

专家认为,我国劳动力无限供给的时代已成历史——

最低工资标准增幅19.7%是高是低?

最低工资标准平均调增幅度19.7%(去年增速为22%)是高是低,工资高增长能否持续,工资增长的“负效应”能否避免?带着这些问题,记者采访了这一领域的专家。

19.7%仍属高增长

中国劳动学会副会长兼薪酬专业委员会会长苏海南说:“19.7%的增幅虽然有所降低,但仍然属于高增长,高于GDP增速,高于劳动生产率增速,也高于‘十二五’规划目标。”

苏海南介绍,最低工资标准的调整要考虑多方面因素,包括劳动者及其赡养人口的最低生活费用、消费价格指数、平均工资、经济发展水平等。国家规定最低工资标准每两年至少调整一次。

“在国际金融危机的压力下,2009年最低工资暂缓调整,2010年和2011年我国经济增速较高,就业

人力资源和社会保障部新闻发言人尹成基在昨天举行的新闻发布会上说,截至6月底,今年上半年全国有16个省份调整了最低工资标准,平均调增幅度为19.7%。

需求比2009年明显增长,物价涨幅也较大,综合这几方面因素,很多省份大幅提高了最低工资标准,个别省份增幅达到30%以上。”他介绍。

“但这种20%以上的增幅是不可持续的。”苏海南说,“今年GDP增速有所放缓,物价水平较之去年也有所回落,因此最低工资增速下调一些很正常,而且19.7%的增速仍然算高的。”

较快增长能否持续

中国人民大学社会保障研究中心主任郑功成说,过去多年我国工资增长慢于GDP增长,导致劳动者报酬占初次分配中的比重持续下

降,近几年的较快增长可说是一种补偿性增长。

“尽管我国劳动力总量上仍然供大于求,但无限供给的时代已成为历史,‘招工难’‘用工荒’现象就是最好的体现。”郑功成分析,“新生代劳动者基于受教育程度的持续提升,其对包括就业平等与合理报酬等的追求也在持续升级。”

“从国家发展进程来看,我们不能老是以落后国家作为参照,不能老是以劳动者报酬低水平为荣,而要从以低劳工成本为竞争优势转向以高素质劳动者和与之相匹配的薪酬水平,以及产业升级、核心竞争力不断增强为追求目标。”郑功成说。

尹成基说,目前月最低工资标准最高的是深圳市1500元,小时最低工资标准最高的是北京市14元。12个省份发布了2012年度工资指导价,基准线增幅普遍在14%左右。

苏海南认为,只要工资增长水平不超过劳动生产率增长水平,这种增长就是可以持续的。

“负效应”能否避免

“最低工资已经超过1300元了,工资压力能不大吗!”史麒在天津经营着一家服装加工厂。他介绍,工厂工人的工资已经从去年的2200元左右上升到了约2700元。他盘算着将工厂迁到中西部地区。

郑功成说,较之一些东南亚国家,中国的工资水平正在不断上升并超过这些国家的平均水平,这是最近30多年持续高速增长带来的必然结果。

郑功成认为,我国不仅要努力促进经济发展模式转型和改变目前的经济增长方式,更要将产业升级作为经济模式转型与改变增长方式的基本出发点。

中国社会科学院世界社会保障研究中心主任郑秉文指出,转型升级固然重要,但我国有巨大的就业人口,有些劳动密集型产业不能完全抛弃。

“实际上,初次分配结构还有着巨大的调整空间,如减轻税负、适度调节资本收益等都是可行的。”郑功成认为,上述手段可以在很大程度上抵消人力成本上升对企业的影响。他同时指出,应当看到,工资增长必然带来消费增长,进而构成国民经济持续发展的动力源。他说:“正常的劳动者报酬增长必定带来良性的经济发展,良性的经济发展又必定为正常的劳动者报酬增长创造条件。”新华社记者 徐博(据新华社北京7月25日电)

本报讯 据人民日报海外版报道:日前,一份针对安徽省新生代农民工的调查显示,80%的人基本上不会干农活。

“出生于20世纪80年代以后,年龄在16岁以上,在异地以非农就业为主的农业户籍人口”,被定义为“新生代农民工”。根据国家统计局公布的数据,2009年新生代农民工已超过1亿人,占农民工总数的61.7%,占全国职工总数近一半。

