

信息
导
读



建峰学院2007年
成人学历教育招生工作启动

B18



荷兰皇家航空北京外航
联合招聘
上海基地中国籍乘务员

B34



2007新世界教育集团
大型英语年会盛况空前

B36

跳槽不得不解的6个问号

前一阵子遇到一个咨询者,她是一家国有企业的员工,从两年前毕业后就一直安心地在国企享受着稳定的工资和优厚的福利,但是现在想跳槽,原因是眼下这份工作太空闲了,不适合自己,现在很想去外企闯荡一番。

这件事情让我想到了不久前与一位人事主管的谈话,她把这种想法称为“两年之痒”,熬过去了就是平静的一辈子,熬不过去的话,就是一场博弈。

在我看来,“两年之痒”不是什么坏事情,“两年”只是一个重新评

估和重新选择的时间点而已。做出正确选择的重点就是评估的科学性和完整性。我总结了一下,“是否跳槽”的评估内容可以用以下 6 个问题来概括:

1为什么要跳槽?

当跳槽问题具体到个人的时候,就变得很复杂:现在的工作究竟在哪里让你不满意了?你还希望得到什么?你不满意的部分你现在公司可以帮助你做到吗?要是现在的公司做不到,那么其他公司做得到吗?

这里要提醒的是,如果你最后

的结论是因为“腻了”而跳槽,那么我建议你赶紧打消念头,因为这对

2两年中我做了什么?

如果你决定换工作,那么,作为一名职业指导员,我不希望你还是站在两年前的那个位置。如果是从国企跳槽,这个问题更为重要。大部分的公司,尤其是外企,对于国企的工作经验不是很认同。那么,你在这两年中是不是学到东西了,有没有去深造,就成为你跳槽成败的关键了。

3准备跳到哪里去?

第一份工作对一个人的职业生涯影响是很大的,所以行业内跳槽比跨行跳槽普遍得多。从小规模公司到大规模公司,从国企到外企,或者是从外企到国企,跳槽总会引起变化,关键是要捕捉到其中的主要变化,这样才能有的放矢。

4会得到和失去什么?

改变带来的肯定不会是单向地变好或者变坏,其中的问题很复杂。可能生活充实了,但是压力也大了;

可能薪水高了,但是却辛苦了……这种不平衡是绝对的,最终作怎么样的决定关键在于你看重什么。

5对生活会有何影响?

工作是生活的一部分。工作的变动肯定会影响生活,特别对于有家庭的人来说,要考虑的就不只是自己,还有家人。当两者矛盾的时候,“家庭 PK 事业”,就是一个不可逃避的大问题。

6是不是有时间跳槽?

这个问题最简单,但是也最实际。准备跳槽是一件费心劳神的事情。要是你现在连时间都挤不出来,那么,如果你没有足够的准备来“辞职”,你也就只能默默地忍受一下“两年之痒”了。

职业指导员 朱亮佳

毕业后转行

1998 年,王先生本科毕业于某重点大学的物流专业,但当时,学习物流可谓学未逢时,对物流的研究虽已兴起,但就业机会却很少。他所读学校是国内首批设此专业的院校,1997 年毕业的第一批学生全部转行。王先生毕业之后也面临同样的困境,他选择了先就业后择业,到设计院做和专业完全不相关的设计工作。但他很快意识到,随着中国经济的发展,企业竞争的加剧,物流行业必然大有前途。

抓机遇跳槽

果然,1999 年开始,物流的作用引起企业的关注,随之对物流人才的需求量也大增。此时,王先生在设计院的工作已得心应手,但综合考虑了各方面因素,他还是决定往物流行业发展。于是毅然放弃了安逸的设计院工作,进入某知名企业做物流的基层管理工作——仓库主

