

业主论坛

责任编辑:郭爽

微博:http://t.xinmin.cn/guoguo11

邮箱:

9773859@qq.com

热线电话:22897276



换个角度看“本科公厕管理员”

3月2日,武汉市一则事业单位招聘简章引发争议,洪山区城市管理委员会公厕管理站,要招两位公厕管理员,最低学历要求为本科。网友吐槽,不好好读书,管个厕所都不够格。

其实,招聘单位说得很清楚了,招的是公厕的管理人员,不是清洁工,而且拿出的是事业编制,是正儿八经的公考,要求本科以上的学历是再正常不过的事。而且,谁说管公厕就没有技术含量了。这种类似管理员的角色,恰恰需要具备一定的专业能力。

往大了说,公厕是观察一个城市文明程度的窗口,一个公厕设置得合不合理?布局合不合理?设施

合不合理?这里面学问多了去了;往小了说,这些管理员一人分管若干个公厕,主要工作内容是对公厕日常巡查、维护等,发现问题,解决问题,这个活并不像想象中的那么轻松。所以,在传统的话语体系中,这样的争论是无解的,公说公有理,婆说婆有理,听谁的好呢?我们不妨从另一个角度来看问题,比如,有没有必要拿出事业编制为一个公厕管理员专门设置岗位,更进一步说,能不能有一个更好的办法管理公厕?

在公共管理领域,类似公厕管理员这样的岗位是很多的,公厕管理员、园林管理员、社区服务人员……它们因为深入城市管理的细枝

末节,所以数量可能非常庞大,不可能每个岗位都拿出事业编制来解决,这样的话,编制就会成为巨大的社会负担。而且这种政府大包大揽的管理方式也未必是最理想的。

政府不妨尝试服务外包的方式,引入社会力量,通过买断的方式分散公共职能,而政府退居到管理职责上,这样的话,既提高了效率,也避免了编制的过度扩张。而社会力量的成熟也将帮助政府部门从繁重的日常事务中解放出来,把精力集中在监管上。

能够交给市场办的不妨都交给市场办,学会用市场的办法解决问题,可能带来完全不一样的效果。由市场来决定用什么样的人,

争议就会小很多,也可能是资源配置的合理方式。拿武汉这次招的公厕管理员的事说吧,公开招聘以后,估计又得抢破头了,可是这种热度究竟是冲管理公厕的职业热情去的,还是冲事业编制去的?

大社会小政府,这已经是社会发展的现实,公共管理事务的增多,管理的相对滞后,正倒逼着政府部门用更多新的思维、新的角度看问题。比如“互联网+公共服务”的建设,很多地方就引入了互联网公司、第三方力量,政府部门需要花费很大代价才能解决的问题,可能在互联网平台上只需要添加一个功能,何乐而不为呢?

高路(摘编自《钱江晚报》)

禁止「驾照替人销分」还需配套措施

近日,公安部交通管理局进一步完善了互联网交通安全综合服务管理平台,新增了自助处理非本人名下机动车交通违法行为的功能。驾驶人可自主选择

在交通违法处理窗口或者通过“交管12123”备案非本人名下的机动车。

但“驾照销分新规”只是进一步规范了交通违法处理,并不能彻底堵塞替人销分的漏洞。一方面,一些经常违章的司机,可能会提前找人备案,以备不时之需。另一方面,虽然有同时绑定数量的限制,替人销分不再像过去那样随心所欲,但从另一个角度讲,这种限制也变相提升了销分的“含金量”。有网友就指出,“新政出台,恐怕黄牛又要涨价了”。

谁违章处理谁,是基本的法理。之所以会出现替人销分,关键在于交管部门在处理违章时往往难以对当事人的身份进行有效识别,给了李鬼冒充李逵的机会。事实上,如今的电子监控技术不仅能够抓拍车牌号,还可以清楚显示司机的体貌特征。此前,深圳等地已率先引入人脸识别系统,当驾驶人前来处理违章时,系统会自动与抓拍的违章图像进行比对,有效防止“顶包”。作为“驾照销分新规”的配套措施,这种做法一旦加以推广,很大程度上能确保规范交通违法处理的制度善意落到实处。

张淳艺(摘编自《湖南日报》)

根据日前审议通过的《广州市来穗人员积分制服务管理规定(试行)》及实施细则,广州将构建来穗人员按照个人条件和社会贡献积分,按积分高低享受公共服务的机制。在服务管理方面,实行“1+N”制度框架,将现行的积分制入户、入学、申请公租房等公共服务统筹起来,使用同一积分指标体系和操作流程(2月28日南方都市报)。

如何服务管理外来人员,是每个城市面临的一大命题。广州,无论是构建来穗人员按积分梯度享受公共服务的机制,还是实行“1+N”制度框架,相比过去的服务管理模式,无疑是一种创新。这种创新对于外来人口来说是一种福音,同时会给城市带来多种好处。

之前,无论是广州还是其他实行积分入户的城市,外来人口要想

公共服务积分化是多赢

享受更多公共服务,只有积分达到了城市积分落户标准才有望实现。这主要是城市目前所提供的公共服务资源整体有限,确实难以满足所有城市人口的需要,所以有户口者才有机会享受更多公共服务。

