就是民办教育的担当。西南位育中学校长张建中认为,民办学校应该发挥体制上的优势,与公办学校错位发展,让学校特长更加鲜明。世外智慧学校总经理徐俭表示,民办教

育办学应符合社会价值和教育价值,关注每一名学生的发展,做到“人有我优,人优我精”,为公办教育“补位”。

上海教育学会会长尹后庆指出,全球化信息化带来了经济结构的升级和经济运行方式的变化,随着中等收入家庭比例持续增加,人

们的消费观念和消费需求也在发生改变。在这种情况下,如果民办教育仍维持“聘一批退休教师、招一些选拔出来的学生”的旧模式,恐怕没有长久生命力。民办教育要发展,必须众筹社会各个方面的资源,不仅是资金,更重要的是将各行各业的智慧引入校园。“不能将学生按照分数线性排序,而要按照他们的不同类型提供相应的学习机会,为其提供有针对性的教育。”尹后庆强调,这是民办教育应当承担的责任,民办学校应该成为教育前沿性改革的尖兵。

5月20日“世界计量日”

2015年长江经济带及华东地区计量科普达人挑战赛
(上海赛区)

挑战时间: 2015年7月1日-10月31日

参赛入口: 主题网站: jlkp.eastday.com; 微信号: 计量科普之窗; 手机 APP: 翱翔

指导单位: 国家质量监督检验检疫总局计量司

主办单位: 市质量技监局、市教委、市总工会、共青团上海市委、东方网

协办单位: 市计量测试技术研究院、市科技艺术教育中心、东方社区信息苑、市计量协会、市计量测试学会

上海计量科普达人们,奖品丰富哦,抓紧时间,代表上海出战吧!

扫一扫 来闯关!