

“沪港”的故事

当阳光沿着城市的台阶拾级而上，人们在兴奋的期待中开始新的一天，用浓烈的色彩编写着每一个独特而又精彩的故事。

在“沪港”的世界里每天都有这样的阳光故事和精彩瞬间……

故事一：“情缘数载同舟，阳光总在风雨后”

“沪港”的壮大经历了风风雨雨，艰辛坎坷。在风雨中沪港人凭借着他们的人格与智慧缔造了一次又一次的神话，一幕又一幕的奇迹。

由上海沪港建设咨询有限公司、上海沪港金茂会计师事务所有限公司、上海沪港资产评估有限责任公司、上海沪港房地产估价有限公司、上海沪港项目投资咨询有限公司、上海建设审计进修学院等单位以契约和党建为纽带所组成的上海市沪港审计咨询中心是集团型、国际化专业咨询机构，它本身所从事的就是阳光事业。无论是审计，还是咨询，作为从业人员来说，他们每天的认真执著与勤奋工作，就是为委托人拨开云雾见阳光，给所有的委托项目一个明白清晰、一目了然的结果。对沪港人来说，接受每一项新的工作，热情和责任是他们惟一的信念。

阳光的事业已成为沪港人与政府各部门、集团公司、三资企业、房地产开发商和

社会各界彼此联系的纽带。市重点工程、实事工程、立功竞赛项目都成为了沪港缔造奇迹的领域。

2006年，沪港人创造了1.2亿元人民币的产值，并以每年20%-30%的速度增长。近三年向国家上缴3100多万元税款，成为民族审计行业中的翘楚。

沪港人的工作得到了各界的肯定，接踵而来的美誉不胜枚举。其所属的上海沪港建设咨询有限公司在05年度全国造价行业评比中排名第二；上海沪港金茂会计师事务所在2006年某委办专家组审计质量评比中排名第三；上海沪港金茂会计师事务所2002年被吸收为全球排名十四位的Kreston国际会计师联盟中国成员；董事长、总经理郭康玺被国家有关部门授予“全国优秀中国特色社会主义建设者”，同时还先后获得“上海市劳动模范”、“上海市非公企业优秀共产党员”、“静安区首批领军人才”等荣誉称号。

故事二：“更无柳絮因风起，惟有葵花向日倾”

“更无柳絮因风起，惟有葵花向日倾”，这就是沪港人的向日葵精神，也就是这样的精神聚集起一批行业内的优秀精英。

说到沪港人的向日葵精神，不能不说到沪港人的领袖郭康玺和他麾下的一支具有高素质和高专业技能的精英团队。

“郭总是我们的老板，但又绝不像一个老板。”作为一个现代企业的当家人，他把握着企业的发展命脉，待人随和，心系员工是他的风格。他很少请客户吃饭，却经常与员工一起用餐。他个人生活相当简朴，但却把提高员工福利待遇时时挂在心上。他提出的个人收入与个人能力挂钩的分配方案，使员工年收入迅速增加，不少进单位才两三年的青年员工年薪已达到10万元以上。对表现突出的员工除了出国旅游、奖励轿车，还在职务上提升。

“公司业务发展靠的是诚信和精湛的业务能力”。质量标准和服务承诺是郭总打造“沪港”品牌的基石。延伸客户服务机制，为客户创造附加值已成为沪港人的职业操守。

“在工作中，不搞一言堂。善于发挥集体领导和党团员骨干的作用”，每项决策和制度的出台均广泛听取员工意见，并由股东大会和党政工联席会议集体讨论通过，而郭总几乎从不使用投票权，2007年的20多次投票中他仅使用了一次奖励投票权。他认为，自己是为员工服务的后勤部长，集体讨论的结果是他的行为准则。这又是郭总民主管理的风格。

“作为中国注册会计师、注册资产评估师、投资咨询工程师、高级会计师、英国皇家测量师，郭总在专业方面有很高的造诣。”尽管公司业务和社会活动相当繁忙，但他在担任区政协常委、中华海外联谊会理事、浦东新区基建优化研究会会长、市政府采购中心特聘政府采购咨询专家、市司法鉴定委员会委员、上海立信会计学院兼职教授等诸社会职务期间，仍旧挤出时间著书立说，由他主持和参与编写、出版的学术专著高达二十多部。

“出淤泥而不染，是郭总严于律己的准则。”有一天，一个客户给郭总送了听饼干。他打开一看，里面竟是五、六万元的现金。他立即严正地要求客户收回。

一个在改革开放大潮中勇于拼搏的民



■“沪港”领导与新进员工亲切座谈

营企业家把自己钟爱的审计事业与国家利益紧紧联系在一起，把“沪港”的发展壮大与全体员工的利益联系在一起。他是“沪港”的领袖，亦是230名沪港人中的一员。

沪港人组成了一支思想作风优、敬业精神强、业务素质好、专业技能精的团队，其中中高级职称和专业资质人才占员工总数的80%以上。中心副总经理、国家注册会计师、高级会计师叶素鸣既是公司的创始人之一、又是郭总的得力助手，曾先后获得上海市优秀注册会计师、上海市三八红旗手、“陈香梅巾帼创新奖”等荣誉称号，现为静安区政协委员，市政府采购中心特聘政府采购咨询专家。

