

永恒力叉车把德国工业转型升级产品带到进博会

一批亚洲首发新品将亮相上海

智能物流 全球领先

“永恒力集团是首批落户在上海虹桥商务区的地区总部,这让我们近水楼台先得月,较早地获悉了进口博览会的信息。”白大平说,一了解到进口博览会的举办信息,我们就决定参加了,如今正翘首以待展会的开幕。

永恒力成立于1953年,总部位于德国汉堡,是全球领先的电动叉车制造商和智能物流装备系统集成商。在进口博览会上,一批从德国原装进口的高端设备将在亚洲市场上首次展示。白大平介绍,随着劳动力成本、土地成本的大幅提升,能够减少人工投入,充分利用仓库空间的无人化全自动叉车获得越来越多的关注,智能物流时代正在到来。因此永恒力叉车将在进口博览会上展示一批体现德国工业4.0转型升级缩影的产品。

“我们会带来一款亚洲首发的平面智能拣选车,它可以根据人前进的速度和方向,自动跟随并操作。同样是亚洲首发的车型则是一款电池分布式的前移式叉车,它是全球首款车身和锂电池不再分离,一体化设计的叉车。这意味着其车身要比竞争对手同级产品的重量轻10%到15%,体积也能进一步缩小,因此可以在更窄的巷道中工作,让仓库利用率实现最大化。”白大平告诉记者,无人



进入中国市场21年,来自德国的永恒力叉车一直在加大投资,从通过经销商把产品卖到中国,到如今设立集团地区总部,在青浦自建海外唯一独资工厂,与国内企业合资成立租赁公司等,直到2020年的增资计划已全部排定。永恒力叉车(上海)有限公司中国区总经理白大平在接受记者专访时表示,在即将到来的首届中国国际进口博览会上,永恒力叉车将重点展示无人驾驶的叉车(AGV)、智能平面拣选车、电池分布式的前移式叉车等高端设备,不少产品都是亚洲首发。

驾驶叉车也将在展会上亮相,自动导航的叉车可以完成垂直堆高等工作,并且24小时工作。“为了让参观者有更直观的感受,我们将在展台上设置VR体验区,模拟窄巷道叉车的驾驶体验,你还能和无人驾驶叉车比一



永恒力叉车中国区总经理白大平 资料照

比,谁的效率更高。”

碰撞观念 期待改变

从汽车行业的大众、宝马、吉利、上汽、长安等,到电商行业的京东、菜鸟,还有各大

商超的分拣中心,各行各业都有永恒力叉车的客户。但进入中国市场超过20年,永恒力在中国的客户仍以外企和大型民企居多。因此,此次进口博览会的召开,让白大平期待拓展客户渠道,对接到更多的国企。“我们希望在展会上碰撞观念,重塑更合理的价值评估体系,不再是‘价低者得’,而是比较终身运营成本。”

“高端装备制造业要在中国有长足的发展,价值评估体系的重塑非常重要。”他表示,企业不仅要考虑当时的采购价格,更重要的是估算终身运营成本。

不过中国市场也有其个性,足以引领全球,而非复制总部。“中国电商行业发展迅速,他们对设备的柔性扩展要求多,升级速度快。面对这样独特的市场需求,德国总部允许我们‘做自己’,而不是学总部。”

今年11月,永恒力五位董事会成员中的三位将参加进口博览会,其中包括全球CEO。由此可见,快速增长的中国市场受到重视。“中国约65%的叉车为柴油车,但这两年油改电趋势明显,今年1月到8月,永恒力的总体增长达到38%,我们相信未来会更好。”

本报记者 张钰芸



扫描二维码
专访视频有惊喜

进口博览会 法律服务提速升级

本报讯(记者 张炯强)今天,“上海市司法局、上海市律师协会(进口博览会)涉外法律服务中心”在上海对外经贸大学古北校区成立,同时宣布“进博会”法律服务团组成人员及服务内容,服务团成员还代表上海律师庄严做出服务承诺。

