

民有所呼 / 我有所应

点题·爆料邮箱:mssd@xmwb.com.cn 线索一旦采用 即付稿酬

老而不休究竟为哪般？

大学生关注调查来自农村的老年打工族生存现状



你有没有发现,身边多了很多来自农村的老年打工族?他们有的卖早点、有的做保洁,甚至还在建筑工地从事着体力活。他们大多是 50 岁以上的农民工,活跃在上海城市的各种岗位上,他们有的甚至已有孙辈却“老而不休”,继续踏踏实实在微小的工作中任劳任怨。



■ 来自农村的老年打工族都很勤劳,这位老人除了做好自己的门卫工作外,还天天清扫工地周边的马路 种楠 摄

国家统计局最新公布的数据也印证了市民的直观感受,农民工高龄化趋势有所加快。2010 年,农民工平均年龄是 35.5 岁,2014 年平均年龄是 38.3 岁,平均每年提升 0.6 个百分点,而 50 岁以上的农民工数量和比重更在加快提升。

近日,上海交通大学的几位大学生将目光聚焦这一群体,他们通过问卷和深度访谈,在 7 个月的时间里走进本市老年打工族部分群体,试图了解他们的动机、生存现状,描绘出一幅“来自农村的老年打工族现状扫描”。这支团队的调研报告获得了第十四届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛文科作品社会组一等奖。

能干则干的观念

食堂里的盛饭阿叔、教学楼里的保洁阿姨,校园里的这些后勤工人似乎都不年轻了,却起早贪黑地默默耕耘着。他们的身影吸引了上海交大国际与公共事务学院行政专业学生朱宇轩的视线,是什么让他们“老而不休”?这一群体的真实生存现状是怎样的?带着心中的这些疑问,朱宇轩和 5 位同学一起着手进行一项社会实践,希望走近这一群体。

在 7 个月的时间里,这几个大学生对本市“来自农村的老年打工族”进行了问卷调查,其中有效问卷超过了 95%,受访者覆盖 6 个行业,他们来自 11 个省市。从问卷数据来看,受访的老年打工族中大多为男性,年龄主要集中在 51-55 岁,这些老年打工族普遍是初中及以下学历,健康状况比较好,他们主要从事建筑业、服务业,月收入大多集中在 3501 元至 4500 元。

团队发现,金钱或许是老年打工族早年离家外出务工时的主要动机,但继续务工且依然留在城市的主要动机已经转变为劳动观念、习惯、稳定收入、情感归属和对信任者的追随等多个方面。在访谈中,超过三分之一的受访者认为“自己尚有劳动能力就应该劳动”,能干则干的传统观念在这一群体中相当普遍。老年打工族中的一部分已经到了退休的年龄,其余的也即将面临退休,而他们的退休观念和农村、城镇居民不同——在 50 岁左右这个被认为应该准备颐养天年、儿孙绕膝的年纪依然坚持到城市打工。“我才 51 岁还很年轻啊,做得动为什么闲着?”一位受访的胡大伯说。

企业也是受益方

调查结果显示,10.8%的老年打工族已经来沪 30 年以上,但从事的工种却基本没有改变,甚至有部分受访者从始至终一直都是从事同一份职业。此外,家庭观念起到不小的影响力,例如 67.6%的受访者认为承担家庭责任是主要打工动机;48.4%的老年打工者并非独自一人来到上海,他们或是与爱人一同来到这个城市打工,或是追随亲戚、子女来这边扎根团聚,且这种状况以女性打工者为多数。

在问卷中,86.6%的受访者认为外出务工后生活有所改善。团队认为,除了对老年打工族本身带来的收获之外,城市也获得益处。例如,老年打工族相对稳定但对收入的预期不高,对企业来说降低开支成本、填补了岗位空缺。一位事业单位负责人告诉朱宇轩,公司园林维护工作辛苦、休息日少,年轻农民工都不愿来,只有老年打工族不嫌弃,认为只要有活干就很好。

盼社会关注认同

受访群体在收入和社会保障基本达到要求,但生活水平、质量还较低;社会保障层面,一位受访者的表述代表老年打工族的心声:“尽管工资低,但单位很正规,福利保障不管怎么样都是优于老家。”在受访者中,凡是与正规用人单位签订劳动合同的老年打工族都能享受到三金,在医疗方面也能获得基础保障。

但是,由于户籍身份的限制,老年打工族时常会遭遇同工不同酬的情况,招工单位在录用时给外来打工者更低的薪资水平,老年打工族由于其户籍限制在享受社会保障时也受到阻碍。另一方面,大部分老年打工族在被问及对于社会保障政策了解程度时,对于社会保障政策的细节部分及具体实施并不了解,有 55.0%的老年打工族不太了解、甚至完全不了解社保方面的法律法规。

“老年打工族不是纸上死板的数据,他们是一个个活生生的人。在访谈中,我们希望时刻保持客观的立场,但常常会不禁心中泛起波澜,甚至潸然泪下。”朱宇轩说,团队希望通过调查为老年打工族更加快乐自信融入城市做出努力,同时希望社会公众关注和认同这一群体。 本报记者 易蓉