故事四：“我劝天公重抖擞，不拘一格降人才”

面对激烈的市场竞争，沪港领导层始终认为要在行业中名列前茅，首先就要造就一支素质好、业务精的“沪港团队”。现代企业的竞争说到底人才的竞争，只有爱才惜才才能在抢占人才高地的“战役”中高招连连。

做法一，诚意纳贤，真情聘才。招聘新人不需要带项目，更不搞地域歧视。重人品、重才干是招聘工作的根本原则。对员工的要求是业务知识的不断学习和更新，建立持续提

故事三：“赤橙黄绿青蓝紫，谁持彩练当空舞”

沪港人用他们的专业与信念在审计咨询行业开辟出了一方具有较强创新能力和核心竞争力的非公企业发展的阳光新天地。

首先是具有综合性的专业资质和规模经营能力。在专业资质方面，中心所属的上海沪港建设咨询有限公司，具有工程造价咨询甲级资质、招标代理甲级资质、政府采购甲级资质、工程咨询资质、上海市政府采购招标中介业务资质和工程造价司法鉴定资质等等。在规模经营能力方面，自2000年改制以来持续七年以20%—30%的增幅发展，人均产值名列国内同行业前茅。其中工程咨询同比增长21%；财务审计同比增长24%；评估业务同比增长40%。人均产值也普遍提高。工程咨询人均产值90万元，财务审计评估人均产值31万元，工程咨询人均增幅为42.8%。在向更高端的客户群体和更广泛的市场领域拓展方面，近三年来为将近500亿工程项目提供造价咨询服务，为国家和企事业单位节约建设资金31.5亿元，间接节约80亿元。

其次，在做强方面下功夫，为企业做大打下扎实的基础。总经理郭康玺认为，做大不一定能做强，而做强就一定会做大。要做强，就得一步一个脚印，稳健扎实地干好每一件事，不图虚名、夯实基础、练好内功，在体制创新与技术创新上大胆探索，努力打造质量意识、品牌观念和团队精神。面对激烈的市场竞争，他们视机遇为挑战，视质量为生命线，每一项审计都有严格的质量标准，严格的操作流

程和严格的检查验收制度。严谨的制度、严谨的作风，锻造了“沪港”的品牌。客户的信任度不断提高，各项业务和内部管理上均不断取得长足的发展。在切实为客户服务方面，做出服务质量承诺，同时延伸客户服务机制，在常规审计服务内容结束后，主动考虑客户管理需求，利用综合专业优势，针对审计中发现的问题，出具管理建议书。仅2006年就在向所审计的四十多个集团公司递交常规审计报告的同时递交了168份管理建议书。他们还经常为客户提供培训及咨询服务，为客户创造了附加值。在提升员工诚信和执业素养方面，十分注重员工的政治思想教育。一是加强思想教育，提高全体员工对诚信执业、廉洁自律重要性的认识，形成廉洁从业的企业文化。二是严格建章立制，使反腐倡廉、治理商业贿赂工作制度化、规范化，制订了一整套制度体系。并将这些制度列入《员工手册》作为员工的培训教材。

再次，丰富企业的文化内涵，把开拓、廉洁、忠诚、奉献的企业精神，延伸为诚信文化、制度文化、批评文化。在推进企业文化的过程中，同时建立三个服务体系。

员工服务的体系，根据员工迫切向往个性化发展、民主管理和增加收入的想法，为他们量身定做个人发展职业规划，搭建自我管理、自我发展的舞台，使员工终生受用，以至于已经离开公司的员工，仍念念不忘地惦记着“沪港”，经常关心“沪港”的创新举措和点滴进步。

为客户服务体系，设立专职为客户服务人员，跟踪项目质量、时效和从业人员廉洁状态，同时为了客户创办财税经济咨询沙龙、建设法规沙龙等。其中，“财经经济咨询沙龙”通过五年的活动，举办各类型活动52期，已吸引了80多家企业会员，在社会上声誉鹊起。

为项目服务体系，建立项目质量服务体系，在公司内部组织具有丰富工作经验的资深造价咨询业务人员，组建了各专业委员会，全面提高对客户服务质量。2006年经过专业委员会审核的1561项审价项目中，业务人员提交的审价报告金额共58.95亿元，平均核减率14.07%，经过专业委员会认真审核又核减1591万元，提高核减率0.27%。如2006年通过专业委员会的质量审核，土建工程核减率提高1.8%，安装工程核减率提高2.1%，通过总师复核提高核减率0.8%。

