

# 债务危机未见缓解迹象 今年经济可能陷入衰退

## 德法首脑: 欧盟改革应“提速”

默克尔和萨科齐当天在德国首都柏林会谈,讨论应对欧债危机,为定于1月30日举行的欧盟峰会做准备。两名领导人呼吁欧盟加速推行改革,以化解日益严重的危机。

### “形势非常紧张”

萨科齐说,欧盟应在3月1日前签署政府间财政预算纪律协议,加速推行更新、更严格的财政规定。

2011年12月,除英国外,欧盟26个成员就这一协议达成一致。不属于欧元区的英国已经拒绝参与。

默克尔说,德国和法国同意尽快向永久救助机制、即欧洲稳定机制注入资金,使这一机制早日启动。

萨科齐说,欧债危机严重,“形势非常、非常紧张”。欧债危机没有缓解迹象,欧元区近期经济数据令人失望。一些经济分析师甚至预言,欧元区经济2012年将陷入衰退。

欧盟9日公布的最新数据显示,欧洲央行隔夜存款规模再创新高,表明银行担心欧债危机风险,不愿把资金借给其他银行,导致流

德国总理默克尔和法国总统萨科齐9日会晤,呼吁欧洲联盟加快改革步伐,尽早化解欧元区债务危机。

萨科齐承认,眼下欧元区形势“非常紧张”。

动性严重缺乏。

### 希腊再次告急

另外,欧债危机起始地希腊的形势再次告急。

法新社报道,国际货币基金组织担心,希腊长期削减债务的能力不足。希腊总理帕帕季莫斯警告,如果无法及时获得进一步救助,希腊可能发生“无法控制的违约”。



默克尔(左)与萨科齐举行会晤,讨论应对欧洲债务危机

默克尔9日说,必须尽快达成第二套救助希腊方案,“否则无法向希腊提供下一笔资金”。“我们的目标是,任何一个成员都不应脱离欧元区。”

### 首脑穿梭会谈

分析师认为,默克尔和萨科齐2012年首次会晤并没有产生具体成果。德国金融分析师克里斯琴·舒尔策直言,促进经济发展的设想缺

乏细节,相关谈判还没有完成,“还好他们承诺继续救助希腊”。

两人的会晤拉开了欧盟各国领导人穿梭会谈的序幕,为本月底的欧盟峰会做准备。按照日程安排,默克尔10日与国际货币基金组织总裁拉加德举行闭门会谈。1月20日,意大利总理马里奥·蒙蒂将在罗马会晤默克尔和萨科齐。

韩建军 (新华社供本报稿)

高盛去年第四季度每股仅盈利77美分,低于他先前预期的每股3.15美元,“我们认为在2012年也不会强劲增长”。

更令人沮丧的是,随着监管收紧和经济疲软限制机构利润,金融业降低薪酬恐非短期行为。薪酬咨询合伙人公司高级合伙人罗斯·奥伦斯说:“机构必须意识到,他们熟悉的盛宴已经结束。”

## 监管收紧利润低 金融业薪酬缩水

### 华尔街:“盛宴”已结束?

一些人甚至拿不到奖金。

与此同时,摩根士丹利公司一些投资银行家和交易员的薪酬可能比2010年减少30%至40%。

交易利润降低、监管新规出台

和全球经济脆弱,造成金融界人士的薪酬锐减。影响薪酬的其他因素包括金融股价格走低和公众对金融界高收入的不满。

分析师布拉德·欣茨说,他预期

新华社日内瓦1月9日电 因身陷“换汇门”丑闻,瑞士国家银行(瑞士央行)行长菲利普·希尔德布兰德9日在首都伯尔尼宣布辞职。

当天,瑞士联邦议会国民院(下院)经济委员会因希尔德布兰德涉嫌利用内幕消息进行外汇交易事件举行了听证会,希尔德布兰德随即宣布辞职。

希尔德布兰德说,他无法提供足够可信的证据证明其妻子在去年8月进行的外汇交易与他本人无关,因此提出辞职。

现年48岁的希尔德布兰德2010年1月1日开始担任瑞士央行行长,任期6年。

当地媒体披露,去年8月中旬,正值瑞士法郎对主要外国货币汇率最高的时期,希尔德布兰德的妻子卡夏曾将40万瑞郎兑换成美元。时隔3个星期后,瑞士央行决定将欧元与瑞郎的最低汇率锁定在1比1.2,瑞郎对主要货币的升值势头得到控制。舆论怀疑希尔德布兰德及妻子利用内幕消息进行外汇交易牟利。