安徽省合肥市十多名人大代表对该省新生代农民工的调查显示,

没挨过饿没受过冻也没有安居故土技能

安徽新生代农民工八成不会干农活

这个群体还有着许多与父辈不同的特征:没有挨过饿,没有受过冻,温饱问题在他们脑海里没什么概念,忍耐力和吃苦精神远不及父辈。最重要的是,他们大多已经没有了安居故土的技能:80%的新生代农民工基本上不会干农活,38%的人从来没有务农经验。清华大学“新生代

农民工研究”课题组一项针对长三角、珠三角、环渤海等区域的新生代农民工的调查显示,44%的人完全没有务农经历。安徽省人大代表的调查还显示,省内超九成新生代农民工更愿意留在城市,57%的被调查者希望在城市定居,而前述清华大学课题组的调查数字为58.4%。

今年7月5日首届全国农民工社会工作服务创新研讨会上,农业部农村经济研究中心副主任赵长保介绍,超过六成的新生代农民工对自己务工的城市缺乏归属感。“没有合适住房”“子女入托入学难,费用太高”“家庭收入偏低”和“享有的社会保障水平不高”……新生代的农

民工普遍存在这些融入障碍。安徽省团委课题组2010年对全国多个省市调查,于2011年形成的《新生代农民工城市社会融入研究报告》中显示,有36.5%的人感到得不到尊重,37.2%的人出现过痛苦失望,9.7%的人有过愤怒报复心理。不少专家认为,培育和吸引新一代农民经营农业,吸引新生代农民工返乡从事农业活动,国家政策要大力鼓励支持农村培训,才能解决新生代农民工不会农活、回乡没事干的尴尬。(王佳逸 赵展慧)

上海市奉贤区2012年面向全国公开选拔副处级领导干部公告

奉贤区情简介

浦江之南,杭州湾畔的奉贤,这座南上海滨海新城,依托上海这个国际化大都市,相衔洋山深水港、浦东国际机场和浙东北经济圈,正在驶入发展快车道,成为长三角南翼、杭州湾北岸的一颗璀璨明珠。这里,是国际大都市的滨海花园,最早体验了上海民营经济的萌发和外来资本的角逐。这里,置身中国的黄金水道和黄金海岸的交汇,是上海南部连接长三角的重要枢纽和门户。这里,地处杭州湾经济实力圈,是上海战略性新兴产业发展的重要基地。当前,奉贤已经到了由蓄势待发向快速崛起转变的重要关口,迎来了重要的发展机遇期和黄金发展期。

底蕴深厚的人文环境——敬奉贤人,见贤思齐。奉贤素有尊重人才的历史传统相传孔子弟子言偃来奉贤讲学,当地民众对他推崇备至,“敬奉贤人”成为奉贤地名的来由,“敬奉贤人、见贤思齐”也成为奉贤城市精神的重要组成部分。深厚的文化积淀造就了奉贤尚文敬贤的独特氛围,敬奉贤人,则贤人毕至。从古至今,奉贤这片润泽着丰厚文化积淀的热土,人才荟萃,知识汇聚。华东理工大学、上海师

范大学、上海应用技术学院、上海商学院等9所大学落户奉贤,各类人才纷至沓来,为奉贤在更高起点上实现科学发展提供了强有力的智力支持。

通江达海的区位优势——优势雄厚,凭海临风。奉贤全区陆地面积720平方公里,海域面积400多平方公里,辖8个镇、2个社区、6个开发区,常住人口108万人。南临杭州湾,北枕黄浦江,浦南运河横亘东西,金汇港贯通南北,浦东铁路蜿蜒而去,现代化高速公路纵横交错,S4、S2、G1501高速、浦星公路、林海公路、轨道交通五号线延伸段、金海路越江隧道、闵浦二桥等铺展成网,形成了南上海高等级、综合性、枢纽型的现代化基础设施体系,成为辐射长三角、辐射浙江临近城市、辐射周边地区的重要交通枢纽。

千载难逢的发展机遇——乘势而上,抱负未来。随着上海发展战略重心调整,奉贤成为上海“东进南下”的最前沿。上海城市发展重心开始转向郊区,南桥新城被列为上海“十二五”时期重点发展的新城之一,奉贤迎来了南桥新城建设的重大机遇。上海产业发展战略调整,郊区成为先进制造业

发展的主战场,奉贤迎来了加快提升产业能级的重要契机。上海要在城乡统筹方面走在全国前列,统筹城乡发展成为全市转型发展的重大任务,奉贤被列为全市唯一统筹城乡综合配套改革试点区,奉贤迎来了城乡一体化发展的灿烂春天。

