

『军人要把心思花在战斗训练上』

俄罗斯陆军作战训练局长波普拉斯基少将其人其事

魅力堪比奥运会

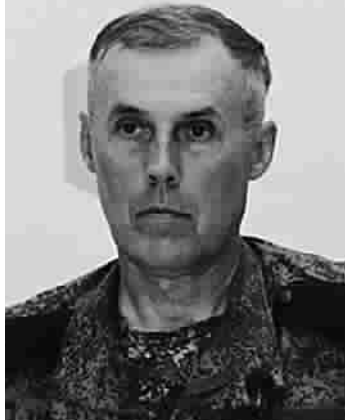
此次“国际军事竞赛”的主要赛程与巴西里约奥运会重叠，但其影响力丝毫不比奥运会低。俄塔社称，俄罗斯体育代表队遭遇“奥运会禁赛”风波之际，“国际军事竞赛”却让俄罗斯的知名度大大提高。俄罗斯“连塔网”称，俄国防部红星网直播的“国际军事竞赛”尤其是“坦克两项”比赛实况，引起网友关注，视频点击量始终处于高位，从网站反馈的数据看，收视人群有一多半来自国外，可见其吸引力之高。

“国际军事竞赛”之所以有如此高的人气，俄军训练部门的精心设计与有效组织起了重要作用，这其中又以波普拉斯基功劳最大。俄罗斯《独立军事评论》报道，波普拉斯基长年从事俄军训练改革工作，他在陆军高级干部会议上强调，信息化条件下，装备技术密集程度日益提高，专业分工越来越细，武器装备的系统性、联动性越来越强，每个战位、每名指战员都是“打赢链条”上的节点，只有通过近似实战的严格训练，军人才能把必备技能练精，把手中的武器装备用到极致，达到人与装备的“有机融合”。

在波普拉斯基等将领的倡议下，俄国防部建立了一套完整的比武竞赛体制，再结合行之有效的综合性战备突击检查制度，使俄军部队战备水平达到很高程度。以2016年的“国际军事竞赛”为例，俄罗斯在全军范围内举行选拔赛，参与官兵首先要通过所在团、靶场和教练场上的淘汰赛，获胜者再进入旅、师和军级的比赛，最后通过四大军区之间的比赛，一路过关斩将才能拔得头筹，代表俄军参加国际比赛，与别国军队一争高下。

2016年6月5日，俄陆军在中央区切巴尔库利诸兵种靶场举行“坦克两项”选拔赛，波普拉斯基担任总裁判，参赛的不仅有四大军区的陆军代表队，还有海军陆战队、军事院校甚至全俄支援陆海空军志愿者协会派出代表队，其中民间协会的参赛成员都是退伍坦克兵。波普拉斯基向《红星报》记者透露，比赛尽可能贴近实战条件，包括地形、时间、天气、场景等。他指出，比赛能够激发俄军官兵对战斗训练的兴趣，还能对国产武器产生自信心和自豪感，“要获得战斗胜利，靠的是高超的职业技能、过硬的操控武器和技术装备的本领，靠的是班、排、组等小单位人员的合练、协同和相互了

现代信息化战争看似“芯片”的较量，但本质上仍是操作武器的人进行比拼，同样的武器装备，因为操作熟练程度和技能水平的差异，在不同军人手里发挥出的效能截然不同。为了提高部队训练水平，7月至8月，俄罗斯举办“国际军事竞赛”，吸引包括中国在内的多个国家派代表队参赛。作为竞赛重头戏之一“坦克两项”比赛的总裁判，俄陆军作战训练局长叶甫根尼·瓦连金诺维奇·波普拉斯基少将表示，“以赛促训”模式已是国际军界的共识，“领风气之先”的俄罗斯也因此提高了自身的“军事软实力”。



解，而军事竞赛正是在紧贴实战情况下进行的人与技术装备的战斗训练”。7月19日，参加“坦克两项”比赛的中国军事代表团抵达莫斯科附近的近卫塔曼摩步2师营地阿拉比诺，波普拉斯基出席欢迎仪式，他以“坦克两项”总裁判的身份预祝中国队取得好成绩，他说：“本届‘坦克两项’比赛基本延续前三届的内容，但对许多科目进行调整，机动射击的内容有所增加，比赛的观赏性更强了。对于每支代表队来说，机会都是均等的，比赛是公开的，谁都有可能夺得冠军。”

