

在美国纽约有这样一个人群,他们每天工作十多个小时却没有加班费,工作环境恶劣却没有安全保障,辛勤工作却因歧视遭不公正待遇——

美专家曝光纽约“黑劳工”

文 / 黄敏

“那是一个在很多美国人经验和想象之外的世界。”美国纽约大学法学院布伦南司法中心的安妮特·伯恩哈特博士和另两名专家一起,历时3年多深入调查,日前公布《全球城市里的非法用工》报告,披露纽约餐饮、建筑、家政服务等 13 个行业的非法用工状况。



非法劳工等候检查

图 刁

餐饮业 身兼数职强度大

“9·11”以后,纽约餐饮业逐渐复苏,目前已成为地方经济中发展势头最快的行业之一。与此同时,行业内竞争愈发激烈,迫使众多餐馆靠降低成本提高收益。各项成本中,房租、食品原料费用相对固定,餐馆只能设法削减员工工资及待遇。

激烈竞争和缩减成本的结果是艰巨的工作。纽约 16 万餐饮业从业人员正面临艰难的工作环境,往往一人身兼数职,工作强度很大。

报告说,纽约各种餐馆的大多数职位都存在非法用工现象。纽约一餐饮业从业人员组织“纽约餐馆机遇中心”近期公布的一份调查显示,餐饮业 13% 的从业人员薪酬低于最低薪酬,59% 有超时工作经历。

在布伦南司法中心 3 名专家的报告中,许多调查对象承认超时工作。厨房工作人员平均一周工作 6 天,每天 8 至 12 小时,有的洗碗工甚至一天工作 16 个小时。

按照纽约州 2007 年新出台的最低薪酬规定,收取小费的餐馆工人最低时薪 4.6 美元,加上小费不得低于 7.15 美元,如果不足,雇主应予以补帖。

而事实上,无论是小餐馆还是四星级酒店,洗碗工、普通厨师这些工种的薪水普遍偏低。报告显示,洗碗工平均周薪 180 至 300 美元,送菜员 120 至 200 美元,出纳员 222 至 320 美元,服务生 300 至 480 美元。在许多餐馆里,一般只有主厨、吧台服务员和服务生有可能拿到较高薪水,高级餐馆主厨的周薪一般为 800 美元。据餐饮业从业人员反映,新移民的薪酬甚至更低。

餐饮业还普遍存在拖欠工资现象,员工拿到的是数周乃至数月前的工资,拖欠工资最长达 40 周。有员工这样形容他们的餐馆:“发薪

日,我们晚上 10 时 30 分完成工作,他们先让我们等一两个小时,之后告诉我们‘没钱’。”

餐饮业还存在着这样一种现象:有色人种在“后堂”——厨房工作,或从事其他不吃香的职位,譬如泊车员;而“前堂”服务生被认为是最好的职位,多由白人担任。“后堂”和“前堂”是两个完全分隔的世界,雇主大多数情况下从外面招聘服务生,而不会从泊车员中提拔;在厨房,工人有望从洗碗工升至配菜厨师,要想再升至主厨则希望渺茫。

建筑业 一半人曾白干活

在纽约,约 10 万工人从事建筑业,非法用工现象主要存在于小型建筑项目中。这些项目承包商为降低成本,克扣工人福利待遇。因此,建筑工人大多工作环境差,工资待遇低,有时还会遭遇承包商卷款而走不付薪酬的情况。

通过职业介绍所受雇的建筑行业临时工,平均时薪为 6 至 8 美元,最高时薪 10 美元;而直接受雇于承包商的临时工,平均时薪梯度要大一些,为 6 至 25 美元不等,但大多数工人拿到的日薪为 40 至 60 美元。建筑工人通常都没有医疗福利,没有假期,病假期间没有薪水。

薪水低还不是最糟糕的,更糟糕的是遇上分文不给的承包商。一份针对纽约按日计酬临时工的调查报告显示,约 50% 的建筑临时工至少有过一次白干经历。一些承包商等项目完成就卷钱走人,不给工人任何报酬。有些承包商则许诺,等收到工程款再支付工人薪酬,哄骗他们继续免费工作。一名经常与建筑工人打交道的律师说,一些工人接连 3 个月未拿到工资。

此外,超时工作也是“家常便饭”。春、夏、秋三季是建筑的黄金季节,工人通常一天工作 12 小时,一

周工作 6 天。对额外工作时间,承包商、分包商和业主通常不会给 1.5 倍薪酬,也没有其他形式的补偿。一名建筑工人说:“老板说我们今天必须完成一项任务,我们就必须完成,这给他们节省了工资。”

零售业 超时工作条件差

纽约的零售业(不含食品零售)是给大学以下学历者提供就业机会最多的行业之一,有 25 万名雇员。很多零售商店都有非法用工现象,最为普遍的就是低薪和超时。

零售业从业人员中,出纳员、存货管理员、保安的周薪通常是 180 至 320 美元,每周要工作 60 至 80 小时甚至更多,平均时薪低于 4 美元,几乎是行业最低;送货员每天工作 8 至 11 小时,能挣 25 至 35 美元。节假日前夕是零售业最繁忙的时刻,工作时间增至一周 7 天,每天 12 小时,而薪酬则没有相应增加,远低于法律规定的最低薪酬。当每周工作 40 小时以上成为一种标准,工人们也就不懂得加班的含义,自然不会向老板要求加班补偿。

