

上海首例外籍人员欠薪案宣判

洪某因拖欠工资逃匿被判拘役 5 个月罚金 4 万元

本报讯（记者 鲁哲）昨天下午，青浦区人民法院审理了上海首例外籍人员拒不支付劳动报酬案件并当场宣判。明信时装(上海)有限公司法定代表人和实际经营者洪某被判拘役 5 个月，罚金 4 万元。

“今年春节过后来上班，发现老板不见了。我们夫妻都在这家厂做，一下子没有了生活来源。”昨天，原明信时装(上海)有限公司的工人周海军述说起年初的情景。

青浦区劳动保障监察大队副大队长俞华军介绍，今年 2 月 7 日，监察大队接到香花桥街道社保中心网格员反映，位于青浦工业园

区的明信时装(上海)有限公司法定代表人和实际经营者洪某(外籍人士)失联，涉嫌拖欠员工工资。通过对公司员工和财务人员的调查询问，发现公司老板洪某于 2017 年春节前回国,原定 2 月 1 日回公司上班,但直至 2 月 6 日公司原定的开工日期,洪某仍未出现,公司停止生产经营。经核实发现，一共拖欠 158 名员工 2017 年 1 月份工资 60 多万元。2 月 23 日，青浦区人力资源和社会保障局对这家单位作出行政处理决定，责令限期补发拖欠的员工工资,但这家公司逾期未补发。“这家公司账上还有 16 万多元,另外还有汽车、设备

等固定资产。”俞华军说,2 月 24 日，青浦区人力资源和社会保障局于对明信时装(上海)有限公司拖欠 158 名员工工资一案向青浦区人民法院申请诉前财产保全。

因这家公司老板洪某有欠薪逃匿嫌疑，青浦区人力资源和社会保障局 3 月 15 日将此案移送青浦公安机关。同时，青浦区香花桥街道启动劳资纠纷应急处置办法，垫付 158 名员工 2017 年 1 月份的工资，共计人民币 340152.32 元。

8 月 18 日，洪某在中国东北被公安机关抓获。洪某马上通过所在国驻上海总领馆到

公安机关了解情况，又聘请律师表示愿意支付所拖欠工资,并通过青浦区人民法院执行局支付 158 名员工 2017 年 1 月份余下工资和偿还香花桥街道先前垫付部分共计 608089.25 元,还支付了职工经济补偿金、年休假工资和退休人员劳务费共计 2978736.16 元。由于其此前的欠薪逃匿行为，青浦区人民检察院 9 月 6 日对其实施批捕并提起公诉。

据介绍，此案是欠薪入罪实施以来本市宣判的首例外籍人员拒不支付劳动报酬案件，洪某也成为本市首名因拒不支付劳动报酬被追究刑事责任的外籍人员。



无人机抓拍车辆加塞

为进一步加强道路交通秩序管理,浦东交警支队采用警务无人机执法。今天 8 时,在杨高中路张杨路分岔口开展无人机抓拍机动车加塞变道的交通违法行为集中整治,仅上午早高峰 1 小时,总共查处 16 起车辆加塞的违法行为。图为交警在遥控无人机采集数据 本报记者 孙云 张龙 摄影报道

上海市民有关法律法规知晓情况调查显示 仅三成人会以法律维权

本报讯（记者 金旻旻）近日，上海市质协用户评价中心开展了《上海市民有关法律法规知晓情况》社会公益调查，刚刚出炉的报告显示，上海市民对《上海市公共场所控制吸烟条例》《道路交通安全法》《劳动法》知晓率最高，而“食品药品安全的监管”“消费者权益的保护”和“产品质量问题的监管”是公众认为最急需完善的三个方面。

环境保护法、民事诉讼法、未成年人保护法、产品质量法、消费者权益保护法、劳动法等 15 项与日常生活息息相关的法律法规，市民对哪些最为熟悉？上海市质协用户评价中心对 3374 份样本的调查显示，市民知晓比例最高的分别为上海市公共场所控制吸烟条例、道路交通安全法和劳动法，知晓比例均高于 60%。而物权法和上海市旅游条例知晓度垫底，均在 30%以下。

