



## 传达民情 汇聚民意

### 邻声 网评

#### 大一新生 还是得送送

前天,《大一新生报到,家长要不要送到宿舍?》一文在新民邻声 APP 话题板块呈现后,引发热议,以下为部分网友评论:

@ 邻声用户:除了帮忙搬东西情有可原,其他事情代劳就不应该了。

@ 常青藤:孩子上大学,各方面还比较“嫩”,家长心里总有点不踏实,因此扶一把、送一程乃在情理之中。

@ 小狐狸:应该,刚去的孩子行李多又没熟人,还得出去办很多手续。学校那天基本什么人都放进来,总得看好东西,一个人根本不行。其实也就这一次,以后再想去学校看孩子,孩子都烦。

社区全媒体 盛燕丹

# “月饼挫折”会让这些年轻人 想得更远走得更踏实

### 邻声 话题

月饼,是中秋佳节不可缺少之物。之前据说有人为了买到光明邨的鲜肉月饼排队 11 个小时,实在震惊。但近来还有个消息,更是让人直呼万万没想到:有人竟因为月饼,被公司开除了。

#### 月饼事件 全网热议

9月12日下午,阿里巴巴集团5名员工(4名来自安全部,1名来自阿里云安全团队),用编写脚本代码的方式,在内部秒杀月饼活动中“秒到”了133盒月饼。9月14晚,阿里巴巴集团回应,对这5名员工作出全部劝退的决定。另外,截图公司内部网对该事处置内容并外传的1名员工也极有可能被开除。

该事件传出后引发多方热议,被网民称之为月饼事件。百度搜索:事发第二天,也就是9月13日,“阿里月饼”一词的百度搜索指数为8971,而之前该词的搜索指数为0;微信公众

号:输入关键词“阿里开除”,在搜狗微信公众号搜索工具中可找到约5700篇文章;而通过关键词“阿里月饼”,也可找到3000多篇相关文章;知乎:《如何看待阿里巴巴安全部门的月饼事件》一帖已有约4800个回答,其中最热的1个回答下有8000多条评论。有人表示:已经离开知乎很久了,没想到被几块月饼炸了出来;微博:据@ 社会网络和数据挖掘统计,网友转评该事件的高频词有:小便宜、心疼、作弊、职业道德等。

同时,围绕此事展开的讨论涉及多个层面:企业文化;公平与规则;价值观;程序员本能;互联网行业……当然,主要讨论的还是两个问题:程序员的行为是否有错?阿里将其直接开除,是否合适?

#### 众说纷纭 看法不一

其中一位当事人在知乎上表述了事件经过:他说自己写脚本是想抢1盒月饼,只是没想到,抢到1盒后系统并不会自动跳转到支付页面(因此也有网友

认为是安全部同事替开发背了锅),待发现时已经抢了16盒。而后他告知公司表示要退,结果2小时内就接到了开除通知并走人。他表示接受公司决定,但拒绝将此事上升到价值观、诚信问题和不当获利。

有人认为,利用技术是程序员的本能,且公司没有规定不能借助电脑手段。人家并无作弊的主观恶意,也不是为了占那么几盒月饼的便宜,即使有错但何必闹到开除这一步,而且还是如此迅速的开除,实在太上纲上线。

有观点则认为阿里这次干得漂亮,一个企业的核心价值正是通过这种无论大事小事都杀无赦的铁腕才足以证明其不可侵犯性。这次是抢月饼,要是变成抢手机抢汽车呢?还有网友表示自己的男朋友曾因为倒卖单位食堂的馒头就被开除了。

微博签约自媒体人侯虹斌认为不能利用职业和工作的便

利,破坏公平的规则:“也正因为大家认为人品无所谓,职业伦理无所谓,所以,抄袭剽窃才那么多、假冒伪劣那么多、贪污腐败那么多;而诚信,却那么少。每一年的开头,都只不过始于小小的破坏规则,也许仅仅是一盒月饼。”

同时不难发现,在不同的网络平台上,对此事的倾向性有所不同,比如知乎和微博。知乎上较多网友分析事件前因后果后倾向于程序员;微博较多网友则认为此事件与职业道德、人品有关,认为阿里此举令人尊敬。