根据纽约州 2007 年最新规定,零售业收取小费的从业人员,譬如送货司机,最低时薪 5.4 美元至 6.05 美元,如果加上小费后平均时薪低于 7.15 美元,雇主应予补偿。

零售业中另一个突出问题是歧视。妇女和没有合法身份的移民,他们的薪酬通常低于男性和有合法身份的移民。在药店,送货服务通常被外包给分包商,而分包商付给送货员的时薪仅为 3 美元。

零售业中,即使是管理层也无法避免遭遇类似盘剥。在折扣店尤其是连锁店,一些员工得到提升成为有名无实的“楼层经理”或“部门经理”,便乐于“义务”加班加点完善管理工作,通常一周工作 60 小时。

零售业的工作条件比较艰苦,

有的还存在安全隐患。很多商店为了将劳动力成本保持在低水平,限制员工人数,员工被迫加快工作速度,几乎得不到休息,零售店的移民女员工在工作时间内忙得没时间上厕所。保安和派发传单的推销员,即使在寒冷的日子,也要在店外站上 10 个小时。还有一些危害员工健康和安全的状况,包括出口堵塞、电线走线不合理、路面潮湿或破损、货架摆放不适当等。

家政服务业 非法用工最严重

30 年来,随着妇女进入劳动力市场,纽约家政服务业快速发展。报告指出,家政服务业的非法用工现象最为普遍、最为严重。

家政服务往往是新移民的第一项工作,如今在美国从事家政服务的主要是来自加勒比、拉丁美洲、亚洲、非洲和东欧的女性移民。

家政服务人员一般分为 5 种形式:全职住家、全职不住家、钟点工、换工住宿、人口拐卖受害者。由于受雇于家庭,家政人员只能独自与雇主商量雇用形式及薪酬待遇。鉴于工作形式千差万别,该行业在薪酬、待遇、病假、假期和休息方面没有统一标准,造成家政服务人员的报酬和工作条件差别很大。

低于最低薪酬和超时工作在家政服务业极为普遍。报告调查发现,全职不住家类保姆和管家通常每天工作 10 至 15 小时,每周 5 至 6 天,而周薪一般为 300 至 400 美元,在富人区工作的能拿到 400 至 500 美元,在一些郊区能达到 700 美元。而全职住家类保姆和管家则是一天 24 小时随时待命,周薪一般为 100 至 300 美元。钟点工平均时薪 6 至 8 美元,最高为 10 美元。“女佣”类家政服务人员可以说是最可怜的,24 小时待命,一般雇主还只提供食宿,几乎没有薪水。

相关链接

纽约雇主「八宗罪」

《全球城市里的非法用工》报告一共披露了纽约市食品杂货和超市业、保安业、家庭健康护理业、制造业、洗衣业、出租车业、汽车服务业、美甲美容业等 13 个行业的非法用工状况。

在布伦南司法中心的调查中,一些雇主承认以下违反雇用及劳动法律的行为:

1. 违反薪酬和工时规定;雇主支付给员工的薪水低于最低薪酬,不给加班费,强迫员工加班,不让休息,没收员工收到的小费。

2. 违反健康和安全管理规定:雇主不给机械工提供防护设备,让员工在高温、不通风环境中工作,要求员工在不安全的脚手架上工作,让员工暴露在化学和空气传播的毒素中,不提供护目镜、面具和其他保护设备。

3. 违反劳工补偿规定:雇主不执行法律规定的劳工保险,拒绝因公受伤员工提出的赔偿要求。

4. 报复和违反组织权利:员工一旦要求改善工作条件,雇主就予以解雇、惩罚、威胁或向移民局告密。

5. 任命“独立承包商”:雇主误导员工,让其认为自己是“独立承包商”,以此规避雇用及劳动法律。

6. 逃税:雇主分毫不缴或只是部分缴纳工资税。

7. 歧视:由于种族、性别、出生地、犯罪史等因素,员工在解雇、雇用、升职时遭歧视。

8. 强迫工作:如果员工经非法途径进入美国,雇主通常通过扣押护照、债务束缚、威胁、人身监禁等方式强迫工作。



警察检查非法劳工证件



热点锁定:

继 6 月 29 日英国伦敦警方挫败两起汽车炸弹阴谋后,6 月 30 日,英国格拉斯哥机场大楼遇袭,一辆燃烧的汽车在急驶中撞入大楼并发生猛烈爆炸。

导读

A35

纽约“双子星”抗议中拔地而起

A38

“世遗”新入选 瑞士梯田葡萄园

A39

印度“炒股热”直逼板球宝莱坞

本刊主编 赵庆

(本刊除“论坛”及署名本报记者文章外,所有稿件均由新华社提供)