该中心的成立,是上海市司法局近日即将出台的法律服务保障首届中国国际进口博览会行动方案明确的重要举措之一,将充分利用上海市涉外法律人才库资源,紧扣进口博览会定位,结合展商展品“双境外”的特点,为进口博览会及后续“6+365”计划提供包括营商环境政策指引、涉外法律事务咨询、服务机构对接、防范投资风险等在内的涉外法律服务,努力为参展境外企业进入中国做好法律服务保障。今天,还同时成立了“上海企业合规研究中心”“上海企业涉外法律联合培训中心”和“国际经济与贸易法律事务研究中心”等3家涉外法律服务类机构。



国展中心 “玉兰花开” 已露雏形

承载着召开虹桥国际经贸论坛、平行论坛等任务的国家会展中心西厅和4.2馆主体工程近日基本完工。西厅入口处,2600多块不同钛金异形板拼接而成的“玉兰花开”造型,已露雏形。

本报记者 陈梦泽 摄影报道

教育部连出重拳规范培训机构教学内容、竞赛项目、从教资格 “三道禁令”真能让补课市场变冷吗?

教育新观察

“培训机构真的会被收骨头吗?”直到中秋节前两天,教育部还在抓紧出台措施,试图为愈演愈烈的校外机构培训降温。至此,教育部今年已连发了“三道禁令”。

打“组合拳”务求必胜

今年3月,教育部印发《关于加快推进校外培训机构专项治理工作的通知》,要求坚决纠正校外培训机构开展学科类培训(主要指语文、数学等)出现的“超纲教学”“提前教学”“强化应试”等不良行为。9月中旬,教育部办公厅印发《关于切实做好校外培训机构专项治理整改工作的通知》,提出要严格掌握教师

资格条件,未能取得教师资格的,培训机构不得继续聘用其从事学科类培训。几天后,教育部再发《关于面向中小学生的全国性竞赛活动管理办法(试行)》,要求迅速改变各类竞赛造成的中小学生学习负担过重、严重影响学校正常教育教学秩序等问题。

仅半年时间,教育部连续针对校外培训机构的乱象打出“组合拳”,甚至在文件中出现了校外培训机构治理工作“是一场刻不容缓、务求必胜的攻坚战”“确保不折不扣按时完成专项治理整改任务”等强硬表述。

“禁赛”或是把双刃剑

教育部连出的“三道禁令”是否真的切中培训机构要害呢?对机构又会起到怎样的威慑作用呢?上海新纪元双语学校校长李海

林说,以“禁赛令”为例,不是靠简单地发一个文件、下一道禁令就能指望“攻无不克”的。“出台竞赛管理办法,很可能也会是把‘双刃剑’。一方面,参加竞赛有利于激发学生的特长发展,而且竞赛的手段还是其他活动所无法替代的;另一方面,现在的不少竞赛的确弊大于利,商业味过浓,有的就是为营利而举办的,过多过滥的竞赛也会冲击学校正常的教育教学秩序。”他说,竞赛破坏了教育生态,但要真正净化竞赛环境,不能仅规范竞赛的主办方,基层学校首先要自律。

“无证从教”或难杜绝

“此次教育部规定,培训机构应将教师的姓名、照片、任教班次及教师资格证号在其网站及培训场所显著位置予以公示,未取得相

应教师资格的学科类教师应于2018年下半年报名参加教师资格考试。这就意味着从明年起没有教师资格证的人,将退出机构的教学岗位。此举或将促使机构的重新洗牌和整合。”上海君学教育副总裁周俊说,现在的问题是,即便是一些品牌比较响的大机构,他们持教师资格的教师也只占四成左右,一些小机构里有教师资格证的还不足一成。教育部的规定得很明确,那么,即便让现在机构里的教师都去考证,谁能保证都能通过?一般来说,每次能有20%的通过率就很不错了。“这肯定是个好政策,可以迫使机构提高教师质量,杜绝‘无证从教’。但从机构目前的师资配置来看,在今年底前又几乎是不可能达到这个目标的。”他说。

首席记者 王蔚

