

突发事 / 新鲜事 / 感人事 / 烦心事

热线: 962555

爆料邮箱: qgbapp@163.com  
微信爆料: 公众号“新民爆料”

线索一旦采用  
即付酬金

# 查一查, 农民工工资是否清欠

## 1至11月本市共查处欠薪案件2353件 责令补发工资逾4亿元

专项检查  
主要内容

用人单位按照工资支付有关规定支付农民工工资、遵守最低工资规定及依法支付加班费和工资情况; 企业经营者拖欠农民工工资逃匿的情况; 用人单位与农民工签订劳动合同的情况。

**本报讯** (记者 鲁哲) 记者昨天从“2015上海市开展农民工工资支付专项检查通气会”获悉, 自11月下旬开始, 市人力资源和社会保障局联合市公安局、市住建委、市总工会等部门共同开展2016年春节前农民工工资清欠专项行动, 下一步还将通过媒体曝光“重大劳动保障违法单位”。

此次专项检查的重点是使用农民工的各类用人单位, 特别是招用农民工较多的建筑施工、加工制造、餐饮服务及其他中小型劳动密集型企业、个体工商户等。各级人力资源和社会保障部门将与其他有关部门组成联合执法检查组, 集中力量对用人单位进行检查。

### 拒付报酬追究刑责

今年的专项检查将进一步加大对欠薪行为, 特别是恶意欠薪行为的打击力度。今年5月份, 市人力资源和社会保障局联合市高级人民法院、市人民检察院、市公安局共同下发了《关于做好涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件查处衔接工作的意见》。根据“意见”规定, 企业经营者采取转移资产、欠薪后逃匿等行为, 拒不支付一名劳动者三个月以上的劳动报酬且数额在二万元以上或拒不支付十名以上劳动者的劳动报酬且数额累计在十万元以上, 并符合法

律规定的其他条件, 将会被依法以拒不支付劳动报酬罪追究刑事责任。司法机关对人力资源和社会保障部门移送的案件, 经审查符合条件的将依法立案侦查、公诉、审判。

### 欠薪矛盾总体平稳

市人力资源和社会保障局透露, 当前本市的欠薪矛盾处于总体平稳可控状态。

今年1至11月, 本市劳动保障监察机构共受理涉及欠薪问题的举报投诉5687件。在欠薪举报投诉中, 反映无故拖欠工资的4398件、反映未按规定支付加班工资的1057件、反映支付工资低于最低标准的232件。共查处各类欠薪案件2353件。通过监察责令补发各类工资42938.9万元; 涉及劳动者13.3万人次; 人均涉及金额3223.1元。共向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件54件(同比增加25.6%), 移送涉及金额2888.45余万元。目前, 除3件当事人已主动履行外, 公安机关已立案34件, 立案涉及金额1535.1万余元, 其中2起案件人民法院已作出判决, 2起案件检察机关已提起公诉。

通气会上还透露, 目前上海已对欠薪举报做到“举报一起查处一起”。劳动者如果遭遇欠薪, 可拨打电话12333投诉。

# 拖欠员工工资200多万元

## 吴轩家具老板涉嫌拒不支付劳动报酬罪蹲班房

羁押在看守所里的王某尝到了恶意拖欠员工工资的苦果。昨天, 青浦区劳动保障监察大队副大队长俞华军向记者介绍了青浦区首批拒不支付劳动报酬案。

2014年10月11日, 青浦区劳动保障监察大队接到劳动者投诉, 称上海吴轩家具有限公司存在拖欠工资行为。青浦监察大队经过核实, 这家公司拖欠了124名员工2014年4月至8月工资, 共计131.19万元。到了11月7日, 青浦监察大队发现这家单位又拖欠110名员工9月至10月工资。青浦监察大队于是立案监察。经调查, 上海吴轩家具有限公司于2014年11月已处于停产关闭状态, 拖欠110名员工2014年9月至11月工资114.03万元, 青浦区人力资源和社会保障局于2015年1月20日对该单位作出行政处罚决定, 因当时法定代表人徐某和股东、实际经营人王某联系不上, 行政处罚决定书作留置送达。

今年1月青浦区劳动监察大队终于联系到王某, 王某答应1月30日先支付30万工资, 2月8日支付70万, 到5月30日全部付清员工工资。

不过, 王某没有做到他承诺的内容。俞华军说, 1月30日王某没有出现在员工面

前, 来的是律师。俞华军联系王某, 王某说自己正在银行取钱。但是一直等到晚上, 他还没出现。员工的情绪从激动演变成愤怒。

后来, 王某支付了26万元。第二次付款日约定在2月8日, 2月7日, 俞华军打王某电话, 他不接了。

吴轩的财务反映公司有两个账号, 很多应收账款汇入后转到王某的个人账户上了。吴轩的一个客户反映, 曾帮王某介绍业务, 不久前刚刚有一笔100多万元的应收账款汇给王某。鉴于王某有逃匿和转移财产嫌疑, 今年3月6日, 这起案件移送青浦公安分局, 8月28日, 王某被抓, 9月21日, 青浦区人民检察院批捕王某, 目前这起案件处于公诉阶段。

由于欠薪时间长, 金额大, 影响了员工的生活, 被拖欠工资的员工后来申请到了“欠薪保障金”, 拿到了工资。但俞华军说, 有一个员工没等拿到工资就去世了, 有一个员工一直没有联系上。