延伸阅读

缺乏制度保障

老年打工族处于弱势地位

学界对老年打工族群体的关注和研究也在进行。上周,由上海财经大学高等研究院卫生经济与老龄化研究中心主办的“人口老龄化背景下的中国健康和养老问题”研讨会上,来自人口学、经济学等领域的专家学者也提到了老年劳动者的问题。

没有明确的定义

其实对于“老年劳动者”在学界也并没有明确而又统一的定义,上海财经大学高等研究院副研究员程令国在接受本报采访时表示可以从不同维度来描述这一群体,“这类人群至少可以分为农村中的老年农业劳动者、老年农民工、城镇居民中退休后继续工作的所谓‘退而不休’者 3 类。他们在劳动力市场上的工作目的、内容和性质等不尽相同,对于‘老年’的年龄界定也就不能一刀切。”他举例说,对于重体力劳动者,50 岁开始身体机能可能已经无法承受其劳动强度,超过 50 岁或应视作老年劳动者;而对体力要求不高的服务业从业者或科教文等脑力劳动者而言,50 岁无疑还是年富力强的事业黄金期。在国际上,一些因为更早步入老龄化社会的国家对老年劳动力问题的关注起步较早,在制定老年就业政策时,许多国家如德国通常将 55 岁作为一个老年年龄分界点。

随着人口老龄化的步伐加快,劳动力队伍也不可避免迎来老龄化的趋势;另一方面,随着经济发展和生物医药技术突飞猛进,人体生理机能不断提高、寿命延长,“同样是 60 岁的老年人,20 年前或许早已老态龙钟,而在今天则很可能还身康健,完全有能力参与劳动力市场”。程令国认为,越来越多中老年持续活跃在劳动力市场的现象是必然的,而且对于年轻老年人就业潜力的挖掘甚至可以一定程度缓解未来中国“后人口红利时代”的劳动力短缺压力。

仍处于弱势地位

老年打工族是否在市场处于弱势地位?程令国指出,其实这一群体吃苦耐劳、责任感强又比较稳定,但是其

本身与年轻劳动者相比,毕竟年老体衰,且这一群体早年普遍受教育程度低,缺乏专业劳动技能,因此其具有的人力资本就比较低,通常在市场中的确处于弱势地位。

“另一方面,现行《劳动法》和《劳动合同法》的规范对象是退休前的劳动者,对于老年人就业还没有完善的法律法规来规范和约束,势必造成老年劳动者在劳动力市场上无法很好地维护自身的合法权益。特别是,低劳动技能的老年劳动者如老年农民工,因年老体衰在劳动力市场上缺乏谈判能力,常常为了能够就业被迫在工资、保险、工作环境条件等方面做出让步,通常不签署规范的劳动合同,或者即便签署一旦遭遇纠纷执行起来要保证老年劳动者的权益也很难,有的甚至被要求签订工伤雇主免责条款。”程令国说。在此情形下,退休后再工作的老年人如果遭遇工伤,很难得到人社部门的工伤认定,从而难以获得合理的工伤补偿。除此以外,老年农民工还会在养老金等问题上也面临困境:一方面,用人单位为了减低用工成本,不愿为职工缴纳养老金;另一方面,即便企业规范缴金,劳动者可能因为缴费不足 15 年而无法正常领取养老金,同时由于目前养老跨省转移接续执行不力,即便是个人账户中缴纳的养老金也可能在回家时面临户籍地不接纳,或者折价等;而统筹基金的转移则更是难上加难。

延迟退休或推行

“伴随中国老龄化进程的不断加速,延迟退休将是未来中国的一项必然选择。”程令国说:“我国现行的法定退休年龄是新中国建国初期制定的,当时这些年限的设定符合当时对人口寿命的预期,而这些年龄限制显然已不符合时代的现状。而且通过正式延迟退休年龄也有助于将越来越多的退而不休者的就业行为纳入法律规范,有助于其权益保护。”但是,制定合理的延迟退休方案必须要十分谨慎,程令国指出,“参照国际经验也不能搞‘一刀切’,不同工作性质有不同情况,还需循序渐进。”

本报记者 易蓉

欧美经验或值得借鉴



民生关注

相较我国,欧美国家更早迈入人口老龄化的阶段,对老年劳动人口的关注也起步更早,其中一些做法或许值得我国借鉴。程令国举例,虽然欧洲更倾向于从人文关怀的角度出发,由政府关注老年群体并为之创造就业机会,而美国更多从劳动力市场自身规律出发,但都具有共性:欧美国家在社会舆论方面营造氛围,消除歧视,让社会、企业认识到老年雇用的趋势与必要性,欧盟还制定

消除就业歧视法来保障老年劳动者权益;政府、机构有意识为老年人提供免费的就业培训,提升这一群体的就业技能;一些国家还为老年人提供临时性就业机会,例如德国为 55 岁以上失业老人提供 30 个月的就业机会,而法国为 60 个月,通过政府、公共部门的岗位作为临时性就业机会;此外为鼓励私营企业雇用老年人,德法等国家还对雇用老年就业者的企业提供薪酬补贴或税收减免的优惠。此外,为老年人提供免费的就业指导和就业信息服务也是通常的做法。 本报记者 易蓉