三大服务体系的建设使员工发挥了自身的优势，拓展了业务的空间，又使企业把社会责任化为员工的自觉行为。

高员工的职业道德和专业水平的平台和支撑体系。

做法二，培养人才，造就人才。对每一个新进人员都本着对其负责的精神，不断从思想上和生活等各个方面悉心关怀。如规定了“师傅带徒弟”制度，保障新进员工的一定业务量和不同阶段业务技能提高的帮带目标和要求，根据新进人员的综合素质，确定帮带计划，并加强考核，对成绩优秀者予以奖励。

做法三，新员工在试用期间，每两周开一次座谈会，领导亲自参加，直接听取他们在工作、学习、生活等各方面的汇报及要求，及时帮助他们解决各种困难，对一些外地来的员工，主动关心、帮助他们解决住房、用餐、小孩入学等困难，解决后顾之忧。

做法四，搭建员工展现自我、发展自我的舞台。每年进行一次中层干部竞聘上岗，近年还组建了青年联谊会、成长型员工联谊会和资深员工联谊会，通过交流与探讨，促使优秀员工脱颖而出，逐步形成梯次结构人才队伍。比如根据员工的不同年龄不同水平有针对性地组织开展各类活动。不少干部和员工为熟练掌握岗位所需的专业知识和工作技能，还利用业余时间外出充电，参加各种专业资质的考试。

对市场的发展方向和趋势，“沪港”领导层也具有敏锐的判断力。他们经常引导员工

积极创新，带头尝试各类市场需求的新兴审计业务。如建设项目立项评估、建设项目后评估、尽职调查、清产核资、失业保险基金审计等，并结合实际工作，在很多领域进行了课题研究。如国有企业集团会计报表审计、建设项目全过程投资控制、装饰工程审价、政府投资项目审计、经济责任审计、内部控制审计、清产核资、产权界定、资产评估、集团型企业绩效评价体系和方法、金融机构风险评价及内部控制审计、抵押不动产评估、收益法评估等。使员工在完成业务的同时，自己的业务能力得到了提高，个人价值得到了实现。

阳光照亮了每一个人的梦想。目前，已有不少员工具有多个资质，成为沪港审计咨询中心的复合型人才。在工作中，利用他们掌握的专业知识，攻克一个又一个难题，成为本职工作的行家里手。同时积极撰写专业论文，其中一篇论文获得全国优秀论文奖，另两篇论文获得上海市优秀论文奖。他们还积极支持慈善事业和各种慈善基金，资助领养贫困学生，关爱弱势群体，累计捐款达150万元。

太阳，每天都是新的。“沪港”昨天与今天的故事在上海这个大都市和谐的雨露中折射出蓬勃景象，“沪港”有更多的故事等着我们去解读。对世界来说，有阳光的日子每天都不一样，对“沪港”来说，有阳光的日子每天都很精彩。

沪港立木

上海沪港审计咨询中心是由会计、评估、工程造价等多元资质组成的集团型、国际化现代服务业务机构。根据公司又好又快发展战略，为适应公司业务蓬勃高速发展对人才的需求状况，现面向全国招聘以下岗位的人员，欢迎加盟。

一、基本条件：

热爱事业，尊重家属和同事，个性合群，作风正派，党团员、劳模、先进荣誉者或多种资质者优先。

二、招聘岗位：

- 1、**总经理（副总经理）**：相当于副局级及以上职务经历三年以上，有管理300名以上中高级技术职员的能力。年薪50万元~60万元，不含发展奖。
- 2、**造价公司、评估公司、房地产估价公司和会计公司的总经理（副总经理）**：大中型机构的同类岗位工作经验五年以上，管理能力优秀，有杰出业绩表现。
- 3、**办公室负责人**：相当于副处级以上同类行政岗位工作经验五年以上，行政管理能力突出。
- 4、**总（副）工程师**：熟悉建设工程造价，有造价工程师资质；**总（副）评估师**：熟悉资产

招贤纳士

- 评估或房地产估价，有资产评估师或房地产估价师资质；**总（副）会计师**：熟悉CPA业务，有CPA资质。具有很强的专业水平、文字水平和管理、协调、沟通能力。
- 5、**执业注册会计师**：执业5年以上或具有证券相关业务审计经验优先。
 - 6、**资产评估师、房地产估价师、土地评估师。**
 - 7、**造价工程师、招标工程师、投资（咨询）工程师。**
 - 8、**秘书**：大学本科，三年以上总经理秘书或办公室主任经验，文字能力良好，熟悉办公自动化软件，适应工作需要的时间安排。年龄28岁以上，男女不限。
 - 9、**杂志编辑**：具有较强的文字撰写和编辑能力，钻研编辑业务。
 - 10、**行政管理**：大专学历，行政管理五年，32岁以上，女性；党员优先。
 - 11、**造价助理人员**：应届、历届建筑类本科毕业生。

三、注意事项：

- 1、在职或离退休人员均可应聘。请注明应聘岗位和薪资要求，附简历一份。
- 2、应聘信请寄：上海市北京西路1399号7楼总经办徐先生收，邮编：200040