希尔德布兰德曾辩称,其妻子卡夏拥有美国和瑞士双重国籍,家庭财产一部分为美元,并非投机需要。希尔德布兰德承认去年8月15日卡夏曾把40万瑞郎兑换成了50.44万美元,但强调他对这笔外汇交易事先不知情。



# 上海分行招聘

华夏银行成立于1992年10月,是一家全国性股份制商业银行,2003年9月实现A股上市,2005年与德意志银行建立全面长期战略合作关系,上海分行成立于1996年11月,现因业务发展与管理需要,面向社会公开招聘以下专业人员。

| 职位名称及招聘人数                  | 应聘条件                                                                                            | 职位名称及招聘人数          | 应聘条件                                                                                |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 支行正副行长(30名)                | 1.熟悉国家金融政策、法规和管理制度,熟悉银行业务及操作技能,具有较丰富的实际工作经验、较强的组织领导和市场开拓能力,熟悉本地市场,有充沛的客户资源,能够熟练运用金融产品开展客户营销和服务; | 支行营业部主任(10名)       | 1.熟悉国家金融管理制度,了解银行业务及其职能,掌握国家会计制度,具有一定的组织协调能力和较强的语言、文字表达能力及综合分析能力;                   |
|                            | 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系;                                                       | 会计柜面人员(50名)        | 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系;                                           |
| 分行营销部总经理(50名)              | 3.工作年限10年以上(含10年),金融从业5年(含)以上,大学本科(含)以上学历,经济类及相关专业毕业,中级及以上职称,40周岁(含)以下;                         |                    | 3.金融会计专业工作年限4年(含)以上,经济类大学本科(含)以上学历或经济类中级(含)以上专业技术职务资格,取得会计从业资格证书,年龄在35周岁(含)以下。      |
| 支行公司客户经理(50名)              | 4.具备金融监管部门规定的高级管理人员任职资格,在其他银行担任过同级职务者优先。                                                        | 上海地区信用风险管理部人员(10名) | 1.熟悉银行会计业务,从事过银行总会计、反洗钱监测、会计接柜、储蓄、出纳、会计综合、交换等会计业务岗位;                                |
|                            | 1.了解国家金融政策、法规和相关产业政策,熟悉银行业务和公司业务操作技能,具有较丰富的客户资源和实际工作经验、较强的组织管理能力和市场开拓能力;                        | 合规管理人员(2名)         | 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系;                                           |
| 客户经理(公司、个人、中小企业、客户经理各100名) | 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系;                                                       |                    | 3.金融会计专业工作年限1年(含)以上。经济类大专(含)以上学历,取得会计从业资格证书。年龄在30周岁(含)以下。                           |
| 支行个人理财经理岗(20名)             | 3.工作年限10年以上(含10年),金融从业5年(含)以上,大学本科(含)以上学历,经济类及相关专业毕业,中级及以上职称,40周岁(含)以下;                         | 应届毕业生(若干名)         | 1.熟悉国家金融政策、法规和监管制度,熟悉银行业务;掌握总行信贷、会计、授信等方面政策和制度;具有较强的组织能力和协调能力;有较强的语言、文字表达能力和综合分析能力。 |
|                            | 1.熟悉国家金融政策和监督管理制度,熟悉当地市场情况;熟悉个人金融业务;具有较强的沟通能力,有亲和力,善于团队合作。                                      |                    | 2.品行端正,公正廉洁,爱岗敬业,无违规违纪和不良信用记录、与我行员工无亲属关系;                                           |

\*薪酬福利待遇: 本行实施货币化住房和用车制度,应聘人员一经录用,在享有国家规定的各类社会保障的同时,本行将提供在行业中富有竞争力的薪酬福利和待遇。

\*应聘方式: 请于2012年1月20日前采用下列任何一种方式投递简历:

1.将电子简历直接发送到hxshrlb@163.com;

2.直接将个人简历邮寄至“上海市浦东新区256号华夏银行大厦3217室人力资源部收 邮编: 200120”,并在信封上注明“应聘XX岗位”;

联系电话: (021) 68872566; (021) 38839666-3219、3220、3222、3223、3250 传真电话: (021) 38839666-3221