

美清理补品市场起诉百余商家

产品中含未标明成分 或功效缺乏科学证据

新华社华盛顿 11 月 17 日电 美国政府 17 日宣布,已有 100 多个膳食补充剂生产商和销售商因产品不合格而被提出民事和刑事诉讼。这是过去一年来美国清理补品市场行动的一部分。

美国司法部等联邦机构当天发表声明说,美国膳食补充剂市场日益引起全国卫生官员关切,因此有关部门去年 11 月发起全国范围的清理行动,迄今共有 117 个实体或个人受到起诉,他们销售的补品要么含有未标明成分,要么声称具有某些保健或治疗功效但缺乏科学证据支持。

知名的 USPLABS 营养品公司也在被通报之列。声明说,该公司以 Jack3d 和 OxyElite Pro 等名称销售的健身和减肥补充剂广受消费者欢迎,号称使用天然植物萃取物,但实际上是合成兴奋剂。

声明说,这些案例显示出美国膳食补充剂领域一些令人震惊的做法,必须引起消费者关注,要让消费者知道,未经检测的产品存在严重的健康风险。

据美国食品和药物管理局当天发布的统计数据,仅过去一年该机构就针对 100 多种膳食补充剂产品发出警告。这些产品的卖点通常是提高能力、减肥或健身,但实际上,其中含有的某些活性成分对健康可能不利。

10 月发表的一项研究显示,美国每年因服用膳食补充剂而被送入急诊室就医的有 2.3 万人次,其中 2100 多人住院治疗。

膳食补充剂在美国被视为特殊食品而不是药物,因此无需认证即可上市。厂家只需在产品上市前去食品和药物管理局备案,无需提供任何安全性或有效性的证据。

目前女性工资等同于 10 年前男性工资水准 男女工资平等? 还要过118年



美国民众集会呼吁提高女性工资待遇 图 ②

新华社上午电 世界经济论坛 19 日发布的 2015 年度《全球性别差距报告》显示,从全球范围看,男女在工资方面仍然不平等,预计还要 118 年才能实现平等。

报告从健康、教育、经济和政治四个领域,对 100 多个国家和地区的女性地位进行分析和量化。令人吃惊的是,就全球整体而言,在工资方面的男女性别差距自 2008 年金融危机以来几乎没有缩小。报告说:“男女

在工资方面仍然不平等,目前女性工资等同于 10 年前的男性工资水准。”

最新数据显示,一名全职女性平均年薪为 1.11 万美元,一名全职男性平均年薪为 2.06 万美元,差距接近 50%。相比之下,2006 年一名全职男性平均年薪为 1.14 万美元,与当前女性工资水准基本持平。

报告说,过去 5 年来,促进男女工资平等和就业平等的努力近乎停滞;过去 10 年

来,男女在工资方面的差距仅缩小 3%。按这一发展速度,预计要到 2133 年才能实现男女在工资方面平等。

从评比的四个领域看,健康和教育领域的性别差距最小,女性获得的机会分别为男性的 96%和 95%;经济和政治领域的性别差距较大,分别为 59%和 23%。

报告显示,冰岛连续 7 年蝉联榜首,挪威与芬兰分列第 2 和第 3,北欧各国均位居前列。排名前十的非欧洲国家只有 3 个,分别是卢旺达第 6,菲律宾第 7,新西兰第 10。另外英国排名第 18,美国第 28,日本第 101,韩国第 115。

报告说,日本排名比去年提升 3 个位次,主要得益于日本女性部长级官员增加,但在发达经济体中仍居倒数。

令人担忧的是,斯里兰卡、马里、克罗地亚、斯洛伐克、约旦和伊朗六国的男女性别差距正在扩大。

世界经济论坛创始人兼执行主席施瓦布警告说,如果不采取有效措施,今后全球男女性别差距有可能继续扩大。例如,第四次工业革命正在提高自动化程度,技术革新改变商业模式和劳动力市场,从而影响到女性的传统职业。

www.shsymphony.com

2015/NOV
11.21, 8:00 PM

浦发银行·上海交响乐生活系列音乐会
JU PERCUSSION GROUP
& SSO
朱宗庆打击乐团与 SSO
上海交响乐团音乐厅·主厅
SHANGHAI SYMPHONY HALL – CONCERT HALL

Season 2015-16

浦发银行 SPD BANK

乐生活 SYMPHONY LIFE

SSO SHANGHAI SYMPHONY ORCHESTRA 上海交响乐团

音乐总监: 余隆 Music Director: LONG YU