阿里在官方回应中说道:这不是一个容易做出的决定,也不是一个可以得到各方面理解的决定。真心希望也相信这个事业人生旅途上的挫折,能让这几位年轻人想的更远走的更踏实。

无论如何,被开除已成事实。对于几位当事人及围观网友来说,反思并总结教训总是没错的。社区全媒体 盛燕丹

欢迎读者扫描右上角二维码下载新民邻声 APP,进入话题板块对本文进行评论互动,并欣赏更多精彩内容。

### 邻声 街拍

#### 绿叶攀上 架空电线

榆林路沿街一户居民在家门前种了一盆绿叶植物,岂料这盆植物长得枝壮叶茂节节向上攀爬。主人便用绳子将绿叶引向高空,岂料这绿叶顺势横跨马路,并向架空电线上攀爬,马路上绿叶如此攀爬,值得引起有关部门重视。

种楠 摄影报道



### 邻声 活动推荐

#### 三人影像展 体现文化差异

“观看之道——来自纽约的三人影像展”即日起至9月20日每日10:00-17:30在上海多伦现代美术馆免费展出。本次展览的三位参展艺术家都工作和生活生活在纽约。这是一次颇有意味的聚会,他们虽同是纽约视觉艺术学院的校友,但以代表着各自不同地域文化——中东地带(土耳其)、亚洲地区(中国上海)和欧洲殖民地(中国香港)和个体经验的“观看方式”参与此次展览。通过这个展览,观众不仅能看到文化的差异性、个体经验的独特性,也会看到蕴含于人性之中的,一致追求自由、反思和批判的力量。

社区全媒体 刘丹枫

### 邻声 社区新发现

#### 徐汇康健街道有个“寿益坊在职党员微信群”

## 这个群“聊”成了许多事

对微信到底是“离间”还是“亲密”了人与人之间的关系,冷暖自知。不过,在徐汇区康健街道寿益坊居民区,微信带来的是意外之喜,近在咫尺的人们聚集在这个虚拟空间,从陌生到相识,再到手拉手为社区公益出力,“寿益坊在职党员微信群”不仅仅有点赞,还聊成了许多事儿。

2015年初,寿益坊居委收到50余份在职党员到社区的报到单。寿益坊党总支书记沙莉娟一张张看过去,发现这些党员不是来“打酱油”的,他们密密麻麻写

下许多服务社区的心愿想法。她试着一个个打电话去,相互加了微信,“寿益坊在职党员微信群”就这样建立起来。

微信群建立之初,党总支先推送些服务信息,老人体检、青少年活动等,让有需求的在职党员和家人享受到便民政策;居委的工作甚至困惑,则聊聊天、晒晒图让大家了解。“微信小窗”打开了一扇门,在职党员开始主动表示

自己和家人一起做社区公益。两位上师大在职党员夫妻得知自家楼组里有一位90多岁的老干部需要关照,主动提出与老人结对。他们每天和孩子一起上门关心老人,逢年过节还包了饺子送上门。

线上的你来我往很快“落地”到线下。“我为社区添点绿”是建群后的第一个活动。在职党员领养多肉植物在家培育,然后在爱心活动上义卖,义卖所得帮助社

区困难人员。群内25名在职党员参与了活动。今年1月,许多在职党员带着家人和孩子,将他们自己认领、养大后捐出的植物又买了回去,兜兜转转,只为了献一份“无痕”的爱心。一时间这活动成为微信群里一个共同话题:你晒晒美图,我分享经验,聊得不亦乐乎。

微信群里的党员们得知街道举办“微心愿”活动,上海师范大学的教师赵银亮马上认领了一位

困难党员的微心愿——希望有个新电饭煲。这个社区“铁杆”志愿者不仅买了电饭煲,还捎带了只崭新的电子蒸锅:“天气冷了,老人需要热菜热饭,有了这个一定更方便……”

目前,寿益坊在职党员微信群已吸引65名党员。新徐汇集团一位在职党员利用专业优势,为小区青少年举办禁毒讲座;一位在职党员拿出珍藏多年的经典影片,放弃休息时间,办起暑期小学生电影分享会,现在这已经成为暑期的“王牌”节目;街道要举办书法作品征集,群里党员主动拿出自己作品,还获得了优秀奖。

本报记者 袁玮