训练消耗没有上限

作为从基层成长起来的职业军人，波普拉斯基一直把训练抓得很紧。21世纪初，他在伏尔加河沿岸-乌拉尔军区任职，非常重视官兵的体能训练，波普拉斯基说：“现代战争节奏快、

强度高，官兵如果没有良好的身体素质做保障，根本完成不了作战任务。”当时，该军区规定官兵体能训练时间为每天4-5小时，每个连队配有经圣彼得堡军事体育大学专门培训的职业军事教练员。军人的体能考核采取打分制，分为耐力、力量、球类三大类，在这三大类的基础上细化为游泳、攀岩、篮球、长跑等64项，每个项目所占分值不等，根据年龄规定达标分数，考核时，任选三项参考，只要达到所在年龄段的规定分数即算合格。

2012年，波普拉斯基离开中央区(原伏尔加河沿岸-乌拉尔军区)作战局长兼军区副参谋长的岗位，调任东部军区第29集团军参谋长。

2014年秋，波普拉斯基升任第29集团军司令，不久后出任陆军作战训练局长，军衔升为少将。他在训练改革方面雷厉风行，要求部队落实制度不许打任何折扣，“军人要把心思花在战斗训练上”。例如，俄陆军在训练弹药和油料的消耗上，只规定下限，没有上限，如果某个单位在全年完不成最低消耗指标，领导要受到批评，中央区一位旅长就因为未完成单位全年训练弹药消耗最低指标被处分了。俄罗斯《红星报》记者曾亲历过一场小型实兵实弹演练，俄陆军所有参演兵器均满载实弹，演练一开始就枪炮齐鸣，坦克以每小时40-50千米的速度边转弯边射击，坦克炮和车载高射机枪向两个不同方向同时开火，步兵手中的机枪、火箭筒更是火力全开，虽然演练只有短短一个小时，但实弹射击从未间断，直到弹药打光、油料耗尽才结束。

2015年12月11日，俄陆军总司令萨留科夫上将主持召开陆军军事委员会扩大会议，对2015年度的工作进行总结，部署2016年度工作任务。这里要介绍一下，俄陆军的工作年度是从上一年的12月1日开始，到本年度11月30日结束。会上，波普拉斯基汇报了陆军训练工作情况，提到俄陆军在2015年进行了38次旅级首长司令部演习。为了提高官兵战斗素养，还专门增加夜间训练的内容，2015年共执行7000次夜间训练任务，比2014年增加2.5%。波普拉斯基少将称，2016年，陆军将组织15000次射击训练，包括陆军各型武器，重点是提高夜间射击水平。

张韶华



环球军情

叙政府军保卫中部古城 粉碎极端组织袭击企图

8月13日至15日，保卫中部古城巴尔米拉的叙利亚政府军与企图渗透的极端组织“伊斯兰国”(IS)发生激战，叙军毙伤60余名IS成员。当前，叙军不仅控制了巴尔米拉城区，还把防线向东推进15千米，使IS发射的炮弹不再落入城内。叙利亚官方电视台报道，叙军主力正在西北部阿勒颇城与反对派武装激战，在东线采取守势，主要是坚守巴尔米拉城，阻止IS威胁大马士革。与此同时，得到俄罗斯、美国支持的叙利亚库尔德民兵正对IS大本营拉卡城展开围攻。

美空军飞行员严重短缺 超两成的岗位乏人问津

近日，美国空军部长詹姆斯透露，美国空军现有3495个飞行员岗位中，约有723个出现空缺，缺额超过20%。她预计，未来两年内，美国空军可能缺少1000余名飞行员。由于美军频繁前往海外征战，许多身心疲惫的飞行员选择“激流勇进”，转而进入待遇优厚的民航公司。为了扭转这种局面，詹姆斯和空军参谋长高德费恩正积极与国会沟通，希望争取更多的预算份额，以便空军能够改善飞行员的生活质量及其服役条件，提高留任奖金，让飞行员队伍稳定下来。

各国加紧发展六代战机 “无人化”成发展方向

俄罗斯《国家之翼》报道，美国空军和海军已经达成共识，未来第六代战机将取消飞行员，美国海军部长马布斯称正在列装的第五代战机——F-35C是“美军采购的最后一型有人战斗机”。与此同时，俄罗斯联合飞机制造集团公司军机部负责人米哈伊洛夫透露，本国在研的第六代战机同样取消有人驾驶，该机不仅具备隐形能力，还能携带高超音速导弹实施突防，预计该机在2025年首飞。英国也计划以“塔莱尼斯”无人机为基础，发展具有自主决策能力的第六代无人战机，它只在发起攻击时与地面控制站联系。