从搬运工到技术总监

管,并且放下身价,足足当了半年的搬运工。这对他指导工人如何更快、更省力、更好地工作至关重要。

求发展充电

一年半后,王先生成为了公司物流规划的项目经理。这个职位让他对公司内部的业务需求、业务流程、物流管理有了更深一步的认识,同时,也让他意识到他的知识已不

能适应更进一步的职位发展。因此,2002 年他开始了物流研究生的学习。不久,他找到了现在这个更适合自己的能力发挥的技术总监的职位,职业生涯又进入了一个新的阶段。

要成功规划

综观王先生的职业发展之路,他的成功归功于个人良好的职业规划。通常,选择职业要综合考虑职业

能力、职业意向、职业岗位供给、职业发展信息这四方面因素,王先生就是在深入了解自己 and 了解职业的基础上,选择了物流行业作为自己的目标行业。在确立了职业目标之后,王先生就开始确立分阶段的职位目标,同时,王先生在职场中的忧患意识也是其成功的重要因素。在如今的职场中安全和稳定是相对的,要立于不败之地的唯一办法就是不断学习新知识,不断提升自己的能力,因此王先生不断学习和不断实践,使自己的能够符合职场新形势的要求。

职业指导员 周好

与万丽扬帆共进
展人生卓越风姿



RENAISSANCE
SHANGHAI
ZHONGSHAN PARK HOTEL
上海龙之梦万丽酒店

上海龙之梦万丽酒店 (RENAISSANCE SHANGHAI ZHONGSHAN PARK HOTEL) 作为万豪国际集团的品牌酒店之一,共有 684 间豪华景观客房,上海美景尽收眼底;酒店地理位置独特、环境幽雅、设施齐全。我们将秉承万豪集团“视我们的同事为最有价值的资产”这一永恒信念,为员工提供具有竞争力的薪酬福利,长远的职业规划,同一集团的多家姐妹酒店也为员工的个人发展提供了广阔的舞台。酒店即将盛大开业,现诚邀以下英才加盟:

房务部

• 前台大堂经理 / 夜班经理
• 宾客服务经理 / 宾客服务主任
• 前厅部主管 (行政楼 / 前台 / 商务中心 / 乐意服务中心)
• 前厅部接待员 (行政楼 / 前台 / 商务中心 / 乐意服务中心)
• 礼宾部督导
• 行李房督导 / 行李员
• 客房部经理
• 客房部督导 (楼层 / 公共区域 / 制服房)
• 客房部服务员 (楼层 / 公共区域 / 制服房)
• 客房部文员
• 裁缝

厨房部

• 行政副总厨
• 厨师长 / 副厨师长 (西餐厅 / 亚洲餐厅 / 宴会厅 / 西饼房)
• 厨房主管 / 厨师 (西餐厅 / 亚洲餐厅 / 宴会厅 / 西饼房)
• 员工餐厅主管 / 厨师
• 总管事
• 管事部主管 / 服务员
• 食品检验员

餐饮部

• 餐厅经理 / 副经理
• 宴会厅副经理
• 餐厅主管 / 领班
• 餐厅服务员 / 调酒员
• 餐饮部文员

保安部

• 保安员

财务部

• 总出纳
• 财务部文员-会计
• 日审 / 应付帐督导
• 采购督导 / 采购员

销售部

• 宴会销售总监
• 销售中心经理 / 宴会销售经理
• 预定部经理
• 公关主任 / 美工

工程部

• 值班工程师 / 主管 (空调 / 强电)
• 工程部技工 (空调 / 机械 / 强电 / 弱电)

申请人需品德端正,勤奋敬业,有良好的团队合作精神,具有一年以上相关经验。
应聘管理级职位须有两年以上四、五星级国际酒店相关工作经验,英语流利,有较强的协调统筹能力。
申请者请在两周内将个人资料 (包括居民身份证、学历证明、资历证明及工资证明复印件及近照一张)
函至: 上海市长宁区 1018 号 22 楼上海龙之梦万丽酒店人力资源部。邮编: 200042 传真: 8621 6115 7533
电子邮件: rhi.shazp.hr@renaissancehotels.com 或登陆网站: http://careers.marriott.com
来函请务必在信封左下角注明应聘职位, 电子邮件请勿以附件方式发送, 谢绝来电来访。

金中网数据