调查发现，虽然知晓率尚可，但在表示知道的人群中，对法律法规“熟悉”的仅占

19.1%，“听说过，不知道主要内容”的有近四成，表示市民对法律法规的细则并未很好地掌握。在日常生活中遇到纠纷或问题时，只有不到三成的受访者会选择以法律武器捍卫自己权益。当被问及最急需完善的方面时，“食品药品安全的监管”“消费者权益的保护”和“产品质量问题的监管”排名前三。此外，40.2%的受访者认为“严格执法”是推进法治社会建设的最有效措施。

对于宣传采用的方式，不同年龄层的人需求不同，60 岁以上人群更希望采用“普法活动”形式，25-44 岁则更希望采用“典型案例/实际运用的演示”。

因此，调查认为，相关部门应采取多样形式，有效加强法律法规具体内容宣传教育，以改变市民对法律法规“只闻其名，不知内容”的现状。针对受访者认为亟需法律法规进一步完善的方面，政府部门应关心百姓所需，加快法治建设，完善法律法规体系。

文明施工社会测评结果出炉 80 分以下“倒数工地”仅一个

本报讯（记者 裘颖琼）2017 年上海市建设工程第四次文明施工社会测评报告日前出炉,测评 80 分以下的“倒数工地”仅一个。

今年 9 月、10 月中下旬，上海市民巡访团分别对本市 16 个区 160 个在建工地进行实地巡访。根据测评报告显示，本次测评 80 分以下的“倒数工地”是由上海金沿软件

科技有限公司建设、中建七局(上海)有限公司施工的上海新建金汇软件园项目。这个“倒数工地”存在的主要问题为局部道路未进行硬化且工地排水系统瘫痪，工地建筑材料、建筑垃圾未及时清理，建筑材料胡乱堆放，场容场貌脏乱，渣土未覆盖，筒仓未封闭等。

虹口劳动人事争议仲裁院开绿色通道 为员工追回工资等近35万元

本报讯（特约通讯员 龙钢 记者 袁玮）每年元旦、春节临近时，都是企业员工群体性劳动争议案件高发期。虹口劳动人事争议仲裁院做足预案,对群体性劳动争议案,会同有关街道提前介入、快速处置。日前,成功地化解了一起上海科创太平洋酒店有限公司因酒店内部装修解除 26 名员工劳动合同引发的群体性劳动争议案件,为 26 名员工追回工资、经济补偿金 349094.86 元。

本月初，科创太平洋公司 26 名员工来到虹口劳动人事争议仲裁院，反映公司因内部客房装修停止营业,公司口头通知员工解除劳动合同,公司仅愿意支付 11 月工资及代通金,不愿支付经济补偿金。该院立即启动预警、预防

机制,组织所在地的四川北路街道劳动争议调解组织先行调解。

经过一周的组织调解和协商,科创太平洋公司与 26 名员工最终达成调解协议，由虹口劳动人事争议仲裁院出具书面调解书,员工的合法利益得到了有效的保障。目前公司已全部履行协议内容。

虹口劳动人事争议仲裁院负责人告诉记者,该院将在元旦、春节前拓展仲裁院提前预防、主动服务的维度和力度,为群体性争议开通绿色通道,探索先行调解等办案机制,发挥基层调解组织的息访止争和预防预警的功能,在街道层面构筑劳动争议化解第一道防线,将矛盾消除在基层、化解在萌芽状态。

上海市旅游景区质量等级评定委员会公告

(2017 年第 1 号)

依照中华人民共和国国家标准《旅游景区质量等级的划分与评定》与《旅游景区质量等级管理办法》,2017 年，经上海市旅游景区质量等级评定委员会组织，对本市的上海鲜花港等 11 家国家 A 级旅游景区进行了复核。11 家旅游景区均通过复核,现将景区名单公告如下：

1、上海鲜花港(4A 级)	7、老码头景区(3A 级)
2、碧海金沙景区(4A 级)	8、老外街景区(3A 级)
3、召稼楼古镇(4A 级)	9、联怡枇杷乐园(3A 级)
4、金罗店美兰湖景区(4A 级)	10、醉白池公园(3A 级)
5、上海炮台湾景区(4A 级)	11、廊下生态园(3A 级)
6、前卫生态村(4A 级)	

特此公告。

上海市旅游景区质量等级评定委员会

二〇一七年十二月二十日