蓬勃兴盛的产业基础——布局合理,动力强劲。奉贤主动对接上海战略新兴产业,坚持创新驱动、转型发展,坚定不移地走新型工业化道路。新兴产业创领先风,新能源、新材料、生物医药、航空配套、重大装备、智能电网六大高新技术产业发展势头强劲;八大优势产业跃级提升,输配电、电子信息、精细化工、汽车配件、物流装备、游艇制造、光机电、农副产品加工产业不断优化升级,一个特色鲜明、规模宏大的滨海产业集聚区正在蓬勃兴起。

得天独厚的资源优势——城市绿肺,天然氧吧。奉贤的资源优势为实现跨越式发展提供了重要基础 and 支撑。空间资源广阔,拥有大规模可连片集中开发的土地资源。岸线资源丰富,奉贤31公里的海岸线,其中22.3公里为滨海生态岸线,是上海至今未

被开发、保留完好又极具发展潜力的宝贵区域。生态优势显著,奉贤拥有10平方公里的海湾国家森林公园和广袤的林地,是上海优质空气对流的“绿肺”,成为大都市的花园和天然氧吧。

功能完善的宜居之城——亲水而居,贤韵水乡。南桥新城是上海重点开发建设的三个新城之一,是对传统江南水乡特色的继承与创新,中央生态林地、“上海之鱼”项目快速推进,集生态水系、绿化景观、公共活动、休闲娱乐于一体的“低碳、生态、智慧、宜居”新城正在快速崛起。全区现有悦华大酒店、圣淘沙大酒店、南郊宾馆等高星级宾馆,南方国际商业广场、奉浦餐饮娱乐休闲一条街、人民南路品牌服饰一条街等,集滨海旅游、商务会展、休闲娱乐为一体,成为环杭州湾的休闲服务中心和长三湾滨海宜居的首选之地。

乘势而上的奉贤,坐拥长三角经济圈人文、交通、资源优势,是海涵万物、思贤集智的创业乐土,现正以海纳百川的胸怀欢迎各类人才前来创业,为各类人才施展才华、抱负未来提供广阔舞台和无限空间。

为进一步深化干部人事制度改革,拓宽选人用人视野,吸引更多优秀人才,服务奉贤经济社会发展大局,中共上海市奉贤区委决定,面向全国公开选拔副处级领导干部7名。现将有关事项公告如下:

一、选拔职位和范围

(一)选拔职位

1、中共上海市奉贤区委党校副校长1名;
2、上海市奉贤区发展和改革委员会副主任1名;
3、上海市奉贤区教育局副局长1名;
4、上海市奉贤区卫生局副局长1名;
5、上海市奉贤区国有资产监督管理委员会副主任1名;
6、上海市奉贤区经济委员会副主任1名;
7、上海市奉贤区环境保护局副局长1名。

(二)选拔范围

全国各级党政群机关、企事业单位等符合参选资格条件的均可报名。

二、报名资格和条件

报考人员必须遵纪守法,品行端正,具有良好的职业素养和心理素质,身体健康。同时具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件,并符合各职位的年龄、学历和任职资格条件等要求以及任职回避等有关规定。各职位的年龄、学历和任职资格条件的具体要求详见奉贤区委组织部网(www.fxzzb.gov.cn)《上海市奉贤区2012年面向全国公开选拔副处级领导干部公告》。

三、选拔工作程序

竞争性选拔工作包括报名、资格审查、笔试、资格复审、面试、组织考察、讨论决定、任职等环节。

四、有关事项

1、网络报名时间为2012年7月26日—8月14日。

2、笔试地点设在上海市奉贤区,具体考试时间、地点以准考证为准。

3、具体职位要求及报名事宜等详细信息请登录奉贤区委组织部网(www.fxzzb.gov.cn)查询有关报考事宜和选拔工作动态。

在进行网络报名时,报考者务必准确填写个人基本信息,并按要求提供个人近期免冠正面彩色证件照、身份证、学历学位证书、专业技术职务资格证书、任职文件,以及符合目标职位要求的其他相关证明材料,并在笔试前提供以上材料的原件,以便资格审查。

4、咨询报名点:上海市奉贤区南奉公路9501号1号楼611办公室
咨询电话:021-67199370, 67199371(周一至周六)
传真电话:021-57419631
监督电话:021-12380-19, 57419631
邮 编:201499

上海市奉贤区公开选拔工作领导小组办公室
2012年7月26日