青浦公安分局相关负责人说, 恶意欠薪抓捕难度大, 因为对方是有预谋的, 事先已经准备逃匿、转移资产。青浦有7起类似的案件, 目前破获的只有一起。

本报记者 鲁哲

# 签约上港进军足球 上汽全力推进品牌战略

## ▶ 打响品牌海外影响力

“建设成为全球布局、跨国经营, 具有国际竞争力和品牌影响力的世界著名汽车公司”是上汽集团的创新转型发展战略目标。今年, 上汽集团发布了公司愿景: “倾力打造富有创新精神的世界著名汽车公司, 引领未来汽车生活”。围绕公司战略目标与愿景, 上汽集团制定了完整的“十三五”品牌战略规划, 其中包括品牌建设目标、品牌价值体系、品牌建设方法与传播路径规划。

近年来, 上汽集团积极开拓海外市场, 布局以泰国为中心的东南亚地区。上个月, 上汽集团还携名爵品牌和大通品牌成功亮相2015迪拜国际车展, 同时成立了上汽中东公司, 全面进军中东市场。这是上汽首度参加中东最大的车展盛会。对上汽来说, 参加迪拜车展, 一是要将产品推出去; 二是要让上汽集团以崭新的全球化形象亮相。

## ▶ 三大企业更名

本月, 上海大众汽车有限公司宣布自今年12月7日起, 正式更名为“上汽大众汽车有限公司”, 简称“上汽大众”。据了解, 将品牌名称中仅带有地域指向的“上海”字样改成带有明显企业属性的“上汽”, 将有利于强化上汽的品牌元素。

其实早在今年7月, 上汽集团已完成旗下另一核心合资企业的更名, 而今年11月广州车展期间, 上汽商用车有限公司也已正式更名为“上汽大通”, 三次更名事件可以看出, 上汽集团正在稳步规划提振品牌形象。



参加迪拜国际车展, 上汽通用、上汽大通、上汽大众先后完成公司更名……今年以来, 上汽集团动作不少, 用意明显, 一个全新的上汽集团品牌建设体系正浮出水面。昨天下午, 上汽集团宣布, 与上港集团足球俱乐部战略合作, 上汽集团携旗下上汽荣威、上汽名爵两大品牌正式成为上港集团足球俱乐部2016年度战略合作伙伴, 双方将在品牌宣传、营销活动、服务推广等各方面进行全面合作。

而今年, 上汽对品牌的动作远不止于更名。

## ▶ 结盟体育赛事

此番与上港足球俱乐部结盟, 是上汽集团品牌战略一脉相承的动作。“体育营销是传播品牌的一个有效途径, 2015年以来, 我们一直在国内外寻找很好的切入点, 上港足球俱乐部是我们重点关注的对象之一。”上汽集团公关部执行总监徐敏表示。

进入中超联赛以来, 上港集团足球俱乐部的排名稳步提升。2015赛季, 上港集团足

球俱乐部不断加强球队建设, 成绩一路领先, 在赛季结束时获得了中超联赛亚军的好成绩, 并达到了“进军2016年亚冠”的预期目标, 而上港集团足球俱乐部也凭借自身实力获得了越来越多球迷的喜爱。

据了解, 上汽集团将整合下属企业资源, 结合上港各类线下活动契机, 展示上汽集团下属企业的产品与服务, 比如未来比赛场地或其他重要活动的用车服务等。上汽集团未来还会以车享网为平台, 更多为球迷朋友们推出比如车辆体验服务以及丰富多样的会员服务等等, 使上汽的产品与服务深入球迷。

## ▶ 加速布局产业价值链

今年以来, 国内宏观经济下行压力进一步加大, 汽车市场低速增长的“新常态”特征较为明显。面对车市新常态, 上汽瞄准目标, 在掌握核心技术, 实现从大到强、从本土向全球的发展道路上坚定前行。

在新能源方面, 随着荣威E50纯电动轿车、荣威550 plug-in插电式混合动力轿车的成功上市, 上汽集团在电驱、电控、电池的核心技术上, 已经实现了“从0到1”的突破, 并在国内竞争对手中处于领先地位。

在互联网方面, 上汽以“互联网汽车”开发项目为契机, 打造互联网汽车生态圈。目前上汽集团互联网汽车项目已完成了用户研究、产品定义、交互设计、软件概要设计和零件定点, 其首款“互联网汽车”首款产品将在明年北京车展上正式推出。

在前瞻技术方面, 上汽选择新的差异化优势突破点, 与资本相结合, 加快新技术的运用。近期, 上汽集团在美国硅谷成立风投公司, 发挥窗口和触角作用, 开展风险投资业务, 以资本手段为上汽未来发展探索新技术、新概念和新模式。

汽车服务方面, 上汽深化电商平台O2O业务链建设, 加快打造汽车消费全生命周期生态圈。2014年3月上汽电商车享平台正式上线, 目前已贯通选车、购车、售后及二手车置换的全生命周期。

目前, 上汽集团正在加快向产业链两端延伸, 加大在研发、服务、金融等环节的投入, 着力提高海外销售的占比, 用创新提升在品牌和技术上的短板, 使业务模式更适应行业深度变革发展的要求, 真正实现上汽的转型升级。