

创意产业红火 创业前景无限

海派创意势力猛

上海创意产业在最近几年时间里获得了快速发展,推动了一批创意型行业起飞,截至 2006 年底,经过政府四次授牌的创意产业集聚区达到 75 家,入驻企业 3500 多家,企业入驻率达到 65%,人均产出率达到 60 万元,良好的经济环境是上海发展创意产业的基础,上海独具特色的海派文化风格为创意产业提供了良好的文化氛围;上海拥有大量老工业厂房、老仓库等优秀历史建筑,为创意产业提供了得天独厚的空间资源;上海丰富的创造力强的高素质人才,为上海发展创意产业提供了优秀的人力资源;2010 年上海世界博览会的举行上海创意产业实现跨越式发展提供了机遇。



在进步,社会多元化,生活多样性,不断丰富和发展着人们的想象力和创造力。从这个意义上讲,创意产业永远都是充满活力的朝阳产业。

易于形成产业链

创意与产业结合,易于形成产业链。在传统的产业里,从创业到产业链的形成需要漫长的时间,巨大的资金和各种市场要素聚集,短

间内很难做大、做强,做出人气和影响。创意产业则不一样,只要点子好,创意新,不经意间就会形成一条产业链。上海大学影视专业研究生钱峰,两年前与丈夫筹备婚事时灵机一动,开了个结婚网。没想到小小的创意,竟吸引了全国各地几十对新人的不同方式的咨询;夫妻俩从中看到了商机,便不断赋予大胆的创意,先是对网站进行商业化改造,进行商业化运

作;接着与一炮走红的业余制作人胡戈合作,建立了短片网站——“馒头频道”;同时与母校合作,筹划校园短片大赛,吸引其他同类院校加入;然后由“馒头频道”打出“原创短片首选频道”,与原创短片作者签约。网站已设立 24 个主频道,注册 2500 个短片工作室,累计发布短片 6.8 万部,日均点击量达 10 万人次,吸引了 30 多家广告商签约。

适合学生来投身

创意产业投资成本低,适合知识型人才创业。资料显示,70% 的大学生有创业的愿望,多数青年人崇尚打工不如当老板。但他们的最大困难是缺乏资金,光厂房、写字楼的昂贵费用就让他们难圆创业梦。上海目前 75 家创意产业集聚区,多数是废弃的老仓库、旧厂房改造而成的,租金只有沪上写字楼平均水平的三分之一,非常适合大学生和当代青年人投身创意产业创业。3500 多家入驻园区的企业中,以大学生和青年人才为主体的创意小企业达到 71%。 特约撰稿 李俊军

首家专业化大学生求职网站将开通

本报讯 (记者 邵宁)2007 届高校毕业生求职已近尾声,再过几个月,2008 届大学毕业生求职高峰又将到来。由沪上知名人才服务企业英创人才服务公司创办的“潜力新人”网站已问世,将于 9 月开通。这也是上海首家专门面向大学生的求职网站,对个人用户所有服务均免费。

近年来,大学生求职难已成为一个普遍性的问题。为了给大学生提供高水准的专业化求职服务,英创人才公司根据招聘市场的细分化,创办了这个“潜力新人”网站。网站将为应届大学生和在校提供丰富的企业招聘信息,覆盖上海以及长三角、北京、广州、大连等地区。外资企业以及中国本地的知名企业,针对 2008 届毕业生的职位信息至少 3 万条。



《劳动合同法》立法小组组长常凯教授上海讲座

6月29日下午,全国人大常委会办公厅邀请的《劳动合同法》立法小组组长常凯教授,应上海市人力资源和社会保障局邀请,在上海市人力资源和社会保障局作题为《劳动合同法》立法小组组长常凯教授上海讲座。

常凯教授在讲座中,就《劳动合同法》的立法背景、立法过程、主要内容、实施意义等方面进行了详细讲解。他指出,《劳动合同法》的颁布实施,对于保护劳动者的合法权益,构建和谐劳动关系,促进经济社会又好又快发展,具有十分重要的意义。

【讲座内容】劳动合同法下企业用工趋势
【讲座时间】2007年7月中旬
【主讲人】常凯教授
【主 办】新民晚报求职周刊广告总代理 上海定康专才广告有限公司
【协 办】上海专才管理顾问有限公司
【参加对象】企事业单位相关负责人以及人力资源管理者