军情分析

美国会报告呼吁军方“猛砍”将军职位

“不想当将军的士兵，不是好士兵”，这句话激励无数军人在职业道路上努力拼搏，但就军队管理而言，将军数量也得有个限度。近日，美国参议院军事委员会发布报告，提议减少将军人数。报告称，根据2017财年《国防授权法案》，美军应在军费预算吃紧之际精简高级军官，其中将军人数应削减25%（即222人），同时调整人事制度，把尽可能多的人转至与作战相关的岗位上。

警惕“军种分肥”

委员会报告称，削减美军将军数量很有必要，因为将级军官“与他们所领导的军队人数越来越不成比例”，“过去30年间，美国各军种的总人数下降38%，但四星上将人数却在逆势上升，与军队总额之比上升65%。在目前国防预算紧缩的情况下，各军种更应该适时调整军官（尤其是高级军官）占军队总员额的比例，将尽可能多的人从无关紧要的参谋或勤务岗位调转至与作战相关或其他更重要的岗位上。”

2000年，美军军官所占比例为15.69%，2015年上升为17.54%，达到1965年以来的最高点。截至2016年2月29日，美军准将以上的高级军官886人，占军官总数的0.39%，其中一星准将411人，两星少将299人，三星中将139人，四星上将37人（随后任命的将军未统计在内）。委员会的一名参议员建议，应在886名将级军官中裁减222人，四星上将是裁减的重点和切入点，“我们希望把四星上将人数削减46.3%，即把非战争时期四星上将的名额从41人减至22人。”委员会的报告提出，裁减后保留的四星上将岗位包括参谋长联席会议中的7人以及9个作战司令部的司令、驻韩美军司令、国民警卫局长，另外，陆海空三军可在本军种内各保留一

个四星上将岗位，还有一个四星上将名额掌握在总统手里。而可能被“降级”的岗位包括国家安全局长、太平洋司令部（太总部）辖区的海军、空军司令等。耐人寻味的是，太总部海军司令、空军司令与太总部司令的军衔同级，同为四星上将，这给指挥关系的运转造成麻烦。美国“第一防务”网站称，参议院报告的出台时机很微妙，“正逢美国陆军向国会游说，希望把太总部陆军司令军衔上调为四星上将，目前太总部陆军司令只是三星中将，而同一地区的空军及海军司令却是四星上将，因而美国陆军指挥官在亚太盟国军队眼中显得‘矮人一截’。”可见，美国各军种把将军职位当成“分肥”的资源。

“兵少将多”成常态

2011年“9·11”事件后，美国国会和五角大楼同意增加将军人数，

以指挥全球反恐战争，然而随之而来的问题就是高级将领的“冗员现象”急剧蔓延。目前，至少有12名美国将军在伊拉克指挥反恐战斗，“在巴格达‘绿区’的美军总部里，一个上校在走路时也得心点，因为他很容易碰上一名将军，不得不立正敬礼，频率比在五角大楼还要高”。可是，这么多将军所指挥的只是区区5000人的美军顾问团，原美军中央司令部司令安东尼·津尼那揶揄称：“平均下来，每个将军只能指挥416人，而这种规模的部队只相当于2个步兵连，通常只需两名上尉就够了。”他说，军官泛滥现象很不合理，“美军驻伊拉克的有限规模部队真的需要四星上将当司令吗？”美国《时代》周刊称，目前美军大批将级军官的职责与作战没有直接关系，比如分管法律、医疗乃至公共关系的都是将军，还有很多将军分管的事务只需校级军官就能完

成。另一个造成“将军扎堆”现象的原因是高级军官喜欢配副手，军衔越高的军官副手越多，比如一名四星上将手下会有一群中将、少将，准将为其工作。曾任驻阿富汗美军司令的退役中将戴夫·巴诺认为，“9·11”事件后，美军（高级军官的）副手如同藤蔓一样疯长，“这与现代战争的要求格格不入。现代战争要求指挥体系反应迅速，庞大的将军群体恰恰与这种要求背道而驰。”他指出，五角大楼目前需要做的不仅是削减将军数量，更要裁撤职能重叠、重要性较低的各种军队机构。不过也有分析认为，参议院裁减将军的提议将会遇到诸多阻碍。一直以来，高级将领都是美军中最难裁减的一个群体，例如，美国海军曾进行过多次精简，但海军高级领导人却从未被波及。自2003年以来，美国海军现役兵力锐减，但海军将军的数量却在增加。王权