而来穗人员按积分梯度享受公共服务的机制,意味着外来人口在积分还没有达到落户标准的情况下,所享受的公共服务比以前增加了,而且积分越多,所享受的公共服务也越多。这等于是为来穗人员增加了公共福利,此举将激励来穗人员为增加积分而努力。

于城市而言,这种积分制能够提升城市温度,让城市得到外来人口的更多认同,还能吸引人才。同

时,可激励外来人口为城市作出更多贡献,因为来穗人员个人积分越多,通常对城市的贡献也越大。同时,此举意味着城市会增加公共服务,即城市公共服务资源将增多。

再说“1+N”制度框架,在方便外来人口享受各种公共服务的同时,也方便了政府针对外来人口提供和管理公共服务,能提高服务效率、降低行政成本。所以,广州“按积分梯度享受公共服务”与“1+N”制度框架,也值得其他实行积分制的城市借鉴。

另外,上述管理规定在明确加分指标(由技术能力、创新创业、特定职业与服务、社会服务和公益、纳税情况、表彰奖励6项组成)的同时,还明确了减分指标,包括信用不

良记录、偷漏税行为、受到治安处罚、受过刑事处罚等,这有助于外来人口诚信守法。

不过,落实好上述管理规定还要看后续操作,既需要财政提供保障,因为增加的公共服务主要靠财政来买单,也需要相关部门密切协作,因为来穗人员在入户、入学、申请公租房等方面,会涉及不同公共服务部门。那么,未来还需要建立相关的部门协作机制。

还有个细节值得注意:对申请人或申请人夫妇共同在从化区、增城区拥有自有产权住房的增加5分。这意味着,有自有产权住房的外来人口与没有住房的外来人口,享受的加分待遇是不一样的,这是否与广州率先提出并践行的“租购同权”精神一致,值得讨论。

张海英(摘编自《法制日报》)

“家庭医生”签约弄虚作假怎么治

医生是谁。可能,我属于还未签约的61%。我家还有两个老人,他们算是“重点人群”,也不知道家庭医生的名号,也处于未签范围吗?我在北京还有多名亲戚,他们同样没说过家庭医生这回事。难道,我们都恰巧是“未签人群”?又或者,我们“被签约”了,只是自己不知道?恐怕,街道社区知道这件事。但我们没较真儿去问,因为根据经验,看病还是得找114挂号,

去医院排队。不然,要是干等着“家庭医生保证给签约居民每年做1次体检,一个季度至少上门随访1次”,别说头疼脑热等不起,有个急重病更不敢指望……家庭医生构想本身是好的,但要正视并解决一些客观问题。首先,医务人员、尤其是基层医务人员不足是一种现实。如果一个家庭医生要负责N个人,完全超出医生的精力范畴,结果不言自明。此外,家

庭医生必须是全科医生,全科医生的培养存在挑战,基层能否留住有水平的全科医生也是问题。再者,家庭医生是分级转诊的一环,但转诊渠道是否畅通与高效值得关注。这之中,是否会患者产生反正要转到上级医院检查治疗,不如自己直接挂号去上级医院看病的感想?只有将上述问题较好解决,家庭医生机制才能顺畅运行。

蒋萌(摘编自人民网)

女儿直播忽视父母:社交模式终将被网络改变

近日,市民佟女士就遇到这样一件烦心事:寒假女儿迷上直播,整天把自己关在屋里唱歌、说笑,完全忽视父母。(《生活报》2月27日)

当下,以手机、直播为代表的网络工具的普及,正在深刻改变和重塑我们的人际关系、社交模式,并且这种影响很可能是不可逆的。佟女士与女儿之间的相处“烦恼”,实际上是这种关系转变过程中,不同人群之间所产生的“不适应”状况的一道缩影。事实上,由于

代际关系中,双方本来就存在年龄上的“代沟”,加之对于新的沟通方式和网络接受度往往相差更大,也就难免放大这种冲突。专家所给出的意见也是孩子与家长相互让步,父母也应该给孩子更多的自我空间。当然,不少父母在这种“新型”人际关系与相处模式中所感受到的较为强烈的“不适应”,是应该被理解的。年轻人有必要对父母多一点“迁就”,这包括有意识的放下手机,主动陪伴父母。

可以肯定的是,网络对社会的深度嵌入,其所展示的影响力,不仅将重构人际关系、社交模式,很可能还包含着人类情感表达的异化,促使人对自我与他者关系的重新界定等一系列“微妙”的化学反应。这个变化是否如乐观者所想象的完全是好事,又抑或是如悲观者所担忧的那般“危险”,或许只能交给时间。这或同样是网络所带来的不确定性的一部分。

朱昌俊(摘编自《中国青年报》)

上海诚信高价收购老茅台

上海高价,诚信回收礼品茅台,五粮液,洋酒,冬虫夏草,及各种老酒,诚信回收电话预约。

可上门回收,绝不掉包

13761687352 王经理
公司地址:沪太路929号华俊楼烟酒行