☎ 报名热线: 62474049 62738833



挪宝电气贸易(上海)有限公司正式成立于2007年5月,是一家正在组建中的进口地源热泵中央空调的专业销售公司。公司的主要产品具有“节能、环保、多功能”的特点,具有优秀的性价比,市场发展前景良好。我们诚邀各方有志之士加入到我们的团队中来,共同创造公司辉煌的未来。欢迎登陆本公司网站: www.nobochina.com

- ### 一、办公室
- 行政总监: (1名)
 - 35岁-45岁,大学本科及以上学历,中级及以上职称;
 - 5年以上规模企业行政综合管理工作经历;熟悉空调行业、国际贸易者优先;
 - 具有出色的沟通协调和团队管理能力,文字功底扎实。
 - 部门经理: (3名)
 - 30岁-40岁,相关专业大学本科及以上学历;
 - 3年以上企业行政管理、人力资源、劳动人事等相关工作经历;
 - 有较强的实际工作能力和相关的法律法规知识,文笔流畅。
 - 部员: (5名)
 - 大学专科及以上学历;
 - 具有文秘、档案、电脑维护、员工培训、后勤保卫等相关岗位的实际工作经验;
 - 拥有良好的沟通协调能力和团队合作精神,工作细致耐心,责任心强。
- ### 二、营销中心
- 销售总监: (1名)
 - 30岁-45岁,暖通、机电、建筑、经济等专业大学及以上学历,中级及以上职称;
 - 5年以上市场拓展、营销工作经历,熟悉空调行业者优先;
 - 具备相当的人际沟通、市场营销、团队管理经验,熟练使用英语及计算机。
 - 销售业务经理: (5名)
 - 25周岁以上,暖通、机电、建筑、经济等专业大学及以上学历;
 - 3年以上市场营销工作经历,熟悉空调行业者优先;
 - 具有较强的人际沟通和协调能力,熟练使用英语及计算机。
- ### 三、营运中心
- 营运总监: (1名)
 - 30岁-45岁,国际贸易专业大学及以上学历,中级及以上职称;
 - 5年以上国际贸易及相关工作经历,熟悉空调行业者优先;
 - 具备相当的人际沟通、进出口贸易及仓储、物流等相关管理经验,具有良好的团队合作精神,熟练使用英语及计算机。

- 部门经理: (3名)
 - 25周岁以上,国际贸易、物流、报关、法律等专业大学及以上学历;
 - 3年以上相关工作经验,熟悉空调行业者优先;
 - 具有较强的人际沟通、团队合作能力,工作细致耐心,责任心强,熟练使用英语及计算机。
- ### 四、市场管理中心
- 市场总监: (1名)
 - 35岁-45岁,暖通、机电、营销、经济等专业大学及以上学历,中级及以上职称;
 - 5年以上规模企业市场拓展及管理经历,熟悉空调行业者优先;
 - 具备相当的人际沟通、综合协调能力,具备很强的团队合作精神,熟练使用英语及计算机。
 - 部门经理: (3名)
 - 30岁-45岁,暖通、机电、营销、经济等专业大学及以上学历;
 - 3年以上企业市场拓展及管理经历,熟悉空调行业者优先;
 - 具有较强的人际沟通和协调能力,熟练使用英语及计算机。
- ### 五、财务管理中心
- 财务总监: (1名)
 - 40岁-50岁,会计及相关专业大学及以上学历,高级职称;
 - 5年以上规模企业财务管理经验,熟悉空调行业者优先;
 - 具有很强的责任心,熟练使用英语及计算机。
- ### 六、工程技术中心
- 工程技术总监: (1名)
 - 40岁-55岁,暖通及相关专业大学及以上学历,高级职称;
 - 5年以上暖通专业设计、研究、安装施工等相关工作经历;
 - 具备相当的人际沟通、团队管理经验,具有很强的工作责任心。
 - 部门经理: (3名)
 - 30岁-55岁,暖通、预算、安装、采购等专业大学及以上学历;
 - 3年以上相关工作岗位的实际工作经验;
 - 具有很强的团队合作精神及工作责任心。

